

Lublin dnia 08.01.2024

**Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”**

ul. 1-go Maja 16, 20-410 Lublin

**Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan**

ul. Warszawska 25/4, 25-001 Kielce

**Podkarpacki Związek Pracodawców**

ul. Warszawska 27, 35-205 Rzeszów

**Podlaski Związek Pracodawców**

ul. Pułkowa 11, 15-143 Białystok

**Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych**

ul. Artyleryjska 3K, 10-165 Olsztyn

**Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza**

ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa

**Sz. P. Donald Tusk**

**Prezes Rady Ministrów**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Al. Ujazdowskie 1/3

00-583 Warszawa

*Dotyczy: Postulat Partnerów Społecznych zmierzający do zrównoważonego rozwoju zdegradowanych obszarów gospodarczych województw Polski Wschodniej w związku z drastycznym wzrostem płacy minimalnej od 01.01.2024 r.*

Na wstępie chcieliśmy zauważyć, iż żadne dotychczasowe projekty i programy kolejnych rządów w istotny sposób **nie wpłynęły** na wyrównanie szans rozwojowych województw *Polski Wschodniej*. Pomimo **szumnych zapowiedzi**, ostatecznie 8 lat nie zmieniło trendu stagnacji bądź spadku regionalnego *PKB per capita* tych województw przy jednoczesnym wzroście *PKB per capita* pozostałych województw. Usytuowanie naszych regionów w strefie przyfrontowej tylko pogłębia ten stan zapaści.

Wprowadzona z dniem 01.01.2024 r. **skokowa podwyżka płacy minimalnej** o prawie 20% wymusza podniesienie pozostałych (również tych nieminimalnych) płac. Dla pracodawców województw *Polski Wschodniej* jest to wyjątkowo **trudny**, a czasem niewykonalny wymóg, który **doprowadzi wielu przedsiębiorców do upadłości, ograniczenia działalności bądź ucieczki do „szarej strefy”**.

Proponujemy zatem **podjęcie pilnych prac i konsultacji** zmierzających do zróżnicowania, a właściwie **obniżenia** obciążeń pracodawców województw *Polski Wschodniej* związanych ze wzrostem płacy minimalnej. Najwłaściwszym sposobem, akceptowalnym również przez stronę związkową, byłoby **dofinansowanie z budżetu państwa** obowiązkowych obciążeń pozapłacowych dla pracodawców *Polski Wschodniej*. Mogłoby to być np. 50% dofinansowanie składek ZUS i składki zdrowotnej. W większym stopniu pomoc ta powinna dotyczyć pracodawców sektora MŚP, a w nieco mniejszym dużych pracodawców. Nadmieniamy, iż to rozwiązanie nie naruszałoby zasad jednolitej (równej) stawki płacy minimalnej na terenie całego kraju.

*Dariusz Jodkowski*  
Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”

*Bogusław...*  
Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan

*Roman...*  
Podkarpacki Związek Pracodawców

*Tomasz...*  
Podlaski Związek Pracodawców

*Andrzej...*  
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych

*Robert...*  
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

**Do wiadomości:**

Minister Finansów - Andrzej Domański

Minister Funduszy i Polityki Regionalnej - Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Rada Dialogu Społecznego