



**RAPORT
ROZNY
KONFEDERACJI
LEWIATAN**



2022

Maciej Witucki

prezydent Konfederacji Lewiatan



To był trudny rok. Zgodnie z przewidywaniami Lewiatana Polski Ład okazał się niebywałym nieładem, chaosem i bałaganem. Nasi eksperci włożyli wiele pracy, by tłumaczyć, wyjaśniać i naciskać na rządzących, by zmienić chociaż część przepisów. To się udało, choć wciąż nasz system podatkowy należy do najgorszych na świecie.

Wojna w Ukrainie zmieniła nasze rozumienie bezpieczeństwa, ale też pokazała, że potrafimy działać razem, oddolnie i spontanicznie. Gdybyśmy czekali na działania centralnej administracji, Ukraińcy po przekroczeniu granicy nie mieliby dokąd pójść. Polacy, samorządy, NGOsy, przedsiębiorcy – wszyscy zdali egzamin z empatii.

Okazało się, że wojna nie dotknęła tak mocno polskich firm, jak początkowo można było się spodziewać. Przedsiębiorstwa, które straciły nie tylko ukraiński, ale i rosyjski rynek poradziły sobie. Jednak sytuacja na wschodzie miała i ma ogromny wpływ na polską i europejską gospodarkę. Kryzys energetyczny jaki wywołała, wciąż jest wyzwaniem, ale i szansą. Więcej mówimy o OZE i wodorze, choć aby przejść od słów do czynów, potrzebujemy politycznej woli i wdrożenia działań, które uniezależnią nas od rosyjskich surowców.

Temat energii i jej cen dominował w minionym roku. Dotyka wszystkich podobnie jak inflacja – firmy, samorządy i gospodarstwa domowe. Te dwa połączone ze sobą zjawiska

mocno wpłynęły na nastroje. W cyklicznym badaniu Indeks Lewiatana 70 proc. przedsiębiorców wskazywało, że warunki prowadzenia biznesu w minionym roku pogorszyły się, a blisko 60 proc. obawiało się przyszłości.

Na pewno Polsce i Polakom pomogłyby środki z KPO. Niestety, sprawa stała się tak polityczna, że zamiast działać na rzecz społeczeństwa, rządzący woleli trzymać się w kłinczu, chroniąc koalicję. Według Lewiatana ostateczny termin na złożenie wniosku to wiosna 2023 r. Czy rządzący zdołają do tego czasu zrealizować kamienie milowe i pokazać Komisji Europejskiej, że sądownictwo w Polsce działa w sposób niezależny?

Tak, to był trudny rok, ale i pełen sukcesów. Praca 4.0, Kongres Podatkowy, e-commerce – szanse, trendy i wyzwania, Konsument w świecie cyfrowych możliwości i wreszcie EFNI – to już flagowe konferencje Lewiatana gromadzące coraz większą publiczność. Jesteśmy nie tylko członkiem BusinessEurope, ale i adwokatem ukraińskich przedsiębiorców – wspieramy ambicje Ukrainy dążącej do integracji z Unią Europejską.

Przed nami rok 2023. Oby wojna skończyła się jak najszybciej i oby Polacy nie zmarnowali swojej szansy i poszli zagłósować w nadchodzących wyborach.

Wierzę i jestem przekonany, że 2023 to będzie dobry rok.

dr Henryka Bochniarz
przewodnicząca Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan

2022 – ważny rok dla kobiet. Czy będzie przełom?

Od lat istotną częścią misji i działań Lewiatana jest sytuacja kobiet na rynku pracy, w domu, w polityce, równoprawne traktowanie, wykorzystanie całego potencjału różnorodności, ochrona kobiet przed przemocą i mobbingiem, zabieganie o sensowne warunki ekonomiczne i usługi publiczne, które pozwoliłyby kobietom racjonalnie godzić obowiązki rodzinne z pracą zawodową i indywidualnym rozwojem. Historia tych inicjatyw sięga 2006 r., żeby wspomnieć tylko takie projekty jak „firma równych szans” czy „Diversity Index”. To są też obszary ścisłej współpracy z Kongresem Kobiet, (który reprezentowałam na dorocznym Światowym Szczyście Kobiet w Bangkoku).

Tak było też w 2022 r. Pojawiły się kolejne regulacje, które wreszcie stawiają kropki nad „i” i proponują konkretne wymagania, jakie kraje członkowskie UE będą musiały spełnić. Dotyczą równości płac kobiet i mężczyzn, udziału kobiet w zarządach i radach nadzorczych, przestrzegania parytetu płci wszędzie, gdzie się da. Liczą się też dobre praktyki, choć niektóre trudno wdrożyć. Sami wiemy, jakie mamy kłopoty, by w trakcie konferencji i EFNI zapewnić udział spikerek w panelach i debatach, czy wypełnić w Radzie Głównej i Zarządzie konfederacji statutowy próg min. 35 proc. członków każdej płci.

Europejski Instytut ds. Równości Płci wyliczył, że w 2021 r. udział kobiet w zarządach największych spółek giełdowych w UE wzrósł do 31,3 proc. w porównaniu do 11,9 proc. w 2010 r. Jednak siedmiu na dziesięciu członków zarządów stanowią nadal mężczyźni. Różnica ta jest jeszcze większa, jeśli wziąć pod uwagę tylko dyrektorów generalnych, zarówno wykonawczych, jak i niewykonawczych: 79,2 proc. z nich to mężczyźni, a zaledwie 20,8 proc. – kobiety. Dobra wiadomość – dyrektywa Women on Boards wprowadza konieczność zatrudniania kobiet na stanowiskach zarządczych. Nareszcie. Bez prawa wspierającego awans kobiet droga na szczyt zajęłaby wiele lat. Dyrektywa sprawi, że do końca czerwca 2026 r. udział

kobiet ma wzrosnąć co najmniej do 40 proc. w radach nadzorczych lub 33 proc. we władzach spółek. Jednak nie można poprzestać tylko na dyrektywach. Dlatego w Lewiatanie reaktywowaliśmy Radę ds. Zarządzania Różnorodnością. W Polsce różnorodność kojarzy się głównie z gender, a jest to mylące, ponieważ wartością jest wielość doświadczeń, poglądów i talentów, które przy efektywnym zarządzaniu mogą się przełożyć na wyższe, nawet o 40 proc., wyniki biznesowe.

Problemem, który trzeba rozwiązać, jest zachęcenie kobiet do aplikowania na wyższe i najwyższe stanowiska w firmach. Okazuje się, że wiele z nich, mimo wysokich kompetencji, nie czuje się gotowa do rywalizacji, bo w ich mniemaniu to jest świat liderów, a nie liderek. Dlatego powstała „Akademia Liderki Henryki Bochniarz” by, wspólnie z firmami członkowskimi Lewiatana, fundacjami, samorządami, zmienić to nastawienie i stworzyć sieć przyszłych liderki. Już jest ich ponad 120!

Kolejnej zmiany polski rząd nie zdążył wdrożyć, ale i ta dyrektywa – work life balance – powstała w trosce o kobiety. Jej podstawowym celem jest pomoc aktywnym zawodowo rodzicom w łączeniu obowiązków zawodowych z obowiązkami rodzinnymi. Unia dostrzega, że to na kobietach spoczywa ciężar wykonywania nieodpłatnych obowiązków rodzinnych i opiekuńczych takich jak opieka nad dzieckiem czy niesamodzielnym krewnym. Dyrektywa ma pomóc kobietom powrócić na rynek pracy i zniwelować nierówności. Wspieramy firmy, które chcą dzielić się dobrymi praktykami i wdrażać dobre rozwiązania.

Rok 2022 kończymy nadzieją na realizację kamieni milowych, które dadzą Polsce i Polakom szansę na skorzystanie ze środków przeznaczonych na KPO. Nadzieją na praworządność, na powrót niezawisłych sądów. Nadzieją, że hasła równości szans dla wszystkich będziemy zmieniać w rzeczywistość, że to będzie początek przełomu.

dr Grzegorz Baczewski

dyrektor generalny Konfederacji Lewiatan



Po ciężkich latach covidowych i okresie wychodzenia ze skutków obostrzeń i lockdownów rok 2022 w Konfederacji Lewiatan zaczęliśmy z nadzieją na powrót do business as usual. Wprowadzenie w polskich warunkach legislacyjnych i regulacyjnych business as usual oznacza nadzwyczajną aktywność i nieprzewidywalność działań regulatorów oraz wadliwy system konsultacyjny, jednak do tego, jako prężnie działająca, zwinna organizacja, zdołaliśmy się już dostosować. Wybuch wojny w Ukrainie postawił jednak przed polskim i europejskim biznesem oraz przed naszą organizacją wiele nadzwyczajnych wyzwań - przerwane nagle łańcuchy dostaw, wprowadzane szybko kolejne drastyczne sankcje gospodarcze oraz szybko rosnące ceny nośników energii, których dotychczasowy, systematyczny wzrost już w poprzednich latach był dla firm czynnikiem nadzwyczajnej presji. W dodatku sytuacja wskazywała na poważne zagrożenie niedostępności nośników energii wywołujące drastyczne jej deficyty. Reakcje innych organizacji pracodawców zrzeszonych w BusinessEurope zmusiły nas do prowadzenia działań uświadamiających skalę zagrożeń i zbudowania zdecydowanego, kompleksowego europejskiego stanowiska wobec wojny i planu działań na rzecz ochrony gospodarek i wsparcia Ukrainy. Niezależnie od tych nadzwyczajnych przedsięwzięć realizowaliśmy nasze podstawowe działania legislacyjne na poziomie unijnym i krajowym oraz rozwijaliśmy propozycje usług dla firm.

Rok 2022 to dalszy rozwój oferty informacyjnej dla firm MŚP realizowanej w zakresie obsługi merytorycznej portalu [Business.gov.pl](https://business.gov.pl), znaczące zwiększenie skali działania Sądu Arbi-

trażowego powiązane z unowocześnianiem sposobu jego działania, realizacje projektów finansowanych z różnych funduszy, w tym bilateralny projekt z Funduszy Norweskich w zakresie aktywizacji zawodowej uchodźców z Ukrainy. Ogrom działań w zakresie przygotowania nowej perspektywy finansowej UE i wsparcia rozwoju przedsiębiorstw zaczął nabierać konkretnych obiecujących kształtów, pozwalając nam przejść z fazy projektowania do zadbania o korzystną, efektywną implementację poprzez delegowanie do Komitetów Monitorujących naszych ekspertów. Rozwijamy także działania na rzecz firm członkowskich w ofercie Przedstawicielstw w Brukseli, jednocześnie wzmacniając pozycję Lewiatana na arenie europejskiej i międzynarodowej. Szczególnie spektakularne efekty uzyskaliśmy w rozwoju obszaru konferencji i wydarzeń, wprowadzając obok sprawdzonych „Pracy 4.0”, „Kongresu podatkowego”, także konferencje w zakresie własności intelektualnej, rynku e-commerce, całoroczny cykl spotkań EFNI Talks oraz Lewiatan Business Academy. Szczególnym sukcesem programowym i frekwencyjnym było także EFNI 2022. Dzięki temu łącznie w wydarzeniach Lewiatana wzięła udział rekordowa liczba osób.

Wszystko to było możliwe dzięki inwestycjom w kapitał ludzki i rozwojowi stylu zarządzania włączającego pracowników w proces decyzyjny, opartego o otwartą komunikację i wzmacniającego współpracę w TeamKL. Wypracowaliśmy wspólnie system wartości i zachowań Lewiatan KODE (Kooperacja, Otwartość, Dyscyplina, Eksperymentacja), dzięki któremu w 2023 rok wchodzimy z poczuciem, że jeszcze na wiele więcej nas stać.

Spis treści

RAPORT
ROCZNY
KONFEDERACJI
LEWIATAN

L 2022

- 6 Legislacja
- 33 Bruksela
- 39 Rada Dialogu Społecznego
- 44 Lewiatan 2022
- 59 Wydarzenia
- 72 Arbitraż i mediacja
- 76 Najważniejsze publikacje i stanowiska
- 81 Kalendarium
- 102 Akademia Liderów Henryki Bochniarz



Legislacja



Wybrane sukcesy legislacyjne 2022

POLSKI ŁAD 2.0 (zmiany PIT)

Proponowane zmiany były konieczne, w szczególności uchylenie mechanizmu powodującego konieczność obliczania zaliczek na podatek od wynagrodzeń pracowników wg. zasad wprowadzonych Polskim Ładem oraz na zasadach obowiązujących do końca 2021 r. W trakcie konsultacji spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów i uwzględniono część naszych postulatów, w szczególności w zakresie zmiany formy opodatkowania po zakończeniu roku podatkowego, uchylenia dualizmu przy obliczaniu zaliczek od wynagrodzeń czy likwidacji niektórych obowiązków płatników.

POLSKI ŁAD 3.0 (zmiany CIT)

Zmiany zaproponowane w projekcie nowelizacji ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych miały na celu wyeliminowanie wielu błędów i niepotrzebnych rozwiązań wprowadzonych w ramach Polskiego Ładu. Większość z nich to propozycje Konfederacji Lewiatan, m.in.:

- modyfikacja i odroczenie wejścia w życie przepisów o minimalnym podatku dochodowym
- uchylenie przepisów o tzw. „ukrytej dywidendzie”
- zmiana przepisów o zagranicznych jednostkach kontrolowanych (CFC) w zakresie eliminacji podwójnego opodatkowania CFC
- zmiana przepisów dotyczących opodatkowania podatkiem od przerzuconych dochodów
- zmiana w rozliczaniu kosztów finansowania dłużnego w kosztach podatkowych
- zmiana w zakresie przepisów dotyczących polskiej spółki holdingowej (PSH)
- zmiana w zakresie tzw. estońskiego CIT

Dodatkowo w ramach konsultacji projektu poprawiono i doprecyzowano przepisy w zakresie podatku minimalnego, obowiązków w zakresie cen transferowych oraz podatku u źródła.

ZMIANY W PODATKU CUKROWYM ORAZ OPŁACIE ZA SPRZEDAŻ ALKOHOŁU W MAŁYCH OPAKOWANIACH (trwa proces legislacyjny)

Projekt zakłada wprowadzenie nowej definicji napoju i tym samym rozszerzenie opłaty o napoje zawierające naturalny cukier, kofeinę lub taurynę. W trakcie konsultacji społecznych uwzględniono liczne postulaty zgłoszone przez Konfederację Lewiatan, w szczególności ten dotyczący nierozszerzania zakresu podatku cukrowego, czyli opodatkowania napojów, które zawierają naturalny cukier, występujący w soku wykorzystywanym do produkcji oraz zawierające niewielką ilość naturalnej kofeiny lub tauryny. Ponadto:

- wyłączono spod opłaty koncentraty soku wykorzystywane do produkcji napoju – zmiana pozwoliła wyeliminować sytuację, w której napój wyprodukowany z koncentratu byłby podwójnie opodatkowany,
- wydłużono z 3 do 6 miesięcy termin na złożenie wniosku o zwrot opłaty cukrowej w przypadku wewnątrzspółnotowej dostawy napojów oraz eksportu soku.

PROPOZYCJA WPROWADZENIA PODATKU OD ZYSKÓW NADZWYCZAJNYCH

W listopadzie 2022 r. Wicepremier Jacek Sasin zapowiedział wprowadzenie tzw. podatku od zysków nadzwyczajnych. Założenia projektu zakładały nałożenie dodatkowej daniny na wszystkie duże przedsiębiorstwa, także te, które nie osiągają tzw. zysków nadzwyczajnych, a ich wyższe przychody są efektem rozwoju firmy. Konfederacja Lewiatan aktywnie protestowała i zainicjowała dyskusję o negatywnych skutkach dla przedsiębiorstw i gospodarki źle przygotowanego i wprowadzonego w pośpiechu nowego podatku. Po dwóch miesiącach dyskusji i analiz przedstawiciele Rządu zadeklarowali, że podatek od zysków nadzwyczajnych nie będzie wprowadzony.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2022

ZMIANA KODEKSU PRACY W ZAKRESIE PRACY ZDALNEJ

W 2023 r. do Kodeksu pracy zostaną wprowadzone regulacje dotyczące wykonywania pracy w formule zdalnej. Nowe przepisy będą wiązały się z koniecznością wdrożenia procedur, oprzyrządowania kwestii bhp czy pokrywania kosztów związanych z pracą zdalną.

W trakcie prac nad nową regulacją udało się wprowadzić formułę okazjonalnej pracy zdalnej (w wymiarze 24 dni w roku kalendarzowym, bez konieczności pokrywania kosztów), utrzymać w ustawie uniwersalną ocenę ryzyka zawodowego oraz wydłużyć termin na wdrożenie nowych rozwiązań z proponowanych 14 dni do 2 miesięcy.

USTAWA O POMOCY OBYWATELOM UKRAINY W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA

Konfederacja Lewiatan była aktywnie zaangażowana w procedowanie ustawy wspierającej obywateli Ukrainy. Udało się m.in. zmienić przepis ograniczający wyjazdy obywateli Ukrainy poza terytorium RP na okres powyżej 30 dni, co pozbawiało ich legalnego pobytu. W wyniku przedłożonej poprawki ograniczenie nie stosuje się do osób skierowanych do wykonywania pracy lub usług poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej przez podmioty prowadzące działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

BADANIA KLINICZNE

Ministerstwo Zdrowia przyjęło naszą argumentację i poszerzyło skład zespołów opiniujących, działających w ramach komisji bioetycznych, o przedstawicieli nauk medycznych, nauk farmaceutycznych i nauk o zdrowiu. To rozwiązanie zapewni efektywniejszą ocenę etyczną wniosków o badania kliniczne. Dodatkowo, wydłużony został termin poinformowania o planie inspekcji badania z 5 do 15 dni.

PRAWO WODOROWE (trwa proces legislacyjny)

W trakcie prac legislacyjnych zgłosiliśmy, że definicja wodoru w projekcie jest wadliwa. W wyniku złożonych uwag zrezygnowano z próby przyjęcia legalnej definicji wodoru, bowiem uznano, że jest to pojęcie powszechnie znane, zarówno w języku potocznym jak i nauce.

Ponadto Lewiatan zgłosił, że wprowadza się nadmierne koncesjonowanie wodoru. W wyniku złożonych uwag zdecydowano się na rezygnację z konieczności uzyskiwania koncesji na dostarczanie wodoru bezpośrednio rurociągami wodorowymi. Jednocześnie zaproponowano dodanie w projekcie definicji „małej sieci wodorowej” służącej wyłącznie do transportu wodoru odnawialnego lub elektrolitycznego lokalnie, obejmującej swoim zasięgiem obszar maksymalnie dwóch gmin. Mała sieć wodorowa również byłaby wyłączona z obowiązku koncesyjnego.

SYSTEM KAUCYJNY (trwa proces legislacyjny)

Lewiatan zgłosił, że systemem powinny być objęte puszkki metalowe. W projekcie uwzględniono puszkki aluminiowe o pojemności do 1 l. Wiceminister Ozdoba zapowiedział włączenie także puszek metalowych. Postulowaliśmy także, aby była jednolita kaucja na rynku dla obligatoryjnego systemu dla opakowań jednorazowego użytku o danej objętości. Uwaga została przyjęta a wysokość kaucji na poszczególne rodzaje opakowań zostanie określona w drodze rozporządzenia.

Apelowaliśmy o wprowadzenie przepisu wyraźnie stwierdzającego, że pozyskany w wyniku selektywnego zbierania odpadów opakowaniowych surowiec stanowi własność wprowadzających opakowania na rynek. Uwaga została przyjęta.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2022

ZMIANY W USTAWIE O PRAWACH KONSUMENTA WPROWADZANYCH PROJEKTEM USTAWY MINISTERSTWA SPRAWIEDLIWOŚCI ORAZ PROJEKTEM USTAWY AUTORSTWA UOKiK (tzw. Omnibus)

Doprowadziliśmy do synchronizacji prac legislacyjnych nad procedowanymi równolegle projektami: ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta, ustawy Kodeks cywilny oraz ustawy Prawo prywatne międzynarodowe a także ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw.

Udało się ustalić jednakowe i odsunięte w czasie *vacatio legis* obu ustaw (1 stycznia 2023 r.).

ZMIANA USTAWY O OCHRONIE KONKURENCJI I KONSUMENTÓW ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW (trwa proces legislacyjny)

Projektodawca zrezygnował z utworzenia kolejnego, sektorowego rejestru domen usuniętych firm na rzecz utworzenia przez administrację publiczną jednego rejestru, funkcjonującego w oparciu tzw. rejestr hazardowy.

Zmodyfikowano uprawnienia Prezesa UOKiK do wyłączenie interfejsu internetowego firmy poprzez przyjęcie, że jest to środek opcjonalny i ma zastosowanie, gdy inne środki zastosowane przez UOKiK zawiodą (w tzw. drugim kroku).

ZMIANA USTAWY O KRAJOWYM SYSTEMIE CYBERBEZPIECZEŃSTWA ORAZ O ZMIANIE NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW (trwa proces legislacyjny)

Zrezygnowano z przepisów regulujących nowy podmiot – spółkę „Polskie 5G”.

ZATORY PŁATNICZE

Wydłużono okres na złożenie sprawozdania, wprowadzono rozwiązanie, które wskazuje sposób naliczania odsetek ustawowych za opóźnienie od transakcji handlowych w przypadku postępowania restrukturyzacyjnego lub upadłościowego oraz wprowadzono części wyłączeń z obowiązku sprawozdawczego.

DUŻA NOWELIZACJA KSH

Usunięto część niejasności, uelastyczniono kary oraz wprowadzono definicję „grupy spółek”, która rozwiewa wątpliwości co do dobrowolności instytucji holdingu.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2022

WAKACJE KREDYTOWE

Wykluczono inwestorów z grona beneficjentów wakacji kredytowych, zrezygnowano z nowego i kłopotliwego sposobu obliczania wpłat do Funduszu Wsparcia Kredytobiorców, wykluczono „kredyty frankowe” z wakacji kredytowych, doprecyzowano zasadę, że zawieszenie spłaty kredytu przysługuje tylko w stosunku do jednej umowy.

CYFRYZACJA RADIA

Pod koniec swojej kadencji KRRiT opublikowała stanowisko w sprawie decyzji o rezygnacji z rozpowszechniania programów radiowych w paśmie FM i wyznaczenia terminu wyłączenia radiowej emisji analogowej. Projekt ten wzbudził niepokój nadawców radiowych po pierwsze ze względu na radykalne podejście do kalendarza procesu cyfryzacji radia bez uwzględnienia wystarczającego okresu przejściowego i poziomu realnego nasycenia rynku odbiornikami cyfrowymi zapewniającymi odpowiedni zasięg.

Udało się w doprowadzić do rozmów przedstawicieli rynku radiowego z regulatorem, przedstawić opinie rynku i doprowadzić do złagodzenia rekomendacji regulatora w zakresie sposobu przeprowadzenia procesu cyfryzacji radia oraz otworzyć pole do dalszego dialogu rynku z regulatorem w tym zakresie.

LICHWA

W porównaniu z pierwotną propozycją przepisów usunięto część kontrowersyjnych przepisów dotyczących weryfikacji informacji, jak również określono zasady procesu oceny zdolności kredytowej w większym stopniu zgodnych są z praktyką rynkową.

OZNACZENIA PWSN

Nowelizowana w 2022 r. ustawa o radiofonii i telewizji wprowadziła sposób kwalifikowania i oznaczania audycji i innych przekazów mogących mieć negatywny wpływ na rozwój małoletnich w poszczególnych kategoriach. Zrealizowane to zostało poprzez obowiązek oznaczania zawartości audycji i wprowadzenie dodatkowych znaczników PWSN wskazujących na treści przemocowe, wulgaryzmy, seks czy narkotyki. Dzięki stałej współpracy z regulatorem wypracowane zostało rozwiązanie możliwie najmniej uciążliwe dla rynku, koncentrujące się jedynie na treściach 18+, a sposób prezentacji oznaczeń i ich graficzna szata była konsultowana z rynkiem przez KRRiT.

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. LexPilot
2. Samoregulacja dotycząca udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami
3. Prawo autorskie
4. Cyfryzacja radia
5. Oznaczenia PWSN
6. Wielkość tłumaczenia na język migowy



Krzysztof Kajda

kkajda@lewiatan.org

radca prawny, zastępca dyrektora generalnego
szef pionu ekspertyzy

LexPilot

Pod koniec 2022 r. rząd przyjął i skierował do prac w Sejmie projekt ustawy Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo komunikacji elektronicznej, który przewiduje zmiany w kluczowej dla polskiego rynku mediów ustawie o radiofonii i telewizji. Propozycje te zostały przyjęte bez uprzednich zapowiedzi, konsultacji z rynkiem czy oceny skutków ich wdrożenia.

Najpoważniejsza zmiana zaprojektowana przez rząd dotyczy zasady must carry/must offer, która zobowiązuje operatorów telewizji kablowych, satelitarnych oraz IPTV do posiadania w swojej ofercie określonych kanałów. Dotychczas były to kanały zarówno nadawców publicznych, jak i komercyjnych.

Rząd postanowił, że ta pula zostanie zastąpiona, wprost w ustawie o radiofonii i telewizji, pięcioma kanałami nadawcy publicznego (TVP), a resztę kompetencji przekazał polskiemu regulatorowi rynku mediów – Krajowej Radzie Radiofonii i Telewizji (KRRiT), która wybierze do 30 kanałów objętych zasadą must carry/ must offer. Daje to KRRiT niespotykane uprawnienia i tworzy sytuację rażącej dysproporcji.

Przygotowane przez rząd rozwiązanie dyskryminuje nadawców komercyjnych, bowiem programy na pierwszych pozycjach (EPG) mają większą oglądalność, co ma przełożenie na przychody z reklam. Przyznanie co najmniej pierwszych pięciu miejsc na liście kanałów TVP powoduje, że nadawcy komercyjni są skazani na niższe dochody reklamowe, jednocześnie konkurując ze wspieraną finansowo i strukturalnie przez państwo TVP.

Zgodnie z projektem, KRRiT będzie mogła decydować o tym, czy kanały nadawców komercyjnych znajdują się lub będą usunięte, z puli kanałów objętej zasadą must carry/ must offer. Rodzi to dla nich dodatkowe zagrożenie, ponieważ będą musieli mierzyć się z ogromną niepewnością – stabilność ich biznesu będzie uzależniona od arbitralnej decyzji KRRiT.

Konfederacja Lewiatan wraz ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów jednoznacznie sprzeciwiły się planowanej regulacji. Prace w Sejmie nad projektem będą kontynuowane w 2023 r.

Samoregulacja dotycząca udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami

W 2022 r. Związek Pracodawców Prywatnych Mediów zainicjował i przygotował samoregulację dotyczącą udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami, co sprawiło, iż KRRiT odstąpiła od wydania rozporządzenia regulującego te kwestie, czy doprecyzowywania pewnych obowiązków na poziomie ustawowym. Samoregulacja przyjęta w marcu 2022 r. i wypracowana przy współpracy Związku Pracodawców Branży Internetowej IAB Polska obejmuje poniższe zagadnienia:

- definiuje otwarty katalog udogodnień stosowany w serwisach VOD,
- doprecyzowuje udział udogodnień w audycjach TV dla dzieci,
- określa sposób wyliczania udogodnień w serwisach VOD,
- określa sposób informowania użytkowników o udogodnieniach w serwisach VOD,
- określa sposób informowania KRRiT o wywiązywaniu się z ww. obowiązków.

Równoległe wobec samoregulacji, KRRiT wydała rozporządzenie wskazujące kryteria ilościowe i jakościowe dla ew. zastosowania wyłączeń z obowiązków dotyczących zapewniania udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami.

Pod koniec kadencji poprzedniego składu KRRiT (13 września 2022 r.) zwołana została konferencja prasowa, w której uczestniczyliśmy, prezentująca modele samoregulacji rynku jako optymalne dla sektora mediów. Podczas konferencji regulator prezentował także wyniki monitoringu skuteczności stosowanych samoregulacji, które były blisko stuprocentowe (99,75 proc.).

Prawo autorskie

Rok 2022 to aktywny udział Konfederacji Lewiatan w konsultacjach projektu nowelizacji ustawy o prawie autorskim. Proponowane zmiany wynikają z procesu wdrażania tzw. Dyrektywy prawnoautorskiej, chociaż w polskiej wersji ustawy znalazło się znacznie więcej budzących kontrowersje przepisów niewynikających z jej zapisów.

Projekt przewiduje kilka pozytywnych zmian, jak wprowadzenie procedury Notice&Staydown nakładającej na platformy obowiązek w zakresie nie tylko reagowania na zgłoszenia naruszeń praw autorskich, ale także dołożenia starań, aby takie naruszenie w przyszłości nie miało ponownie miejsca na danej platformie, czy nowe obowiązki platform w zakresie dążenia do pozyskania licencji do udostępnianych treści (art. 17).

Większość kontrowersji wokół ustawy związanych jest z przepisami, które nie wynikają z Dyrektywy (a nieraz są z nią sprzeczne), lecz zostały dopisane przy okazji procesu implementacyjnego. Są to m.in. zapisy dotyczące rozszerzenia art. 70 o dodatkowe pole eksploatacji (tzw. tantiemy od internetu), nadmierne i uciążliwe obowiązki sprawozdawcze wobec uprawionych, prawo do odstąpienia od umowy dotyczącej także dzieł zbiorowych czy nieprecyzyjne i zawężające propozycje przepisów dotyczących obowiązków platform. Część uwag Lewiatana została wzięta pod uwagę i uwzględniona w kolejnych wersjach dokumentu.

Nieprzewidywane i niewynikające z Dyrektywy dodatkowe zapisy pojawiały się nie tylko na etapie pre-konsultacji założeń, czy konsultacji samego projektu, ale także w kolejnej fazie, gdy projekt po zmianach trafił do ponownych konsultacji międzyresortowych – jak wprowadzenie w art. 86 do polskiego systemu prawnego nieznanego dotąd niezbywalnego prawa do wynagrodzenia dla wykonawców utworów muzycznych i słowno-muzycznych.

W pakiecie zmian przewidziane są także te wynikające z tzw. Dyrektywy satelitarno-kablowej, w tym zmieniające definicje i klasyfikacje poszczególnych usług medialnych. Najbardziej kontrowersyjną i sformułowaną niezgodnie z intencją unijnego prawodawcy jest zmiana sposobu traktowania tzw. wprowadzenia bezpośredniego (art. 6 ust. 1 pkt 4 i 5) klasyfikującego go jako nadanie, lecz nakładając obowiązek podwójnych opłat ponoszonych osobno przez nadawcę oraz reemitenta.

Cyfryzacja radia

W sierpniu 2022 r. KRRiT opublikowała stanowisko w sprawie decyzji o rezygnacji z rozpowszechniania programów radiowych w paśmie FM i wyznaczenia terminu wyłączenia radiowej emisji analogowej. Projekt ten wzbudził niepokój nadawców radiowych po pierwsze ze względu na radykalne podejście do kalendarza procesu cyfryzacji radia bez uwzględnienia wystarczającego okresu przejściowego i poziomu realnego nasycenia rynku odbiornikami cyfrowymi zapewniającymi odpowiedni zasięg.

Dzięki m.in. zaangażowaniu Lewiatana i Związku Pracodawców Prywatnych Mediów udało się doprowadzić do rozmów przedstawicieli rynku radiowego z regulatorem, przedstawić opinie przedsiębiorców i doprowadzić do złagodzenia rekomendacji regulatora w zakresie sposobu przeprowadzenia procesu cyfryzacji radia i otworzyć pole do dalszego dialogu rynku z regulatorem w tym zakresie.

Oznaczenia PWSN

Znowelizowana w 2022 r. ustawa o radiofonii i telewizji wprowadziła sposób kwalifikowania i oznaczania audycji i innych przekazów mogących mieć negatywny wpływ na rozwój małoletnich w poszczególnych kategoriach. Zrealizowane to zostało poprzez obowiązek oznaczania zawartości audycji i wprowadzenie dodatkowych znaczników PWSN wskazujących na treści przemocowe, wulgaryzmy, seks czy narkotyki. Dzięki stałej współpracy Lewiatana z regulatorem wypracowane zostało rozwiązanie możliwie najmniej uciążliwe dla rynku, koncentrujące się jedynie na treściach 18+, a sposób prezentacji oznaczeń i ich graficzna szata była konsultowana z rynkiem przez KRRiT.

Wielkość tłumaczenia na język migowy

W ramach pakietu zmian dotyczących udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami i oznaczeń treści KRRiT przygotowała w 2022 r. stanowisko w sprawie jakości i sposobu realizacji tłumaczenia na język migowy w utworach audiowizualnych. Lewiatan wraz ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów odniósł się do kluczowych kwestii technicznych, jak sugerowana wielkość tłumacza migowego na ekranie (w sugestii KRRiT sięgająca 1/8 ekranu) czy wskazanie PJM jako domyślnego języka migowego. Postulowaliśmy pozostawienie nadawcom decyzji co do wyboru wielkości tłumacza migowego na ekranie biorąc pod uwagę czytelność i komfort odbioru widzów przy zachowaniu standardów nie mniejszych niż obecnie.

rynek pracy prawo pracy ubezpieczenia społeczne



Robert Lisicki

rlisicki@lewiatan.org

radca prawny, dyrektor Departamentu Pracy

pełni funkcję wiceprzewodniczącego Komitetu ds. Społecznych w BusinessEurope
członek Rady Rynku Pracy przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej, Platformy do spraw Pracy Nierejestrowanej przy Europejskim Urzędzie ds. Pracy oraz Rady Konsultacyjnej ds. Pracowniczych Planów Kapitałowych przy Polskim Funduszu Rozwoju
uczestniczy w pracach zespołu ds. prawa pracy oraz zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego



Sławomir Szymczak

sszymczak@lewiatan.org

ekspert / koordynator projektu w Departamencie Pracy

zastępca członkini Komitetu Monitorującego FERS 2021-2027

uczestniczy w pracach Zespołu ds. Edukacji i Szkoleń w BusinessEurope
koordynator Rady ds. Kompetencji i Kwalifikacji Konfederacji Lewiatan



Nadia Kurtieva

nkurtieva@lewiatan.org

starsza specjalistka ds. zatrudnienia w Departamencie Pracy

członkini podzespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. reformy polityki rynku pracy

koordynatorka Rady ds. Zarządzania Różnorodnością Konfederacji Lewiatan oraz grupy roboczej ds. cudzoziemców

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Zmiana Kodeksu pracy – praca zdalna, weryfikacja trzeźwości
2. Pomoc obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
3. Zmiana Kodeksu pracy – obowiązki informacyjne pracodawców w stosunku do pracowników, zasady wypowiedzania umów na czas określony, wydłużenie urlopu rodzicielskiego
4. Poprawa warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych
5. Wzmocnienie stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania
6. Adekwatne wynagrodzenia minimalne w Unii Europejskiej
7. Ochrona osób zgłaszających naruszenia prawa (sygnaliści)
8. Zatrudnianie cudzoziemców
9. Aktywność zawodowa

W 2022 r. pracodawcom przyszło działać w niepewnym otoczeniu społeczno-gospodarczym. Początek 2022 roku to kontynuacja działań w zakresie ograniczenia skutków pandemii COVID-19. Agresja Rosji na Ukrainę w lutym 2022 r. spowodowała konieczność wprowadzenia szybkich zmian w prawie i wypracowania skutecznych praktyk odnośnie wsparcia obywateli Ukrainy przybywających na terytorium RP. W tym celu wspieraliśmy nasze firmy w wymianie dobrych praktyk, dostępie do wiedzy oraz przygotowaliśmy i przeprowadziliśmy projekt „Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy”. Celem projektu było wypracowanie i zdefiniowanie działań umożliwiających integrację społeczną i zawodową obywateli Ukrainy napływających na terytorium Polski w związku z agresją Rosji na Ukrainę.

Pracodawcy na polskim rynku pracy wciąż borykają się z brakiem pracowników i niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb przedsiębiorstw. Niepewna sytuacja gospodarcza, zielona i cyfrowa transformacja, wyzwania demograficzne czy zmiana pokoleniowa wpływają na teraźniejszość i przyszłość rynku pracy.

W celu sprostania części z tych wyzwań i wsparcia pracodawców rozpoczęliśmy realizację projektu w zakresie umiejętności i kompetencji w miejscu pracy po pandemii COVID-19, mającego na celu stworzenie spójnego i efektywnego systemu nabywania i doskonalenia umiejętności polskich pracowników, które będą adekwatne do potrzeb pracodawców.

Dostrzegając nowe wyzwania, niezależnie od Rady Dyrektorów Personalnych, uruchomiliśmy dwie nowe Rady: do spraw Kompetencji i Kwalifikacji oraz do spraw Zarządzania Różnorodnością.

W obszarze legislacji rok 2022 to szereg prac nad zmianami regulacji dot. zatrudnienia, m.in. nowego modelu pracy zdalnej, weryfikacji trzeźwości, uprawnień rodzicielskich, legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców spoza UE czy instytucji rynku pracy. To także okres naszego zaangażowania w unijne inicjatywy w zakresie pracy w ramach platform cyfrowych, płacy minimalnej czy telepracy i prawa pracowników do odłączenia.

gospodarka cyfrowa cyberbezpieczeństwo telekomunikacja ochrona danych osobowych

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Ochrona konkurencji i konsumentów (tzw. wdrożenie Omnibus)
2. Prawa konsumenta, ustawy Kodeks cywilny oraz Prawo prywatne międzynarodowe
3. Prawo Komunikacji Elektronicznej (PKE) oraz projekt ustawy przepisy wprowadzające Prawo Komunikacji Elektronicznej
4. Krajowy System Cyberbezpieczeństwa
5. Otwarte dane i ponowne wykorzystywanie informacji sektora publicznego
6. Środki na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii
7. Poszanowanie życia prywatnego oraz ochrony danych osobowych w łączności elektronicznej
8. Zharmonizowane przepisy dotyczące sprawiedliwego dostępu do danych i ich wykorzystywania (akt w sprawie danych)
9. Horyzontalne wymogi cyberbezpieczeństwa w odniesieniu do produktów z elementami cyfrowymi
10. Zapobieganie kradzieży tożsamości
11. Prawo telekomunikacyjne
12. Informacja o infrastrukturze technicznej i kanałach technologicznych oraz o stawkach opłat za zajęcie pasa drogowego
13. Inwentaryzacja infrastruktury i usług telekomunikacyjnych
14. Udzielanie wsparcia na rozwój infrastruktury szerokopasmowej w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności
15. Roczne opłaty za prawo do dysponowania częstotliwościami
16. Wspieranie rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych
17. Wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (tzw. zmiana megaustawy)
18. Zwalczanie nadużyć w komunikacji elektronicznej
19. Warunki techniczne zasilania energią elektryczną obiektów budowlanych telekomunikacji
20. Portal danych
21. Wymagania techniczne i eksploatacyjne dla odbiorników cyfrowych
22. Ramy dotyczące środków na rzecz wzmocnienia europejskiego ekosystemu półprzewodników (akt w sprawie czipów)
23. Ustanowienie europejskich ram tożsamości cyfrowej



dr Aleksandra Musielak

amusielak@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Rynku Cyfrowego

członkini Rady ds. Cyfryzacji przy KPRM

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027

gospodarka cyfrowa cyberbezpieczeństwo telekomunikacja ochrona danych osobowych

Dzięki działaniom Konfederacji Lewiatan, współpracującej intensywnie z Ministerstwem Sprawiedliwości oraz Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów, udało się zsynchronizować prace legislacyjne nad procedowanymi równolegle:

- projektem ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta, ustawy Kodeks cywilny oraz ustawy Prawo prywatne międzynarodowe
- projektem ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw,

tak, że przepisy wyżej wymienionych ustaw weszły w życie w tym samym terminie.

Obu projektodawców, przy aprobacie Sejmu i Senatu, udało się przekonać do przesunięcia w czasie terminu wejścia w życie obu ustaw i określić tę datę na 1 stycznia 2023 r.

Dzięki wprowadzonym zmianom firmy członkowskie KL uniknęły konieczności ponoszenia dwukrotnie kosztów zmian w systemach informatycznych, dokumentach oraz procedurach dotyczących w zasadzie wszystkich etapów relacji przedsiębiorca – konsument, poczynając od reklamy i prezentacji oferty, przez wykonywanie obowiązków informacyjnych oraz kontraktowanie, przez wykonywanie umowy, na obsłudze posprzedażowej kończąc.

Dodatkowo, dzięki współpracy z Kancelarią Prezesa Rady Ministrów oraz Ministerstwem Sprawiedliwości, KL udało się na etapie rządowym procedowania projektu przekonać projektodawcę (Ministerstwo Sprawiedliwości) do wyłączenia większości usług łączności elektronicznej z zakresu przedmiotowego ustawy. Takie wyłączenie wynikało wprost z przepisów unijnych, wdrażanych przez projekt ustawy.

Dzięki zaproponowanym zmianom sektorowi łączności elektronicznej udało się uniknąć ryzyka poniesienia tzw. podwójnych kosztów wdrożenia, tj. w pierwszej kolejności zmian w umowach z klientami oraz zasadach obsługi posprzedażowej dostosowujących do wymogów projektu ustawy, a następnie kolejnych dostosowań w tym zakresie wynikających z procedowanego równolegle Prawa Komunikacji Elektronicznej.

Na mocy ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw Prezes UOKiK uzyskuje uprawnienie do prowadzenia dodatkowego, w stosunku do podobnych istniejących, rejestru domen usuniętych na podstawie prawomocnej decyzji wydawanej z rygoriem natychmiastowej wykonalności. Jest to konsekwencja jego nowego uprawnienia do uprzedniego żądania m.in. usunięcia lub wyłączenia interfejsu internetowego przedsiębiorcy w przypadku braku innych skutecznych środków, które mogą doprowadzić do zaprzestania lub zakazania naruszenia zbiorowych praw konsumentów

Po konsultacjach publicznych, UOKiK uwzględnił argument KL na rzecz rezygnacji z tworzenia kolejnego, sektorowego rejestru domen usuniętych, i kontynuacji prac nad projektem ustawy w kierunku stworzenia przez administrację publiczną jednego rejestru, funkcjonującego w oparciu o domeny internetowe wpisywane na podstawie decyzji administracyjnych do tzw. rejestru hazardowego.

UOKiK zdecydował się, pod wpływem uwag Konfederacji Lewiatan, na modyfikację uprawnienia Prezesa UOKiKu do wyłączenia interfejsu internetowego przez uniemożliwienie dostępu do strony internetowej, jako środka najdalej ingerującego w działalność przedsiębiorców, i przyjął dodatkowe mechanizmy zabezpieczające rynek przed arbitralnością i ostatecznością decyzji o usunięciu domeny internetowej i zapewniające możliwość szybkiego zakwestionowania takich rozwiązań.

szuczna inteligencja prawa autorskie on-line usługi cyfrowe

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Prawo autorskie i prawa pokrewne
2. Przygotowanie i realizacja inwestycji w zakresie Krajowego Centrum Przetwarzania Danych
3. Przekształcenie Centralnego Ośrodka Informatyki w Agencję Informatyzacji
4. Ochrona małoletnich przed dostępem do treści nieodpowiednich w internecie
5. Implementacja do polskiego porządku prawnego unijnego Aktu o Usługach Cyfrowych
6. Implementacja do polskiego porządku prawnego unijnego Aktu o Rynkach Cyfrowych
7. Akt w sprawie sztucznej inteligencji
8. Dyrektywa w sprawie odpowiedzialności za sztuczną inteligencję
9. Rozporządzenie w sprawie ogólnego bezpieczeństwa produktów
10. Inicjatywa Komisji Europejskiej w sprawie zmiany unijnego kodeksu celnego

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiające zharmonizowane przepisy dotyczące sztucznej inteligencji i zmieniające niektóre akty ustawodawcze Unii (Akt w sprawie sztucznej inteligencji) – akt w sprawie sztucznej inteligencji jest pierwszą na świecie próbą kompleksowego uregulowania systemów SI oraz ich zastosowań. Ze względu na swój rewolucyjny charakter akt ten ma szansę, aby wywrzeć istotny wpływ na rozwój systemów SI nie tylko w Unii Europejskiej, ale i na całym świecie.

Na grudniowym szczycie Rady przyjęto wspólne stanowisko („podejście ogólne” z ang. „general approach”) w sprawie aktu o sztucznej inteligencji. Akt ten został oparty na analizie ryzyka oraz ma ustanowić horyzontalne i jednolite ramy prawne odnoszące się do systemów sztucznej inteligencji, które mają zapewnić pewność prawa. W swoich założeniach projekt odnosi się do operatorów systemów sztucznej inteligencji (w tym dostawców systemów) oraz ich użytkowników w Unii Europejskiej.

Głównymi wyzwaniem dla przedsiębiorców staną się obowiązki nawiązujące do systemów wysokiego ryzyka oraz wymogi przejrzystości w przypadku systemów, które przeznaczone są do bezpośredniego wchodzenia w interakcję z osobami fizycznymi, ale także systemów SI używanych do tworzenia obrazów, treści wideo, gdzie pojawia się ryzyko generowania deep fake’ów. Ponadto, utworzono listę zakazanych praktyk w zakresie systemów SI.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz niektórych innych ustaw – projekt ustawy jest pochodną uchwalenia na poziomie Unii Europejskiej dwóch dyrektyw: dyrektywy SATCAB II (określanej również mianem dyrektywy satelitaro-kablowej II) oraz dyrektywy DSM.

Aktualny tekst projektu, zakłada między innymi wprowadzenie dodatkowego uprawnienia dla twórców i wykonawców. Proponowana zmiana sprawia, że wynagrodzenie dla twórców i wykonawców, zamiast być stosowne i proporcjonalne do korzyści wynikających z korzystania z utworu, z uwzględnieniem zakresu udzielonego prawa stanie się nieproporcjonalnym obciążeniem podmiotów świadczących audiowizualne usługi medialne na żądanie, w szczególności w zakresie produkcji własnych udostępnianych na wyłączność. Projekt wprowadza również obowiązek bezzwłocznego informowania usługobiorcy o każdym przypadku uniemożliwienia dostępu do zamieszczonego przez niego utworu, zablokowania dostępu lub usunięcia utworu przez dostawcę usług udostępniania treści online.



Eliza Turkiewicz

eturkiewicz@lewiatan.org
specjalistka w Departamencie
Rynku Cyfrowego

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Polski Ład 2.0 (zmiany PIT)
2. Polski Ład 3.0 (zmiany CIT)
3. Slim VAT 3
4. Zmiany w podatku cukrowym oraz opłacie za sprzedaż alkoholu w małych opakowaniach
5. Wprowadzenie obowiązku sporządzania i publikowania sprawozdania o podatku dochodowym
6. Przepisy wprowadzające obligatoryjne wystawianie faktur poprzez Krajowy System e-Faktur
7. Zmiany w zakresie podatku akcyzowego
8. Raportowanie dostawców usług płatniczych
9. Wprowadzenie konieczności zgłaszania dochodów uzyskiwanych za pośrednictwem platform cyfrowych
10. Opodatkowanie VAT systemu kaucyjnego w Polsce
11. Wprowadzenie ulgi zmniejszającej uprzywilejowanie finansowania dłużnego względem finansowania kapitałowego (DEBRA)
12. Objasnienia podatkowe Ministerstwa Finansów dot. Grup VAT

**Przemysław Pruszyński**

ppruszynski@lewiatan.org

doradca podatkowy, dyrektor Departamentu Prawa Podatkowego

sekretarz Rady Podatkowej

Członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego

Członek VAT Policy Working Group, Tax Policy Working Group w BusinessEurope

**Anna Słomińska-Wernik**

aslominska@lewiatan.org

ekspertka w Departamencie Prawa Podatkowego

W 2022 r. kontynuowaliśmy działania mające na celu naprawienie Polskiego Ładu, czyli zmian podatkowych uchwalonych w 2021 r., które w zdecydowanej większości weszły w życie od 2022 r. Ponieważ przepisy Polskiego Ładu zostały wprowadzone w pośpiechu, bez pogłębionych konsultacji społecznych oraz z bardzo krótkim vacatio legis, już w momencie kiedy wchodziły w życie, wiedzieliśmy, że wymagają one wielu nowelizacji i że z trudnościami wynikającymi ze stosowania tych przepisów przedsiębiorcy będą borykać się przez wiele miesięcy albo lat. W pierwszej kolejności musiały zostać poprawione przepisy dotyczące opodatkowania osób fizycznych oraz obowiązków płatników. Dlatego na początku 2022 r. przygotowaliśmy obszerne postulaty i propozycje w zakresie konicznych i pilnych poprawek, następnie opiniowaliśmy i poprawialiśmy projekt ustawy przekazany przez Ministerstwo Finansów do konsultacji społecznych. Ostatecznie korekta Polskiego Ładu weszła w życie w połowie 2022 r.

Następnie dużym wyzwaniem było skorygowanie wadliwych przepisów i regulacji dotyczących podatku dochodowego od osób prawnych. W tym przypadku także przygotowaliśmy i zgłosiliśmy listę najważniejszych zmian, w większości zostały one uwzględnione w nowelizacji ustawy o CIT, nad którą pracowaliśmy w drugiej połowie roku.

podatki

Poprawienie fatalnych przepisów Polskiego Ładu było priorytetem zarówno naszym jak i Ministerstwa Finansów, stąd duże zaangażowanie po obu stronach, wiele spotkań, rozmów i uzgodnionych postulatów. Oczywiście nie wszystko czego oczekiwaliśmy zostało uwzględnione i przed nami kolejne spory i apele o dalsze korekty i upraszczanie przepisów prawa podatkowego.

Ponadto byliśmy zaangażowani w opiniowanie i konsultowanie wszystkich pozostałych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Przedstawiliśmy w 2022 r. opinie do 37 projektów aktów prawnych, w których zawarliśmy setki mniejszych i większych postulatów. Istotna ich część została uwzględniona, przez co wprowadzone przepisy są lepszej jakości.

Po raz szósty odbył się Kongres Rady Podatkowej (17-19 maja 2022 r.), podczas którego członkowie Rady Podatkowej, eksperci i przedstawiciele administracji państwowej rozmawiali na istotne dla przedsiębiorców tematy oraz omawiali wpływ niestabilności systemu podatkowego na warunki prowadzenia biznesu w Polsce. Gośćmi wydarzenia byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów – Artur Soboń, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, Jarosław Szatański, Dyrektor Departamentu Podatków Dochodowych, Artur Gostomski, Dyrektor Departamentu Kluczowych Podmiotów, Jakub Jankowski, Zastępca Dyrektora Departamentu Podatków Dochodowych oraz Marcin Lachowicz, Dyrektor Departamentu Polityki Podatkowej. Partnerami strategicznymi Wydarzenia były firmy doradztwa podatkowego GW LAW, MDDP oraz PWC. Patronat medialny nad konferencją objęły Rzeczpospolita, Biznes24, FXMAG, MyCompany Polska, Prawo.pl, Przegląd Podatkowy oraz Podatnik Przedsiębiorcy. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęło Ministerstwo Finansów.

Rada Podatkowa

Rada Podatkowa to komitet doradczy. W jej skład wchodzi ponad 300 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowość, finansowe i prawne. Podstawowym celem działania Rady jest opiniowanie projektów zmian w prawie podatkowym oraz proponowanie i kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.

Struktura Rady Podatkowej

- Przewodniczący Rady – Andrzej Nikończyk (KNDP)
- Prezydium – Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Zespołów Rady
- Sekretarz Rady – Przemysław Pruszyński (Konfederacja Lewiatan – opiekun PZPK)

Grupy robocze

- GRUPA CIT/PIT (Przewodnicząca Patrycja Goździowska SSW)
- GRUPA VAT (Przewodniczący Jerzy Martini – Martinitax)
- GRUPA AKCYZOWA (Przewodniczący Krzysztof Rutkowski – KDCP)
- GRUPA PP – Polityki Podatkowej (Przewodniczący Rafał Iniewski; I Wiceprzewodnicząca Alicja Sarna – SSW)

W 2022 r. Rada tradycyjnie zaopiniowała większość kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowaliśmy istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, braliśmy udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkom. Dzięki zaangażowaniu Rady wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

energia

ochrona klimatu

ochrona środowiska

gospodarka o obiegu zamkniętym



Jakub Safjański

jsafjanski@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Energii i Zmian Klimatu

koordynator Rady OZE Konfederacji Lewiatan

koordynator grupy eksperckiej Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta Konfederacji Lewiatan

przedstawiciel KL w zespole problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego

przedstawiciel KL w Energy and Climate Working Group Business Europe



Jan Ruszkowski

jruszkowski@lewiatan.org

manager projektu

koordynator Rady ds. Czystego Powietrza Konfederacji Lewiatan

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

REGULACJE INTERWENCYJNE W ZW. Z CENAMI ENERGII

1. Cena maksymalna gazu dla niektórych odbiorców z wyłączeniem przedsiębiorców
2. Cena maksymalna energii elektrycznej – z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw
3. Zniesienie obliwa giełdowego
4. Zamrożenie taryf do limitu zużycia
5. Szczególne rozwiązania w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw
6. Zasady realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024
7. Ograniczenie cen na rynku bilansującym

REGULACJE DOT. ENERGETYKI ODNAWIALNEJ

8. Wdrożenie dyrektywy RED II, biometan i klastry energii
9. Wdrożenie dyrektywy RED II w transporcie
10. Zmiany ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych
11. Zmiana ustawy o obszarach morskich Rzeczypospolitej Polskiej i administracji morskiej

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

12. System kaucyjny
13. Obowiązki przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami (tworzywa sztuczne, wdrożenie dyrektywy SUP).
14. Krajowy plan gospodarki odpadami 2028

POZOSTAŁE

15. Przygotowanie i realizacja strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych
16. Zmiany w ustawie Prawo energetyczne (prawo wodorowe)
17. Zmiany w ustawie o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasadach postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym
18. Zmiany w ustawie o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko
19. Strategia dla ciepłownictwa do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

energia ochrona klimatu ochrona środowiska gospodarka o obiegu zamkniętym

Rada Odnawialnych Źródeł Energii (Rada OZE)

Rada działa od 2013 r. i skupia szerokie grono firm zaangażowanych w rozwój OZE w Polsce. Jej celem jest wypracowywanie rekomendacji zmian legislacyjnych oraz strukturalnych na rzecz rozwoju odnawialnych źródeł energii i efektywności energetycznej w Polsce, a misją jest pomoc interesariuszom w budowie w Polsce efektywnej i nowoczesnej elektroenergetyki, ciepłownictwa, transportu i budownictwa.

W 2022 r. Rada aktywnie uczestniczyła w procesie legislacyjnym, zgodnie ze swoim podstawowym celem regulaminowym jakim jest wypracowywanie rekomendacji zmian legislacyjnych oraz strukturalnych na rzecz rozwoju odnawialnych źródeł energii i efektywności energetycznej w Polsce. Rada przekazywała również stanowiska do regulacji, które nie były przedmiotem konsultacji, a wywarły ogromne znaczenie dla kształtu rynku energii w Polsce, reprezentując stanowiska rynkowe i wspierające rozwój energetyki odnawialnej wbrew kierunkowi obranemu przez projektodawców.

W 2023 r. planowane jest rozszerzenie zakresu działania Rady o wspieranie gospodarki wodorowej w Polsce.

Rada ds. Zielonej Transformacji

Rada powołana została w 2020 r. Jej głównym zadaniem jest opiniowanie i konsultowanie regulacji oraz strategii wchodzących w skład Europejskiego Zielonego Ładu, w tym przygotowywanie ekspertyz merytorycznych, aktywna współpraca z administracją publiczną nad ostatecznym kształtem proponowanych inicjatyw oraz wskazywanie rozwiązań w zakresie transformacji energetycznej, technologicznej i społecznej.

W roku 2022 r. w ramach prac Rady opublikowano 3 raporty dot. efektywności energetycznej budynków, zielonych miejsc pracy oraz wpływu zielonej transformacji na zdrowie. Zorganizowany został także Okrągły Stół w Parlamencie Europejskim dot. cen energii, z udziałem przedstawicieli przedsiębiorców zrzeszonych w Konfederacji, przedstawicieli Komisji Europejskiej, Stałego Przedstawicielstwa RP w Brukseli oraz europosłów Adama Jarubasa, Krzysztofa Hetmana a także prof. Jerzego Buzka.

Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (Rada GOZ)

Rada działa od 2017 r. oraz zajmuje się ekonomicznymi i środowiskowymi aspektami transformacji gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym. Celem pracy Rady jest opiniowanie unijnych i krajowych dokumentów w zakresie GOZ oraz przygotowywanie i promocja autorskich rozwiązań w zakresie GOZ, jak również współpraca z różnymi interesariuszami, w tym administracją publiczną na rzecz promocji rozwiązań w tym obszarze.

W ramach Rady aktywnie działa grupa ekspercka Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta. Została powołana w kwietniu 2020 r. i skupia ponad 30 firm zrzeszonych w Konfederacji. Cechuje ją reprezentatywność w łańcuchu wartości. Zrzesza producentów opakowań, firmy wprowadzające do obrotu, firmy odpadowe, sortownie oraz recyklerów. Prace grupy wspierają eksperci z renomowanych firm doradczych oraz kancelarii prawnych – członków KL. Spotkania koordynujące grupy odbywają się raz na tydzień, a ich efektem są m.in. materiały eksperckie a także zorganizowana w listopadzie 2022 r. konferencja w Sejmie poświęcona przedstawieniu optymalnego kształtu zasad odpowiedzialności producenta, jaki powinien zostać wdrożony w Polsce. Grupa aktywnie uczestniczy w pracach legislacyjnych oraz w spotkaniach z przedstawicielami administracji. W roku 2023 r. planowane jest rozszerzenie dialogu o przedstawicieli samorządów.

energia ochrona klimatu ochrona środowiska gospodarka o obiegu zamkniętym

Rada Czystego Powietrza

Została powołana wiosną 2022 r., w ramach projektu dofinansowanego przez międzynarodową Fundację Clean Air Fund. Rada dba by ekspercki, pragmatyczny głos biznesu był lepiej słyszany zarówno w przestrzeni publicznej, jak i w procesach konsultacyjnych aktów prawnych i instrumentów finansowanych ze środków publicznych, mających wpływ na jakość powietrza w Polsce. Rada pomaga też przedsiębiorcom zrzeszonym w Lewiatanie w wymianie wiedzy i realizacji ich ambitnych celów mających związek z poprawą jakości powietrza.

Dwie grupy robocze zajmujące się zagadnieniami związanymi z dwoma kluczowymi źródłami tzw. niskiej emisji przesyłającej w największym stopniu o zanieczyszczeniu powietrza tj. źródłom ogrzewania budynków oraz transportowi. Trzecia grupa, o charakterze horyzontalnym, zajmuje się działaniami ESG/CSR, pozwalającymi firmom podążać w kierunku niskoemisyjności i redukcji negatywnego wpływu działalności na środowisko – również w wymiarze jakości powietrza.

W pierwszym roku **działania Rady koncentrowały się wokół komunikacji medialnej**, organizowaniu webinarów tematycznych oraz nawiązaniu ścisłej współpracy z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – operatorem programu Czyste Powietrze. **Podczas EFNI w Sopocie na panelu pn. „Jak rzucić palenie... w piecach?”**. Rada zainicjowała międzysektorowy dialog nad przyszłością programu Czyste Powietrze i systemową poprawą zarządzania wiedzą przy konstruowaniu innych instrumentów finansowych wspierających redukcję ubóstwa energetycznego i związanej z nim ściśle – niskiej emisji z przestarzałych kotłów i pieców.

28 GAZETA FINANSOWA 4 – 17 LISTOPADA 2022 R.

WYWIAD

UE: STOP PALENIU BYLE CZYM!

Kryzys energetyczny nie powinien być pretekstem do zanieczyszczenia powietrza spalaniem szkodliwych substancji – powiedział unijny sekretarz ds. spraw środowiska. Mało tego, Komisja Europejska chce zaostrzyć normy dotyczące jakości powietrza i wody, a polski rząd zawieszę normy jakości spalanego węgla. Rozmawiamy z Janem Ruszkowskim z Konfederacji Lewiatan.



JAN RUSZKOWSKI
koordynator Rady ds. Czystego Powietrza, ekspert w Departamencie Energii i Zmian Klimatu Konfederacji Lewiatan.

„Sezon grzewczy będzie dla nas wyjątkowo szkodliwy i wyjątkowo będzie go czuć.”

„Czy powieszenie w Polsce faktycznie jest wysoko skafos? I jak palenie czyniłoświak wpływa na zdrowie człowieka? W tej chwili bardzo źle to wygląda. Oczywiście, jest kryzys, ale to pokazuje, jak w różnych krajach różne legislacja unijna i polska. Lada dzień pojawią nowe, zrewolucyjną dyskusję, która pokazuje, jakie powstają zanieczyszczenia powietrza, zgodnie z rekomendacjami WHO, chce przez Unia Europejska jako swoje limity. Tymczasem w Polsce pod pretekstem kryzysu i dyskusji z dostępem do źródeł ciepła, w gwałtownym tempie wprowadza się rozporządzenia, które zawieszają normy jakości paliw stałych, czyli Dławy pały w domach. Robi się to i pominięciem jakościściwość kominacji i opłomienia. To były normy wypracowane z trudem w 2018 roku. Działania legislacyjne wprowadza w życie rządowy zespół procesa Kaczyńskiego, że w tym roku możemy palić w szpitalach, może z wyjątkiem oporn. Doprowadza się do sytuacji dla gospodarki domowych nagiej węgiel brunatny. To powina nadległość, bo pomija się fakt, że jest bardzo nieskafoskowe paliwo, które ma wiele trudnych jest spalić w domowym piecu, szczególnie w zimie. Z powodu wysokiej zawartości wody potrzeb zamrażają na kamień. Nieważny to widok: nie wywala interakcji publicznych, przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i całego społeczeństwa obywatelskiego w oskalowanie, że ograniczamy na znaczenie to, czym ogrzewamy wody i nasze domy. W dodatku powstaje paradoksalna sytuacja, bo ustawy, zmieniają normy jakości paliw, określają jedynie, że

„Odblokowanie inwestycji w odnawialne źródła energii potrzebujemy jak świeżego powietrza.”

„dopiero są gotowe do zamontowania w OZE. I parafrazując nie one są bariera. Wzrosły, a mam na myśli przede wszystkim produkcję ciepła, są gwarantem zasilania na to ogromne potrzeby. Tyłko że nie ma głębie badań”. Wystrasziliśmy już wszelkie niegodziwe argumenty w dyskusji nad odblokowaniem energii wiatrowej na Izbie Sejmowej, która miała ją odblokować ugrzęzła w polskiej Izbie w Sejmie. Samorządy, biznes, opinia publiczna, wszyscy chcą odblokowania przepływu – potrzebujemy tego, jak świeżego powietrza. Powinno, jeżeli ktoś chce odblokować OZE, np. farmy fotowoltaiczne, to musi jeszcze mieć ją do czego przyłączyć. A to wymaga znaczącej budowy i wykonalności sieci przyłączy. Możemy długo wymieniać listę stojące wciąż przed odnawialnymi

Samorządy szykują się na napływ kolejnej fali uchodźców

Samorządy wzięły na siebie duży ciężar związany z przyjęciem i adaptacją uchodźców z Ukrainy. Marszałkowie województw podkarpackiego i małopolskiego oceniają, że regiony, mimo wielu wyzwań i trudności, sprostały temu zadaniu. Teraz, przed nadchodzącą zimą, samorządy spodziewają się napływu kolejnej fali uchodźców z ogarniętego wojną kraju. – Ona nie będzie na pewno tak liczna, ale być może z większymi problemami – mówi Władysław Ortyl, marszałek województwa podkarpackiego.



Do wybuchu wojny do Polski skierowała się większość uchodźców z Ukrainy przed rozpoczęciem wojny. W sierpniu przybyło do Polski do Ukrainy ponad 54 mln osób. Ubiegłego roku wjechało do Polski ponad 7,25 mln obywateli tego kraju. W sierpniowych miesiącach było to ok. 300 tys. osób na dobę. Ciągle przybyłych do Polski osób wypycha na zachód Europy. Część zdecydowała się na powro-

ty do kraju, do regionów, w których sytuacja jest względnie spokojna. Straż Graniczna odparowała z Polski do Ukrainy ponad 54 mln osób. Ubiegłego roku wjechało do Polski ponad 7,25 mln obywateli tego kraju. W sierpniowych miesiącach było to ok. 300 tys. osób na dobę. Ciągle przybyłych do Polski osób wypycha na zachód Europy. Część zdecydowała się na powro-

ty do kraju, do regionów, w których sytuacja jest względnie spokojna. Straż Graniczna odparowała z Polski do Ukrainy ponad 54 mln osób. Ubiegłego roku wjechało do Polski ponad 7,25 mln obywateli tego kraju. W sierpniowych miesiącach było to ok. 300 tys. osób na dobę. Ciągle przybyłych do Polski osób wypycha na zachód Europy. Część zdecydowała się na powro-

ty do kraju, do regionów, w których sytuacja jest względnie spokojna. Straż Graniczna odparowała z Polski do Ukrainy ponad 54 mln osób. Ubiegłego roku wjechało do Polski ponad 7,25 mln obywateli tego kraju. W sierpniowych miesiącach było to ok. 300 tys. osób na dobę. Ciągle przybyłych do Polski osób wypycha na zachód Europy. Część zdecydowała się na powro-



energia ochrona klimatu ochrona środowiska gospodarka o obiegu zamkniętym

Działania Departamentu Energii i Zmian Klimatu w 2022 r.

W roku 2022 r. miała miejsce bardzo aktywna praca trzech Rad tematycznych Konfederacji Lewiatan tj. Rady ds. Zielonej Transformacji, Rady Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) i Rady Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). Ważnym wydarzeniem było powstanie nowej rady – Rady Czystego Powietrza, w wyniku współpracy z Clean Air Fund.

Przygotowaliśmy w tym czasie kilkadziesiąt stanowisk w obszarze energetyki, w tym OZE, gospodarki o obiegu zamkniętym, gospodarki odpadami. Aktywnie planowaliśmy oraz bezpośrednio uczestniczyliśmy w wielu panelach na EFNI.

Wyjątkowy okres kryzysu energetycznego wymagał od nas także wyjątkowego zaangażowania w monitoring licznych regulacji energetycznych przygotowywanych przez rząd, które niestety nie były konsultowane i bezpośrednio po przyjęciu przez Radę Ministrów zostały natychmiast procedowane przez Sejm. Mimo zarzucenia wymogów konsultacji, przedstawiciele Departamentu aktywnie zabierali głos w Sejmie i Senacie, zwracając uwagę na dysfunkcyjny tryb procedowania kluczowych dla rynku energii regulacji. Dzięki ogromnej mobilizacji członków KL uzgodnione wewnętrznie stanowiska do tych regulacji były przekazywane bezpośrednio do Sejmu i Senatu.

Ważnym obszarem działania Departamentu była Rada Dialogu Społecznego. Przedstawiciel Departamentu aktywnie popierał na forum RDS postulaty wsparcia przez państwo dużych przedsiębiorców w zw. z wysokimi cenami energii, w tym poprzez wystąpienie w obecności premiera, ministra klimatu i środowiska oraz ministra rozwoju i technologii. Duży przedsiębiorcy zostali wyłączeni przez ustawodawcę z przywileju maksymalnej ceny energii elektrycznej, a ponadto programy wsparcia w formie rekompensat nie zostały precyzyjnie określone w ustawie i do końca roku 2022 r. nie zostały one uchwalone przez Radę Ministrów. O wsparcie branż zrzeszonych w Konfederacji Departament zabiegał także poprzez przygotowywanie stanowisk m.in. do MRiT, a także podczas udziału w spotkaniach Rady Przedsiębiorczości.

Ważnym działaniem było również organizowanie spotkań z Prezesem URE dla członków Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki w celu omawiania trudnej sytuacji firm energetycznych – szczególnie sprzedawców energii i perspektyw stosowania nowych przepisów.

W roku 2022 r. nastąpiły także duże zmiany osobowe. We wrześniu nowym dyrektorem Departamentu został Jakub Safjański, poprzednio naczelnik Wydziału Energetyki Lokalnej w Departamencie Odnawialnych Źródeł Energii MKiŚ.

W wyniku potrzeby uwzględnienia postulatów przedsiębiorców zrzeszonych w Konfederacji i w następstwie identyfikacji ogromnego obszaru działań w sektorze Gospodarki Obiegu Zamkniętego w zw. z ilością planowanych regulacji unijnych oraz krajowych, podjęto decyzję o zatrudnieniu od stycznia 2023 r. nowego pracownika, który ma wysoki poziom kompetencji eksperckich oraz doświadczenia w tym obszarze, a także umiejętność prowadzenia projektu. Zatrudnienie nastąpiło po wygaśnięciu czasowego okresu zatrudnienia dotychczasowej koordynatorki Rady Zielonej Transformacji.

Kolejną decyzją personalną podjętą w grudniu 2022 r. jest zatrudnienie od lutego 2023 r. na wolne miejsce eksperta ds. legislacji – nowej osoby, która ma wysokie kompetencje legislacyjne oraz jednocześnie doświadczenie i wiedzę w obszarze energetyki, w miejsce radcy prawnej, która przeszła w grudniu do dużej kancelarii prawnej. Od lutego 2023 r. Departament zyskał pełną obsadę w nowym składzie.

Wzmocnienie merytoryczne dwóch kluczowych obszarów Departamentu: energetyki oraz gospodarki obiegu zamkniętego jest konieczne z uwagi na skalę wyzwań związanych z kryzysem energetycznym oraz liczbę nadchodzących regulacji związanych zarówno z energetyką jak i GOZ. Zmiany te są zgodne z oczekiwaniami przedsiębiorców, którzy wskazują na potrzebę aktywnego uczestniczenia ekspertów Konfederacji we wspieraniu ich postulatów poprzez wsparcie eksperckie w analizach i tworzeniu materiałów i stanowisk.

fundusze europejskie

edukacja cyfrowa

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

FUNDUSZE UNIJNE

1. Zasady realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa)
2. Wytyczne na lata 2021-2027 – konsultacje i wypracowanie stanowisk do kluczowych dokumentów dla firm i organizacji zrzeszonych w Lewiatanie
3. Zasada partnerstwa, w tym działania w Podkomitecie ds. rozwoju zasady partnerstwa przy Komitecie Umowy Partnerstwa
4. Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, w tym opiniowanie i wypracowywanie rozwiązań kluczowych dla uruchomienia wsparcia z funduszy europejskich dla budowy potencjału partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego, obszaru edukacji i adaptacyjności z Europejskiego Funduszu Społecznego
5. Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027, w tym konsultacje i opiniowanie kryteriów i trybu wyboru projektów w schematach wsparcia skierowanych do firm
6. Pogłębienie współpracy ze związkami regionalnymi – podsumowanie aktywności w komitetach monitorujących regionalne programy na lata 2014-2020, przygotowanie do prac w nowej perspektywie 2021-2027
7. Przygotowanie reprezentacji Konfederacji Lewiatan do komitetów monitorujących programy krajowe na lata 2021-2027

EDUKACJA CYFROWA

8. Integracja branży edtech, wzmacnianie nowego obszaru merytorycznego w Lewiatanie, w tym powołanie Rady ds. EdTech, budowanie relacji z administracją (m.in.: MEiN, GovTech, PARP, NCBR, FRSE, CPPC, CTC) i rozpoznawalności Rady
9. Programy wspierające cyfryzację szkół podstawowych, ponadpodstawowych i uczelni, finansowane ze środków krajowych oraz unijnych
10. Programy wspierające rozwój kompetencji cyfrowych
11. Portal edukacja.gov.pl
12. Wsparcie ekspansji międzynarodowej branży edtech poprzez nawiązanie współpracy z PAIH
13. Nowy przedmiot w szkołach ponadpodstawowych: Biznes i Zarządzanie
14. Wsparcie wprowadzania nowych zawodów do klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego



Marzena Chmielewska

mchmielewska@lewiatan.org

zastępczyni dyrektora generalnego ds. rozwoju projektów

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Krajowy Plan Odbudowy

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027



Małgorzata Lelińska

mlelinska@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej

koordynatorka Rady ds. EdTech Konfederacji Lewiatan

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027

przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Monitorującym Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027

fundusze europejskie edukacja cyfrowa

Fundusze unijne

Rok 2022 był przełomowy dla perspektywy finansowej 2021-2027 i wymagał od Lewiatana szczególnego zaangażowania. Nadal realizowane były programy na lata 2014-2020, a jednocześnie zintensyfikowane prace nad nową siedmiolatką. Komisja Europejska zatwierdziła Umowę Partnerstwa na lata 2021-2027 oraz wszystkie programy krajowe i regionalne. Rozpoczęły się prace związane z uruchamianiem komitetów monitorujących, do których Lewiatan delegował reprezentantów (w przypadku programów regionalnych procedury te finalizowane są w 2023 r., dla programów krajowych udało się zamknąć ten proces w 2022 r.). W tym roku pracowaliśmy także nad systemem prawnym dla nowej siedmiolatki. Kluczowe w tym zakresie są tzw. ustawa wdrożeniowa oraz wytyczne na lata 2021-2027. Wszystkie istotne dla członków Lewiatana dokumenty zostały skonsultowane, a stanowiska do nich wysłane do administracji. Prace toczyły się także w gremiach dialogu, m.in. Zespole ds. funduszy europejskich w Radzie Dialogu Społecznego, czy Podkomitecie ds. rozwoju zasady partnerstwa przy Komitecie Umowy Partnerstwa. Przygotowaliśmy stanowiska dotyczące m.in. wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków, wyboru projektów, informacji i promocji, zasady partnerstwa czy komitetów monitorujących. Wśród istotnych sukcesów warto wskazać na podniesienie progu, przy którym należy przeprowadzać procedurę konkurencyjną przy zamówieniach realizowanych w projektach finansowanych ze środków unijnych. Udało się przekonać administrację do przyjęcia limitu na poziomie 50 tys. zł (wobec proponowanych w projekcie wytycznych 20 tys. zł).

Konfederacja także aktywnie uczestniczyła w pracach nad uruchomieniem programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki – FENG, którego budżet to 7,9 mld EURO. Kluczowym celem programu jest **wsparcie dla przedsiębiorców** poprzez zapewnienie dofinansowania w obszarach B+R, wdrożeń nowych rozwiązań, infrastruktury B+R, internacjonalizacji, rozwoju kompetencji, automatyzacji i robotyzacji, zielonej gospodarki.

W 2022 r. nasi eksperci i członkowie przez ponad 6 miesięcy brali udział w wypracowaniu **zasad dofinansowania projektów firm**, szczególnie w konsultacjach proponowanych przez MFIPR kryteriów wyboru projektów. Ministerstwo w tym czasie zaprezentowało kilka wersji kryteriów. Wszystkie zostały przedstawione i przedyskutowane w gronie firm członkowskich, a zebrane uwagi przekazane na posiedzeniach specjalnej grupy roboczej. Dzięki tej pracy kryteria, które trafią na Komitet Monitorujący FENG, będą bliższe możliwościom i potrzebom przedsiębiorców.

W 2022 r. Konfederacja Lewiatan uczestniczyła także w wypracowaniu koncepcji **dotacji warunkowej**, na której będzie się opierał **model wdrażania FENG**. Nasi członkowie mieli realny wpływ na finalny kształt tej koncepcji, w tym na sposób wyliczania dotacji, którą otrzyma przedsiębiorca.

fundusze europejskie edukacja cyfrowa

Reprezentacja Lewiatana w komitetach monitorujących dla programów krajowych na lata 2021-2027:

Komitet Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027

Małgorzata Lelińska (członkini)

Marzena Chmielewska (zastępczyni)

Komitet Monitorujący Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG)

Marzena Chmielewska (członkini)

Marcin Kowalski (przewodniczący Rady ds. EdTech – zastępca)

Komitet Monitorujący Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS)

Małgorzata Lelińska (członkini)

Sławomir Szymczak (zastępca)

Komitet Monitorujący Program Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027 (FERC)

Małgorzata Lelińska (członkini)

Aleksandra Musielak (zastępczyni)

Komitet Monitorujący Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027 (FENIKS)

Marzena Chmielewska (członkini)

Małgorzata Lelińska (zastępczyni)

Program Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027 (PTFE)

Małgorzata Lelińska (członkini)

Iwona Zawadzka (zastępczyni)

Komitet Monitorujący Krajowy Plan Odbudowy (KPO)

Marzena Chmielewska

Komitet Monitorujący Program Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej na lata 2021-2027

Karol Kaczmarski (członek)

Artur Dondzik (zastępca)

fundusze europejskie

edukacja cyfrowa

Reprezentacja Lewiatana w komitetach monitorujących dla programów regionalnych na lata 2021-2027:

Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

Katarzyna Kiek (członkini)
Katarzyna Bylicka (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

Witold Jankowiak (członek)
Katarzyna Marszałkowska (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

Ewa Ozga (członkini)
Beata Momot (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027

Jarosław Nieradka (członek)
Dorota Mikielska (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027

Barbara Ladzyńska (członkini)
Robert Kaźmierczak (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027

Wiesław Zaleszczuk (członek)
Bernard Jirnov (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027

Karolina Koseska-Mikołajuk (członkini)
Artur Mikołajuk (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027

Joanna Kasprzak-Dzyberty (członkini)
Mariusz Lang (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027

Artur Rozmus (członek)
Małgorzata Kucharska (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027

Anna Moskwa (członkini)
Mariusz Wasilewski (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027

Anna Józefczyk (członkini)
Karol Bober (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

Jan Szczucki (członek)
Piotr Brągiel (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027

Anna Kaczor (członkini)
Łukasz Syska (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027

Artur Dondzik (członek)
Rafał Laskowski (zastępca)

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

Jacek Kulik (członek)
Wioletta Żybort (zastępczyni)

Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

Lidia Lis-Bobrowicz (członkini)
Aleksandra Turbaczewska (zastępczyni)

fundusze europejskie edukacja cyfrowa

Rada ds. EdTech

24 stycznia 2022 r. formalnie rozpoczęła działanie Rada ds. EdTech Konfederacji Lewiatan (wcześniej funkcjonująca jako grupa robocza), która zrzesza firmy działające na wszystkich etapach edukacji – od edukacji szkolnej i wczesnoszkolnej, poprzez szkolnictwo wyższe i zawodowe, na kształceniu osób dorosłych kończąc. Szerokie portfolio systemów informatycznych, usług szkoleniowych i doradczych oferowane przez firmy członkowskie Rady ds. EdTech obejmuje obszary takie jak: zarządzanie procesami dydaktycznymi i administracyjnymi, kształcenie na odległość czy innowacyjne formy kształcenia z wykorzystaniem grywalizacji, symulacji biznesowych czy rzeczywistości wirtualnej. Wśród firm tworzących Radę ds. EdTech są zarówno duże, globalne korporacje, jak i nagradzane start-up'y obsługujące klientów z całego świata. Intencją Rady jest aktywne kształtowanie polityki edukacyjnej opartej o priorytety dotyczące cyfryzacji, zapewnienie równego dostępu do edukacji oraz promocja innowacyjnych form kształcenia. Budujemy trwałe i wartościowe merytoryczne partnerstwa z instytucjami, agencjami i organizacjami działającymi w sektorze edtech. Wspólnie opracujemy strategię efektywnego wykorzystania środków publicznych (krajowych i unijnych) przeznaczonych na edukację technologiczną dzieci i dorosłych. W 2022 r. do Rady dołączyło 9 podmiotów, a w jej skład na koniec roku wchodziły 24 firmy i szkoły wyższe.

Rada regularnie przygotowuje stanowiska oraz prowadzi dialog z administracją. Kluczowe obszary merytoryczne, w odniesieniu do których Rada przygotowywała uwagi lub wkład do stanowiska Konfederacji Lewiatan to m.in.: Branżowe Centra Umiejętności, program Laboratoria Przyszłości, nowy przedmiot Biznes i Zarządzenie czy Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych. Celem Rady jest także budowanie platformy współpracy między firmami z sektora. Odbywa się to m.in. poprzez organizację wewnętrznych spotkań – biznes mixerów. W 2022 r. odbyły się 3 takie spotkania w siedzibie Konfederacji Lewiatan. Wypracowany i przyjęty został także plan rozwoju Rady ds. EdTech na rok 2023 r. Rozpoczęliśmy też pracę nad pierwszą edycją Trendbooka dla sektora edtech, który trafi do czytelników na początku 2023 r.

fundusze europejskie

W 2022 roku Konfederacja realizowała 11 projektów o łącznym rocznym budżecie ok 3,5 mln złotych

Tytuł projektu	Grantodawca	Czas realizacji
Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej	01.05.2022-31.01.2023
Building the capacity and internal expertise of the Polish Confederation Lewiatan related to skills and competences for the post-COVID-19 workplace (Better skilled)	Komisja Europejska	01.09.2022-29.02.2024
Wpływ pandemii COVID-19 na kształtowanie się nowych modeli pracy	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	01.07.2022-30.09.2023
Inicjowanie działań wdrażających Porozumienie Ramowe Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji EFAD	Komisja Europejska	01.09.2022-31.08.2024
Improved social dialogue in Poland: a model for initiating social dialogue by employers organization	Innovation Norway	01.04.2020-31.10.2022
Modelowe programy stażu uczniowskiego w branży przemysłu mody (23)	Ministerstwo Edukacji i Nauki	01.02.2021-31.10.2022
Upowszechnianie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez podniesienie kompetencji mediatorów, utworzenie Krajowego Rejestru Mediatorów (KRM) oraz działania informacyjne	Ministerstwo Sprawiedliwości	01.06.2020-31.08.2023
Projekt ECF 2	European Climate Foundation	01.01.2021-31.03.2022
Projekt ECF 3	European Climate Foundation	01.04.2022-31.12.2022
Projekt ECF Prąd	European Climate Foundation	17.10.2022-16.07.2023
Business Council on Clean Air	Clean Air Fund	14.03.2022-31.03.2024



Iwona Zawadzka

izawadzka@lewiatan.org

ekspertka w Zespole Zarządzającym Finansami w Projektach
przedstawicielka Lewiatana w Komitecie Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027



Maria Pietrzak

mpietrzak@lewiatan.org

starsza specjalistka w Zespole Zarządzającym Finansami w Projektach

rynek finansowy

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Nowelizacja ustawy przeciwdziałającej zatorom płatniczym
2. Duża nowelizacja kodeksu spółek handlowych
3. Ustawa wprowadzająca wakacje kredytowe
4. Ustawa o tzw. „przeciwdziałaniu lichwie”
5. Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie wyższej wagi ryzyka dla ekspozycji zabezpieczonych hipotekami na nieruchomościach
6. Stanowisko Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego w sprawie wykorzystywania mediów społecznościowych przez podmioty nadzorowane oraz osoby zatrudnione w tych podmiotach
7. Projekt nowelizacji ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw
8. Projekt nowelizacji ustawy o informacji gospodarczej
9. Projekt ustawy dotyczący m.in. spółki cywilnej
10. Projekt nowelizacji ustawy o usługach płatniczych
11. Projekt ustawy o działalności windykacyjnej i zawodzie windykatora
12. Projekt nowelizacji procedury cywilnej
13. Rozporządzenie w sprawie wniosków składanych do Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, a także odpisów, wyciągów, zaświadczeń, informacji, dokumentów oraz kopii dokumentów doręczanych wnioskodawcom za pośrednictwem tego systemu
14. Projekt nowelizacji prawa restrukturyzacyjnego oraz prawa upadłościowego
15. Nowelizacja ustawy o rozpatrywaniu reklamacji przez podmioty rynku finansowego i o Rzeczniku Finansowym
16. Projekt nowelizacji prawa o notariacie
17. Ustawa o Systemie Informacji Finansowej
18. Projekt ustawy w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku



mec. Adrian Zwoliński

azwolinski@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Rynku Finansowego
i Prawa Korporacyjnego



Patrycja Hanasiuk

phanasiuk@lewiatan.org

specjalistka w Departamencie Rynku Finansowego
i Prawa Korporacyjnego

W roku 2022 prace legislacyjne dotyczyły wielu regulacji z obszaru rynku finansowego i prawa korporacyjnego. Wśród nich wskazać można poniższe.

Przedmiotem **ustawy z dnia 6 października 2022 r. o zmianie ustaw w celu przeciwdziałania lichwie (tzw. „przeciwdziałanie lichwie”)** była między innymi zmiana w zakresie limitu kosztów pozaodsetkowych i zasad oceny zdolności kredytowej. Zaproponowany projekt pozbawiony był konsultacji społecznych oraz stosownej analizy ekonomicznej m.in. w zakresie wpływu na konsumentów (wykluczenie finansowe), gospodarkę (szara strefa), czy sektor pożyczkowy (zatrudnienie i możliwości rozwojowe). W toku prac udało się w pewnym stopniu usprawnić przepisy dotyczące oceny zdolności kredytowej w porównaniu z pierwotnym brzmieniem projektu ustawy.

Ustawa z dnia 7 lipca 2022 r. o finansowaniu społecznościowym dla przedsiębiorstw gospodarczych i pomocy kredytobiorcom (wakacje kredytowe) wprowadziła między innymi wakacje kredytowe. Regulacja w zaproponowanym kształcie stanowiła dodatkowe ryzyko w pogarszającym się otoczeniu makroekonomicznym m.in. ze względu na inflację, czy sytuację sektora bankowego. Szczególnie negatywnym założeniem wakacji kredytowych było udostępnienie ich również osobom w dobrej sytuacji ekonomicznej. W toku prac udało się między innymi wykluczyć inwestorów z grona beneficjentów regulacji.

Ustawa z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oraz ustawy o finansach publicznych (regulacja antyzatorowa) miała na celu zmianę obecnych zasad przeciwdziałania zatorom płatniczym. Uwzględniono częściowo postulaty Konfederacji Lewiatan, w tym m.in. wydłużenie okresu na złożenie sprawozdania. Rozwiązanie to wskazuje sposób naliczania odsetek ustawowych za opóźnienie od transakcji handlowych w przypadku postępowania restrukturyzacyjnego lub upadłościowego, a częściowo wyłączenia z obowiązku sprawozdawczego. Nowelizacja wprowadziła również negatywne zmiany, w tym w zakresie nieadekwatnego współczynnika kar i znacznej uznaniowości administracyjnej.

ochrona zdrowia farmacja żywność

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2022

1. Refundacja leków
2. Prawo farmaceutyczne – opłata roczna dla podmiotów działających na rynku farmaceutycznym
3. Działania osłonowe na rzecz podmiotów działających w ramach systemu ochrony zdrowia i rynku farmaceutycznego
4. Zakaz reklamy aptek
5. Reklama produktów leczniczych
6. Reklama wyrobów medycznych
7. Działania na rzecz przywrócenia produkcji CO2 i suchego lodu
8. Kwestia cen energii dla przemysłu farmaceutycznego i przemysłu spożywczego
9. Świadczenia opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
10. Projekt ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty
11. Program rozwoju e-zdrowia w Polsce na lata 2022 – 2027
12. Standard organizacyjny opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii
13. Opieka koordynowana w POZ
14. Obowiązkowe badania sanitarno-epidemiologiczne
15. Zarządzenia Prezesa NFZ
16. Rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej
17. Dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym
18. Ustawy o ochronie ludności oraz o stanie klęski żywiołowej



Kacper Olejniczak

kolejniczak@lewiatan.org

ekspert ds. branży life science

reprezentuje Konfederację Lewiatan w Zespole Trójstronnym ds. Ochrony Zdrowia przy Ministerstwie Zdrowia i w Zespole ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego.

ochrona zdrowia farmacja żywność

Rok 2022, w wyniku wojny w Ukrainie i wysokiej inflacji, obarczony był dużymi wyzwaniami. Rosnące ceny energii powodowały trudności dla całej gospodarki. Jako Konfederacja Lewiatan apelowaliśmy o działania osłonowe na rzecz sektora ochrony zdrowia, przemysłu farmaceutycznego i przemysłu spożywczego.

Pomimo dużych wyzwań dla prowadzenia działalności gospodarczej, prawodawca przygotował liczne zmiany legislacyjne dla przemysłu farmaceutycznego i spożywczego. Dalej trwały prace nad projektem tzw. ustawy refundacyjnej. Jako Konfederacja Lewiatan aktywnie apelowaliśmy o uwzględnienie perspektywy polskiego przemysłu farmaceutycznego, żeby w ten sposób umożliwić rozwój krajowym producentom leków, a co za tym idzie wzmacniać bezpieczeństwo lekowe Polski. Nie zgadzaliśmy się na wprowadzenie opłaty rocznej o charakterze podatku dla podmiotów funkcjonujących na rynku farmaceutycznym. Takie działania w bardzo trudnym gospodarczo roku uważamy za zupełnie nietrafione. Podobnie działaliśmy w przypadku próby rozszerzenia podatku cukrowego. Wyraziliśmy zdecydowany sprzeciw, żeby w otoczeniu wysokiej inflacji wprowadzać dodatkowe obciążenia na firmy spożywcze. Dzięki naszym staraniom udało się wykreślić z projektu zapisy dotyczące poszerzenia podatku cukrowego.

Rok 2022 był bardzo ważny dla systemu ochrony zdrowia. Aktywnie sprzeciwialiśmy się wprowadzeniu, bez konsultacji publicznych, zmian dot. finansowania ochrony zdrowia w ramach projektu ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz niektórych innych ustaw. Konsultowaliśmy przepisy dot. opieki koordynowanej w POZ i regularnie uczestniczyliśmy w spotkaniach Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia i Zespołu ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego, podczas których omawialiśmy bieżące wyzwania dla systemu ochrony zdrowia.

Bruksela



biuro w Brukseli

#LewiatanUkraine

To był trudny rok dla Europy. Unijne gospodarki, poturbowane długotrwałą pandemią i lockdownami, zaczynały wracać na ścieżkę wzrostu, kiedy przyszedł kolejny cios. Pod koniec lutego 2022 r. rozpoczęła się rosyjska inwazja na Ukrainie. Lewiatan od początku wojny za naszą wschodnią granicą walczył w Brukseli o uwzględnienie interesów Ukrainy i przekonywał BusinessEurope (BE) i jej członków, że należy się jej pomoc i wsparcie jej europejskich aspiracji. Już w marcu, wspólnie z federacjami z Litwy, Łotwy i Estonii przyjęliśmy stanowisko, przekazane następnie unijnym instytucjom oraz BE, w którym apelowaliśmy o zaakceptowanie kandydatury Ukrainy do członkostwa w Unii Europejskiej, przyjęcie jednolitego stanowiska UE wobec Rosji i zwiększenie presji wobec reżimu Putina za pomocą dalej idących sankcji, jak również o pilną pomoc dla tych państw członkowskich i regionów, które przyjmują uchodźców z Ukrainy. W naszym stanowisku wezwaliśmy także Unię i jej instytucje do uczestniczenia w powojennej odbudowie gospodarki Ukrainy, pomagając budować ukraińskie instytucje, społeczeństwo obywatelskie oraz infrastrukturę dla wzmocnienia stabilności całej Europy.

Ten silny głos biznesu z naszego regionu, najbardziej zaangażowanego w pomoc dla Ukrainy i jej obywateli, ale także najbardziej narażonego na ewentualne działania Rosji, wybrzmiał w kluczowym momencie, kiedy nie było jeszcze oczywiste, jak zachowa się Europa wobec tej agresji. Komisja Europejska odpowiedziała na nasz apel, jednoznacznie potępiając Rosję, jako agresora i okupanta oraz zapewniając o wsparciu Ukrainy na wielu poziomach, m.in. pilnego rozpatrzenia wniosku ws. nadania Ukrainie statusu państwa kandydującego i przygotowania opinii w tej sprawie.

Na forum BE byliśmy orędownikami sprawy ukraińskiej od początku agresji. Udało się przekonać naszych partnerów z innych państw, że jest to kwestia o żywotnym znaczeniu dla całej Europy. W ramach BE powstał Zespół Zadaniowy ds. Ukrainy, którego celem jest informowanie członków o możliwościach prowadzenia działalności gospodarczej w tym kraju, m.in. dzięki spotkaniom z przedstawicielami ukraińskiego rządu. Pod koniec 2022 r., podczas Konferencji Prezydentów BE w Sztokholmie, Maciej Witucki został wiceprezydentem BE oraz specjalnym wysłannikiem ds. Ukrainy. Pod jego pieczęcią działa Komitet ds. Członkostwa, którego zadaniem będzie wybór ukraińskiej organizacji przedsiębiorców, która zostanie obserwatorem w BE i z którą europejski biznes będzie współpracował, m.in. w związku z powojenną odbudową Ukrainy. W pracach Komitetu bierze również udział Kinga Grafa, dyrektorka Biura Lewiatana w Brukseli.



Kinga Grafa

kgrafa@lewiatan.org

dyrektorka Biura w Brukseli

Stały Przedstawiciel przy BusinessEurope

biuro w Brukseli

#LewiatanEurope

W minionym roku Przedstawicielstwo Lewiatana w Brukseli działało na pełnych obrotach, reprezentując interesy naszych członków w stolicy UE. Zorganizowaliśmy kilkanaście wyjazdów studyjnych, m. in. w zakresie toczącej się skargi Lewiatana na całkowity zakaz reklamy aptek w Polsce, jak również promocji sektora aptecznego i uwzględnienia jego roli w ramach EU4Health. Kolejny ważny temat, o który zabiegaliśmy to wsparcie produkcji substancji czynnych do leków (API) w UE, aby znacząco zmniejszyć uzależnienie od dostaw z państw trzecich, przede wszystkim z Azji. W tej sprawie odbyło się kilkanaście spotkań z unijnymi decydentami, m.in. podczas wrześniowej sesji plenarnej w Strasburgu.

Konkurencyjność europejskiego biznesu to słowo najczęściej wymieniane przez nowego prezydenta BusinessEurope – Fredrika Perssona ze Szwecji, który w połowie roku zastąpił na tym stanowisku Pierre Gattaza. Lewiatan od początku wspierał tę kandydaturę. O priorytetach biznesu rozmawialiśmy z szefami rządów podczas Konferencji Prezydentów BE w Pradze oraz w Sztokholmie. Zgodnie stwierdziliśmy, że sprawą priorytetową jest pomoc Ukrainie oraz wielowymiarowe uniezależnienie od Rosji. Konkurencyjność firm europejskich musi być postawiona w centrum zainteresowania Europy, poprzez wzmocnienie znaczenia UE w wymiarze globalnym, lepszą jakość prawa, inwestycje w innowacyjność oraz przyciąganie talentów.



W czerwcu współorganizowaliśmy **konferencję sektora kosmetycznego w Parlamencie Europejskim w sprawie wpływu inicjatyw w ramach Zielonego Ładu na tę branżę**. Podczas dyskusji szczególną uwagę poświęcono możliwym skutkom rewizji rozporządzenia kosmetycznego, które może doprowadzić do zakazania użycia niektórych substancji w produktach kosmetycznych, pomimo tego że są one bezpieczne. To z kolei może skutkować zniknięciem wielu produktów z półek sklepowych i znacznie zmniejszyć konkurencyjność europejskich producentów.



Jesienią, wspólnie z europołami – Krzysztofem Hetmanem, Adamem Jarubasem oraz prof. Jerzym Buzkiem – zorganizowaliśmy **okrągły stół energetyki**, w którym wzięli udział członkowie Rady ds. Zielonej Transformacji Lewiatana. Tematem przewodnim były limity cenowe, tzw. price cap, na ceny energii w UE. Podkreśliśmy, że potrzebujemy zielonej transformacji, która stworzy przyjazne otoczenie regulacyjne oraz odpowiednio wesprze unijne firmy. W innym przypadku, będziemy mieli do czynienia z deindustrializacją Europy.



O działaniach Przedstawicielstwa Lewiatana w Brukseli i całego Teamu Lewiatan Europe informujemy na łamach [newslettera Brussels Headlines](#) ➔
Zapraszam do lektury!

Task Force Ukraina



dr Andrzej Rudka

sekretariat@lewiatan.org

doradca zarządu Konfederacji Lewiatan

Agresja Rosji na Ukrainę w lutym 2022 r. postawiła przed polskim społeczeństwem i jego organizacjami społecznymi nowe wyzwania i skłoniła je do podjęcia licznych działań na rzecz wsparcia Ukrainy, jej obywateli i organizacji. Już wczesną wiosną 2022 r. Konfederacja Lewiatan i jej pracownicy szybko włączyli się w spontaniczne działania na rzecz pomocy humanitarnej wobec uchodźców z Ukrainy do Polski, nawiązaliśmy też współpracę z organizacjami przedsiębiorców z Ukrainy. W celu lepszej koordynacji naszych działań, w lipcu 2022 r. powołany został w Lewiatanie stały Zespół zadaniowy na rzecz Ukrainy (Task Force Ukraina).

Działania krajowe

- Po lipcowej konferencji w Lugano ws. międzynarodowych działań na rzecz odbudowy Ukrainy dokonaliśmy szczegółowej analizy zaprezentowanego tam Planu Odbudowy i zidentyfikowaliśmy główne obszary, w które Lewiatan może się aktywnie wpisać
- Zorganizowaliśmy w KL spotkanie przedstawicieli polskich organizacji już zaangażowanych we współpracę z Ukrainą i zainteresowanych jej rozszerzeniem we współpracy z KL
- Na zlecenie KL nasza firma członkowska Jobs First, we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, zrealizowała pilotażowy projekt aktywizacji uchodźców ukraińskich i ich przygotowania do podjęcia pracy w Polsce
- C&C Kancelaria prawna Ciszek sp.k. dokonała przeglądu ustawodawstwa i dobrych praktyk dotyczących zatrudniania obcokrajowców na polskim rynku pracy, czego efektem było opracowanie **poradnika ws. zatrudnienia obywateli Ukrainy przebywających w Polsce**
- Problemy gospodarcze i społeczne Ukrainy w warunkach wojny z Rosją i jej odbudowy po wojnie były przedmiotem kilku debat na corocznej konferencji EFNI w Sopocie z udziałem bardzo licznych partnerów z Polski oraz przedstawicieli ukraińskich
- Przedstawiciele KL brali aktywny udział w wielu konferencjach nt. wsparcia i odbudowy Ukrainy, a także zaangażowali się w projekty długofalowe (np. Polskie Miasta Ukrainie, projekt PIE).

Działania zagraniczne

- Prezydent KL był z wizytą w Kijowie, nawiązaliśmy ściślejszą współpracę z kilkoma organizacjami przedsiębiorców z Ukrainy, odbyliśmy z nimi kilka spotkań stacjonarnych i online, omówiliśmy możliwości bezpośredniej współpracy wybranych firm członkowskich
- Udzielamy silnego wsparcia dla interesów organizacji pracodawców i przedsiębiorców z Ukrainy w UE, a w szczególności w BusinessEurope (BE):
 - w maju 2022 r. zainicjowaliśmy wspólny z organizacjami pracodawców z krajów bałtyckich apel na rzecz wsparcia Ukrainy przez biznes europejski,
 - m.in. z naszej inicjatywy powołany został w BE Zespół zadaniowy ds. Ukrainy i jesienią rozpoczął swoją aktywną działalność,
 - prezydentowi KL, jednemu z wiceprezydentów BE, powierzono zadanie koordynacji działań na rzecz przedsiębiorców Ukrainy i wprowadzenia ich organizacji na członka-obszernika BE
- Z powodzeniem wspieraliśmy poświęcenie problemom Ukrainy więcej miejsca w pracach EKES oraz w analizach unijnej agencji Eurofound i aktywnie włączyliśmy się w działania podejmowane na tych forach.

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)



Jacek Krawczyk

jkrawczyk@lewiatan.org

GR. 1, sekcja TEN, REX, grupa EU-Singapour



Lech Pilawski

lpilawski@lewiatan.org

GR. 1, sekcja SOC, INT, CCMI, Liaison Group,
PMG, Gender Equality Group

Opinie i raporty:

W 2022 r. EKES – na życzenie Parlamentu Europejskiego, krajów kolejnych prezydencji a także z inicjatywy własnej – przyjął 176 opinii, dotyczących legislacji unijnej, proponowanych strategii i polityk. Jako członkowie Komitetu, braliśmy bezpośredni udział w pracach nad opiniami:

- Przegląd centralnych depozytów wartościowych
- Urząd ds. Gotowości i Reagowania na stany zagrożenia zdrowia (HERA)
- Pakiet dotyczący unii bezpieczeństwa/pakiet dotyczący Schengen
- Pakiet dotyczący wzmocnienia demokracji i uczciwości wyborów
- Zwalczanie przemocy wobec kobiet
- Równość płci
- Legalna migracja – pakiet dotyczący umiejętności i talentów
- Wytyczne dotyczące zatrudnienia
- Sprawozdanie dotyczące prognozy strategicznej 2022
- Poprawa zdolności UE do reagowania na ekstremalne zdarzenia poza jej terytorium; REX/554 Instrumentalizacja migrantów
- Dyplomacja kulturalna jako wektor stosunków wewnętrznych
- Wielostronny sąd arbitrażowy dla sporów między inwestorem a Państwem
- Kompas strategiczny
- Siła partnerstw handlowych na rzecz ekologicznego i sprawiedliwego wzrostu gospodarczego
- Zmiana rozporządzenia w sprawie TEN-T i kolejowego korytarza
- Zmiana rozporządzenia w sprawie transeuropejskich sieci transportowych
- Pakiet dotyczący przestrzeni kosmicznej

Debaty plenarne EKES i ich goście:

Charles Michele, Ursula von der Leyen, Vera Jurova, Ylva Johansson Marija Gabriel,
Franz Timmermans, Valdis Dombrovskis, Margarits Chinas, Nicolas Schmit, Jerzy Buzek

Goście z Ukrainy: Ollta Stefaniszyna, Genadij Czyżkow, Aleksander Szubin, Wsewołod Czencow,
Marta Barandij, Maria Korolczuk, Michał Chodorkowski, Anatolij Kinakh

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Ważniejsze wydarzenia:

- Konferencja w sprawie przyszłości Europy
- Konferencja: Kobiety na rynku pracy
- Europejski Dzień Konsumenta
- Konferencja w Krakowie na temat pomocy Ukrainie, jej odbudowy oraz europejskiej perspektywy
- New Education Forum (wspólnie z Grupą Pracodawców EKES)
- Skutki agresji Rosji na Ukrainę z perspektywy sektorowej europejskiego przemysłu
- Delegacja Grupy Pracodawców EKES na EFNI i panel poświęcony skutkom społecznym i gospodarczym rosyjskiej agresji
- Konferencja na temat europejskiej strategii w dziedzinie opieki
- Konferencja na temat przystępnych cenowo i godziwych mieszkań w UE
- Seminarium „Łącząc Europę 2022. Perturbacje geopolityczne stojące przed Europą”
- Europejskie Forum Społeczeństwa Obywatelskiego

Inne aktywności:

Istotną częścią działań w EKES było przewodniczenie (Lech Pilawski) Obserwatorium Rynku Pracy EKES. Odbyły się cztery spotkania LMO:

- Młodzież na rynkach pracy
- Praca i przyszłość: zapewnienie uczenia się przez całe życie
- Rynek pracy na obszarach wiejskich
- Przyspieszenie przemian dla zbudowania otwartej, strategicznej autonomii dla Europy (wspólnie z Obserwatorium Zrównoważonego Rozwoju oraz Obserwatorium Cyfryzacji i Jednolitego Rynku) oraz 4. Forum LMO i CEDEFOP: Ścieżki poprawy umiejętności.

Ponadto Jacek Krawczyk bierze udział w pracach Wewnętrznej Grupy Doradczej UE w ramach umowy o wolnym handlu UE – Singapur oraz Komitetu Monitorującego ds. Stosunków Transatlantyckich, a Lech Pilawski w pracach Grupy Ad Hoc ds. Równości Płci, Grupy ds. Monitorowania Politycznego EKES – Komitet Regionów, Liaison Group ds. współpracy EKES z reprezentacją organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz w Biurze Grupy Pracodawców.



Potrzebujesz
więcej
informacji?

www.eesc.europa.eu

Rada Dialogu Społecznego



Rada Dialogu Społecznego

W 2022 r. eksperci Konfederacji Lewiatan brali aktywny udział w pracach Zespołów Problemowych RDS oraz wypracowywali propozycje stanowisk. Lewiatan wnioskował o zajęcie się przez Radę ważnymi kwestiami m.in.: w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024, w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w sprawie działań Rządu na rzecz uchodźców z Ukrainy.

Konfederacja Lewiatan aktywnie uczestniczyła w pracach nad nowelizacją ustawy o radzie dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. 29 listopada 2022 r. odbyło się posiedzenie plenarne z udziałem prezydenta Andrzeja Dudy na temat przyszłości dialogu społecznego w Polsce, gdzie prof. Jacek Męcina zaprezentował wspólny wypracowany wstępny projekt nowelizacji ustawy. Lewiatan proponował m.in. zakres wzmocnienia reprezentatywności i poprawę jakości konsultacji projektów aktów prawnych.

Konfederacja Lewiatan od początku powołania RDS zaangażowała się w promocję idei dialogu, a także aktywnego udziału w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i interesariuszy, z którymi współpracuje. Dyskusje na temat dialogu oraz aktywności RDS odbywały się podczas wszystkich kluczowych wydarzeń organizowanych przez Konfederację.

Przedstawiciele Lewiatana w Radzie Dialogu Społecznego:



Maciej Witucki
wiceprzewodniczący RDS



dr Grzegorz Baczewski
członek RDS



prof. Jacek Męcina
członek RDS



Jeremi Mordasewicz
członek RDS



Sylwia Włodarska
sekretarz Prezydium RDS

Rada Dialogu Społecznego

Na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Analiza sytuacji na rynku pracy.
2. Wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców.
3. Sytuacja oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform, oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty.
4. Nowelizacja Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego.
5. Transformacja energetyczna w Polsce.
6. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym i wskaźnikach makroekonomicznych.
7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji śródrocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
8. Dyskusja na temat propozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2023 r.
9. Informacja Rządu na temat wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich.
10. Informacja Rządu na temat kierunków zmian w polityce klimatycznej i energetycznej wynikających ze skutków agresji Rosji na Ukrainę.
11. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji śródrocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
12. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023, oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023.
13. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023, oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023.
14. Polityka energetyczna w Polsce.
15. Przyszłość dialogu społecznego w Polsce.

Rada Dialogu Społecznego

Liczba przyjętych uchwał w 2022 r.

6

uchwał Rady Dialogu
Społecznego

14

uchwał strony pracowników
i pracodawców RDS

Rada Dialogu Społecznego w 2022 r. podjęła 5 uchwał w następujących tematach:

1. zatwierdzenie programu prac Rady na 2022 r.
2. zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu finansowego
3. zlecenie przewodniczącemu Rady wykonywania czynności związanych z przekazywaniem wniosków wojewódzkich rad dialogu społecznego
4. regulamin Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego
5. zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na 2023 r.

Rada Dialogu Społecznego

Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego w 2022 r. podjęła 14 uchwał w następujących tematach:

1. sprawiedliwa transformacja sektora przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych w kontekście zmian w europejskim systemie handlu emisjami (EU ETS) i wprowadzenia CBAM w ramach pakietu „FIT for 55”
2. przyjęcie projektu programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”
3. prace nad polityką migracyjną
4. powołanie zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego do spraw pomocy społecznej
5. ocena wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030
6. projekt ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022)
7. rosnące ceny drewna z Lasów Państwowych dla przemysłu przetwórczego w Polsce
8. projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy – VI etap
9. trudna sytuacja przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym
10. projekt ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476)
11. rozszerzenie taryfowej ochrony odbiorców gazu
12. rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449)
13. wsparcie przemysłu energochłonnego
14. projekt ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze

Lewiatan 2022



Zarząd Konfederacji Lewiatan



Maciej Witucki
Prezydent Konfederacji Lewiatan



Henryk Orfinger
Pierwszy Wiceprezydent Konfederacji Lewiatan
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego



Cezary Albrecht
T-Mobile



Jolanta Jaworska
Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych



Andrzej Gliński
Związek Pracodawców
Instytucji Finansowych



Wojciech Graczyk
Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki



Renata Juskiewicz
Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji



Agnieszka Kozar
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.



Paweł Wideł
Związek Pracodawców Motoryzacji
i Artykułów Przemysłowych



Edyta Sadowska
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów



Krzysztof Kopeć
Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Farmaceutycznego
- Krajowi Producenci Leków



Anna Wicha
Polskie Forum HR



**Michał
Akszak-Okińczyc**
Małopolski Związek
Pracodawców Lewiatan



**Aleksander
Myszka**
Polkomtel



Bogdan Kucharski
BP Europa SE Spółka Europejska
Oddział w Polsce



Anita Ryng
IKEA Retail Sp. z o.o.



Artur Mazurkiewicz
Dolnośląscy Pracodawcy



Krzysztof Pawiński
Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Spożywczego



**Anna
Rulkiewicz**
LUX MED Sp. z o.o.

Rada Główna Konfederacji Lewiatan

Henryka Bochniarz

Konfederacja Lewiatan
(przewodnicząca Rady Głównej)

Adam Ambrozik

Związek Pracodawców-Producentów Materiałów
dla Budownictwa

Aneta Borycka

Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan

Zbigniew Canowiecki

Pracodawcy Pomorza

Beata Dziekanowska

Grupa Ferrero

Przemysław Gdański

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Mariusz Golec

Wielton S.A.

Patrycja Gołos

UPC Polska Sp. z o.o.

Katarzyna Górecka

Echo Investment Spółka Akcyjna

Marek Górski

Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych

Anna Grom

Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług

Bartosz Hojka

Związek Pracodawców Prywatnych Mediów

Dariusz Jadczyk

Regionalna Organizacja Pracodawców
w Częstochowie

Dariusz Jodłowski

Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”

Anna Kornacka

Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
Lewiatan

Natalia Korzeniecka-Walak

Empik S.A.

Wojciech Kostrzewa

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Jacek Krawczyk

Polski Związek Pracodawców Konsultingu

Julia Krupa-Ignaczak

KRUK S.A.

Henryk Kwapisz

Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.

Barbara Ladzyńska

Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi
Łódzkiej

Ewa Łabno-Fałęcka

Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów
Przemysłowych

Jerzy Malec

Polska Unia Edukacyjna

Katarzyna Michniewska

Polski Związek Pracodawców Prywatnych
Handlu i Usług

Wojciech Niewierko

Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.

Marcin Piskorski

Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET

Janusz Potoczny

Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
(PSSB)

Roman Rogalski

Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan

Artur Rozmus

Podkarpacki Związek Pracodawców Lewiatan

Sławomir Sikora

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Jacek Silski

Wielkopolski Związek Pracodawców Lewiatan

Wanda Stypułkowska

Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

Anna Urbańska

Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan

Piotr Wójcik

Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan

Maciej Wroński

Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”

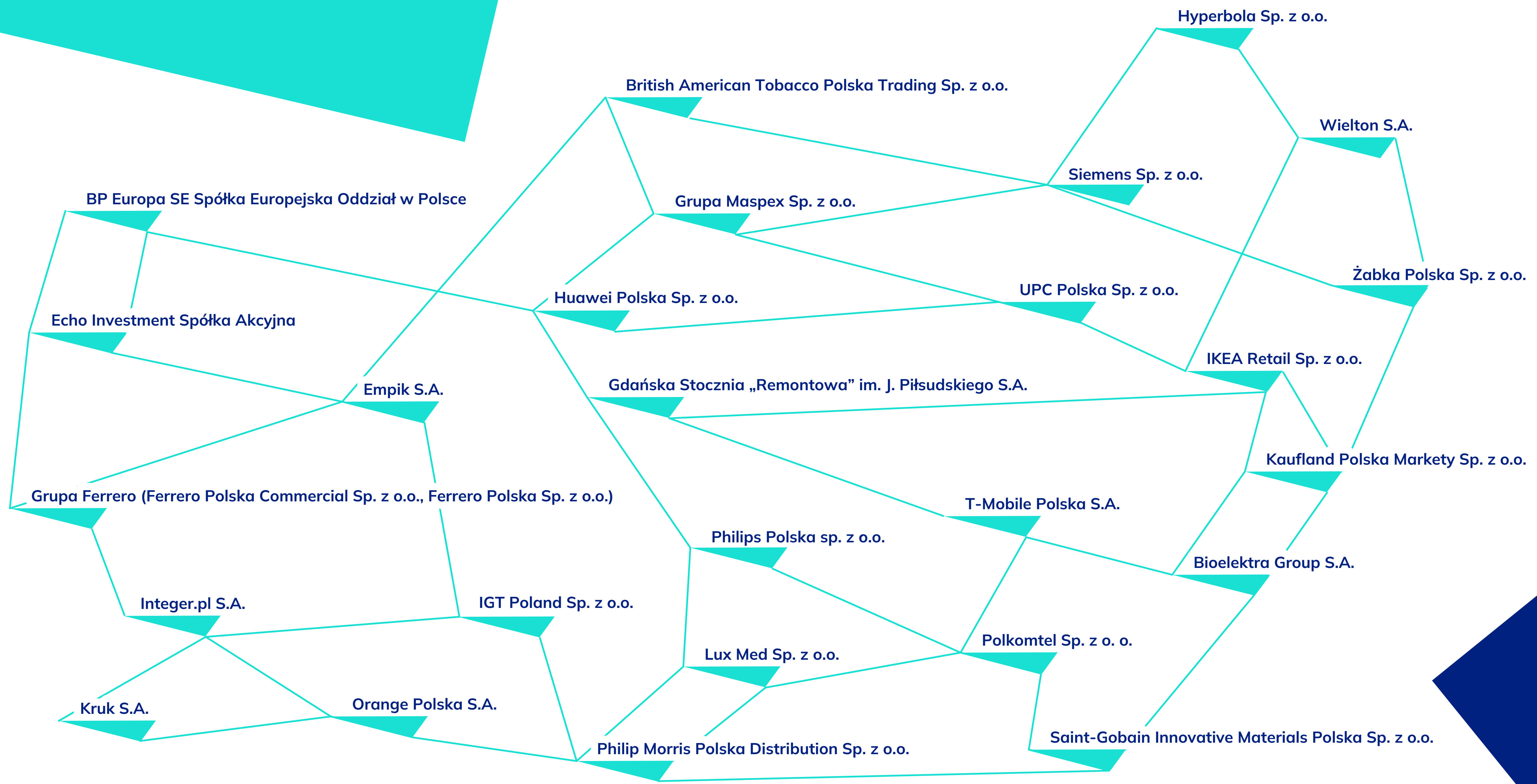
Katarzyna Zadykowicz-Sokół

Podlaski Związek Pracodawców

Marek Żółtowski

British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.

Członkowie bezpośredni



Związki branżowe

Polska Unia Edukacyjna

Polski Związek Pracodawców Konsultingu

Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług

Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń,
Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych

Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego

Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego

Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan

Polska Unia Ceramiczna

Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki

Związek Pracodawców Prywatnych Mediów

Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan

Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa

Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan

Pracodawcy Zdrowia

Polska Izba Przemysłu Targowego

Związek Pracodawców Stacji Kontroli Pojazdów

Polska Izba Przemysłu Targowego

Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków

Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych

Polskie Forum HR – Związek Pracodawców

Polskie Stowarzyszenie Branży Wynajmu

Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej

Związek Polskiego Leasingu

Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług

Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET

Związek Pracodawców Farmacja

Związek Pracodawców Forum Okrętowe

Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych

Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie

Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego

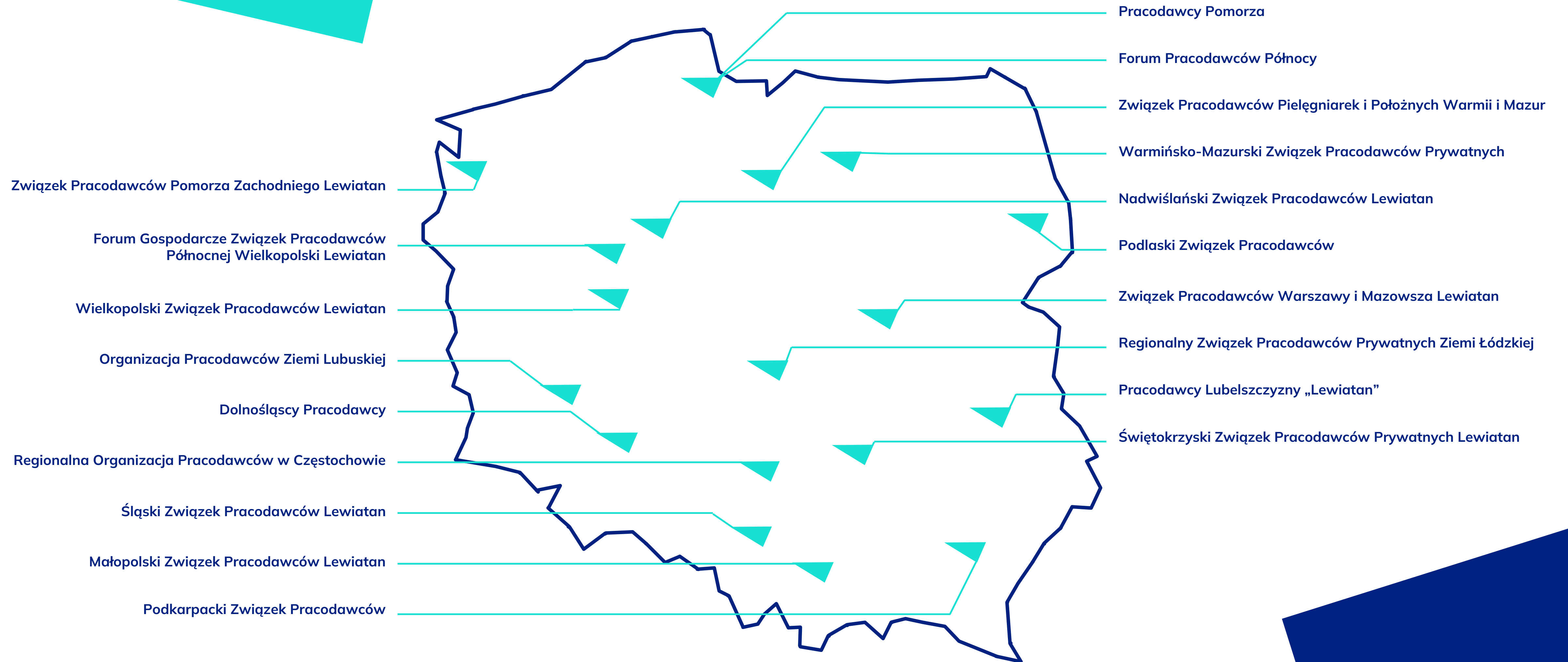
Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska

Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów

Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji

Związki regionalne



Rada Regionów

Przedstawiciele organizacji zrzeszonych w Lewiatanie reprezentują interesy pracodawców, uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych. Występują także w mediach, na konferencjach i seminariach. Na szczeblu lokalnym Lewiatana reprezentuje ponad dwieście osób.

Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest budowanie współpracy z lokalną administracją, szczególnie w trudnym czasie i wobec wyzwań wynikających z kryzysu spowodowanego wojną w Ukrainie, który zderzył się z kryzysem klimatycznym, energetycznym, środowiskowym, rewolucją w świecie cyfrowym, zmianami w globalnym porządku politycznym i handlowym. W ramach instytucji dialogu społecznego debatowano o strategiach firm będących odpowiedzią na te kryzysy: Zielony Ład, transformacja cyfrowa, Europejski Pilar Społeczny, Europejski Plan Odbudowy, plan wzmocnienia odporności i niezależności Unii, nowa strategia przemysłowa.

W 2022 r. było to zadanie szczególnie ważne, ponieważ lokalni przedsiębiorcy dotkliwie odczuli skutki pandemii i sytuacji w Ukrainie, wynikające z tego rosnące koszty energii, inflacji i dalszego osłabienia sentymentu inwestycyjnego. Bardzo intensywnie prowadziliśmy zatem centralny i regionalny monitoring pomocy w ramach kolejnych programów pomocowych i konsultowaliśmy rozwiązania regulacyjne odnośnie kryzysu związanego z sytuacją post-pandemiczną, wojną oraz konstruowania form wsparcia dla biznesu.



Środowiska pracodawców z całą mocą potępiły atak Rosji na niepodległą Ukrainę, poparły kolejne pakiety sankcji gospodarczych. Zintensyfikowaliśmy współpracę i wsparcie dla Ukrainy, jej obywateli, nastąpiło zacieśnianie więzi handlowych i inwestycyjnych. Związki Regionalne podjęły szereg inicjatyw i aktualnie pełnią aktywną rolę w koordynacji pomocy dla narodu ukraińskiego, m.in. poprzez zbiórkę pieniędzy, organizację pomocy materialnej oraz zatrudnianie w naszych firmach pracowników napływających z Ukrainy.

W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją i wpływem kolejnych regulacji w wielu sektorach gospodarki, organizacje regionalne podjęły również szereg działań wspierających merytorycznie swoich członków oraz rozwijały wsparcie dla najbardziej poszkodowanych branż.

Rok 2022 to także zacieśnienie relacji między organizacjami. Odkonferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce stacjonarnie i on-line z udziałem władz, ekspertów Lewiatana i środowisk społeczno-gospodarczych w regionach. Między innymi rozpoczęliśmy cykl spotkań konsultacyjnych, podczas których dyskutowaliśmy o aktualnej sytuacji polityczno-gospodarczej w kontekście prowadzenia biznesu, koniunktury gospodarczej i rynku pracy. Kontynuowaliśmy również spotkania networkingowe, aby firmy członkowskie mogły się bliżej poznać. Jednocześnie prowadzono szereg innych działań informacyjnych i edukacyjnych, szczególnie w obszarze rynku pracy: zatrudniania cudzoziemców, regulacji fiskalnych (Polski Ład).

W maju Rada Regionów, spośród członków wybrała nowe władze i przedstawicieli do Zarządu. W wyborach, które odbyły się w Kazimierzu Dolnym, nowym Przewodniczącym Prezydium wybrany został Artur Mazurkiewicz – Prezes Dolnośląskich Pracodawców. Funkcję Wiceprzewodniczącego objął Michał Okińczyc – Prezes Małopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan.

Rada Regionów

W Prezydium podjęli pracę:

Marek Banasik, Prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan

Mirostław Hiszpański, Prezes Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych

Jerzy Jerkiewicz, Wiceprezydent Pracodawców Pomorza

Jarosław Nieradka, Wiceprzewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Marek Zychla, Prezes Śląskiego Związku Pracodawców Prywatnych.

Ponadto **Dariusz Jadczyk** (Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie) reprezentuje KL na forum Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych oraz w Radzie Nadzorczej PEFRON. Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan) jest członkiem Krajowej Rady Gospodarki Wodnej.

Przez cały rok Rada Regionów oraz Prezydium spotykały się regularnie na posiedzeniach stacjonarnych i w formule hybrydowej. Przedstawiciele związków aktywnie uczestniczyli w pracach WRDS w ramach bieżącej agendy regionalnej. Podjęliśmy wspólne akcje horyzontalne wobec kluczowych regulacji, m.in. Polskiego Ładu, projektu ustawy o cyberbezpieczeństwie, zmian w ustawie o cudzoziemcach, nowelizacji ustawy o RDS.

Związki regionalne od lat realizują z powodzeniem projekty finansowane z funduszy UE. To także był rok konsultacji regionalnych w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2021-2027. Jako środowiska pracodawców przekazaliśmy uwagi do projektów Regionalnych Programów Operacyjnych w ramach Umowy Partnerstwa, kluczowego dokumentu określającego podział środków europejskich w nowym okresie programowania 2021-2027 oraz programów, które już zostały przekazane do akceptacji Komisji Europejskiej.

Konsekwentnie prowadzone były konsultacje w ramach implementacji Transformacji Energetycznej, szczególnie w regionach wydobywających węgiel kamienny i brunatny, które muszą wykazać się aktywnością w tworzeniu wspólnej strategii, podstaw skutecznego przeprowadzenia procesu restrukturyzacji w celu zapewnienia poczucia bezpieczeństwa ekonomicznego oraz realnych perspektyw na znalezienie alternatywnego zatrudnienia.

20

liczba związków regionalnych
zrzeszonych w Lewiatanie

ponad 2 300

liczba pracodawców reprezentowanych
przez organizacje regionalne

blisko 200 000

liczba pracowników zatrudnionych
przez tych pracodawców



Potrzebujesz
więcej
informacji?

www.radaregionow.pl

Rozwój organizacji

Rozwój Konfederacji Lewiatan jest oparty o popularyzację naszych postulatów, z którymi identyfikują się nowi członkowie i jednocześnie dzielą się wiedzą o swoich wyzwaniach w prowadzeniu biznesu. Dzięki oparciu się o poglądy spółek w 100 proc. prywatnych jesteśmy niezależni w poglądach i swobodni w kształtowaniu opinii, na czym zależy naszym członkom.

W 2022 r. dołączyło do nas troje członków bezpośrednich Grupa Lux-med, TikTok oraz Kaufland Markety oraz dwie organizacje branżowe: Polska Unia Ceramiczna oraz ZPSKP. Pokazuje to, jak szerokim spektrum spraw i branż zajmują się nasi eksperci. Niezmienną popularnością wśród nowych członków cieszyła się również Rada EdTech. Pod koniec roku utworzyliśmy Radę ds. zarządzania różnorodnością, co jest odpowiedzią na potrzeby członków. Oprócz członków bezpośrednich, zaufało nam w ubiegłym roku kilkadziesiąt firm w tym takie jak GLOVO, GWLAW, EDP Polska Energia, WOLT, Walstead CEE, Better Energy.



Andrzej Trela

atrela@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Rozwoju
i Kluczowych Relacji

LEWIATAN W LICZBACH

31 organizacji
branżowych

21 organizacji
regionalnych

22 członków
bezpośrednich

4100
zrzeszonych firm

1 100 000

miejsc pracy w firmach zrzeszonych



Potrzebujesz poznać więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie?

Czekamy na kontakt:

tel. **22 55 99 956**, e-mail: czlonkowie@lewiatan.org

komunikacja



Kuba Giedrojc

kgiedrojc@lewiatan.org

zastępca dyrektora generalnego

Szef Pionu: Komunikacja, Wydarzenia, Rozwój, Członkowie

W 2022 r. już 13. rok z rzędu mieliśmy najwięcej cytowań w mediach spośród wszystkich organizacji pracodawców w prasie i w mediach społecznościowych. Jeszcze większa była nasza przewaga w liczbie cytowań w dziennikach.

Dominowaliśmy również na portalach, mimo że niektórzy nasi konkurenci płacą za możliwość publikacji tam swoich informacji prasowych. Znakomicie radziliśmy sobie w radiu i telewizji. Liczba cytowań w radiu wzrosła o prawie 80 proc., a w telewizji o blisko 50 proc. Szczególnie cieszy gwałtowny wzrost cytowań w stacjach radiowych, bo jest to następstwo wysyłania przez nas do mediów plików MP3, które chętnie wykorzystują zarówno ogólnopolskie, jak i lokalne stacje radiowe.

Jesteśmy liderem w mediach regionalnych. Wysłaliśmy blisko 400 informacji do mediów. W 2022 r. nasi eksperci opublikowali 63 artykuły w najbardziej opiniotwórczych mediach, m.in. w Gazecie Wyborczej, Rzeczpospolitej, Dzienniku Gazecie Prawnej, Fakcie czy Pulsie Biznesu.

Strategicznym kierunkiem rozwoju są nasze media społecznościowe, gdzie również utrzymaliśmy pierwszeństwo wśród innych organizacji pracodawców. Systematycznie rośnie nam liczba obserwujących, zwiększamy liczbę followersów na LinkedInie (w 2022 r. przekroczyła 10 000), intensywnie rozwijamy komunikację na Twitterze i Facebooku. Roczny zasięg naszych social mediów liczymy w milionach.

Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?



Strona internetowa

znajdziesz na niej wszystkie informacje na temat naszej działalności, fotogalerie oraz podgląd postów na Twitterze i Facebooku.



Aplikacja

daje dostęp nie tylko do informacji, ale pozwala także szybko skontaktować się z ekspertem czy śledzić aktualne konsultacje projektów aktów prawnych.



Twitter, LinkedIn, Facebook

tu najszybciej dowiesz się co dzieje się w Lewiatanie, a codziennie rano w naszej prasówce #Lewiatanwmediach znajdziesz rekomendacje tekstów, na które warto zwrócić uwagę.



Mailingi

najważniejsze informacje otrzymasz mailowym alertem, z konta dedykowanego dla ofert szkoleniowych i wydarzeń otrzymasz informacje o planowanych szkoleniach i spotkaniach, na które można się od razu zarejestrować.



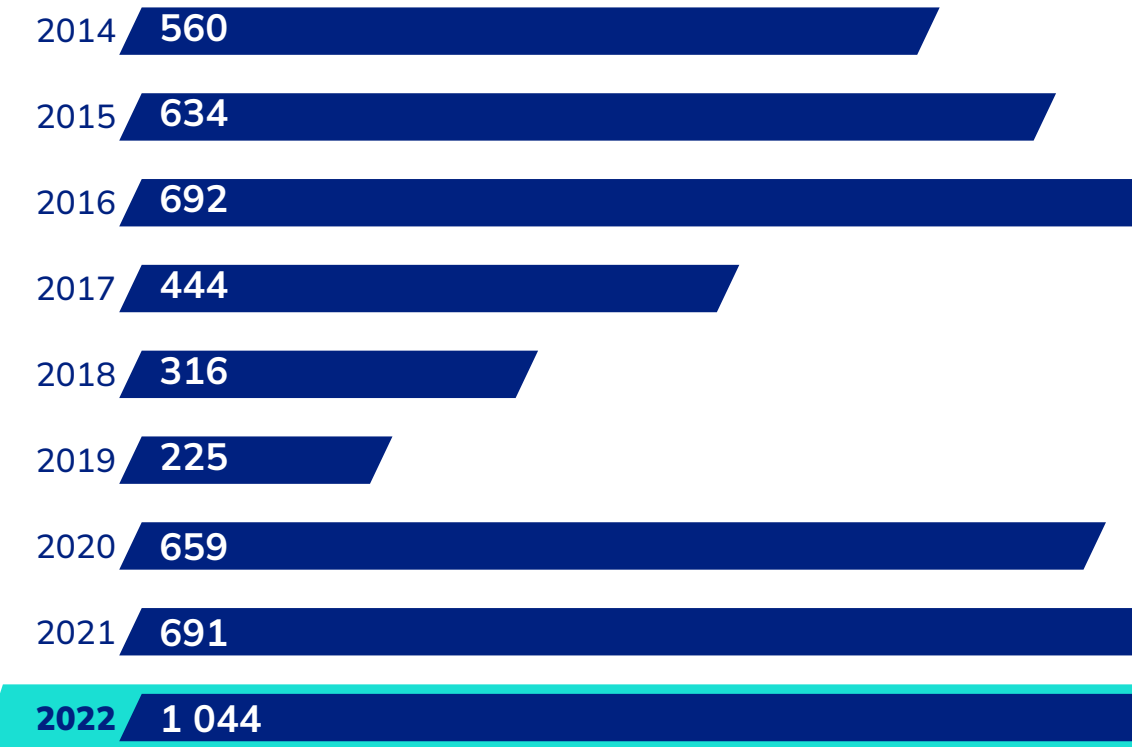
Raport tygodniowy

co poniedziałek otrzymasz mailem podsumowanie działań Lewiatana w ubiegłym tygodniu.

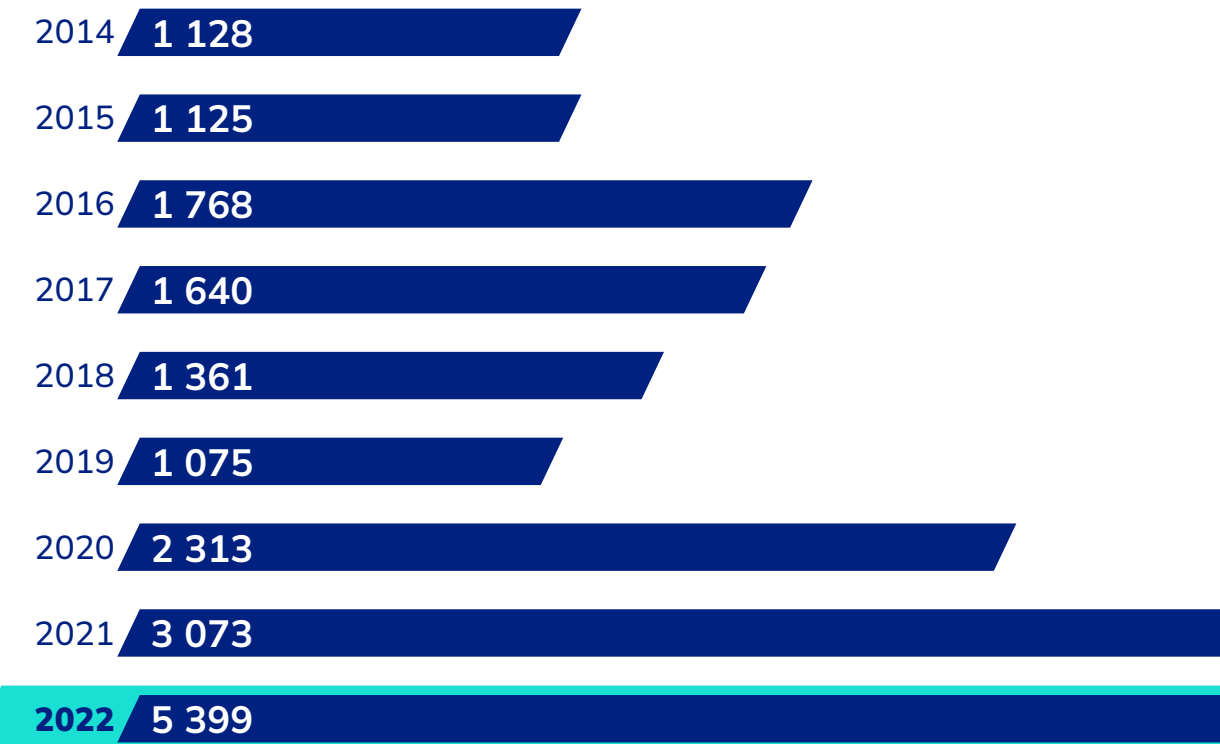
komunikacja

Liczba
cytowań

(telewizja, radio)



TELEWIZJA



RADIO

komunikacja



Kanały mediów
społecznościowych
Lewiatana w 2022 roku



Zasięg wpisów
975 944

Wzrost liczby
obserwujących
+2 335



Zasięg wpisów
487 100

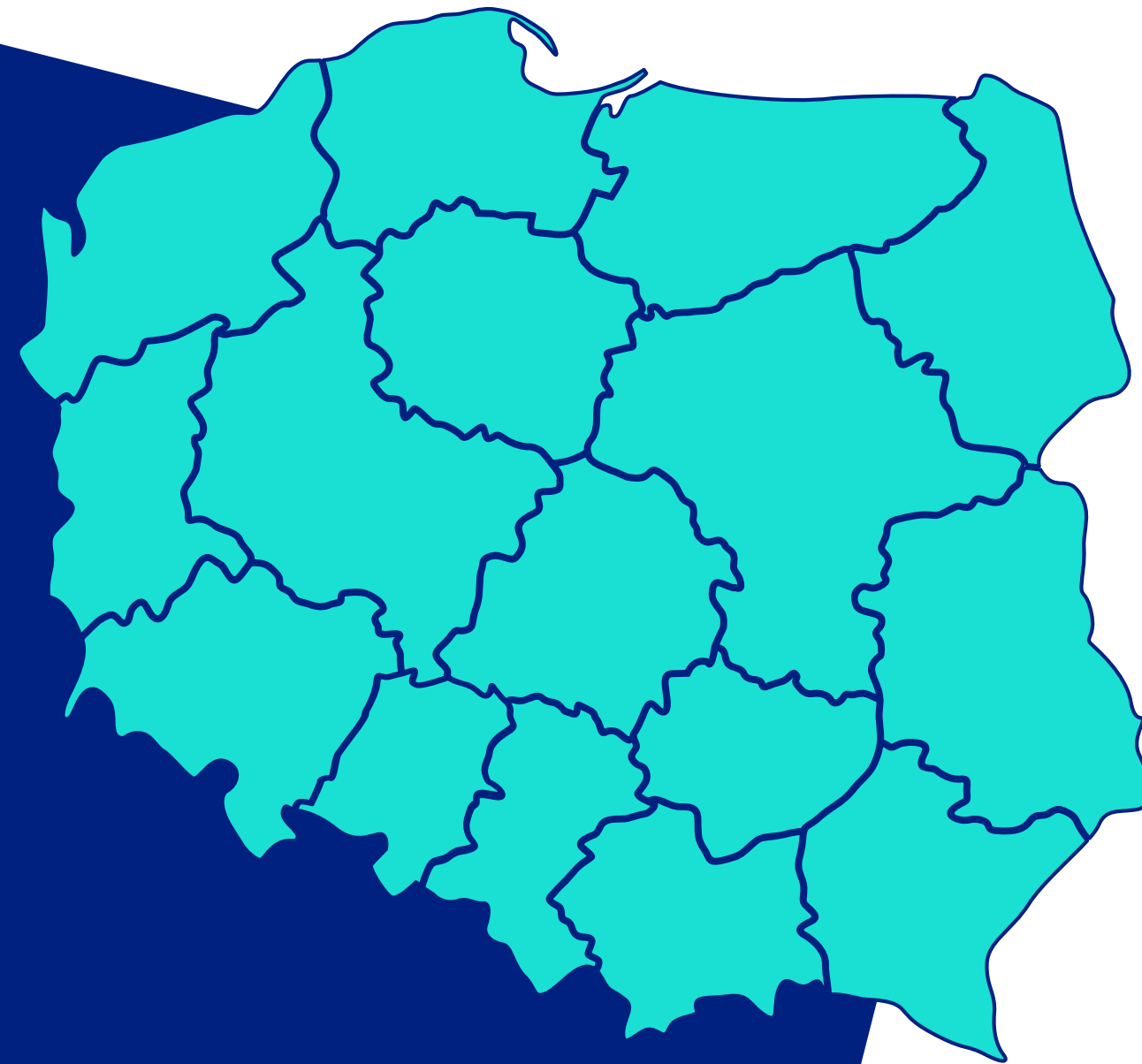
Wzrost liczby
obserwujących
+689



Zasięg wpisów
286 500

Wzrost liczby
obserwujących
+362

komunikacja



Liczba publikacji w mediach regionalnych w 2022 roku

(prasa, internet)

	LEWIATAN	FEDERACJA PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH	Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej	Business Centre Club	ZPP
	27 474	24 031	15 572	7 656	1 479
dolnośląskie	3 014	2 051	1 758	697	93
kujawsko-pomorskie	1 803	1 507	872	475	161
lubelskie	1 614	1 391	880	423	128
lubuskie	1 136	1 027	568	288	46
łódzkie	1 455	1 269	865	424	76
małopolskie	2 153	1 458	1 098	588	79
mazowieckie	2 810	2 625	1 558	737	128
opolskie	848	783	469	254	50
podkarpackie	1 260	1 334	774	362	82
podlaskie	902	923	510	273	99
pomorskie	1 935	1 697	1 079	560	99
śląskie	2 481	2 178	1 686	751	116
świętokrzyskie	835	803	406	188	23
warmińsko-mazurskie	1 212	1 362	765	394	59
wielkopolskie	2 298	2 072	1 400	761	103
zachodniopomorskie	1 718	1 551	884	481	137

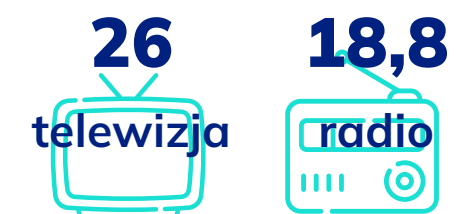
komunikacja



Ekwiwalent reklamowy (AVE) w poszczególnych typach mediów

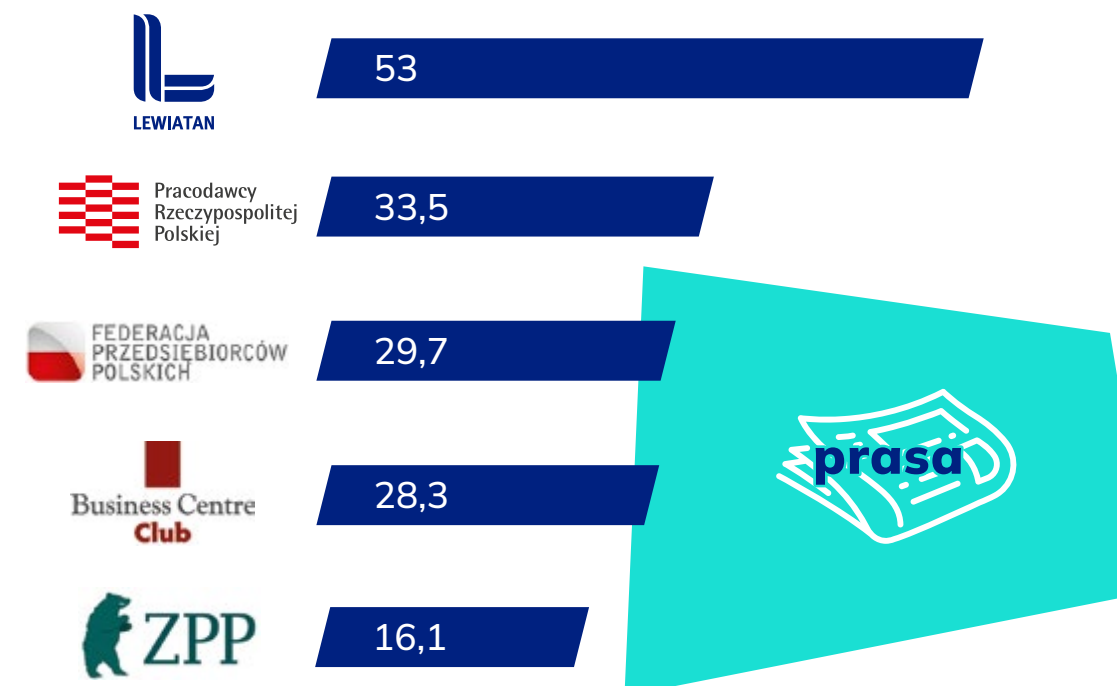
(w mln zł)

ŁĄCZNIE **192**

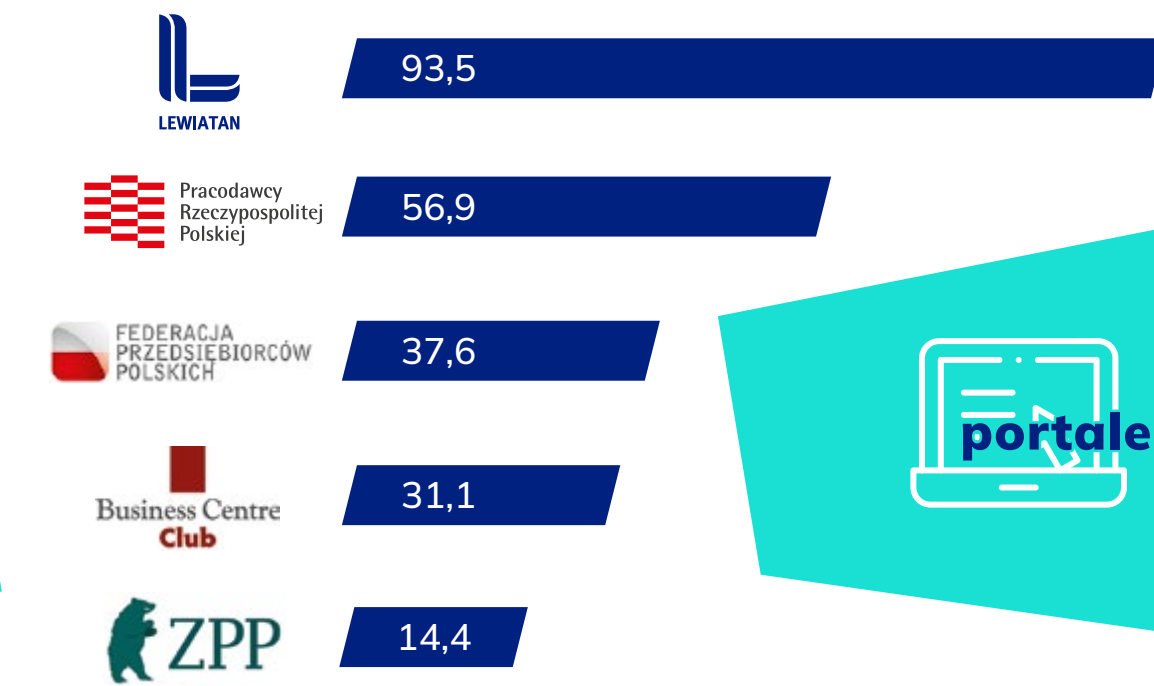


Ekwiwalent reklamowy (AVE) (prasa i portale) (w mln zł)

Ekwiwalent reklamowy (AVE) w poszczególnych typach mediów (w mln zł)



prasa

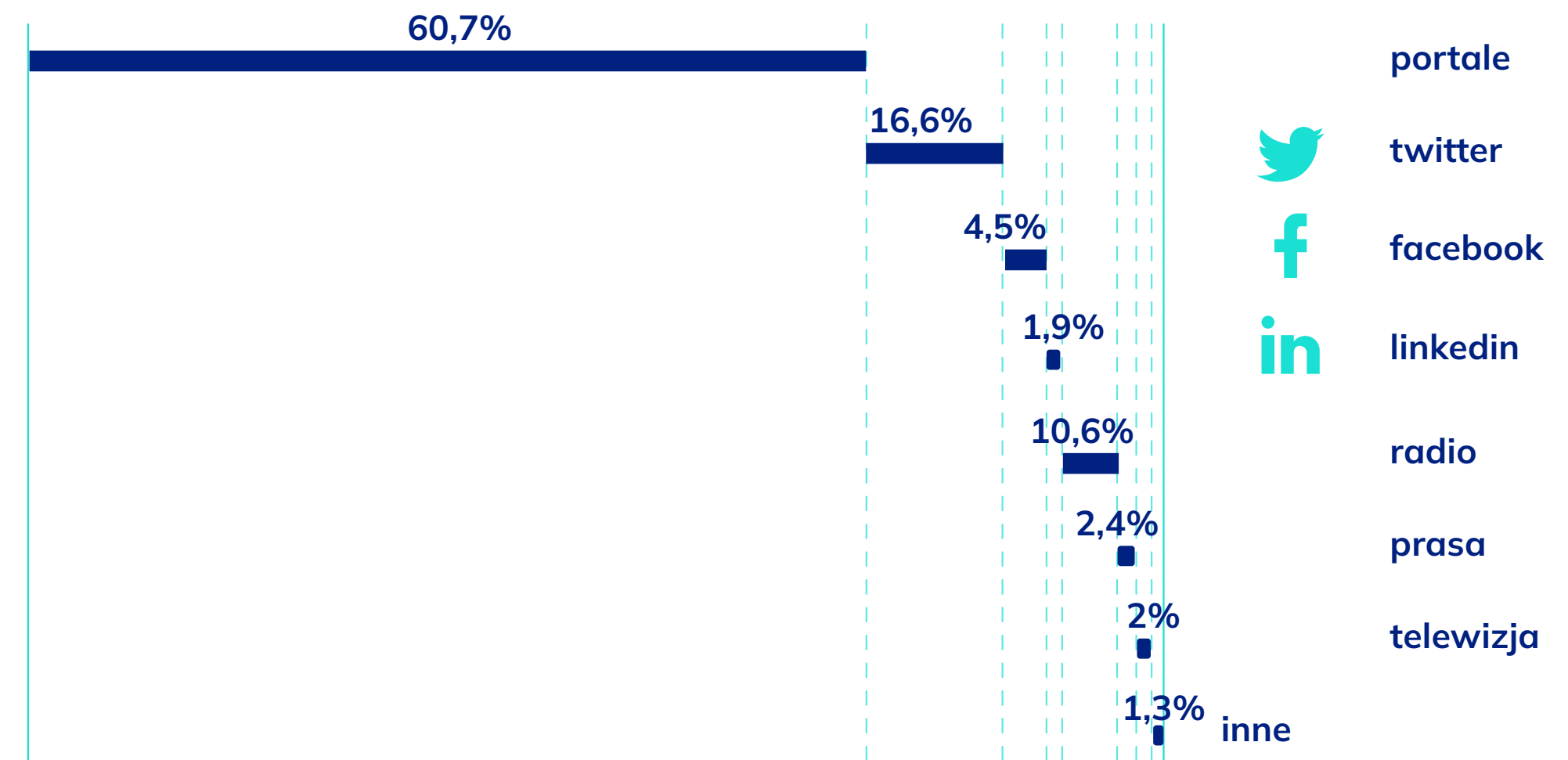


portale

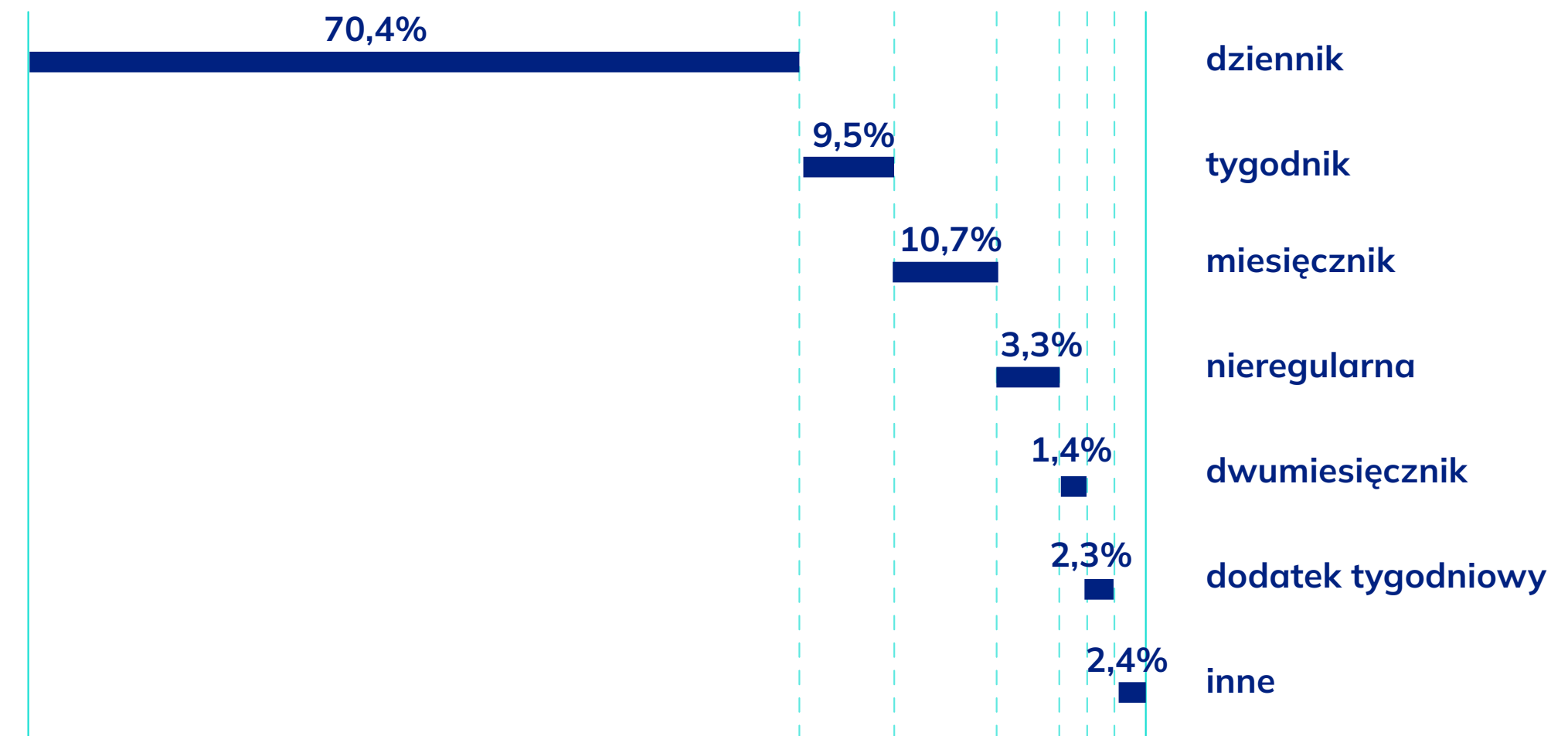
komunikacja

Publikacje w podziale na media

wszystkie media



prasa



Wydarzenia



wydarzenia EFNI



Sabina Nonas

snonas@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Wydarzeń

W **EFNI 2022** – sztanदारowym corocznym wydarzeniu organizowanym przez Lewiatana, we współpracy z BusinessEurope i władzami Sopotu – wzięło udział ponad 1400 osób z kilkunastu krajów. Wśród nich, jak zawsze, znalazło się grono wybitnych ekonomistów, liderów biznesu oraz ludzi nauki, kultury i sztuki.

EFNI 2022 to ponad 150 akredytowanych dziennikarzy i reporterów z 48 redakcji, 19 partnerów medialnych, a także 51 partnerów komercyjnych (w tym 4 strategicznych!) Wzięli oni udział w ponad 60 panelach i debatach, rozłożonych na przestrzeni trzech dni w pięciu blokach tematycznych: „Europa przyszłości”, „Zielona zmiana Europy”, „Europa na globalnych rynkach”, „Cyfrowa transformacja Europy” i „Europa otwarta i różnorodna”.

Do znanych już formuł spotkań podczas EFNI, jak sesje i panele dyskusyjne, spotkania z autorami książek (dwanaście rozmów), Nocnych Marków i spotkań zamkniętych, dołączono nowy format spotkań w ramach platformy komunikacji EFNI Talks, która cieszyła się ogromną popularnością. Choć Europejskie Forum Nowych Idei 2022 było wydarzeniem w pełni stacjonarnym, część prelegentek i prelegentów wzięła udział w dyskusjach zdalnie, a uczestnicy mieli możliwość śledzenia ich wystąpień. Uczestnicy edycji 2022 to w 59 proc. mężczyźni i 41 proc. kobiety, a na Gali Otwarcia odnotowano rekordową obecność 850 gości.



Zachęcamy do obejrzenia relacji z EFNI 2022 oraz rozmów z prelegentami Forum na naszym kanale na **YouTube**.

wydarzenia EFNI



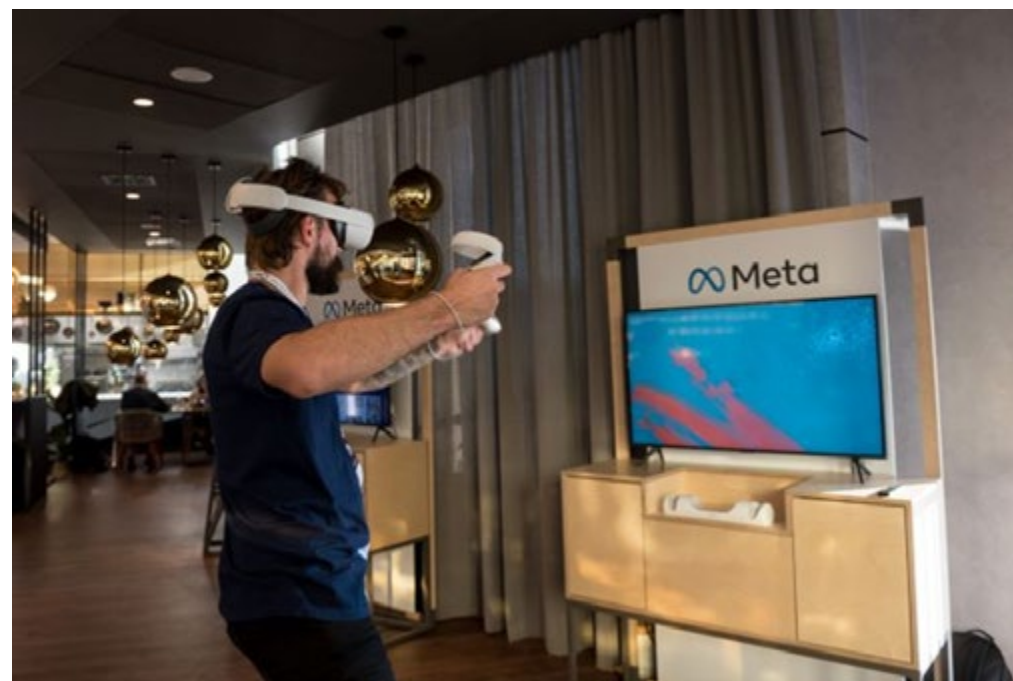
wydarzenia EFNI



wydarzenia EFNI



wydarzenia EFNI



wydarzenia

EFNI Talks

Założeniem **EFNI Talks**, którego inauguracja miała miejsce wiosną 2022 r., jest organizowanie jednodniowych wydarzeń w studiu telewizyjnym, transmitowanych online i nawiązujących do flagowego EFNI. Tematyką spotkań – zazwyczaj w formie panelu – są bieżące wydarzenia w kraju i na świecie i ich wpływ na warunki prowadzenia biznesu, jakość przedsiębiorczości, nowe potrzeby i wyzwania społeczno-polityczne oraz umacniające się trendy. To również format, dzięki któremu EFNI żyje w świadomości odbiorców przez cały rok.

W ramach tego nowego formatu w portfolio wydarzeń, wiosną 2022 r. zorganizowano trzy konferencje. Dotyczyły one wydarzeń w Ukrainie w różnorodnych kontekstach – geopolitycznym (rozwój działań wojennych i militarna pomoc Kijowowi), ekonomicznym (np. wpływ na trwałość łańcuchów dostaw) czy społecznym (jak skutecznie pomagać Ukraińcom). Wśród uczestników tych debat znaleźli się m.in. dr Henryka Bochniarz, dr Małgorzata Bonikowska, prof. Roman Kuźniar, gen. Leszek Soczewica, prof. Gertruda Uścińska czy Rafał Trzaskowski. Debaty obejrzało łącznie kilkuset widzów.



wydarzenia

Kongres Rady Podatkowej

Szósta edycja **Kongresu Rady Podatkowej** zorganizowana została w formule hybrydowej w maju 2022 r. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 451 osób.

W ramach Kongresu dyskutowano na temat kluczowych kwestii związanych ze zmieniającym się otoczeniem prawno-podatkowym, a w gronie uczestników znaleźli się przedstawiciele Ministerstwa Finansów, ekspertów oraz przedsiębiorców – praktyków rynku. Program pierwszego dnia wypełniły zrealizowane stacjonarnie panele dyskusyjne, dwa kolejne zaś – warsztaty dostępne dla uczestników online.

Uczestnicy dyskutowali na temat jakości procesów legislacyjnych, zwłaszcza w kontekście trwałości regulacji podatkowych adresowanych do przedsiębiorców, a także Polskiego Ładu i Ordynacji podatkowej. Przedmiotem dyskusji panelowych były także ułatwienia podatkowe dla firm prowadzących ekspansję zagraniczną oraz ulgi sprzyjające wypracowaniu i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań w biznesie.

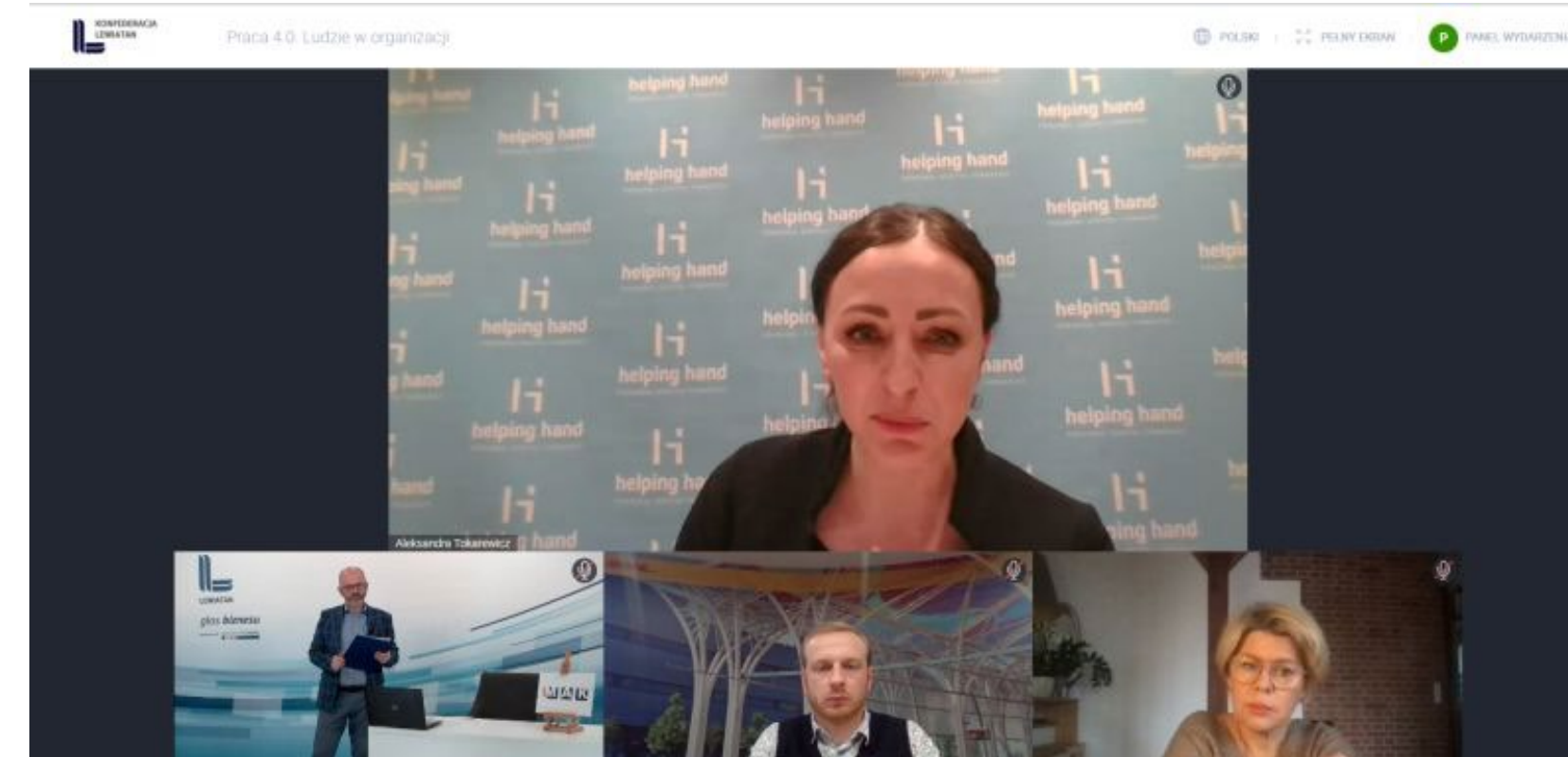


wydarzenia

Kongres Praca 4.0

W styczniu odbyła się siódma edycja **Kongresu Praca 4.0** pod hasłem „**Nowa normalność w nowej rzeczywistości**”. Osią zaplanowanych wydarzeń był szereg nowych rozwiązań legislacyjnych u progu 2022 r., czyli Polski Ład, a także strategie – demograficzna i migracyjna. Wciąż żywą tematykę stanowiły nowe warunki pracy związane z pandemią i doświadczenia minionych lat, na czele ze spopularyzowaną pracą zdalną i narzędziami cyfrowymi jej sprzyjającymi. Gościem specjalnym wydarzenia była Marlena Maląg, minister rodziny i polityki społecznej.

Debatom stacjonarnym towarzyszyły dwudniowe warsztaty online. W edycji 2022 Kongresu wzięło łącznie udział ok. 800 osób.



wydarzenia

Konferencja e-commerce 2022

Tegoroczna, dwudniowa edycja konferencji pod hasłem „**e-commerce 2022: szanse, trendy i wyzwania**” została zorganizowana w maju, w trybie hybrydowym. Agendę pierwszego dnia wypełniły panele dyskusyjne oraz rozmowa z gościem specjalnym, prof. Aleksandrą Przegalińską, wiodącą ekspertką od biznesowych wdrożeń sztucznej inteligencji. Uczestnicy debat wymieniali się opiniami i doświadczeniami w takich kwestiach jak płatności odroczone, e-commerce jako platforma służąca ekspansji na rynki zagraniczne, a także środowiskowa odpowiedzialność biznesu zaangażowanego w e-handel oraz nowe wymagania konsumentów wobec sklepów działających online.

Z kolei warsztaty dostępne online drugiego dnia konferencji skupiały się na praktycznych aspektach działalności biznesowej w sieci, jak choćby wymogi regulacyjne czy wdrożenie innowacji cyfrowych.

W wydarzeniu wzięło udział łącznie 470 uczestników.



wydarzenia

Konferencja „Własność intelektualna w dobie zmian”

Dwudniowa konferencja „**Własność intelektualna w dobie zmian**” została po raz pierwszy zorganizowana w marcu 2022 r. Agendę pierwszego dnia wypełniły panele dyskusyjne, drugiego zaś – warsztaty dostępne dla uczestników online. Tematem dyskusji był między innymi rynek e-commerce w kontekście praw autorskich oraz dobre praktyki zwalczania podrobionych produktów na rynku. Do dyskusji włączono również kwestię prawa patentowego i innowacji, a także jak pojęcie własności intelektualnej zmienia się wraz z transformacją cyfrową. Gościem specjalnym wydarzenia był Mariusz Jerzy Golecki, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii.

Drugiego dnia, w ramach warsztatów, podjęto tematykę zabezpieczania patentów, jak egzekwować prawa intelektualne na rynku e-commerce. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 345 osób.



wydarzenia

Konferencja „Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”



„Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”, to tytuł konferencji zorganizowanej przez Konfederację Lewiatan w grudniu 2022 r. Uczestnicy tego wydarzenia zastanawiali się, jak wielkich zmian na rynku konsumenckim dokonała rewolucja cyfrowa. Ta zaś nabiera coraz szybszego tempa i ogarnia kolejne obszary. Dodatkowo niebagatelny wpływ na zmiany postaw konsumenckich i warunków rynkowej gry miała pandemia i lockdown, zwłaszcza w kontekście przeniesienia sprzedaży do internetu.

W programie debat znalazły się także takie kwestie, jak nowa ścieżka zakupowa w e-handlu czy też nawyki zakupowe konsumentów (darmowa dostawa tego samego dnia, szybki zwrot) oraz profile nowych, cyfrowych klientów.

W wydarzeniu wzięły udział 232 osoby.



wydarzenia

e-Akademia Lewiatana

e-Akademia Lewiatana to format wydarzeń realizowanych z wykorzystaniem studia telewizyjnego w różnorodnych formułach, takich jak warsztaty, szkolenia, rozmowy i debaty, zarówno z możliwością udziału stacjonarnego, jak i zdalnie (jako webinary).

Ideą e-Akademii jest podejmowanie bieżących kwestii i wyzwań, kluczowych z punktu widzenia przedsiębiorców, z zaangażowaniem ekspertów w zakresie podatków czy nowych regulacji prawnych. Dzięki przyjaznemu wymianie wiedzy formatowi, uczestnicy poszczególnych wydarzeń zyskują praktyczną wiedzę w interesującym ich obszarze. Przykłady tematów podjętych w ramach e-Akademii zrealizowanych w 2022 r. to: sygnaliści w organizacji, aktywizacja i zatrudnianie obywateli Ukrainy, zielona organizacja, jak tworzyć programy motywacyjne w hybrydowym modelu pracy, firmy rodzinne jako przykład wielopokoleniowych przedsiębiorstw czy cyberbezpieczeństwo w pracy i życiu prywatnym. Łącznie w tych wydarzeniach wzięło udział blisko 3000 osób.



Arbitraż i mediacja



Sąd Arbitrażowy



**Agnieszka
Siedlecka-Andrychowicz**

asiedlecka@lewiatan.org
dyrektorka Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



dr hab. Marcin Aśtanowicz

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

W 2022 r. przed Sądem Arbitrażowym prowadzonych było kilkadziesiąt postępowań. Łączna wartość przedmiotu sporu (WPS) we wszystkich sprawach skierowanych do naszego sądu w 2022 r. przekroczyła 468 mln zł – od lat wykazuje stałą tendencję wzrostową.

Niezmiennie przywiązujemy bardzo dużą wagę do popularyzacji arbitrażu oraz promocji klauzul arbitrażowych wśród studentów prawa, prawników i przedsiębiorców.

W 2022 r. m.in. przeprowadziliśmy jubileuszową edycję Konkursu Arbitrażowego Lewiatan – największego w Polsce konkursu typu moot court dla aplikantów adwokackich i radcowskich, jak również współorganizowaliśmy wiele wydarzeń związanych z promocją arbitrażu i innych alternatywnych metod rozwiązywania sporów, w tym konferencję Solidarity Arbitration and Mediation Days, która w dniach 17-18 listopada 2022 r. odbyła się na Uniwersytecie Warszawskim. Dochód z konferencji przeznaczony został na wsparcie ukraińskich studentów i młodych prawników przebywających w Polsce w związku z wojną w Ukrainie.

W związku z tym, że w 2021 r. podpisaliśmy Green Pledge (Zielone Przyrzeczenie) wspierające Campaign for Greener Arbitrations (Kampanię na rzecz Zielonego Arbitrażu) w ramach prowadzonych u nas postępowań staramy się ograniczać ślad węglowy i dlatego:

- wszelką korespondencję prowadzimy drogą elektroniczną (w każdym przypadku, gdy nie zakazuje nam tego Regulamin)
- zachęcamy naszych arbitrów do prowadzenia postępowań arbitrażowych za pomocą urządzeń do wideokonferencji, tak aby w minimalnym stopniu ograniczyć podróże arbitrów, stron, świadków, czy biegłych
- unikamy drukowania dokumentów oraz zachęcamy do korzystania – w miarę możliwości – wyłącznie z elektronicznych (a nie papierowych) kopii dokumentów.

W roku 2023 r. planujemy nowelizację Regulaminu Sądu, tak aby prowadzone u nas postępowania były jeszcze bardziej nowoczesne, zaś sądownictwo arbitrażowe szerzej dostępne dla przedsiębiorców.

Sąd Arbitrażowy

7
kroków
arbitrażu

Potrzebujesz więcej informacji?
www.sadarbitrazowy.org.pl



Centrum Mediacji

Renata Piwowarska, Małgorzata Roszkowska oraz Tomasz Maliński zostali wyróżnieni Nagrodą Najlepszego Mediatora Centrum.



**Renata
Piwowarska**



**Małgorzata
Roszkowska**



**Tomasz
Maliński**

W 2022 r. w Centrum działającym jako Instytucja Certyfikująca dla kwalifikacji „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych” przeprowadzono łącznie 160 egzaminów walidacyjnych. Certyfikat stanowi potwierdzenie, że osoba, która uzyskała certyfikat z tej kwalifikacji, uzyskała kwalifikację na poziomie V Polskiej Ramy Kwalifikacji odpowiadającej poziomowi V Europejskiej Ramy Kwalifikacji.

W Centrum prowadzone były sprawy mediacyjne z mediacji umownej i mediacji sądowej.

Najwyższa wartość przedmiotu sporu w mediacji, która została przeprowadzona w Centrum to 2022 r. to 11 517 252, 60 zł.

W 60 proc. spraw skierowanych do mediacji w Centrum zawarto ugodę. Czas trwania mediacji to ok. 3 miesiące.

Z końcem września 2022 r. zakończyliśmy 24-miesięczny okres trwałości projektu CAM Koordynator, w którym Centrum było zobowiązane m.in. do przeprowadzenia 348 mediacji. Łącznie w okresie trwałości projektu mediatorzy Centrum przeprowadzili 354 mediacji.

Reprezentanci Centrum brali czynny udział w pracach Zespołu ds. Mediacji i Arbitrażu przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz w wielu innych spotkaniach, posiedzeniach i wydarzeniach poświęconych mediacji.

W ramach działalności Centrum realizowane są zadania projektu „Upowszechnienie alternatywnych metod rozwiązywania sporów poprzez podniesienie kompetencji mediatorów, utworzenie Krajowego Rejestru Mediatorów (KRM) oraz działania informacyjne”.



Na stałe współpracuje w Centrum
Adam Dzumaga.

W październiku 2022 r. dyrektorka Centrum została wyróżniona na „Liście 25 prawniczek w biznesie” przez magazyn ForbesWomen oraz fundację Women in Law.



**Małgorzata
Wojciechowska-Miszkin**

mmiszkin@lewiatan.org

dyrektorka Centrum Mediacji Lewiatan



Roman Rewald

mediacje@lewiatan.org

prezes Centrum Mediacji Lewiatan

Najważniejsze publikacje i stanowiska



Najważniejsze publikacje

STYCZEŃ

- *Newsweek*:
Henryka Bochniarz o zmieniającym się świecie
- *Rzeczpospolita*:
Robert Lisicki o szczepionkowej determinacji firm
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Robert Lisicki o testowaniu pracowników
- *Gazeta Pomorska*:
Mariusz Zielonka o inflacji
- *Rzeczpospolita*:
Przemysław Pruszyński o Polskim Ładzie
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Robert Lisicki o rynku pracy

LUTY

- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Henryka Bochniarz o zagrożonej reputacji ekonomicznej Polski
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Adrian Zwoliński o zmianach w windykacji
- *Kurier Poranny*:
Mariusz Zielonka o polskiej gospodarce, która odrabia straty
- *Parkiet*:
Mariusz Zielonka o wzroście cen
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Aleksandra Musielak o sieci 5G, która utknęła w gabinetach
- *Puls Biznesu*:
Jacek Męcina o zmianach w prawie pracy

MARZEC

- *Rzeczpospolita*:
Maciej Stańczuk o skutkach ekonomicznych napaści Rosji na Ukrainę
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Jacek Męcina o tym, jak pomagać Ukraińcom
- *Rzeczpospolita*:
Zbigniew Bochniarz o roli instytucji we współczesnym świecie
- *Gazeta Wyborcza*:
Przemysław Pruszyński o zmianach w Polskim Ładzie
- *Bank*:
Mariusz Zielonka o kondycji gospodarki
- *Parkiet*:
Grzegorz Baczewski o szkoleniach obronnych firm

KWIECIEŃ

- *Gazeta Wyborcza*:
Henryka Bochniarz o pomocy kobietom z Ukrainy
- *Angora*:
Jeremi Mordasewicz o drożyznie
- *Przedsiębiorca Rolny*:
Mariusz Zielonka o sankcjach nakładanych na Rosję
- *Rzeczpospolita*:
Przemysław Pruszyński o deregulacji przepisów dla biznesu
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Robert Lisicki o Ukraińcach na polskim rynku pracy
- *Rzeczpospolita*:
Jacek Męcina o sporze w liniach lotniczych

MAJ

- *Rzeczpospolita*:
Adrian Zwoliński o wakacjach kredytowych
- *Puls Biznesu*:
Małgorzata Lelińska o unijnych funduszach na szkolenia
- *Gazeta Polska Codziennie*:
Mariusz Zielonka o stopach procentowych
- *Rzeczpospolita*:
Mariusz Zielonka o Ukraińcach pracujących w Polsce
- *Dziennik Gazeta Prawna*:
Jacek Męcina o podwyższeniu diet
- *Rzeczpospolita*:
Jeremi Mordasewicz o zamówieniach publicznych

CZERWIEC

- *Wysokie Obcasy*:
Henryka Bochniarz o tym, jak stać się liderką z autorytetem
- *Rzeczpospolita*:
Maciej Witucki o odbudowie Ukrainy
- *Gazeta Wyborcza*:
Henryka Bochniarz o kobietach w biznesie
- *Bank*:
Adrian Zwoliński o tym jak wzrost inflacji i stóp procentowych wpływa na oprocentowanie kredytów
- *Rzeczpospolita*:
Robert Lisicki o pracy zdalnej
- *Home & Market*:
Jacek Męcina o sytuacji na rynku pracy

Najważniejsze publikacje

LIPIEC

- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Eliza Turkiewicz o rynku usług cyfrowych
- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Jeremi Mordasewicz o inwestycjach
- *Trybuna:*
Mariusz Zielonka o rosnącej inflacji i hamowaniu gospodarki
- *Dziennik Bałtycki:*
Jacek Męcina o czterodniowym tygodniu pracy
- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Maciej Witucki o zatrudnianiu cudzoziemców
- *Gazeta Krakowska:*
Mariusz Zielonka o najwyższej od 25 lat inflacji

SIERPIEŃ

- *Przedsiębiorca Rolny:*
Jan Ruszkowski o inwestycjach w elektrownie wiatrowe
- *Forbes Women:*
Henryka Bochniarz o kondycji gospodarki
- *Poland Weekly:*
Mariusz Zielonka o wzroście gospodarki
- *Rzeczpospolita:*
Przemysław Pruszyński o zmianach w ustawie o CIT
- *Dziennik Łódzki:*
Jacek Męcina o płacy minimalnej
- *Rzeczpospolita:*
Mariusz Zielonka o wynikach finansowych firm

WRZESIEŃ

- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Aleksandra Musielak o dyrektywie Omnibus
- *Do Rzeczy:*
Lech Pilawski o jednolitym rynku europejskim
- *Puls Biznesu:*
Maciej Witucki o podatku od zysków nadzwyczajnych
- *Dziennik Bałtycki:*
Mariusz Zielonka o rosnących wynagrodzeniach
- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Maciej Witucki o wsparciu dla firm
- *Rzeczpospolita:*
Adrian Zwoliński o sankcjach za należność spóźnioną

LISTOPAD

- *Rzeczpospolita:*
Mariusz Zielonka o oprocentowaniu depozytów w bankach
- *Gazeta Finansowa:*
Jan Ruszkowski o normach zanieczyszczenia powietrza
- *Gazeta Finansowa:*
Wojciech Graczyk o cenach energii elektrycznej
- *Dziennik Łódzki:*
Robert Lisicki o nowelizacji Kodeksu pracy
- *Polska:*
Jeremi Mordasewicz o czterodniowym tygodniu pracy
- *Gazeta Wyborcza:*
Mariusz Zielonka o galopującej inflacji

GRUDZIEŃ

- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Robert Lisicki o kontrolach trzeźwości w firmach
- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Kacper Olejniczak o nowym podatku dla branży farmaceutycznej
- *Gazeta Polska Codziennie:*
Mariusz Zielonka o stopach procentowych
- *Puls Biznesu:*
Maciej Witucki o pomocy dla Ukrainy
- *Rzeczpospolita:*
Jacek Męcina o płacy minimalnej
- *Rzeczpospolita:*
Jakub Safjański o zielonej energetyce

PAŹDZIERNIK

- *Bank:*
Mariusz Zielonka o inflacji w krajach europejskich
- *Puls Biznesu:*
Przemysław Pruszyński o ulgach podatkowych na innowacje
- *Gazeta Olsztyńska:*
Robert Lisicki o migracji zarobkowej
- *Dziennik Gazeta Prawna:*
Robert Lisicki o Funduszu Pracy
- *Rzeczpospolita:*
Jeremi Mordasewicz o nowych przepisach dotyczących rozliczeń z ZUS

Najważniejsze stanowiska

STYCZEŃ

- Gdy tarcza przestanie działać inflacja może przekroczyć 10 proc.
- Nowe zasady rozliczania zaliczek na PIT sprzeczne z ustawą
- Brak rekompensat dla prywatnych dostawców gazu zagraża wolnej konkurencji
- Nowe przepisy ograniczą dostęp do usług zdrowotnych
- Związkowcy i pracodawcy apelują o obowiązkowe szczepienia przeciwko COVID-19
- Kilkanaście organizacji apeluje do premiera o zaprzestanie prac nad ustawą o ochronie wolności słowa w serwisach społecznościowych

LUTY

- Niedopracowana ustawa antylichwiarska
- Rewolucja w zwolnieniach i urlopach może zaszkodzić rynkowi pracy
- Lewiatan wspiera uruchamianie nowych kierunków kształcenia
- Apel o zaprzestanie prac nad ustawą o ochronie wolności słowa w serwisach społecznościowych
- Utrudniony dostęp do sieci elektroenergetycznej dla instalacji OZE zagraża gospodarce
- Stanowisko Konfederacji Lewiatan w sprawie wojny w Ukrainie

MARZEC

- Rada Przedsiębiorczości apeluje o odrzucenie projektu ustawy o kredycie konsumenckim
- Firmy potrzebują informacji na temat sankcji nakładanych na Rosję i Białoruś
- Firmy chcą oddzielnych systemów kaucyjnych dla opakowań jednorazowych i szklanych butelek wielokrotnego użytku
- Apel o ułatwienia w zatrudnianiu Ukraińców w polskich aptekach
- Pracodawcy proponują usprawnienie postępowań w sprawach własności intelektualnej
- Pracodawcy apelują o szybką legalizację pobytu i zatrudnienia Białorusinów

KWIECIEŃ

- Polski Ład. Zmiana w dobrym kierunku, ale nie pozbawiona wad
- Nowy Kodeks spółek handlowych zwiększy ryzyko prowadzenia biznesu
- Pracodawcy oceniają umowy zlecenia i pracę zdalną w Krajowym Programie Reform 2022 – 2023
- Obniżka poziomu „zielonych certyfikatów” negatywnie wpłynie na wytwórców energii z OZE
- Apel do premiera w sprawie efektywności energetycznej budynków
- Apel o waloryzację opłat za badania techniczne samochodów

MAJ

- Pracodawcy z czterech krajów wzywają UE do większego wsparcia Ukrainy
- Wakacje kredytowe nie mogą osłabić walki z inflacją
- Nad ustawą o dostępności produktów i usług trzeba jeszcze popracować
- Wakacje kredytowe powinny przysługiwać tylko osobom w wyjątkowo trudnej sytuacji
- Ulgi proinnowacyjne wymagają większej promocji
- Zmiany w planowaniu przestrzennym nie mogą utrudniać budowy dużych farm słonecznych

CZERWIEC

- Butelki szklane powinny być wyłączone z nowego systemu kaucyjnego
- EKES apeluje o przyznanie Ukrainie statusu kandydata do UE
- Zmiany w minimalnym podatku CIT ważne, ale niewystarczające
- Pracodawcy apelują o przyznanie Ukrainie statusu kandydata do UE
- Płace powinny rosnąć umiarkowanie
- Wakacje kredytowe nie dla wszystkich

Najważniejsze stanowiska

LIPIEC

- Przedsiębiorcy chcą uczestniczyć w tworzeniu branżowych centrów umiejętności
- Opłaty za badania techniczne samochodów muszą być wyższe
- Wiatraki wracają na ląd. Rząd łagodzi przepisy
- Aplikacja mObywatel nie potwierdzi zdalnie tożsamości
- 4-dniowy tydzień pracy ma przyszłość, ale musi być bezpieczny dla gospodarki
- Apel w sprawie zmian w ustawach o prawach konsumenta

SIERPIEŃ

- Najlepiej zlikwidować podatek Belki
- Partnerzy społeczni w RDS apelują o podwyższenie opłaty za badanie techniczne pojazdu
- Szkoda, że rząd nie zrezygnował z podatku minimalnego
- Apel Rady Przedsiębiorczości w sprawie kryzysu energetycznego
- Lewiatan ocenia zmiany w prawie restrukturyzacyjnym i upadłościowym
- Zdrowie. Opiekę koordynowaną trzeba dobrze przygotować

WRZESIEŃ

- Wytwórcy ciepła liczą na dodatkowe wsparcie
- Utworzenie Krajowego Centrum Przetwarzania Danych pochłonie zbyt wielką część środków z KPO
- Leki będą droższe. Pracodawcy krytykują projekt ustawy refundacyjnej
- Budżet państwa na 2023 rok do poprawienia
- Pracodawcy oceniają unijny plan na kryzys energetyczny
- Lewiatan apeluje o odmrożenie ustawy wiatrakowej

PAŹDZIERNIK

- Zatrudnianie cudzoziemców ma być łatwiejsze
- Spółka cywilna będzie bardziej przyjazna
- Rzeczywisty dialog powinien odbywać się w RDS
- Branżowe centra umiejętności należy otworzyć na nowe zawody
- Ograniczenie przychodów wytwórców prądu nie może utrudniać dostępu do zielonej energii
- Przepisy podatkowe niekorzystne dla motoryzacji

LISTOPAD

- Przedsiębiorcy popierają ograniczenie obliwa giełdowego do 50 proc.
- Lewiatan ocenia projekt ustawy o aktywności zawodowej
- Rozszerzenie opłaty cukrowej uderzy w producentów napojów
- Zniesienie obliwa giełdowego spowoduje wzrost cen energii elektrycznej
- Nie wszystkie zmiany w Krajowym Funduszu Szkoleniowym cieszą pracodawców
- Notebooki dla uczniów i nauczycieli powinno dostarczyć wiele firm

GRUDZIEŃ

- Opłata roczna to kolejny podatek nałożony na branżę farmaceutyczną
- Apel izb gospodarczych w sprawie tzw. lex pilot
- Firmy obawiają się wysokich cen prądu i gazu
- Niewykorzystana szansa na odważne zmiany na rynku pracy
- Edukacja. Za krótki termin na konsultacje ważnego rozporządzenia
- PIT-11 dla cudzoziemców tylko z numerem PESEL

Kalendarium





11.01

e-Akademia Lewiatana: **Poradnik kredytobiorcy – co robić gdy rosną stopy procentowe?**

11.01

Sztuczna inteligencja w pracach Parlamentu Europejskiego
– spotkanie z Europosem Kosmą Złotowskim

13.01

Spotkanie online: **Staż uczniowski w zawodzie technik stylisty**



18.01

Debata: **Problemy z wykonaniem umowy a podstawy wykluczenia z przetargów publicznych**

20.01

Global Gateway Webinar,
zorganizowany przez BusinessEurope

20.01

Rada GOZ Konfederacji Lewiatan
– wyzwania GOZ w Planie Działań KE w 2022

24.01

Konferencja Praca 4.0 – **Nowa normalność
w nowej rzeczywistości**



27.01

Międzynarodowy Łódzki Biznes Mixer



webinar e-**AKADEMIA LEWIANANA** 

Projekt ustawy o sygnalistach

- jakie zmiany dla przedsiębiorców?

01.02 g. 10.00-12.00



ANNA
WOJCIECHOWSKA-NOWAK
CZŁONKINI ZARZĄDU
LINII ETYKI SP. Z O.O.



ZUZANNA
DOBROWOLSKA
CZŁONKINI ZARZĄDU
LINII ETYKI SP. Z O.O.



MARCIN
WASZAK
SPECJALISTA ETYKI BIZNESU
LINII ETYKI SP. Z O.O.

1.02

e-Akademia Lewiatana: **Projekt ustawy o sygnalistach – jakie zmiany dla przedsiębiorców?**

2.02

Spotkanie Grupy Instrument on Foreign Subsidies Business Europe

7.02

Rada Dialogu Społecznego:
posiedzenie podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej

10.02

Spotkanie Egelund Network
– nieformalnej grupy pracodawców z regionu Morza Bałtyckiego i Europy Środkowej

22.02

Spotkanie online: **Jak wygrywać przetargi ONZ?**

23.02

Wyzwania pakietu **FIT for 55**
dla sektora wyrobów budowlanych

23.02

Spotkanie Macieja Wituckiego
z komisarzem KE Didierem Reyndersem

25.02

e-Akademia: **Jak stworzyć skuteczną politykę antymobbingową w firmie**

webinar e-III
AKADEMIA LEWIATANA
Jak stworzyć skuteczną politykę antymobbingową w firmie

25.02 g. 10.00-12.00



DOROTA STRZELEC
PSYCHOLOGKA PRACY,
KONSULTANTKA DS. ZARZĄDZANIA KADRAMI,
TRENERKA BIZNESU,
EKSPERTKA DS. MOBBINGU I DYSKRYMINACJI



28.02

Webinar „**Zatrudnienie cudzoziemców 2022 – nowelizacja i jej praktyczne aspekty**”

3.03

Wizyta studyjna Polskiej Unii Ceramicznej (PUC) w Brukseli

10.03

Rada Dialogu Społecznego: posiedzenie zespołu problemowego ds. prawa pracy

14.03

Webinar „**Elektromobilność – zielone światło dla klimatu**”

ELEKTROMOBILNOŚĆ ZIELONE ŚWIATŁO DLA KLIMATU

14 MARCA, PONIEDZIAŁEK 10:00
konfederacja LEWIATAN ul. Z. Cybulskiego 3

WEBINAR DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

togetair.eu/elektromobilnosc

Speakers: ARTUR BECK, RAFAŁ KRĘCISZ, AGATA ŚMIEJA, ALEKSANDER RAICH, KRZYSZTOF WOJCIECHOWSKI

Logos: TOGETAIR, FUNDACJA SZYBKOŚĆ POWIETRZA, pspq, Związek Polaków Leasingu

15.03

e-Akademia Lewiatana: **Wsparcie psychologiczne pracownika – benefit dla pracodawcy. Jaka jest nowa rola menedżera?**

16.03

Energy and Climate Working Group Business Europe

17.03

Webinar „**Business Europe z Komisją Europejską (DG TRADE) nt. sankcji wobec Rosji i Białorusi**”



22-23.03

Konferencja „**Własność intelektualna w dobie zmian. Innowacje, kreatywność, ochrona**”

28.03

Prezentacja raportu „**Europejski Zielony Ład. Ocena wiedzy i postaw przedstawicieli polskiego biznesu. Edycja 2**”

28.03

IX Międzynarodowy Kongres Firm Rodzinnych

29.03

e-commerce na zielonej ścieżce. Inauguracja raportu z badania Konfederacji Lewiatan i DHL

4.04

Posiedzenie Komitetu ds. Jednolitego Rynku Business Europe

7.04

e-Akademia Lewiatana: **Wejść do cyfrowego wymiaru umów!**

12.04

Inauguracja spotkań **EFNI Talks**



20.04

Rada Dialogu Społecznego:
posiedzenie zespołu
ds. ubezpieczeń społecznych

21.04

Spotkanie warsztatowe
„Mazowiecki Biznes dla Klimatu”

25.04

Spotkanie online: **Branżowe Centra Umiejętności – odpowiedź na potrzeby kadrowe gospodarki**



27.04

Spotkanie „**Dialog społeczny w obszarze funduszy europejskich**”

28.04

e-Akademia Lewiatana: **Program menedżerski, czyli jak dbać o odporność psychiczną własną i zespołu**

6.05

Spotkanie dla firm członkowskich ws. **Fit-for-55**

11.05

Posiedzenie Komitetu ds. Międzynarodowych BusinessEurope

9.05

Rada Dialogu Społecznego: posiedzenie zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

17.05

VI Kongres Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan



18-19.05

Wizyta studyjna w Brukseli zorganizowana przez Przedstawicielstwo Lewiatana



23.05

e-Akademia Lewiatana: **Jak zapobiegać kryzysom medialnym i przeciwdziałać ich skutkom?**

25.05

Spotkanie z ministrem Krzysztofem Szubertem „**Polska droga do cyfrowej dekady. Sposoby na finansowanie transformacji cyfrowej**”

27.05

EFNI Talks. **Wojna na Ukrainie – jak efektywnie zarządzać, aby nie zagroził nam kryzys humanitarny?**



2.06

**Konferencja Prezydentów
BusinessEurope w Pradze**

3.06

III Międzynarodowa Konferencja Mediacyjna

6.06

**Rada Dialogu Społecznego: posiedzenie
doraźnego zespołu ds. ochrony zdrowia**

9.06

Zgromadzenie Ogólne Konfederacji Lewiatan



9.06

**Cyberbezpieczeństwo
w pracy i w życiu prywatnym**

10.06

Walne Zgromadzenie GEMME EUROPE

14.06

Konferencja e-commerce 2022. Szanse, trendy i wyzwania



20.06

Wizyta studyjna PharmaNET w Brukseli

28.06

Spotkanie grupy roboczej ds. prawa firmowego BusinessEurope

6.07

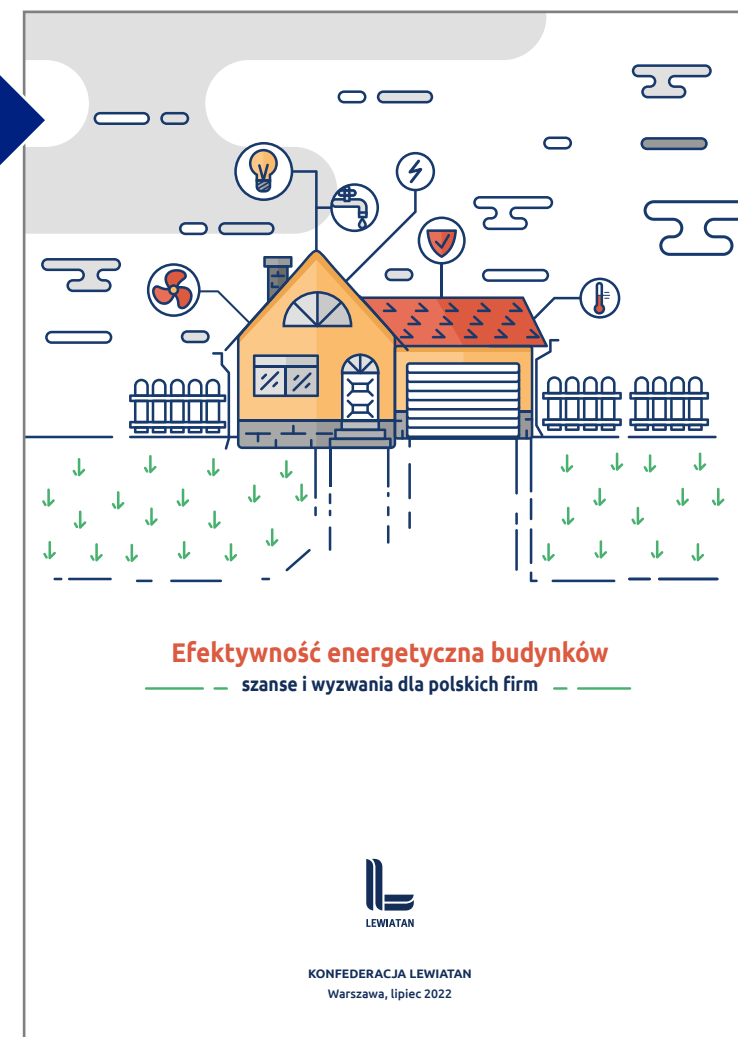
Rada Dialogu Społecznego:
posiedzenie zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego

12.07

Spotkanie z sekretarzem stanu w Ministerstwie Finansów w sprawie projektu zmian w CIT

6.07

Prezentacja raportu
„Efektywność energetyczna budynków – szanse i wyzwania dla polskich firm”



22.08

EKES: **grupa ekspercka ds. zatrudnienia cudzoziemców**

30.08

Rada Dialogu Społecznego: **posiedzenie zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia**

8.09

Webinar „Firmy rodzinne w drodze budowania wielopokoleniowych przedsiębiorstw”

12.09

Wizyta Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego w Strasburgu

14.09

e-Akademia Lewiatana: **Jak skorzystać na Polskim Ładzie? Polska Spółka Holdingowa i CIT estoński**

15.09

V Ogólnopolska Konferencja „**Nowe kompetencje na nowe czasy**”

The poster features a background image of a car's interior with a digital display showing '78%' and 'EV'. At the top, it lists the 'PATRONAT HONOROWY' (Honorary Patronage) from the Ministry of Education and Science, the Ministry of Research and Technology, the Ministry of Economic Affairs and Technology, PARP (Group of PFR), and the Sectoral Council for Competence in the Motor Vehicle Sector. The main text reads: '15.09.2022 | HYBRYDOWO' and 'V EDYCJA NOWE KOMPETENCJE NA NOWE CZASY 2022'. Below this, it states: 'V Ogólnopolska konferencja upowszechniająca działania Rady ds. Kompetencji w sektorze motoryzacyjnym ze szczególnym uwzględnieniem elektromobilności'. At the bottom, it says 'SAVE THE DATE' and 'ZAREJSTRUJ SIĘ' (Register Now). Logos for the European Union, the Polish Republic, and the European Union are also present.

21.09

e-Akademia Lewiatana: **Data storytelling – jak skutecznie wykorzystywać liczby i dane w komunikacji**

webinar e-AKADEMIA LEWIATANA ciekaweliczby.pl

Data storytelling
Jak skutecznie wykorzystywać liczby i dane w komunikacji

21.09 g. 10.00-12.00



ALICJA DEFRAITYKA
EKONOMICYSTKA, AUTORKA PROJEKTU CIEKAWELICZBY.PL

23.09

Konferencja „**Arbitraż i Mediacja w teorii i w praktyce**”

27.09

Spotkanie Stałych Przedstawicieli BusinessEurope

28.09

Konferencja „**Moda, ekologia, edukacja. Czy staże uczniowskie odpowiadają potrzebom branży mody: pracodawcom, szkołom, uczniom?**”

PATRONAT HONOROWY WTIWIT Wydział Technologii Materiałowych i Wzornictwa Tekstylnego KONFEDERACJA LEWIATAN

28.09.2022
godz.: 9:30-17:00

**KONFERENCJA:
Moda, ekologia, edukacja**

Czy staże uczniowskie odpowiadają potrzebom branży mody: pracodawcom, szkołom, uczniom?
Wydział Technologii Materiałowych i Wzornictwa Tekstylnego
Politechnika Łódzka, ul. Żeromskiego 116, Sala W34, piętro 3, Wejście B

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój Rzeczpospolita Polska Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Projekt „Modelowe programy stażu uczniowskiego w branży przemysłu mody (23)”, współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Dofinansowanie projektu z Funduszy Europejskich: 576 854,46 PLN

3.10

Wizyta delegacji Konfederacji Lewiatan w BIAC z okazji 60-lecia tej organizacji

10.10

EKES: nadzwyczajne posiedzenie Grupy Pracodawców

12-14.10

Europejskie Forum Nowych Idei



20.09

Dzień Rozwoju Biznesu w Konfederacji Lewiatan

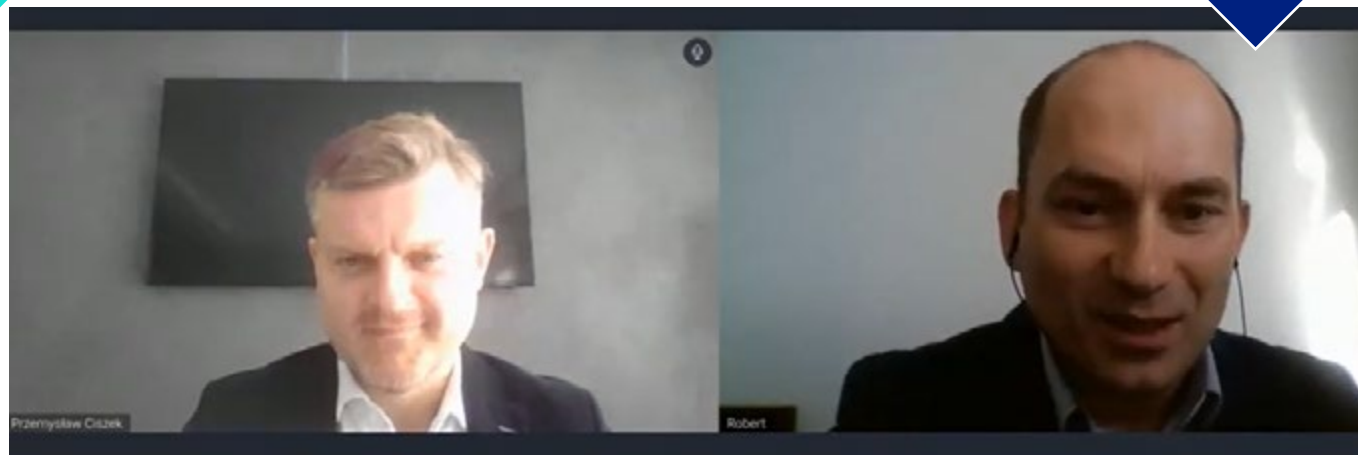


26.10

Konferencja „Zmiany w prawie unijnym dotyczące pozwów zbiorowych”

3.11

Webinar „**Legalny pobyt i zatrudnienie obywateli Ukrainy**”



8.11

e-Akademia Lewiatana: **Ochrona sygnalistów. Nowe wymogi dla organizacji**

8.11

Konferencja The Economist „**Global Anti-Illicit Trade Summit, Central and Eastern Europe**”
– patronat Lewiatana



16.11

Solidarity Arbitration and Mediation Days

22.11

Dzień Kariery Kobiety w IT

24.11

Międzysektorowy okrągły stół na rzecz wsparcia integracji na rynku pracy osób z Ukrainy – patronat Lewiatana

29.11

Webinar „Aktywizacja i zatrudnianie obywateli Ukrainy w polskich firmach”



29.11

Posiedzenie Plenarne Rady Dialogu Społecznego w Pałacu Prezydenckim

2.12

Konferencja „Konsument w świecie nowych cyfrowych możliwości”



7.12

EFNI Talks. Zielona organizacja – odpowiedzialne źródła energii

13.12

Konferencja „Sygnaliści w organizacji. Nowe wyzwania”

13.12

Spotkanie Świąteczne Zarządu
Konfederacji Lewiatan



14.12

Gwiazdkowy Biznes-Mixer 2022

14.12

Premiera raportu
„Pozytywny wpływ
Zielonej Transformacji
na zdrowie”



16.12

Spotkanie Rady Firm Rodzinnych



AKADEMIA LIDEREK HENRYKI BOCHNIARZ

BĄDŹ SOBĄ I WYGRAJ

hb.

PATRONAT:



KONFEDERACJA
LEWIATAN



Akademia Liderok Henryki Bochniarz

Konfederacja Lewiatan, jako organizacja biznesowa skupiająca pracodawców z różnych branż, od zawsze zajmuje się działaniami na rzecz równości płci w miejscu pracy oraz zwiększenia świadomości na temat niskiej reprezentacji kobiet. Naszym celem jest nie tylko ujawnienie negatywnych zjawisk na podstawie statystyk i badań, ale również promowanie wśród liderów dobrych praktyk i praktycznych rozwiązań wsparcia kobiet w rozwoju kariery.

Uczestniczyliśmy w projekcie Gender Index, podczas którego wspólnie z ekspertami z wiodących uniwersytetów (w tym Szkoła Główna Handlowa w Warszawie) opracowaliśmy rekomendacje i praktyczne rozwiązania mające na celu zapewnienie równouprawnienia płci. Byliśmy także współorganizatorami Kongresu Kobiet, który działa na rzecz realnej równości kobiet i mężczyzn. W statucie Konfederacji Lewiatan zapisane są kwoty płci.

W 2022 roku wznowiła swoją działalność Rada ds. Zarządzania Różnorodnością przy Konfederacji Lewiatan. Jej celem jest wymiana doświadczeń i praktyk nt. zarządzania różnorodnością, w tym zwalczania dyskryminacji ze względu na płeć.

Akademia Liderok Henryki Bochniarz to trzymiesięczny program, jego uczestniczki zdobywają wiedzę i umiejętności podczas rozmów i pracy warsztatowej z ludźmi, którzy osiągnęli sukces i z radością dzielą się swoim doświadczeniem. Konfederacja Lewiatan patronuje Akademii i wspiera jej działania.



Z kim będziesz pracować?

DR HENRYKA BOCHNIARZ

ekonomistka, założycielka Akademii Liderok, założycielka Konfederacji Lewiatan, wiceprezydent BUSINESSEUROPE, członkini Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Przez osiem lat była prezeską Boeinga na Europę Środkową i Wschodnią. Zasiada w radach nadzorczych Orange Polska SA i FCA Poland SA. Była minister przemysłu i handlu w rządzie Jana Krzysztofa Bieleckiego (1991). Kandydatka na urząd Prezydenta RP (2005). Pomysłodawczyni i wieloletnia współfundatorka Nagrody Literackiej NIKE. Współtwórczyni Kongresu Kobiet. Na liście 10. najbardziej wpływowych kobiet w Polsce (Newsweek, 2014) oraz 50 Polek, które się liczą (Gazeta Wyborcza, 2015). Laureatka nagrody im. Barbary Skargi „Za odważne myślenie”. Autorka wielu artykułów publicystycznych.

MODUŁ LIDERKA W GLOBALNYM ŚWIECIE

- jak zmienia się rola kobiet we współczesnym świecie i co z tego wynika dla współczesnych liderok,
- jak globalne przemiany wpływają na budowanie własnej drogi rozwoju,
- jakie przemiany będą definiowały rolę kobiet w najbliższych dekadach.



JOWITA MICHALSKA

prezes Digital University, fundacji zajmującej się rozwojem strategicznych kompetencji cyfrowych, która współpracuje z Harvard Business School, Stanford University, MIT oraz wieloma niezależnymi prelegentami i wykładowcami z całego świata.

MODUŁ METATRENDY TECHNOLOGICZNE I ICH WPŁYW NA ŚWIAT ORAZ KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI, KTÓRE POZWOLĄ NAM SIĘ W TYM ŚWIECIE ODNALEŹĆ

- dlaczego musimy patrzeć dalej niż nasz codzienny biznes i obserwować metatrendy,
- jakie zmiany będą się działy w różnych branżach i modelach działalności,
- jak przygotować się do tego świata, jakie kompetencje są niezbędne.



MONIKA BEDNAREK

przez czternaście lat dyrektorka zarządzająca i prezeska zarządu polskiej grupy medialnej Eurozet. Była prezeską Związku Pracodawców Prywatnych Mediów Konfederacji Lewiatan, członkini rady nadzorczej banku BNP Paribas. Prowadzi własną firmę doradczą Focusstratgy. Ma certyfikat trenera CTI CPCC.

MODUŁ ROZWOJ INDYWIDUALNY

- gdzie są wewnętrzne źródła mojej mocy i jaka jest ich rola w przewodzeniu,
- jak bardzo samorealizacja zależy od decyzji podjętych dzisiaj,
- jak rozwijać zdolność adaptacji, czyli klucz do rozwoju we współczesnym świecie



MICHAŁ KOŁODZIEJCZYK

dyrektor redakcji Canal+ Sport, od 20 lat dziennikarz sportowy. Wcześniej redaktor naczelny WP SportoweFakty, pracował w „Rzeczpospolitej” i „Przełądzie Sportowym”. Jako korespondent obsługiwał m.in. mistrzostwa świata i Europy w piłce nożnej oraz igrzyska olimpijskie. Laureat nagrody Press im. Bohdana Tomaszewskiego, wyróżniony w konkursie o Nagrodę Radia Żet i w konkursie Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich.

MODUŁ WPROWADZENIE DO SPORTU

- czego mistrzowie sportu mogą nauczyć liderok,
- jak wiedza o sporcie pomaga w biznesie,
- co to jest m.in. VAR, Wielki Szlem, Liga Mistrzów i dlaczego motory żużlowe nie mają hamulców.



PROF. MAŁGORZATA OMILANOWSKA

historyczka sztuki, była minister kultury i dziedzictwa narodowego, członkini Komitetu Nauk o Sztuce PAN i rady naukowej Instytutu Herdera w Marburgu. Członkini Rady Doskonałości Naukowej. Prezeska stowarzyszenia „Patria Polonorum”.

MODUŁ PRAKTYCZNY PRZEWODNIK PO KULTURZE I SZTUCE

- co lider powinien wiedzieć o kulturze i sztuce,
- jakie znaczenie dla własnego rozwoju ma kultura,
- gdzie szukać wartościowych doświadczeń kulturalnych, także w Internecie.



TOMASZ ORŁOWSKI

ambasador tytularny, członek-korespondent francuskiej Akademii Nauk Politycznych i Moralnych. Były ambasador RP we Francji i we Włoszech, wiceminister spraw zagranicznych oraz szef protokołu dyplomatycznego. Autor licznych publikacji, w tym podręczników z zakresu protokołu dyplomatycznego.

MODUŁ DOBRE MANIERY WE WSPÓŁCZESNYM ŚWIECIE

- czy ubiór, manieri i sposób wypowiedzi wpływają na wiarygodność,
- kiedy pewność siebie bywa gwarancją niepowodzenia,
- jak być na przyjęciu gospodynią, a nigdy gosposią.



DR MAŁGORZATA BONIKOWSKA

prezeska Centrum Stosunków Międzynarodowych, współzałożycielka i prezeska ośrodka THINKTANK, wykładowczyni akademicka i europeistka. Studiowała w Polsce, we Francji (Sorbona) i Włoszech oraz na Uniwersytecie Columbia w Nowym Jorku. Komentuje sprawy międzynarodowe w mediach, jest autorką ponad setki publikacji.

MODUŁ EUROPA I ŚWIAT — CZY MAMY SIĘ CZEGO BAĆ

- jakie są wyzwania w relacjach międzynarodowych i globalny układ sił,
- jak wygląda polityka zagraniczna z perspektywy Chin czy Australii,
- co nas czeka: pokój czy wojna.

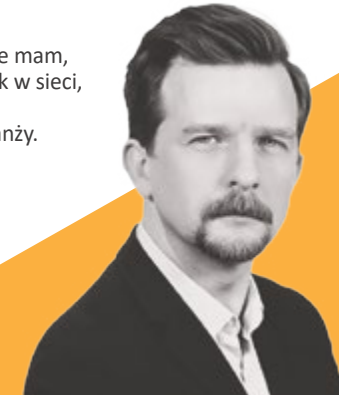


KUBA GIEDROJĆ

szef komunikacji Konfederacji Lewiatan, gdzie odpowiada m.in. za budowanie wizerunku ekspertów. Pracował w Kancelarii Prezydenta jako oficer prasowy Głowy Państwa. Autor książek i opracowań nt. PR i budowania wizerunku. Wykładowca i trener mówców, prowadzi warsztaty rozwoju osobistego.

MODUŁ BUDOWANIE MARKI OSOBISTEJ

- jaką markę mam dzisiaj, nawet jeśli uważam, że jej nie mam,
- co mówi o mnie Google i jak budować swój wizerunek w sieci,
- jak w ciągu roku zacząć bywać w telewizji i stać się „twarzą” zauważaną w swojej branży.



PAWEŁ POTOROCZYN

menadżer kultury, dziennikarz, publicysta. Kierował Instytutem Kultury Polskiej w Nowym Jorku i w Londynie, był konsulem w Los Angeles. Pełnił funkcję dyrektora Instytutu Adama Mickiewicza oraz dyrektora generalnego Uniwersytetu SWPS. Nominowany do Nagrody Literackiej „Nike” oraz Nagrody Literackiej Gdynia.

MODUŁ JAKA GOSPODARKA, TAKA KULTURA

- dlaczego bez kultury firma może rosnąć, ale nie może się rozwijać,
- co oznacza zdanie: w ciężkich czasach przywództwo okazuje się próbą charakteru,
- gdzie kultura spotyka się z ekonomią i jaka w tych momentach jest rola liderok.



PROF. ALEKSANDER SMOLAR

politolog, były prezes Fundacji im. Stefana Batorego, współzałożyciel Europejskiej Rady Stosunków Międzynarodowych, zastępca przewodniczącego Rady Naukowej Instytutu Nauk o Człowieku w Wiedniu. Współzałożyciel i redaktor naczelny emigracyjnego pisma „Aneks”. Autor kilkunastu książek, komentator spraw polskich i międzynarodowych.

MODUŁ POLSKA POLITYKA — SPECYFIKA I PERSPEKTYWY

- czy rzeczywiście mamy kryzys demokracji,
- jakie są wizje ładu społecznego i wartości,
- czy nasza część Europy ma problemy, które ją charakteryzują.



Z kim będziesz pracować?

MONIKA JARUZELSKA

współtwórczyni miesięcznika „Twój Styl”, gdzie kierowała działem mody i stylizacji. Była dyrektorką kreatywną i członkini zarządu grupy kapitałowej, w której skład wchodzi marki W. Kruk i Deni Cler. Założycielka autorskiej Szkoły Stylu, autorka własnego programu w Chillizet. Wykładowczyni SWPS. Radna m. st. Warszawy. Autorka trzech książek. Prowadzi warsztat z wybitnym polskim fotografem Piotrem Porębskim.

MODUŁ ZEWNETRZNY I WEWNĘTRZNY OBRAZ SIEBIE

- kim jestem we własnych oczach, a jak widzą mnie inni,
- jak dobrze wyglądać i dobrze się ze sobą czuć,
- jak wykorzystać swoje atuty i ukryć deficyty na zdjęciu.



WITOLD M. ORŁOWSKI

profesor nauk ekonomicznych, profesor Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej i Akademii Vistula w Warszawie, główny doradca ekonomiczny PwC Polska. W przeszłości szef zespołu doradców ekonomicznych prezydenta Aleksandra Kwaśniewskiego, członek Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP i Rady Gospodarczej Rządu Donalda Tuska, ekonomista Banku Światowego.

MODUŁ DOKĄD ZMIERZA ŚWIATOWA GOSPODARKA?

- żyjemy w czasach wyjątkowych – wyjątkowe jest tempo zmian w gospodarce i w polityce,
- w coraz większym stopniu o potęgę gospodarczą nie będzie decydował poziom PKB, ale dostęp do technologii.
- kluczowe są także zmiany zachodzące w ludziach – pokolenie X, Y, Z... co dalej?



GRAŻYNA TORBICKA

dziennikarka, kreatorka kultury, krytyk filmowy, magister sztuki i historii teatru. Współtwórczyni i dyrektor artystyczna Festiwalu Filmu i Sztuki Dwa Brzegi w Kazimierzu Dolnym. Autorka licznych reportaży o tematyce artystycznej i kultowego programu „Kocham Kino”. Członkini Polskiej i Europejskiej Akademii Filmowej.

MODUŁ DO CZEGO POTRZEBNA JEST NAM SZTUKA?

- sztuka jako źródło autorefleksji,
- od rozmowy o sztuce do lepszych wzajemnych relacji,
- fajny film dzisiaj widziałam – fajny, czyli jaki?



WAWRZYNIEC SMOCZYŃSKI

dziennikarz, komentator, doradca, pełnomocnik rektora i dyrektor programu nauk społecznych na Uniwersytecie SWPS. Założyciel centrum analitycznego Polityka Insight, którym kierował w latach 2013-2019. Założyciel Fundacji Nowej Wspólnoty. Zasiada w Europejskiej Radzie Stosunków Międzynarodowych. Laureat nagrody Grand Press.

MODUŁ JAK ROZUMIEĆ BIEŻĄCĄ SYTUACJĘ POLITYCZNĄ

- co ważnego dzieje się aktualnie w polityce i gospodarce,
- jak z natłoku informacji o sytuacji na świecie wybrać te wartościowe,
- co wynika dla współczesnych liderów z aktualnych przemian na świecie.



MARIOLA BOJARSKA-FERENC

autorka około trzech tysięcy programów telewizyjnych na temat work-life balance, zdrowia i fitnessu. Wydała dziesięć książek (ostatnia „Trener życia”, 2020 r.). Ambasadorka Stowarzyszenia Kobiet Onkologii Polskiej „Rakmisja”. Członkini największych amerykańskich organizacji, zajmującej się promocją zdrowia i fitnessu: IDEA i ECA.

MODUŁ RÓWNOWAGA W ŻYCIU

- jak odzyskać równowagę w życiu, aby nie doprowadzić do wypalenia zawodowego,
- jaki jest wpływ diety i ruchu na sylwetkę i pracę mózgu,
- sen i seks jako element równowagi życiowej, jak poprawić jego jakość.



ALEKSANDRA PRZEGALIŃSKA-SKIERKOWSKA

profesorka ALK, doktorka habilitowana w dziedzinie nauk o zarządzaniu. Doktoryzowała się w zakresie filozofii sztucznej inteligencji w Instytucie Filozofii UW. Obecnie jest Prarektorką ds Współpracy z Zagranicą oraz ESR w Akademii Leona Koźmińskiego. Od 2016 prowadziła badania w Massachusetts Institute of Technology w Bostonie. Absolwentka The New School for Social Research w Nowym Jorku, gdzie uczestniczyła w badaniach dotyczących tożsamości w rzeczywistości wirtualnej, ze szczególnym uwzględnieniem Second Life. Aktualnie Research Fellow w American Institute for Economic Research. W 2021 rozpocznie współpracę z Labour and Worklife Program na Harvardzie. Interesuje się rozwojem sztucznej inteligencji, przetwarzaniem języka naturalnego, uczeniem maszynowym, robotami społecznymi i technologiami ubieralnymi.

MODUŁ SZTUCZNA INTELIGENCJA – NOWY ETAP TRANSFORMACJI CYFROWEJ

- horyzont rozwoju sztucznej inteligencji i technologii wschodzących,
- zrównoważony, etyczny rozwój nowych technologii,
- sztuczna inteligencja a praca przyszłości.



PROF. MAGDALENA ŚRODA

etyczka, filozofka, publicystka, feministka. Zajmuje się historią idei, filozofią polityczną, aksjologią, etyką stosowaną. Autorka wielu książek i publikacji. Była pełnomocniczką rządu do spraw równego statusu kobiet i mężczyzn. Założycielka i kierowniczka Poddyplomowych Studiów Etyki i Filozofii UW, członkini Komitetu Etyki PAN oraz Rady Instytutu Spraw Publicznych. Wyróżniona tytułem Polki Roku 2009 („Wysokie Obscasy”).

MODUŁ WARTOŚCI – INSTRUKCJA OBSŁUGI

- dlaczego większość nieporozumień bierze się z niechlujnie używanego języka,
- jak umiejętnie definiować pojęcia i świadomie postąpić się nimi,
- czym jest umiejętność krytycznego myślenia, zgodna z modelem sokratejskim.

MODUŁ KOBIETY, WŁADZA, FEMINIZM

- czym jest feminizm, patriarchyzm, gender, seksizm, szklany sufit, lepka podłoga, ruchome schody, parytet, kwota, feminitywa,
- co warto wiedzieć o historii kobiet i feminizmu,
- czym i dlaczego sytuacja kobiet w Polsce różni się od tej w USA, Francji, Szwecji.



MARTA MIELOSZYK-PAWELEC

magister farmacji, ekspert mikroodżywiania. Absolwentka Akademii Medycznej w Poznaniu, studiowała mikroodżywianie Wydziale Medycyny i Farmacji Uniwersytetu Bourgogne w Dijon. Ukończyła kursy z zakresu medycyny stylu życia na Harvard Medical School. Jest współwłaścicielką centrum medycznego Lifestyledem, które propaguje zdrowy styl życia i sposoby na długowieczność.

MODUŁ ZAPOBIEGAJ ZAMIAST LECZYĆ

- dlaczego jelita są tak ważne dla naszego zdrowia,
- jak mieć więcej energii i chęci do działania oraz co to są neurohormony,
- dlaczego melatonina jest królową nocy i co powinniśmy jeść, aby dobrze spać.



ANDA ROTTENBERG

kuratorka polskich i międzynarodowych wystaw sztuki, autorka książek i licznych tekstów krytycznych, publicystka, nauczycielka akademicka, dyrektorka galerii Zachęta w Warszawie (1993-2001), założycielka kilku fundacji, inicjatorka budowy Muzeum Sztuki Nowoczesnej w Warszawie, członkini międzynarodowych stowarzyszeń krytyków i kuratorów. Aktualnie prowadzi autorską audycję Andymateria w Radiu TOK FM oraz dział kultury w miesięczniku „Vogue.pl”

MODUŁ KAŻDY WIDZI TO, CO WIE?

- dlaczego sztuka współczesna przeciwstawiana jest sztuce dawnej, jedną uznaje się za zrozumiałą, drugą traktuje jako szum, jedną odbiera jako piękną, drugą jako brzydka,
- jaka jest historia estetycznej kategorii piękna,
- co się określa jako tekst dzieła sztuki z uwzględnieniem alfabetu służącego poznaniu języka sztuki.



DOROTA WARAKOMSKA

dziennikarka, publicystka, doradczyni medialna, trenerka wystąpień publicznych. Autorka m.in. książki dla kobiet „Śmiało. Mów własnym głosem”. Stała felietonistka „Wysokich Obsasów”. Przez wiele lat związana z TVP, prowadziła „Wiadomości” i „Panoramę”, wieloletnia korespondentka w USA. Znalazła się w gronie 50. Śmiałych Kobiet „Wysokich Obsasów” (2017 r.). Była prezesa Stowarzyszenia Kongres Kobiet.

MODUŁ MÓW ŚMIAŁO WŁASNYM GŁOSEM

- jak znaleźć w sobie odwagę, by sięgnąć po więcej,
- jak mówić o tym co jest naprawdę ważne i osiągnąć swój cel,
- gdzie jest różnica między byciem słuchaną, a wysłuchaną.



DR MARIA WIŚNIEWSKA

ekonomistka, socjolożka, menedżerka, kierownik Laboratorium Leadership na Wydziale „Artes Liberales” UW. Była prezes m. in. Banku Pekao SA i Corporation of European Pharmaceutical Distribution w Amsterdamie. Niezależna członkini Rady Nadzorczej Orange Polska S.A. Dwukrotnie znalazła się na liście dwudziestu pięciu najbardziej wpływowych kobiet Europy „Wall Street Journal”.

MODUŁ ANATOMIA SKUTECZNEGO DZIAŁANIA

- jaki jest mechanizm stawiania się przywódcą,
- o czym pamiętać zarządzając projektami,
- dlaczego kapitał społeczny jest tak ważny dla lidera.



Akademia Liderki Henryki Bochniarz

CO ZYSKASZ BIORĄC UDZIAŁ W PROGRAMIE?

- cztery zapracowane weekendy, pełne dyskusji, warsztatów i niezwykłych doświadczeń, prowadzone w grupie kilkunastu mądrych i otwartych kobiet,
- zajęcia z wyjątkowymi prowadzącymi, wybitnymi fachowcami z najróżniejszych dziedzin, ludźmi o nieprzeciętnej wiedzy, dużej kulturze i świetnym warsztacie,
- możliwość spojrzenia na siebie i swoje miejsce z najróżniejszych perspektyw, zdefiniowanie własnego modelu liderstwa, odkrycie zasobów, które pozwolą zbudować drogę na szczyt,
- nieformalne spotkania z gośćmi specjalnymi, praktykami biznesu, szefami korporacji,
- możliwości dalszego rozwoju we współpracy z doskonałymi fachowcami, kształtującymi wybitnych liderów,
- dostęp do sieci kontaktów, niezwykle potrzebnych w rozwijaniu swojej drogi zawodowej.

DLA KOGO JEST AKADEMIA?

To program dla kobiet, które nie tylko chcą być sprawnymi menadżerkami, prezeskami czy polityczkami, ale – po pierwsze – chcą być przywódczyniami! Świat rozpaczliwie potrzebuje dziś przywódców, którzy swoją władzę opierają na autorytecie, zaufaniu i pracy zespołowej.

Tytuł książki Henryki Bochniarz brzmi: „**Bądź sobą i wygraj**”. Jeżeli chcesz wygrać, ale zastanawiasz się, jak odkryć siebie w pełni i na czym budować swoją drogę, Akademia Liderki jest programem właśnie dla Ciebie.

CO POWINNAŚ WIEDZIEĆ ORGANIZACYJNIE?

- program trwa około trzech miesięcy i obejmuje trzy weekendowe spotkania w Warszawie oraz trzydniowy wyjazd na Warmię,
- zajęcia w Warszawie odbywają się na Dolnym Mokotowie,
- w ramach zajęć zapewniamy m.in. wyżywienie, miejsca postojowe, bilety wstępu, materiały szkoleniowe,
- każda Uczestniczka otrzymuje certyfikat ukończenia Akademii Liderki,
- absolwentki Akademii mają dostęp do zamkniętej grupy networkingowej, obejmującej uczestniczki wszystkich edycji.

JAK DOŁĄCZYĆ DO PROGRAMU?

- KROK 1** Wyślij maila na adres biuro@akademialiderek.com, podając imię, nazwisko, numer telefonu oraz krótkie bio lub link do profilu na LinkedIn.
- KROK 2** Skontaktujemy się z Tobą. Jeżeli będą dostępne miejsca, otrzymasz zaproszenie na rozmowę o Twoich potrzebach, abyśmy wspólnie upewnili się, że Akademia sprostą Twoim oczekiwaniom.
- KROK 3** Otrzymasz zaproszenie do Akademii Liderki.

Więcej informacji znajdziesz na stronie
www.akademialiderek.com

Czekamy również na Twojego maila.
Nasz adres to biuro@akademialiderek.com

Zostańmy w kontakcie

www.lewiatan.org 

www.twitter.com/Konf_Lewiatan 

www.facebook.com/KonfederacjaLewiatan 

www.linkedin.com/company/konfederacja-lewiatan 