

Kielce, dnia 14.01.2021

Pan
Jacek Sułek
Dyrektor Departamentu Inwestycji i Rozwoju
Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo o sygnaturze IR-XI.433.1.229.2020 z dnia 22.12.2020, które wpłynęło do nas 04.01.2021, w związku z Pańskim zapytaniem sformułowanym w korespondencji, po przeprowadzonych konsultacjach ze środowiskiem gospodarczym skupionym wokół naszej organizacji, poniżej przesyłam opinie Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan w przedmiotowej sprawie.

System popytowy w ramach inicjatywy „*Catching up regions*”, jak Pan zauważył, został zaproponowany przez Zarząd Województwa Świętokrzyskiego i Komisję Europejską po długotrwałych, szerokich i rzetelnych konsultacjach ze środowiskiem przedsiębiorców i instytucji gospodarczych w naszym regionie. Warto przy tym wskazać, że owe konsultacje były prowadzone nie tylko z organizacjami kieleckimi, ale także z lokalnymi organizacjami przedsiębiorczymi, choćby w Staszowie czy Starachowicach, a wypracowane wówczas rozwiązania – założenia inicjatywy - cieszyły się powszechną aprobatą. W naszym przekonaniu ocena całego działania nie może odbyć się bez wzięcia pod uwagę powyższego czynnika.

W tym miejscu pragniemy wskazać, że jako region dzięki projektowi „*Catching up regions*” i przewidzianych w nich działaniach, znaleźliśmy się w awangardzie regionów w Polsce. Zaproponowana inicjatywa jako nowatorskie rozwiązanie, za chwilę może okazać się także standardem w całej Unii Europejskiej, a doświadczenia płynące z naszej pracy w tym obszarze - kanwą rozwiązań na przyszłe lata. W naszej ocenie tym bardziej warto przetestować i wprowadzić w życie wszystkie założone i możliwe warianty wsparcia przewidziane w projekcie, a tym samym wykorzystać pełen potencjał projektu, ze świadomością jego pilotażowego charakteru.

Zaprojektowane w inicjatywie vouchery dla Instytucji Otoczenia Biznesu stanowią w naszej ocenie bowiem fundament i gwarant efektywności oraz stabilności całego regionalnego systemu wsparcia biznesu.

Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan będący reprezentantem szerokiego grona świętokrzyskiego środowiska biznesowego, w swojej dotychczasowej, wieloletniej działalności nie korzystał ze wsparcia z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, aby wzmocnić swój potencjał. Tymczasem trwająca od roku pandemia COVID – 19 i wywołane przez nią skutki ekonomiczne, stały się czasem sprawdzianu znaczenia IOB dla przedsiębiorców postawionych w obliczu nieznanymi im dotąd wyzwań. Podejmowane w tym okresie i wciąż

kontynuowane przez Związek działania na rzecz przedsiębiorców - w otaczającym chaosie informacyjnym i legislacyjnym - są najlepszym dowodem konieczności wzmacniania potencjału, zwłaszcza eksperckiego, IOB. Dla przykładu tylko w marcu, kwietniu i maju 2020 roku – biuro świętokrzyskiego Lewiatana przygotowało wspólnie i przy wsparciu Konfederacji Lewiatan kilkanaście przewodników, wytycznych dotyczących stosowania tarcz i możliwych form pomocy dla biznesu. Nadto skonsultowaliśmy ze świętokrzyskimi firmami kilkaset aktów prawnych. Na bieżąco zbierano i monitowało problemy przedsiębiorców, podejmowano w ich imieniu interwencję na szczeblu regionalnym i centralnym, stając się swoistym centrum pomocy kryzysowej dla biznesu. Wszystko to możliwe było dzięki ogromnej pracy i zaangażowaniu ŚZPP Lewiatan-jego Władz i dwójki pracowników, przy wsparciu Konfederacji Lewiatan.

Mamy jednak świadomość, że bez wzmocnienia naszej organizacji i pozostałych instytucji otoczenia biznesu w regionie świętokrzyskim, podobne działanie w perspektywie długofalowej jest niemożliwe do utrzymania, a nasze wzmocnienie pozostaje w interesie rodzimych, świętokrzyskich przedsiębiorstw.

Wreszcie, w naszej ocenie wzmocnienie Instytucji Otoczenia Biznesu przedłoży się na budowanie potencjału gospodarczego całego regionu, poprzez zapewnienie władzom regionu dialogu z rzetelnymi, dobrze przygotowanymi, profesjonalnymi i eksperckimi organizacjami partnerskimi.

Wracając do założeń samej inicjatywy „*Catching up regions*”, pragniemy podnieść, że przewidziana skala środków w ramach systemu voucherowego – kilka milionów złotych na wzmocnienie potencjału organizacji biznesowych, stanowić będą dla nich ogromną i unikatową szansę rozwojową. Inaczej oceniać należy jednak skalę tych środków, jeśli mówimy o pożyczkach dla MŚP. Pamiętajmy także, że w nieodległej przeszłości do Funduszu Pożyczkowego trafiły już środki dodatkowe na wsparcie dla firm.

Na koniec, analizując zasadność podejmowania czy kontynuacji przewidzianych w projekcie „*Catching up regions*” działań, warto oddać głos samym zainteresowanym, którzy wprost wypowiedali się pozytywnie o tym działaniu na łamach prasy i w debacie publicznej. Za takim rozwiązaniem przemawiają także poniższe argumenty:

- zainteresowanie systemem voucherowym wśród firm - liczba firm, które skorzystały ze wsparcia (zwłaszcza znaczenie tych środków w zwalczaniu skutków pandemii Covid-19);
- liczba firm pozytywnie wypowiadających się o programie;
- pozytywne opinie Instytucji Otoczenia Biznesu;
- przeprowadzone, szerokie konsultacje przy tworzeniu systemu w całym województwie, w które były zaangażowane m.in.: ŚZPP Lewiatan, Staropolska Izba Przemysłowo Handlowa, Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego, Koneckie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości, Fundusz Pożyczkowy Województwa Świętokrzyskiego, Świętokrzyski Fundusz Poręczeniowy, Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Komisja Europejska, Bank Światowy i inne podmioty.

System voucherowy jako rozwiązanie innowacyjne należy z całą pewnością monitować i w razie potrzeby zmieniać. Jednym z rozwiązań wpływającym na poprawę jego efektywności jest w naszej

ocenie wsparcie Instytucji Otoczenia Biznesu - warto więc rozważyć zebranie fiszek projektowych, aby ocenić wartość potrzebnego na ten cel budżetu oraz zakres wsparcia w ramach inicjatywy.

Wśród środowiska gospodarczego skupionego wokół ŚZPP Lewiatan inicjatywa zbiera pozytywne opinie. Mamy świadomość, że część działań można poprawić dla zapewnienia większej efektywności, niemniej jednak biorąc pod uwagę pilotażowy charakter projektu i dotychczasowe z niego doświadczenia, ogólna ocena może być z całą pewnością pozytywna.

W naszej ocenie należy więc kontynuować w ramach projektu „*Catching up regions*” zaplanowane działania skierowane dla MŚP - organizację kolejnych naborów na usługi doradcze oraz z całą pewnością - zapewnić IOB wsparcie w profesjonalizacji ich oferty dla firm.

Z wyrazami szacunku,

Marek Banasik



**Prezes Zarządu
Świątokrzyskiego Związku
Pracodawców Prywatnych**

