

20

21



**RAPORT
ROCZNY
KONFEDERACJI
LEWIATAN**

Maciej Witucki

prezydent Konfederacji Lewiatan



Miniony rok znów był pełen wyzwań – tym globalnym wciąż była pandemia Covid-19, tym polskim – legislacja, a przede wszystkim Polski Ład.

W maju dostaliśmy do szybkiej analizy kilkaset stron tekstu, z którego wyłoniły się dodatkowe obciążenia dla firm, a także wiele niewiadomych. Zgłosiliśmy liczne poprawki, apelowaliśmy, by przesunąć wdrożenie projektowanych ustaw podatkowych, a później ich odrzucenie, by rząd razem ze stroną społeczną wypracował kompromisowe rozwiązania. Nie bez znaczenia są wątpliwości natury konstytucyjnej dotyczące tego, czy zmiany podatkowe na niekorzyść podatników mogą wchodzić w życie w trakcie roku podatkowego. Przy okazji wprowadzenia Polskiego Ładu ucierpiały też samorządy, którym spadną dochody z tytułu udziału w PIT, a nie dostaną rekompensaty.

Pandemia wpłynęła na rynek pracy, relacje między pracownikami a pracodawcami, sprawiła, że bezpieczeństwo w zakładach pracy stało się jeszcze ważniejsze. Dlatego byliśmy orędownikiem szczepień i w aptekach i w firmach. Wielkim tematem dla prawników wciąż była praca zdalna i bezpieczeństwo z nią związane.

Wraz z końcem roku obserwowaliśmy niespotykaną dynamikę wzrostu wynagrodzeń będącą efektem presji płacowej w następstwie inflacji, która obniżała realną wartość wynagrodzeń przy jednoczesnym niedoborze pracowników. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw przekroczyło w listopa-

dzie 6 tys. złotych, co oznaczało blisko 10 procentowy wzrost rok do roku. Walczyliśmy o ułatwienia z zatrudnianiu cudzoziemców – o uproszczenie procedury zatrudniania i większą otwartość.

W lipcu Komisja Europejska przedstawiła ambitny pakiet reform FIT for 55, który ma umożliwić osiągnięcie celu jakim jest redukcja emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55 proc. do 2030 r., angażując wszystkie sektory gospodarki. Pakiet jest zestawem narzędzi prawodawczych, które mają służyć realizacji celów zawartych w Europejskim Zielonym Ładzie i Europejskim prawie o klimacie. Lewiatan opublikował stanowisko, w którym m.in. podziela dążenie Europy do neutralności klimatycznej, jednak podkreśla skalę wyzwań, przed jakimi stoi świat wraz z decydentami, pracownikami i przedsiębiorcami. Apelujemy w nim o pogłębioną debatę na temat szczegółowych rozwiązań pakietu FIT for 55 z udziałem przedstawicieli wszystkich grup tj. sektora rządowego i samorządowego, środowiska naukowego, biznesowego i pozarządowego oraz społeczeństwa, wskazując rolę, jaką w tej dyskusji powinny odegrać organizacje przedsiębiorców, w szczególności przedsiębiorców prywatnych.

W minionym roku prężnie działała w Lewiatanie Rada ds. Zielonej Transformacji, która nie tylko wypracowała wiele stanowisk, ale też przygotowała ważne dla firm raporty, jak choćby dotyczący ESG czy rynku pracy po zielonej transformacji.

Lewiatan 2021 rok kończy z sukcesem, dołączyły do nas 43 firmy. Wszystkim dziękuję za zaufanie.

NOWA NIENORMALNOŚĆ

Trudno podsumować 2021 rok w Lewiatanie. Był to czas wielu starych i wielu nowych wyzwań. Na dodatek covidowa rzeczywistość, ciągle obecna w życiu społecznym i gospodarczym, ograniczyła znacząco bieżące relacje, a proponowane przez rząd zmiany prawne w wielu dziedzinach zmuszały Lewiatana do gaszenia pożarów i działań nadzwyczajnych, zamiast szukania nowych ścieżek wzrostu, rozwoju, sposobów na transformację cyfrową, zieloną, społeczną. W tej sytuacji Rada Główna musiała porzucić swoje wcześniejsze projekty związane z pracą zespołów, z kampanią „Edukacja jest ważna” i skupiła się na wspieraniu Zarządu i Biura Lewiatana w bieżących pracach. Mieliśmy jednak liczne okazje do debat w czasie konferencji, webinarów, EFNI, spotkań regionów i w regionach, a bieżąca komunikacja zapewniła członkom Rady Główniej dostęp do wszystkich informacji.

Trudny czas okazał się pomyślny dla rozwoju i wzmocnienia Lewiatana: przybyło członków bezpośrednich i branżowych, jesteśmy silni w mediach społecznościowych i tradycyjnych, zasilamy naszą ekspertyzą i inicjatywą Radę Przedsiębiorczości. Europejskie Forum Nowych Idei odnowiło nasze relacje w ramach Trójkąta Weimarskiego, a spotkania z liderami organizacji pracodawców innych krajów UE zwiększyły nasze wpływy w BusinessEurope.

To była ciężka praca naszych członków, Prezydenta Macieja Wituckiego i całego Zarządu, dyrektora generalnego i jego zastępów, ekspertów, całej załogi biura Lewiatana, naszych przedstawicieli w Business Europe, EKES, Eurofound, Radzie Dialogu Społecznego, Radzie Nadzorczej ZUS, PFRON, Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego, radach rynku pracy, komitetach monitorujących unijnych funduszy i programów operacyjnych.

Kiedy piszę te słowa, perspektywa jest jeszcze trudniejsza. Niczym nie uzasadniona i barbarzyńska agresja Rosji na Ukrainę, pozrywane wcześniej łańcuchy dostaw, gwałtowny wzrost cen surowców, zagrożenie stagflacją, rosnące zadłużenie budżetu państwa, źle lokowane inwestycje publiczne, chaos w zarządzaniu pandemią, ryzyka dostaw energii, brak pozytywnych zmian w systemie sądownictwa, co skutkuje uzasadnionym wykluczeniem z unijnych funduszy odbudowy, to niektóre z wyzwań!

Świat stał się nieprzewidywalny, a powrót do zimnej wojny i konieczność zapewnienia Unii Europejskiej strategicznej odporności zmienia paradygmat rozwoju. I z tym będziemy musieli sobie poradzić! Warunek konieczny jest jeden: wolna Ukraina

dr Henryka Bochniarz
przewodnicząca Rady Główniej
Konfederacji Lewiatan



20
21

LEGISLACJA

Sukcesy legislacyjne 2021

1. Doprecyzowanie nowej przesłanki w ramach instytucji przeciwdziałającej wyzyskowi.

2. Skrócenie obowiązywania restrykcji wobec branży pożyczkowej do połowy 2021 zamiast, jak pierwotnie zakładano, obowiązywania ich przez cały 2021.

3. W ramach prac nad projektem ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw rząd przychylił się do zmiany procedury oceny przedsiębiorców określanych jako potencjalni „dostawcy wysokiego ryzyka”.

4. W rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie przeciwdziałania rozpowszechnianiu w internecie treści o charakterze terrorystycznym doprecyzowana została definicja „treści terrorystycznych”.

5. W ramach prekonsultacji projektu ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw, za którą odpowiada Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, udało się zapewnić, by kwestia „najniższej ceny sprzedaży” na platformach on-line została doprecyzowana na poziomie rozporządzenia do ustawy oraz by wszelkie odniesienia w projekcie ustawy do tzw. „parametrów plasowania” pozostały spójne z terminologią i wymogami unijnego rozporządzenia P2B.

6. Przygotowanie przez Radę ds. Zielonej Transformacji wieloaspektowego i wielosektorowego stanowiska do pierwszej części ambitnego pakietu reform legislacyjnych pod nazwą „Gotowi na 55” (ang. „FIT for 55”), zawierającego kluczowe regulacje dla działalności firm członkowskich Konfederacji Lewiatan.

7. Pozostawienie w niezmienionej w 2021 r. postaci tzw. obliga giełdowego dla energii elektrycznej oraz rezygnacja z proponowanego drastycznego zaostrzenia systemu sankcji karnych i pieniężnych, co stanowiło bardzo ważny postulat dla sektora energetycznego i gazowego.

8. Pozostawienie na niezmienionym poziomie wielkości udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia (zielonych certyfikatów) potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w 2022 r., umożliwiającej zachowanie równowagi na rynku oraz utrzymanie stabilności systemu zielonych certyfikatów.

9. Przygotowanie przez Radę OZE propozycji zmian legislacyjnych dotyczących modernizacji i repoweringu instalacji OZE oraz systemu wsparcia kontynuacyjnego dla instalacji OZE (energetyka wodna, biomasa), wychodzących z 15-letniego systemu wsparcia, które mają być uwzględnione w najbliższej nowelizacji ustawy o OZE.

10. Aktywny udział Rady OZE w audycie aukcyjnego systemu wsparcia dla odnawialnych źródeł energii dla Min. Klimatu i Środowiska, gdzie uwagi i rekomendacje zostały uwzględnione.

11. Transpozycja dyrektywy plastikowej SUPD dot. ograniczenia użytkowania jednorazowych wyrobów plastikowych - uwzględnienie części uwag KL w projekcie ustawy wdrażającej SUPD.

12. Ustawa o zmianie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oraz niektórych innych ustaw (powołanie Funduszu Kompensacyjnego Szczepień Ochronnych zasilanego wpłatami od producentów i hurtowni farmaceutycznych) - dzięki naszym działaniom udało się obniżyć kwotę wpłat dokonywanych przez przedsiębiorców z 2% do 1,5 % wartości brutto umowy.

13. Ustawa o przeciwdziałaniu nieuczciwemu wykorzystywaniu przewagi kontraktowej w obrocie produktami rolnymi i spożywczymi - podczas procesu legislacyjnego udało nam się ograniczyć obszary, w których ustawa wykroczała poza zakres regulacji dyrektywy, m.in.: zmieniono sztywny katalog sytuacji, w których występuje znacząca dysproporcja w potencjale ekonomicznym między nabywcą a dostawcą, w przypadku praktyk nieuczciwie wykorzystujących przewagę kontraktową, na katalog otwarty, który lepiej odpowiada rzeczywistości społeczno-gospodarczej.

Sukcesy legislacyjne 2021

14.

Składka zdrowotna dla przedsiębiorców opodatkowanych podatkiem liniowym będzie wynosić 4,9% dochodu, a nie jak zaproponowano w projekcie ustawy 9% dochodu - została obniżona o 45,5%.

15.

Utrzymano zryczałtowaną składkę zdrowotną dla przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych (uzależnioną od wysokości uzyskiwanych przychodów) w miejsce planowanej składki naliczanej jako 1/3 podstawowej stawki ryczałtu.

16.

Składka zdrowotna dla przedsiębiorców opodatkowanych w formie karty podatkowej będzie naliczana od minimalnego wynagrodzenia, a nie jak planowano w projekcie od średniego wynagrodzenia, tj. wyniesie 270,9 zł zamiast ok 540 zł.

17.

Wprowadzono ulgę dla klasy średniej, dzięki której wprowadzane zmiany będą neutralne dla pracowników zarabiających w przedziale od 5 701 do 11 141 zł brutto, tj. osoby te nie stracą po wejściu w życie Pł.

18.

Objęto ulgą dla klasy średniej przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych z dochodem w przedziale od 5 701 do 11 141 zł brutto.

19.

Istotnie zliberalizowano warunki stosowania tzw. estońskiego CIT, m.in. poprzez likwidację warunku ponoszenia nakładów inwestycyjnych oraz objęcie tą regulacją spółek komandytowych i komandytowo-akcyjnych.

20.

Od 1 lipca 2022 r. zaczną obowiązywać przepisy regulujące tzw. grupy VAT, tj. możliwość wspólnego rozliczenia na gruncie VAT dla podmiotów powiązanych finansowo, organizacyjnie i ekonomicznie – jest to postulat KL zgłaszany od co najmniej 10 lat.

21.

Odroczono o rok wejście w życie likwidacji prawa do amortyzowania lokali i budynków mieszkalnych.

22.

Wydłużono termin płatności składki zdrowotnej z 10. do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który opłacana jest składka.

23.

Rozszerzono ulgi podatkowe B+R i IP BOX oraz doprecyzowano przepisy zgodnie z postulatami KL.

24.

Zmodyfikowano i doprecyzowano w ustawie o CIT definicję zarządu na terytorium Polski, w taki sposób, aby zasiadanie Polaka (polskiego rezydenta podatkowego) w organach kontrolnych, stanowiących lub zarządzających zagranicznej firmy nie oznaczało objęcia tej firmy polską rezydencją podatkową.

25.

Zablokowanie projektu ustawy wprowadzającego podatek od reklamy w mediach i internecie.

26.

Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw - w projekcie uwzględniono szereg postulatów Konfederacji Lewiatan m.in. w zakresie wydłużenia okresu pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy, uelastycznieniu obowiązków informacyjnych pracodawców sankcjonowanych karą grzywny.

27.

Projekt ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw - uwagi Konfederacji Lewiatan przyczyniły się do odejścia od propozycji, która w ocenie pracodawców ograniczałaby możliwość złożenia korekty informacji dotyczącej wysokości składki wypadkowej, co byłoby krzywdzące dla płatników nawet w przypadku popełnienia błędu przez płatnika. Skutki finansowe w wielu przypadkach byłyby absolutnie niewspółmierne do wagi popełnionego błędu.

prawo gospodarcze
media
handel

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Legislacja związana z COVID-19
2. Projekt ustawy o opłacie od reklam w mediach i Internecie (tzw. podatek reklamowy)
3. Nowelizacja ustawy o radiofonii i telewizji (tzw. TVN lex)



Krzysztof Kajda

kkajda@lewiatan.org

radca prawny
zastępca dyrektora generalnego
szef pionu ekspertyzy



Legislacja związana z COVID-19

Rok 2021 to rollercoaster legislacyjny dotyczący kwestii covidowych. Lewiatan aktywnie uczestniczył w pracach nad rozporządzeniami Rady Ministrów wprowadzającymi (likwidującymi) obostrzenia, nowelizacjami tzw. ustawy covidowej, czy też nowymi tarczami dla biznesu. Zapobiegliśmy lub ograniczyliśmy kilka projektowanych regulacji wprowadzających całkowity lub częściowy lockdown dla określonych branż. Aktywnie uczestniczyliśmy w dialogu z właściwymi resortami umożliwiającymi „otwieranie” poszczególnych obszarów gospodarki. Dodatkowo byliśmy zaangażowani w dialog z rządem dotyczący włączenia pracodawców w proces szczepień.

prawo gospodarcze

media

handel



Projekt ustawy o opłacie od reklam w mediach i internecie (tzw. podatek reklamowy)

W lutym 2021 r. Ministerstwo Finansów zaproponowało wprowadzenie nowego podatku od reklam w mediach i internecie. Wysokość podatku miała wynosić, w zależności od rodzaju reklamy, rodzaju reklamowanego produktu oraz wielkości przedsiębiorstwa od 2 do 15% przychodów z reklamy.

Lewiatan wraz ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Mediów (ZPPM) zdecydowanie sprzeciwił się tej koncepcji. Wskazywaliśmy, że wprowadzenie nowej daniny spowoduje osłabienie finansowe niezależnych podmiotów medialnych, których głównym źródłem przychodów jest reklama, a w konsekwencji ograniczanie możliwości ich rozwoju ze szkodą dla wolności słowa i pluralizmu w mediach.

Na zlecenie części członków ZPPM powstał raport, autorstwa EY, pt. Analiza ekonomicznych skutków opłaty od reklam (wpływ na gospodarkę Polski i finanse publiczne) wskazujący na destrukcyjny wpływ projektu na rynek mediów.

Ostatecznie rząd wycofał się z kontynuowania prac nad nową daniną.

Nowelizacja ustawy o radiofonii i telewizji (tzw. TVN lex)

W sierpniu 2021 r. Sejm uchwalił przepisy wprowadzające zmiany w zakresie warunków przyznawania koncesji nadawcom rtv. Pozornie celem nowelizacji było ograniczenie możliwości przejęcia kontroli nad nadawcami rtv przez podmioty spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Jednocześnie jednak ustawa zawierała przepisy, które przewidywały, że osoby zagraniczne oraz spółki zależne, posiadające w dniu wejścia ustawy w życie koncesję na rozpowszechnianie programów radiowych i telewizyjnych, w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy mają dostosować swoją strukturę kapitałową do ograniczeń wprowadzanych przez ustawę.

Lewiatan sprzeciwił się tej regulacji wskazując, że jej rzeczywistym celem jest „wywłaszczenie” w jednego z wiodących, niezależnych nadawców telewizyjnych. Wskazywaliśmy, iż wejście w życie przepisów uchwalonych przez Sejm, zwiększyłoby ryzyko utraty zaufania inwestorów do Polski.

Odrzucenie ustawy przez Senat oraz decyzja KRRiT o przedłużeniu koncesji dla TVN24 wskazywała z dużym prawdopodobieństwem zakończenie prac nad ustawą, jednak w grudniu 2021 r. PiS odrzucił uchwałę Senatu. Ostatecznie Prezydent RP zawetował ustawę podzielając w uzasadnieniu dla swojej decyzji m.in. argumenty Lewiatana o naruszeniu umowy z USA o wzajemnych stosunkach gospodarczych i handlowych oraz kwestiach pluralizmu medialnego i wolności słowa.

rynek pracy

prawo pracy

ubezpieczenia społeczne



Robert Lisicki

rlisicki@lewiatan.org

radca prawny
dyrektor Departamentu Pracy

członek zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego (ds. prawa pracy, ds. ubezpieczeń społecznych, ds. międzynarodowych)
członek Komitetu Doradczego ds. Swobodnego Przepływu Pracowników przy Komisji Europejskiej



Monika Fedorczyk

mfedorczyk@lewiatan.org

ekspertka ds. rynku pracy w Departamencie Pracy

członkini Rady Rynku Pracy przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
członkini zespołu Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy i podzespołu ds. reformy rynku pracy

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Rehabilitacja zawodowa i społeczna oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych
2. Promocja zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
3. Kodeks pracy
4. Wychowanie w trzeźwości i przeciwdziałanie alkoholizmowi
5. System ubezpieczeń społecznych
6. Transport drogowy
7. Ochrona osób zgłaszających naruszenia prawa
8. Zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
9. Ograniczenia handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni
10. Wsparcie uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19
11. Różnicowanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków
12. Wzory zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych
13. Ogólne przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy
14. Poprawa warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych
15. Ustawa o cudzoziemcach



Obecnie największym problemem, z jakim borykają się pracodawcy na polskim rynku pracy, jest brak pracowników i niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb przedsiębiorstw. Mamy znaczącą lukę, która powstała w wyniku procesów demograficznych – mamy coraz mniej osób w wieku produkcyjnym, tym czasem polska gospodarka potrzebuje pracowników choćby z uwagi na dobrą sytuację eksportu i popyt wewnętrzny. Dlatego migracja to temat ważny. Potrzebujemy zarówno migrantów długoterminowych, którzy zasilą pracowników choćby w sektorze medycznym, opiekuńczym czy telekomunikacja i informatyka, ale również osób uzupełniających braki pracowników w handlu czy na produkcji. Do tego konieczne jest przewidywalne i przyjazne migrantom prawo imigracyjne, takie, które pozwala ocenić jak długo będzie trwało postępowanie w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czy pobyt i pracę. Bez przejrzystych zasad przyznawania cudzoziemcom prawa do pracy i pobytu nie możemy konkurować z innymi krajami UE o najlepszych, najbardziej poszukiwanych pracowników.

gospodarka cyfrowa
cyberbezpieczeństwo
telekomunikacja
ochrona danych osobowych



dr Aleksandra Musielak

amusielak@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Rynku Cyfrowego

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Dyrektywa w sprawie niektórych aspektów umów o dostarczanie treści cyfrowych i usług cyfrowych
2. Europejski nakaz wydania dowodów dotyczących elektronicznego materiału dowodowego w sprawach karnych i europejskiego nakazu zabezpieczenia dowodów dotyczących elektronicznego materiału dowodowego w sprawach karnych
3. Projekt dyrektywy ustanawiającej zharmonizowane przepisy dotyczące mianowania przedstawicieli prawnych w celu gromadzenia dowodów na potrzeby postępowań karnych
4. Krajowy system cyberbezpieczeństwa
5. Zapobieganie rozpowszechnianiu w Internecie treści o charakterze terrorystycznym
6. Prawo komunikacji elektronicznej
7. Projekt dyrektywy w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa w całej Unii
8. Podatek od niektórych usług cyfrowych i funduszu technologii cyfrowych
9. Zmiana ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów
10. Ochrona wolności słowa w internetowych serwisach społecznościowych
11. Projekt ustawy o uprawnienia artysty zawodowego
12. Projekt dyrektywy w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich dotyczących udostępniania na rynku urządzeń radiowych.
13. Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo pocztowe
14. Krajowy Plan Odbudowy – komponent cyfrowy

gospodarka cyfrowa sztuczna inteligencja własność intelektualna



Elżbieta Dziuba

edziuba@lewiatan.org
ekspertka

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Jednolity rynek usług cyfrowych (Akt o usługach cyfrowych)
2. Kontestowalne i uczciwe rynki w sektorze cyfrowym (Akt o rynkach cyfrowych)
3. Poszanowanie życia prywatnego oraz ochrona danych osobowych w łączności elektronicznej
4. Europejskie zarządzanie danymi, Akt w sprawie zarządzania danymi
5. Schrems II
6. Rewizja dyrektywy w sprawie ogólnego bezpieczeństwa produktów (GPSD)
7. Zakłócenia powodowane przez subsydia zagraniczne na jednolitym rynku
8. Ustanowienie zharmonizowanych zasad w sprawie sztucznej inteligencji (Artificial Intelligence Act)
9. Bezpieczeństwo produktów konsumpcyjnych
10. Ustanowienie ram europejskiej tożsamości cyfrowej
11. Unijna inicjatywa Data Act
12. Reforma prawa patentowego



Mijający rok obfitował w nowe propozycje unijnych regulacji, których celem było przybliżenie Europy ku pełnej transformacji cyfrowej. Podejmowano szereg starań, aby Unia Europejska stała się prawdziwym liderem bezpiecznej, godnej zaufania i ukierunkowanej na człowieka technologii. Jednymi z najważniejszych projektów legislacyjnych dotyczących gospodarki cyfrowej, nad którymi rozpoczęto prace w 2021r. były Akt o usługach cyfrowych (*Digital Services Act – DSA*) oraz Akt o rynkach cyfrowych (*Digital Markets Act – DMA*). Projekty te, określane mianem Kodeksu Usług Cyfrowych, mają przede wszystkim określić obowiązki i odpowiedzialność pośredników świadczących usługi cyfrowe w UE, zapewnić bezpieczeństwo użytkowników w internecie oraz stworzyć uczciwe i konkurencyjne warunki rozwoju przedsiębiorstw.

Mijający rok można uznać za przełomowy w obszarze sztucznej inteligencji. W kwietniu 2021r. opublikowano bowiem projekt rozporządzenia w sprawie sztucznej inteligencji (*Artificial Intelligence Act*), będący pierwszym unijnym horyzontalnym dokumentem skupiającym się na tym zagadnieniu. Porusza on kwestie opracowywania, wprowadzania do obrotu i wykorzystywania systemów sztucznej inteligencji na obszarze całej Unii Europejskiej, definiuje czym są dokładnie systemy sztucznej inteligencji, a także proponuje etyczne ramy prawne oparte na analizie ryzyka.

Institucje unijne już od dłuższego czasu przywiązują większą wagę do praw własności intelektualnej i skutecznego egzekwowania ich ochrony, co przekłada się na podjęte inicjatywy, jak choćby IP Action Plan, którego praktyczna implementacja będzie miała miejsce w roku bieżącym. Z poziomu krajowego warto wspomnieć o inicjatywach Konfederacji Lewiatan w tematach promocji funkcjonowania sądów własności intelektualnej, reformy prawa patentowego, wprowadzenia instytucji listów ochronnych czy skutecznego egzekwowania praw własności intelektualnej w przypadku procederu podrabiania towarów.

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Podatkowa ustawa Polski Ład
2. Implementacja pakietu VAT e-commerce
3. Podwyżka akcyzy na alkohol i papierosy
4. Ulgi innowacyjne dla przedsiębiorców – wprowadzenie ulgi na prototyp, robotyzację, zmiany w zakresie ulg B+R i IP-Box
5. Pakiet uproszczeń SLIM VAT2
6. Projekt wprowadzenia podatku od reklamy w mediach i internecie
7. Wprowadzenie krajowego systemu e-faktur
8. Oznaczanie towarów kodami GTU
9. Obniżenie niektórych stawek podatku
10. Zmiany w ustawie o rachunkowości
11. Tarcza antyinflacyjna



dor. pod. Przemysław Pruszyński

ppruszynski@lewiatan.org

dyrektor Departamentu Podatkowego

podatki



W 2021 r. bardzo intensywnie pracowaliśmy nad zmianami podatkowymi i składkowymi zaproponowanymi w Polskim Ładzie. Projekt ustawy był bardzo źle przygotowany i budził liczne wątpliwości. Przygotowaliśmy i przekazaliśmy do Ministerstwa Finansów kilka obszernych opinii prawnych, w których proponowaliśmy istotne zmiany do projektu. Uczestniczyliśmy w wielu spotkaniach z przedstawicielami rządu oraz w pracach parlamentarnych nad tą ustawą.

Część z naszych propozycji została uwzględniona na etapie konsultacji społecznych Polskiego Ładu, m.in. wprowadzono tzw. ulgę dla klasy, powodującą, że podwyżka obciążeń składkowo-podatkowych nie objęła dużej części pracowników i małych przedsiębiorców, obniżono składkę zdrowotną dla przedsiębiorców opodatkowanych podatkiem liniowym oraz utrzymano zryczałtowaną składkę zdrowotną dla przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

Pomimo wprowadzonych korekt podatkowa ustawa polskiego Ładu to najgorsza regulacja podatkowa ostatnich 30 lat, została wprowadzona w pośpiechu, bez rzetelnych konsultacji społecznych. Zignorowano wiele krytycznych głosów partnerów społecznych, co spowodowało liczne problemy obciążające pracodawców i przedsiębiorców. Wiele pracy poświęciliśmy na analizę i wyjaśnianie przepisów tej ustawy.

Jak co roku uczestniczyliśmy także w konsultacjach wszystkich kluczowych ustaw i rozporządzeń podatkowych. Zaopiniowaliśmy ponad pięćdziesiąt projektów aktów prawnych. Braлиśmy udział w pracach parlamentarnych, zabiegając o wprowadzenie korzystnych zmian w przepisach w trakcie posiedzeń sejmowych i senackich komisji.

Z sukcesem zorganizowaliśmy V edycję **Kongresu Rady Podatkowej**, podczas którego w gronie kierownictwa Ministerstwa Finansów, ekspertów podatkowych i przedsiębiorców dyskutowaliśmy nt. sprawozdawczości podatkowej firm, opodatkowaniu VAT działalności-commerce i podatkowym systemie wspierania innowacyjnych firm.

energia

ochrona klimatu

ochrona środowiska

gospodarka o obiegu zamkniętym

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Europejski Zielony Ład, pakiet Gotowi na 55 (ang. FIT for 55)
2. Prawo energetyczne
3. Odnawialne źródła energii
4. Inwestycje w zakresie elektrowni wiatrowych
5. Promowanie wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych
6. Efektywność energetyczna
7. Rynek mocy
8. Szczególne rozwiązania służące ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu
9. Zapasy ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasady postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym
10. Przygotowanie i realizacja strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych
11. Charakterystyka energetyczna budynków
12. Biokomponenty i biopaliwa ciekłe
13. System handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych
14. Elektromobilność i paliwa alternatywne
15. Wzmocnienie klimatycznego wymiaru polityki miejskiej
16. Prawo ochrony środowiska
17. Gospodarka odpadami
18. Obowiązki przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz opłata produktowa
19. Gospodarka opakowaniami i odpadami opakowaniowymi
20. Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta i system kaucyjny
21. Utrzymaniu czystości i porządku w gminach
22. Rolnictwo ekologiczne
23. Program Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027 (FEnIKS)



Dorota Zawadzka-Stępnia

dzawadzka@lewiatan.org

dyrektorka Departamentu Energii i Zmian Klimatu



Agata Bator

abator@lewiatan.org

ekspertka



Roksana Kozłowska

rkozłowska@lewiatan.org

koordynatorka Rady ds. Zielonej Transformacji

energia

ochrona klimatu

ochrona środowiska

gospodarka o obiegu zamkniętym



Rada ds. Zielonej Transformacji

Rada powołana została w 2020 r. Jej głównym zadaniem jest opiniowanie i konsultowanie regulacji oraz strategii wchodzących w skład Europejskiego Zielonego Ładu, w tym przygotowywanie ekspertyz merytorycznych, aktywna współpraca z administracją publiczną nad ostatecznym kształtem proponowanych inicjatyw oraz wskazywanie rozwiązań w zakresie transformacji energetycznej, technologicznej i społecznej.

Rada Odnawialnych Źródeł Energii (Rada OZE)

Rada działa od 2013 roku i skupia szerokie grono firm zaangażowanych w rozwój OZE w Polsce. Jej celem jest wypracowywanie rekomendacji zmian legislacyjnych oraz strukturalnych na rzecz rozwoju odnawialnych źródeł energii i efektywności energetycznej w Polsce, a misją jest pomoc interesariuszom w budowie w Polsce efektywnej i nowoczesnej elektroenergetyki, ciepłownictwa, transportu i budownictwa.

Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (Rada GOZ)

Rada działa od 2017 roku oraz zajmuje się ekonomicznymi i środowiskowymi aspektami transformacji gospodarki liniowej do gospodarki o obiegu zamkniętym. Celem pracy Rady jest opiniowanie unijnych i krajowych dokumentów w zakresie GOZ oraz przygotowywanie i promocja autorskich rozwiązań w zakresie GOZ, jak również współpraca z różnymi interesariuszami, w tym administracją publiczną na rzecz promocji rozwiązań w tym obszarze.

Sukcesy/działania Departamentu Energii i Zmian Klimatu 2021 r.

2021 rok to bardzo aktywna praca trzech Rad tematycznych Konfederacji Lewiatan tj. Rady ds. Zielonej Transformacji, Rady Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) i Rady Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). Przygotowaliśmy w tym czasie ponad 30 stanowisk KL w obszarze energetyki, w tym OZE, gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym gospodarki odpadami oraz szczegółowe, wieloaspektowe i wielosektorowe stanowisko do pierwszej części ambitnego pakietu reform legislacyjnych Komisji Europejskiej FIT for 55. Przygotowaliśmy propozycje zmian legislacyjnych dotyczących modernizacji i repoweringu instalacji OZE oraz systemu wsparcia kontynuacyjnego dla instalacji OZE (energetyka wodna, biomasa), wychodzących z 15-letniego systemu wsparcia. Doprowadziliśmy do pozostawienia w niezminionej w 2021 r. postaci tzw. obliwa giełdowego dla energii elektrycznej oraz rezygnacji z proponowanego drastycznego zaostrzenia systemu sankcji karnych i pieniężnych, co stanowiło bardzo ważny postulat dla sektora energetycznego i gazowego. Przygotowaliśmy szereg stanowisk w obszarze ROP, systemu kaucyjnego oraz do projektu ustawy wdrażającej dyrektywę plastikową SUPD dot. ograniczenia użytkowania jednorazowych wyrobów plastikowych, gdzie części uwag KL została uwzględniona. Powołaliśmy ponadto w KL interdyscyplinarną grupę ekspercką ds. ROP łączącą kompetencje biznesowe, techniczne i regulacyjne w celu dialogu między przedsiębiorcami i administracją publiczną, dzielenia się wiedzą i wypracowywania konsensusu wobec proponowanych rozwiązań w obszarze ROP, SUPD, systemu kaucyjnego i innych.

fundusze europejskie edukacja cyfrowa



Marzena Chmielewska

mchmielewska@lewiatan.org
zastępczyni dyrektora generalnego
ds. rozwoju projektów



Małgorzata Lelińska

mlelinska@lewiatan.org
dyrektorka Departamentu Funduszy Unijnych
i Edukacji Cyfrowej

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
2. Projekt umowy Partnerstwa dla realizacji Polityki spójności 2021-2027 w Polsce
3. Program Fundusze Europejskie dla nowoczesnej gospodarki (FENG) 2021-2027
4. Kryteria wyboru projektów FENG: Wsparcie dla przedsiębiorców
5. Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Zasada partnerstwa
2. Kryteria wyboru projektów w POWER 2014-2020: wsparcie przedsiębiorców, partnerów społecznych, działania na rzecz rynku pracy oraz szkolnictwa wyższego finansowanych ze środków EU na lata 2014-2020:
3. Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027
4. Program Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027
5. Wsparcie funduszy europejskich dla budowy potencjału partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2021-2027
6. Programy wspierające cyfryzację szkół, m.in.: „Laboratoria Przyszłości”, „Cyfrowa Gmina”, „Aktywna Tablica”
7. Rozwiązania sprzyjające nawiązywaniu współpracy uczelnie-biznes, wspierające rozwój szkolnictwa branżowego, działania w kierunku wprowadzania nowych zawodów do klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego
8. Integracja branży edtech oraz budowanie nowego obszaru zaangażowania merytorycznego Lewiatana

fundusze europejskie

edukacja cyfrowa



2021 to rok intensyfikacji prac nad dokumentami programowymi dla perspektywy finansowej 2021-2027, w tym konsultacje kluczowych dokumentów definiujących zakres wsparcia z funduszy unijnych w kolejnej siedmioletce. Z jednej strony w systemie reprezentowaliśmy perspektywę i potrzeby firm członkowskich, z drugiej duży nacisk położony został na zabezpieczenie środków na rozwój potencjału partnerów społecznych (w tym reprezentatywnych organizacji pracodawców) oraz wsparcie dla dialogu społecznego. Konfederacja Lewiatan wzięła na siebie koordynację przygotowania stanowiska i wkładu w tym zakresie w imieniu wszystkich organizacji pracodawców i pracowników z RDS i była podmiotem wiodącym w dyskusjach z Ministerstwem Rozwoju i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej. Zaplanowane w programie FERS 2021-2027 wsparcie na poziomie ponad 252 mln zł to ogromny sukces. Daje to szansę pogłębienia aktywności Konfederacji – dzięki możliwości pozyskania wsparciu z EFS+ – w dialogu społecznym w szerokiej gamie tematów: rynek pracy, adaptacyjność, zielona i cyfrowa transformacja. Będzie to także potencjalne źródło finansowania rozwoju potencjału organizacji poprzez szkolenia, wsparcie rozwoju procesów konsultacji, narzędzi komunikacji.

Drugi kluczowy obszar aktywności to rozwój nowej inicjatywy w Lewiatanie dotyczącej edukacji technologicznej i wsparcia rozwijania kompetencji cyfrowych, stąd stanowiska dotyczące m.in. programów: „Aktywna Tablica”, „Laboratoria Przyszłości” czy wsparcie dla pracowni przyrodniczych. Kluczowe obszary zainteresowań i oddziaływania firm skupionych wokół tej inicjatywy, to: stanowienie prawa oraz kształtowanie i realizacja polityk publicznych oraz programów dotyczących wykorzystania nowoczesnych rozwiązań technologicznych w edukacji i uczeniu się dorosłych, sposoby i cele wykorzystania środków publicznych (krajowych i unijnych) przeznaczonych na edukację technologiczną dzieci i dorosłych. W 2021 koncentrowaliśmy się na promowaniu nowoczesnych rozwiązań w edukacji dzieci i dorosłych, kreowaniu rozwiązań korzystnych dla rozwoju przedsiębiorstw działających w sektorze edukacji technologicznej oraz kompetencji cyfrowych w społeczeństwie oraz integracji i sieciowaniu firm z sektora edukacji technologicznej. Zwieńczeniem pierwszego etapu działalności tej grupy firm członkowskich było powołanie Rady ds. EdTech w styczniu 2022 r.

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu
2. Zapewnienie rozwoju rynku finansowego oraz ochrona inwestorów na tym rynku
3. Zmiana ustawy o usługach płatniczych
4. Przeciwdziałanie lichwie
5. Wykorzystywania mediów społecznościowych przez podmioty nadzorowane oraz osoby zatrudnione w tych podmiotach
6. Przeniesienie środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne
7. Ustawa o obligacjach
8. Deklaracja członka OFE o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku do ZUS
9. System Informacji Finansowej
10. Dyrektywa w sprawie kredytów konsumenckich
11. Dyrektywa CRD i rozporządzenia CRR
12. Krajowy Rejestr Zadłużonych
13. Rozpatrywanie reklamacji i sporów klientów podmiotów rynku finansowego
14. Fundusz Edukacji Finansowej
15. Ustawa o usługach płatniczych
16. Ustawy o REITach
17. Kodeks spółek handlowych
18. Kodeks karny wykonawczy
19. Kodeks postępowania cywilnego
20. Prawo bankowe
21. Spółdzielcze kasy oszczędnościowo-kredytowe
22. Ustawa o ochronie konkurencji i konsumentów
23. Kodeks cywilny i Kodeks postępowania cywilnego
24. Sposób wnoszenia pism procesowych i składania dokumentów w postępowaniu upadłościowym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego
25. Sposób wnoszenia pism procesowych i składania dokumentów w postępowaniu restrukturyzacyjnym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego
26. Wykaz krajowych stanowisk i funkcji publicznych będących eksponowanymi stanowiskami politycznymi



mec. Adrian Zwoliński

azwolinski@lewiatan.org

ekspert ds. rynku finansowego i prawa korporacyjnego

rynek finansowy



Rok 2021 można z pewnością zapamiętać jako intensywny dla rynku finansowego i regulacji korporacyjnych. Przedstawiono projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem rozwoju rynku finansowego oraz ochrony inwestorów na tym rynku, który częściowo obejmuje postanowienia rządowej Strategii Rozwoju Rynku Kapitałowego. Do Sejmu trafił projekt tzw. „ustawy antylichwiarskiej”, zawierający pozbawione należytej oceny skutków, nieprecyzyjne restrykcje w zakresie kredytów i pożyczek. Na poziomie unijnym tymczasem toczyły się prace dotyczące nowej dyrektywy w sprawie kredytów konsumenckich. Ponadto Komisja Nadzoru Finansowego postanowiła ustosunkować się do wykorzystywania mediów społecznościowych przez podmioty nadzorowane oraz osoby zatrudnione w tych podmiotach.

Jeśli chodzi o prawo korporacyjne, w 2021 toczyły się intensywne prace parlamentarne dotyczące jednej z największych zmian polskiego kodeksu spółek handlowych w XXI wieku, które wprowadzić mają prawo holdingowe i zmienić relacje pomiędzy radą nadzorczą, a zarządem. Proponowana nowelizacja – w kształcie jaki został przedstawiony – niestety podnosi ryzyko działalności gospodarczej w Polsce, zamiast upraszczać prowadzenie biznesu.

Lewiatan wydał także raport dotyczący barier w dochodzeniu i zarządzaniu wierzytelnościami. Zdiagnozowano w nim trzydzieści jeden przykładowych problemów w takich obszarach jak: sądowe dochodzenie wierzytelności, informacja gospodarcza, czy zagadnienia ogólnogospodarcze. Do każdego obszaru zaproponowano rozwiązania. Brałismy także udział w pracach Międzyresortowego zespołu do opracowania regulacji dotyczących podmiotów inwestujących w najem nieruchomości (REIT-ów), mogących być w przyszłości nowym podmiotem na polskim rynku kapitałowym. Podczas EFNI 2021 odbyły się panele dotyczące tematyki finansowej m.in. innowacji finansowych czy zielonych finansów.

ochrona zdrowia farmacja żywność



Kacper Olejniczak

kolejniczak@lewiatan.org
ekspert ds. branży life science

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW LEGISLACYJNYCH W ROKU 2021

1. Badania kliniczne produktów leczniczych
2. Refundacja leków
3. Funkcjonowanie podmiotów gospodarczych na rynku aptecznym
4. Fundusz Kompensacyjny Szczepień Ochronnych
5. Świadczenia opieki zdrowotnej, finansowane ze środków publicznych
6. Unijna Strategia Farmaceutyczna dla Europy
7. Programu pilotażowy opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci kardiologicznej
8. Warunki umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej
9. Ramy strategiczne rozwoju systemu ochrony zdrowia na lata 2021-2027.
10. Ustawa o obronie Ojczyzny
11. Przeciwdziałanie nieuczciwemu wykorzystywaniu przewagi kontraktowej w obrocie produktami rolnymi i spożywczymi
12. Jakość handlowa artykułów rolno-spożywczych
13. Wyrób napojów spirytusowych i wyrobów winiarskich
14. Front of Pack Nutrition Labelling



2021 rok pomimo trwającej pandemii był ważnym okresem pod względem projektów legislacyjnych regulujących rynek farmaceutyczny. Rozpoczęto konsultacje projektu ustawy o badaniach klinicznych i projektu tzw. ustawy refundacyjnej. Aktywnie apelowaliśmy o uwzględnienie perspektywy polskiego przemysłu farmaceutycznego, żeby w ten sposób umożliwić rozwój krajowym producentom leków, a co za tym idzie wzmocnić bezpieczeństwo lekowe Polski. Jak istotne jest to zagadnienie pokazała pandemia. Także rynek apteczny doświadczył istotnych zmian legislacyjnych. Po ustawie o zawodzie farmaceuty przyszedł czas na serię rozporządzeń wykonawczych. Lewiatan aktywnie apelował o zwiększanie roli aptek jako instytucji ochrony zdrowia m.in. poprzez wprowadzenie możliwości świadczenia usług zdrowotnych przez farmaceutów.

Aktywnie działaliśmy również w zakresie rozwiązań dotyczących systemu ochrony zdrowia. Braliśmy udział w konsultacjach takich projektów jak Fundusz Kompensacyjny Szczepień Ochronnych czy Pilotażowy program opieki w ramach sieci kardiologicznej. Regularnie uczestniczyliśmy w spotkaniach Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia i Zespołu ds. Zdrowia Rady Dialogu Społecznego, podczas których omawialiśmy bieżące wyzwania dla systemu ochrony zdrowia.

Konfederacja była także aktywna w zakresie regulacji rynku spożywczego. Braliśmy udział w krajowych i unijnych konsultacjach, m.in. unijnego rozporządzenia w sprawie przekazywania konsumentom informacji na temat żywności, ustawy regulującej dysproporcje w sile przetargowej między dostawcami a nabywcami produktów rolnych i spożywczych, czy ustawy o jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych.

20
21

LEWIATAN

2021

Zarząd Konfederacji Lewiatan



Maciej Witucki
Prezydent Konfederacji Lewiatan



Henryk Orfinger
Pierwszy Wiceprezydent Konfederacji Lewiatan
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego



Dominika Bettman
Siemens Sp. z o.o.



Przemysław Gdański
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych



Marek Górski
Polski Związek Przetwórców
Tworzyw Sztucznych



Wojciech Graczyk
Związek Pracodawców
Prywatnych Energetyki



Renata Juszkiewicz
Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji



Agnieszka Kozar
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.



Paweł Widel
Związek Pracodawców Motoryzacji
i Artykułów Przemysłowych



Edyta Sadowska
Związek Pracodawców
Prywatnych Mediów



Jacek P. Krawczyk
Polski Związek Pracodawców Konsultingu



Anna Wicha
Polskie Forum HR



Piotr Marczuk
Związek Pracodawców
Technologii Cyfrowych Lewiatan



Aleksander Myszk
Polkomtel



Bogdan Kucharski
BP Europa SE Spółka Europejska Oddział w Polsce



Andreas Maierhofer
T-Mobile Polska S.A.



Krzysztof Pawiński
Polski Związek Pracodawców
Przemysłu Spożywczego



Roman Rogalski
Nadwiślański Związek
Pracodawców Lewiatan

Rada Główna Konfederacji Lewiatan

- **Henryka Bochniarz**
przewodnicząca Rady Głównej Konfederacji Lewiatan



- **Adam Ambrozik**
Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa

- **Piotr Baran**
Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan

- **Zbigniew Canowiecki**
Pracodawcy Pomorza

- **Mariusz Golec**
Wielton S.A.

- **Patrycja Gołos**
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów

- **Katarzyna Górecka**
Echo Investment Spółka Akcyjna

- **Mirosław Hiszpański**
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych

- **Bartosz Hojka**
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów

- **Tomasz Ignaczak**
Kruk S.A.

- **Dariusz Jadczyk**
Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie

- **Dariusz Jodłowski**
Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”

- **Anna Karaszewska**
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza Lewiatan

- **Artur Kazienko**
Kazar

- **Krzysztof Kopeć**
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków

- **Jadwiga Koralewicz**
Polska Unia Edukacyjna

- **Anna Kornacka**
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego

- **Wojciech Kostrzewa**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

- **Tomasz Kozłowski**
Podlaski Związek Pracodawców

- **Andrzej Krzemiński**
Związek Polskiego Leasingu

- **Marek Kulczycki**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

- **Henryk Kwapisz**
Saint-Gobain Innovative Materials Polska Sp. z o.o.

- **Mirosław Luboń**
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej

- **Anna Lubowska**
Federacja Związków Komunikacji Marketingowej

- **Ewa Łabno-Falęcka**
Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych

- **Mariusz Łozowski**
Związek Pracodawców Branży Infrastruktury

- **Wojciech Niewierko**
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.

- **Marcin Piskorski**
Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET

- **Anna Podniewska**
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług

- **Artur Rozmus**
Podkarpacki Związek Pracodawców Lewiatan

- **Sławomir S. Sikora**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych

- **Beata Sobczak**
Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan

- **Katarzyna Starmach**
British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.

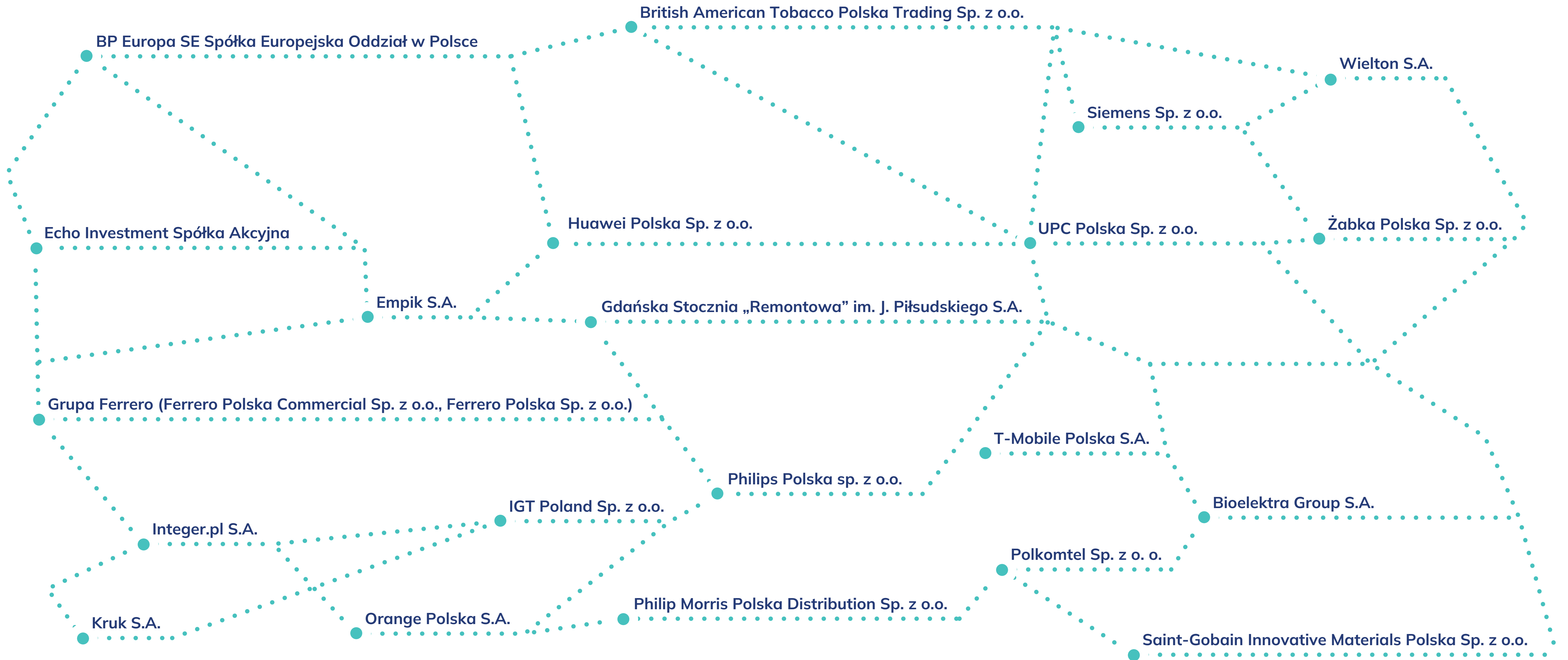
- **Wanda Stypułkowska**
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego

- **Marek Szydłowski**
Integer.pl S.A.

- **Maciej Wroński**
Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”



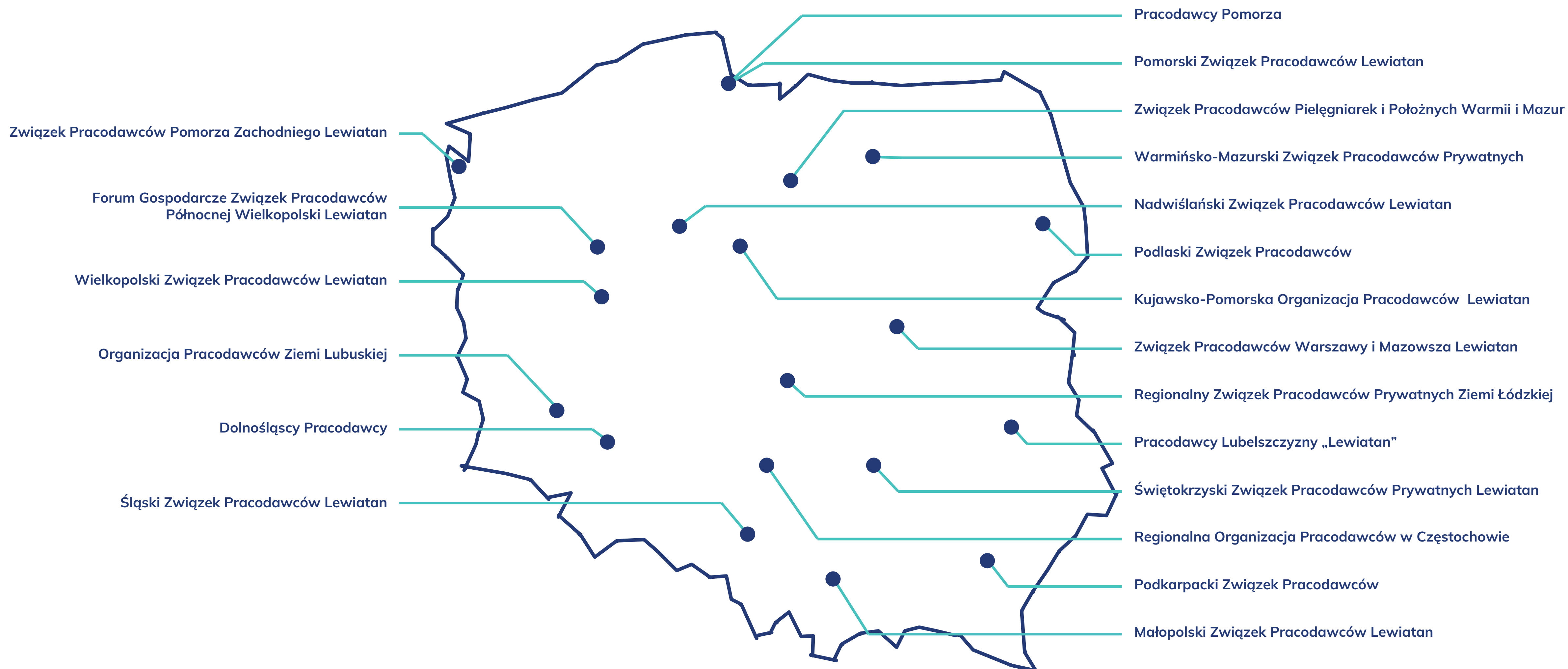
Członkowie bezpośredni



Związki branżowe

- Polska Unia Edukacyjna
- Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
 - Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego
- Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
 - Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
 - Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
 - Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
 - Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
 - Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
- Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
- Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
 - Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
- Polska Izba Przemysłu Targowego
- Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków
 - Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
 - Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
 - Polskie Forum HR – Związek Pracodawców
 - Polskie Stowarzyszenie Branży Wynajmu
 - Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
 - Związek Polskiego Leasingu
 - Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług
 - Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
 - Związek Pracodawców Farmacja
 - Związek Pracodawców Forum Okrętowe
 - Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
 - Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie
 - Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego
 - Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska
- Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
- Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

Związki regionalne



Rada Regionów

Przedstawiciele organizacji zrzeszonych w Lewiatanie reprezentują interesy pracodawców, uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych. Występują także w mediach, na konferencjach i seminariach. **Na szczeblu lokalnym Lewiatan reprezentuje ponad dwieście osób.**

Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest budowanie współpracy z lokalną administracją. W 2021 roku było to zadanie szczególnie ważne, ponieważ lokalni przedsiębiorcy dotkliwie odczuli skutki pandemii rosnących kosztów energii, inflacji i dalszego osłabienia sentymentu inwestycyjnego. Bardzo intensywnie prowadziliśmy zatem centralny i regionalny monitoring pomocy w ramach kolejnych programów pomocowych i konsultowaliśmy rozwiązania regulacyjne odnośnie obostrzeń i form wsparcia dla biznesu.

W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją i wpływem kolejnych regulacji dotyczących ograniczeń w wielu sektorach gospodarki, organizacje regionalne podjęły szereg działań wspierających merytorycznie swoich członków oraz rozwijały inicjatywy pomocowe dla najbardziej poszkodowanych branż.

Środowisko pracodawców zaadaptowało się do szczególnych realiów funkcjonowania i zarządzania procesami w trybie nadzwyczajnym. Dzięki temu rok 2021 upłynął pod znakiem spotkań, konferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce on-line z udziałem władz, ekspertów Lewiatana i środowisk społeczno-gospodarczych w regionach. Między innymi rozpoczęliśmy cykl spotkań konsultacyjnych, podczas których dyskutowaliśmy o aktualnej sytuacji firm w kontekście prowadzenia biznesu, koniunktury gospodarczej i rynku pracy. Kontynuowaliśmy również spotkania networkingowe, aby bliżej firmy członkowskie mogły się bliżej poznać. Jednocześnie prowadzono szereg innych działań informacyjnych i edukacyjnych, szczególnie w obszarze rynku pracy: zatrudniania cudzoziemców, regulacji fiskalnych (Polski Ład).

Po raz pierwszy środowiska przedsiębiorców regionalnych wspólnie zorganizowały konferencję towarzyszącą EFNI 2021: **Nowe wyzwania dla mikro, małych i średnich firm.** Dyskusja toczyła się w trzech kluczowych obszarach aktualnej agendy europejskiej na tle diagnozy sektora i kondycji firm.

Uczestnicy odnieśli się do wyzwań wynikających z kryzysu spowodowany pandemią, który zderzył się z kryzysem klimatycznym, energetycznym, środowiskowym, rewolucją w świecie cyfrowym, zmianami w globalnym porządku politycznym i handlowym. Debatowano o strategiach firm będące odpowiedzią na te kryzysy: Zielony Ład, transformację cyfrową, Europejski Filar Społeczny, Europejski Plan Odbudowy, plan wzmocnienie odporności i niezależności Unii, nową strategię przemysłową.

Rada Regionów

Konsekwentnie prowadzone były Konsultacje w ramach implementacji Transformacji Energetycznej, szczególnie w regionach wydobywających węgiel kamienny i brunatny, które muszą wykazać się aktywnością w tworzeniu wspólnej strategii, podstaw skutecznego przeprowadzenia procesu restrukturyzacji w celu zapewnienia poczucia bezpieczeństwa ekonomicznego oraz realnych perspektyw na znalezienie alternatywnego zatrudnienia.

Mimo ograniczeń wynikających z realiów sanitarnych, przedstawiciele związków aktywnie uczestniczyli w pracach WRDS w ramach bieżącej agendy regionalnej. Podjęliśmy wspólne akcje horyzontalne wobec kluczowych regulacji, m.in. projektu ustawy o cyberbezpieczeństwie, zmian w ustawie o cudzoziemcach.

To był rok konsultacji regionalnych w ramach kolejnej perspektywy finansowej 2021-2027, jako środowiska pracodawców przekazaliśmy uwagi do projektów Regionalnych Programów Operacyjnych w ramach Umowy Partnerstwa, kluczowego dokumentu określającego podział środków europejskich w nowym okresie programowania 2021-2027 oraz programów, które już zostały przekazane do akceptacji Komisji Europejskiej.

Dariusz Jadczyk (Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie) jest członkiem Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Radzie Nadzorczej PEFRON. Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan) jest członkiem Krajowej Rady Gospodarki Wodnej.

Związki regionalne w zarządzie Lewiatana reprezentuje Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan), a przewodniczącym prezydium Rady Regionów Marek Banasik (Świętokrzyski Związek Pracodawców). W 2021 r. Rada Regionów oraz Prezydium spotykały się kilkanaście razy.

Potrzebujesz więcej informacji?
www.radaregionow.pl



21
liczba związków regionalnych
zrzeszonych w Lewiatanie

ponad
2 300
liczba pracodawców reprezentowanych
przez organizacje regionalne

blisko
200 000
liczba pracowników zatrudnionych
przez tych pracodawców

Rozwój organizacji



Andrzej Trela

atrela@lewiatan.org

dyrektor departamentu rozwoju i kluczowych relacji

Rok 2021 to kolejny rok wzrostu liczby członków Lewiatana. W tym okresie skutecznie wspieraliśmy firmy członkowskie podczas kolejnych fal pandemii ale również tworzyliśmy nowe inicjatywy. Zapraszaliśmy firmy, które są liderami zielonej transformacji, dostawcami nowoczesnych rozwiązań edukacyjnych oraz firm technologicznych. Przedsiębiorcy dołączający do Lewiatana szczególnie cenili dialog, który prowadzimy z administracją. Wśród nowych członków są firmy rodzinne, jak i duzi inwestorzy zagraniczni, które poszukują profesjonalnego wsparcia w budowaniu warunków do dalszego rozwoju firmy.

Członkami bezpośrednimi stały się: **HUAWEI, IKEA RETAIL i GRUPA MASPEX.**

Dołączyła do nas również organizacja branżowa: **Polska Unia Ceramiczna.**

Cieszy nas także popularność związków branżowych, do których zostały przyjęte m.in.: **INTRUM SA, WYBOROWA SA, AIR LIQUIDE Polska, CIECH, COLUMBUS ENERGY, KRYNICA VITAMIN, DALKIA Polska, Human Partner, CLICKMEETING, GI GROUP** i wiele innych.

Co roku zwiększamy zakres ekspertyzy regulacji branżowych, co pozwala rozwijać się i obsługiwać podmioty z kolejnych branż. Członkowie Lewiatan cenią również dostęp do konsultacji unijnych regulacji, co daje im wiedzę o przyszłym środowisku regulacyjnym.

LEWIATAN W LICZBACH

31 organizacji branżowych

21 organizacji regionalnych

22 członków bezpośrednich

4100 zrzeszonych firm

1 100 000 miejsc pracy w firmach zrzeszonych



Potrzebujesz poznać więcej informacji na temat korzyści z członkostwa w Lewiatanie?

Czekamy na kontakt:

tel. **22 55 99 956**, e-mail: czlonkowie@lewiatan.org

Rada Dialogu Społecznego

W 2021 roku eksperci Konfederacji Lewiatan brali aktywny udział w pracach Zespołów Problemowych RDS oraz wypracowywali propozycje stanowisk. Lewiatan był wielokrotnie inicjatorem wspólnych wystąpień partnerów społecznych w ważnych kwestiach m.in.: stanowisko partnerów społecznych w sprawie wolnych mediów, apel o otwarcie gospodarki przy zachowaniu reżimu sanitarnego, apel w sprawie reformy systemu podatkowego i debatę o klinie podatkowym. Nasi przedstawiciele w Zespołach Problemowych i na forum Prezydium RDS aktywnie uczestniczyli w konsultacjach projektów aktów prawnych na różnych etapach procesu legislacyjnego.

Konfederacja Lewiatan aktywnie uczestniczyła w pracach nad nowelizacją ustawy o radzie dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Obok dyskusji strategicznych na Zarządzie organizacji i przygotowania szeregu propozycji zmian, m.in. w zakresie wzmocnienia reprezentatywności i poprawy jakości konsultacji projektów aktów prawnych, wspólnie z Radą Regionów KL i przedstawicielami Konfederacji w Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego przygotowała zmiany w regulacjach statusu, kompetencji i finansowania WRDS-ów.

Konfederacja Lewiatan od początku powołania RDS zaangażowała się w promocję idei dialogu, a także aktywnego udziału w dialogu na szczeblu krajowym i regionalnym, zarówno wśród swoich członków, jak i interesariuszy, z którymi współpracuje. Dyskusje na temat dialogu oraz aktywności RDS odbywały się podczas wszystkich kluczowych wydarzeń organizowanych przez Konfederację.

Przedstawiciele Lewiatana w Radzie Dialogu Społecznego:



Maciej Witucki
wiceprzewodniczący RDS



dr Grzegorz Baczewski
członek RDS



prof. Jacek Męcina
członek RDS



Jeremi Mordasewicz
członek RDS



Sylwia Włodarska
sekretarz Prezydium RDS

Rada Dialogu Społecznego

NA POSIEDZENIACH PLENARNYCH PORUSZONE ZOSTAŁY NASTĘPUJĄCE TEMATY:

1. Informacja Ministra Edukacji i Nauki nt. planów resortu na rok 2021.
2. Projekt Umowy partnerstwa dla realizacji polityki spójności 2021-2027 w Polsce.
3. Polityka Przemysłowa Polski – stan prac.
4. Omówienie kwestii związanych z Krajowym Planem Odbudowy.
5. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r.
6. Założenia projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2022.
7. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2022 r. – zgodnie z art. 89 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
8. Dyskusja na temat propozycji weryfikacji kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2022 r.
9. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2022.
10. Debata na temat propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2022 r.
11. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
12. Projekt ustawy budżetowej na rok 2022.
13. Projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022.
14. Dyskusja na programem Polski Ład.
15. Dyskusji na temat polityki energetycznej Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, pakietu „Gotowi na 55” i deklaracji wynikających z COP26.

Rada Dialogu Społecznego

RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO W 2021 R. PODJĘŁA 7 UCHWAŁ:

1. Uchwała nr 47 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 stycznia 2021 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2021 r.
2. Uchwała nr 48 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lutego 2021 r. w sprawie wniosku o powołanie pełniącego obowiązki Dyrektora Biura Rady Dialogu Społecznego.
3. Uchwała nr 49 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 lutego 2021 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2020 r.
4. Uchwała nr 50 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie zatwierdzenia zmiany projektu planu finansowego Biura Rady na 2021 r. stanowiącego załącznik nr 2 do Uchwały Rady Dialogu Społecznego nr 36 z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na lata 2020, 2021, 2022.
5. Uchwała nr 51 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2021 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2020 r.
6. Uchwała nr 52 Rady Dialogu Społecznego z 21 września 2021 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu wydatków na rok 2022 Funkcjonowania Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego.
7. Uchwała nr 53 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw.

Rada Dialogu Społecznego

STRONA PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO W 2021 R. PODJĘŁA 11 UCHWAŁ:

1. Uchwała nr 93 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 stycznia 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo o ruchu drogowym oraz niektórych innych ustaw
2. Uchwała nr 94 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu termomodernizacji i remontów oraz o centralnej ewidencji emisyjności budynków.
3. Uchwała nr 95 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz ustawy – Prawo telekomunikacyjne.
4. Uchwała nr 96 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 czerwca 2021 r. w sprawie przedłożonych przez stronę rządową propozycji dotyczących: wysokości kryteriów dochodowych w pomocy społecznej i świadczeń rodzinnych oraz wysokości świadczeń rodzinnych, zasiłków i dodatków do zasiłków rodzinnych
5. Uchwała nr 97 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 lipca 2021 r. w sprawie sytuacji w przemyśle lekkim w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19
6. Uchwała nr 98 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla Rady Dialogu Społecznego w okresie: luty 2021 r. - lipiec 2021 r. w zakresie problemów ochrony zdrowia w czasie pandemii
7. Uchwała nr 99 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r. w sprawie projektu ustawy z dnia 2 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych
8. Uchwała nr 100 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw
9. Uchwała nr 101 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie uruchomienia przez Rząd RP Programu pomocy i ochrony miejsc pracy i wynagrodzeń dla przedsiębiorców i pracowników przemysłu motoryzacyjnego w Polsce, na zasadach wprowadzonych ustawą antycovidową z 31 marca 2020 roku z późniejszymi zmianami
10. Uchwała nr 102 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie wniosku o zmianę ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
11. Uchwała nr 103 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy - Prawo ochrony środowiska (nr UA7 w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).

Rada Dialogu Społecznego

Liczba przyjętych uchwał w 2021 r.

7
uchwał Rady
Dialogu Społecznego

11
uchwał strony pracowników
i pracodawców RDS

Zespoły problemowe RDS:

	Liczba posiedzeń w 2021 roku
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	14
Zespół problemowy ds. prawa pracy	5
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	13
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	4
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	5
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	4
Zespół problemowy ds. usług publicznych	2
Podzespół ds. służb mundurowych	0
Podzespół ds. ochrony zdrowia	15
Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy	2
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	3
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	2
Podzespół problemowy ds. KAS	8
Zespół ds. ubezpieczeń społecznych wraz z Zespołem ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	1
RAZEM	78

Komunikacja



Kuba Giedrojc

kgiedrojc@lewiatan.org

zastępca dyrektora generalnego
dyrektor departamentu komunikacji

Rok 2021 to kolejny rok, który dowodzi, że szerokokąsięgową komunikacja to strategiczny obszar działań Lewiatana. Ciągłe rozwijamy nasze kanały w social mediach oraz ścisłą współpracę z mediami, co przyniosło nam ponownie rekordową liczbę cytowań.

Lewiatan po raz 12. jest liderem w cytowaniach w prasie wśród innych organizacji pracodawców. Mamy również najsilniejszą pozycję w mediach regionalnych i lokalnych. Taka ekspozycja wymaga niezwykle ciężkiej pracy całego zespołu. Promując nasze stanowiska, w 2020 r. wystaliśmy do mediów ponad 400 informacji prasowe, a nasi eksperci opublikowali ponad 40 artykułów w najbardziej opiniotwórczych gazetach, a w sieci ukazało się ponad 700 komentarzy i informacji eksperckich. Na co dzień jesteśmy obecni praktycznie we wszystkich znaczących tytułach, stacjach i portalach. Ekwiwalent reklamowy tegorocznych cytowań przekroczył milionów złotych.

Strategicznym kierunkiem rozwoju są nasze social media. W 2020 roku podwoiliśmy liczbę followersów na LinkedInie, intensywnie rozwijamy komunikację na Twitterze i Facebooku. Roczny zasięg naszych liczymy w milionach.

Rozwijamy także aplikację Lewiatana, która nie tylko daje dostęp do bieżących informacji, ale pozwala szybko skontaktować się w ekspertem, wziąć udział w konsultacjach aktów prawnych czy zgłosić udział w wydarzeniu. Ważnym elementem naszej komunikacji są także formaty video, które produkujemy we własnym studio. Bierzemy także udział w ponad 100 wydarzeniach jako partner, promując Lewiatana również w ten sposób

Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?



Strona internetowa

znajdziesz na niej wszystkie informacje na temat naszej działalności, fotogalerie oraz podgląd postów na Twitterze i Facebooku.



Aplikacja

daje dostęp nie tylko do informacji, ale pozwala także szybko skontaktować się z ekspertem czy śledzić aktualne konsultacje projektów aktów prawnych.



Mailingi

najważniejsze informacje otrzymasz mailowym alertem, z konta dedykowanego dla ofert szkoleniowych i wydarzeń otrzymasz informacje o planowanych szkoleniach i spotkaniach, na które można się od razu zarejestrować.



Twitter, LinkedIn, Facebook

tu najszybciej dowiesz się co dzieje się w Lewiatanie, a codziennie rano w naszej prasówce #Lewiatanwmediach znajdziesz rekomendacje tekstów, na które warto zwrócić uwagę.



Raport tygodniowy

co poniedziałek otrzymasz mailem podsumowanie działań Lewiatana w ubiegłym tygodniu.

91 907
cytowań
1457
w prasie



402
artykułów
informacje prasowe



213 ekwiwalent reklamowy
mln zł

12 rok Lewiatan liderem

KONFEDERACJA LEWIATAN WE WSZYSTKICH MEDIACH

(prasa, radio, telewizja, internet, liczba cytowań)

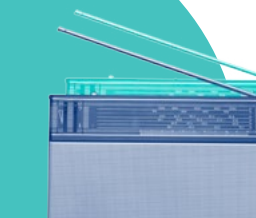
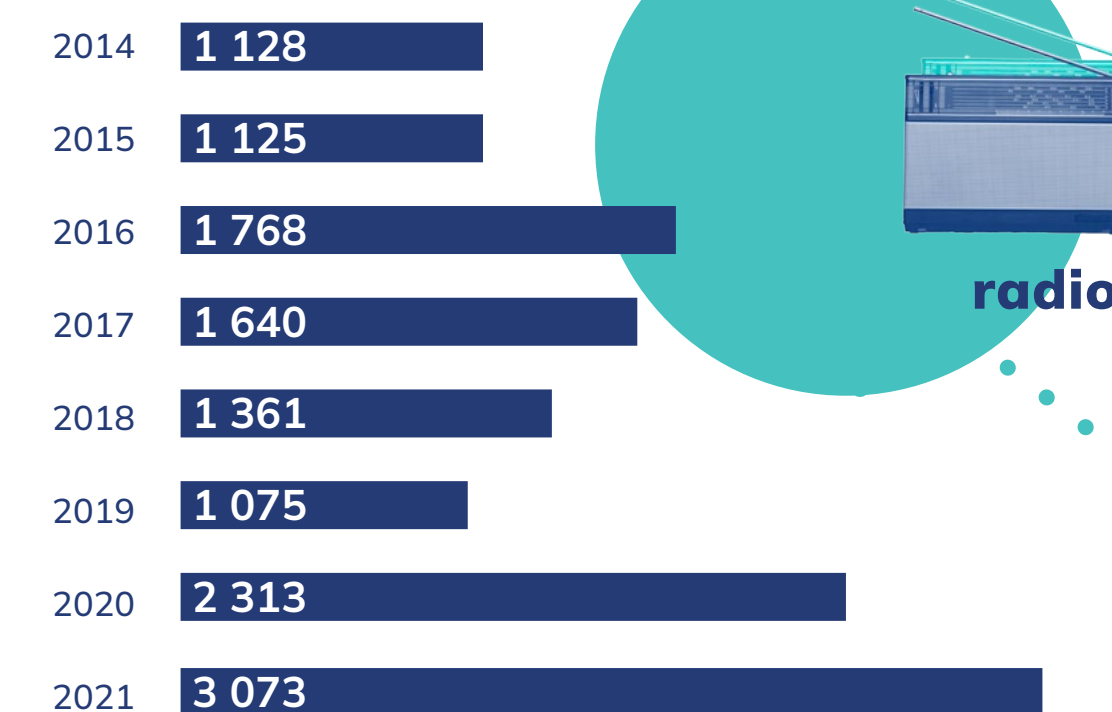


KONFEDERACJA LEWIATAN W POSZCZEGÓLNYCH MEDIACH

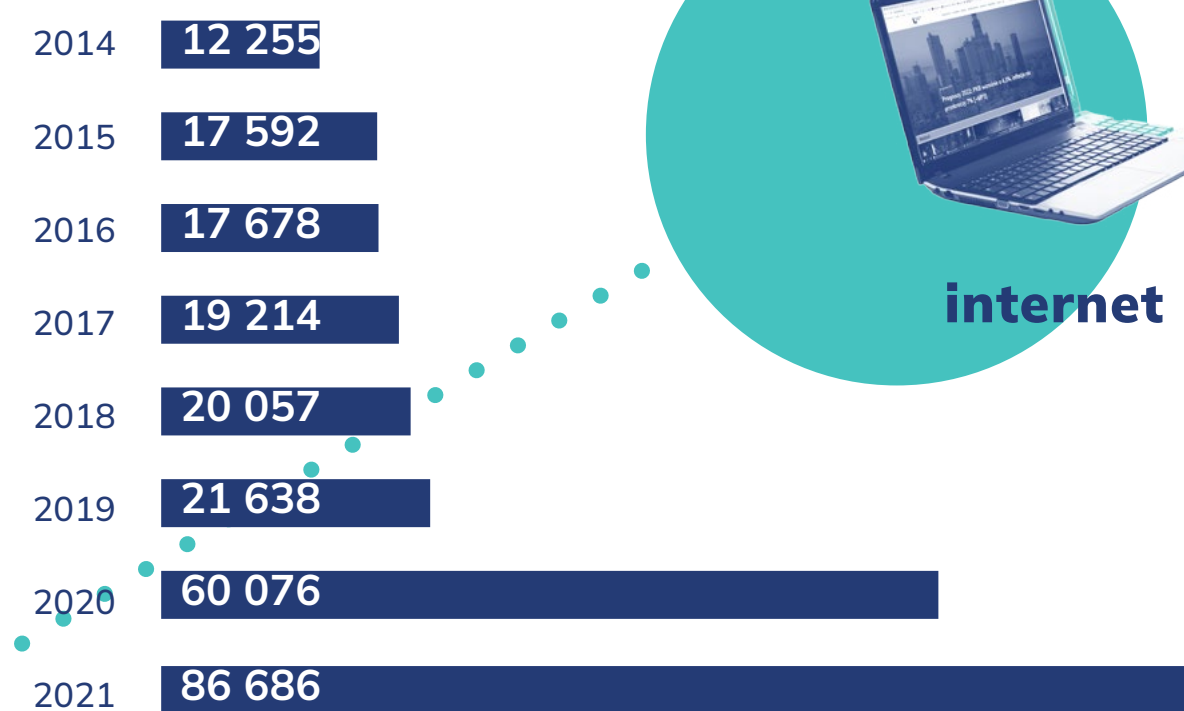
(liczba cytowań)



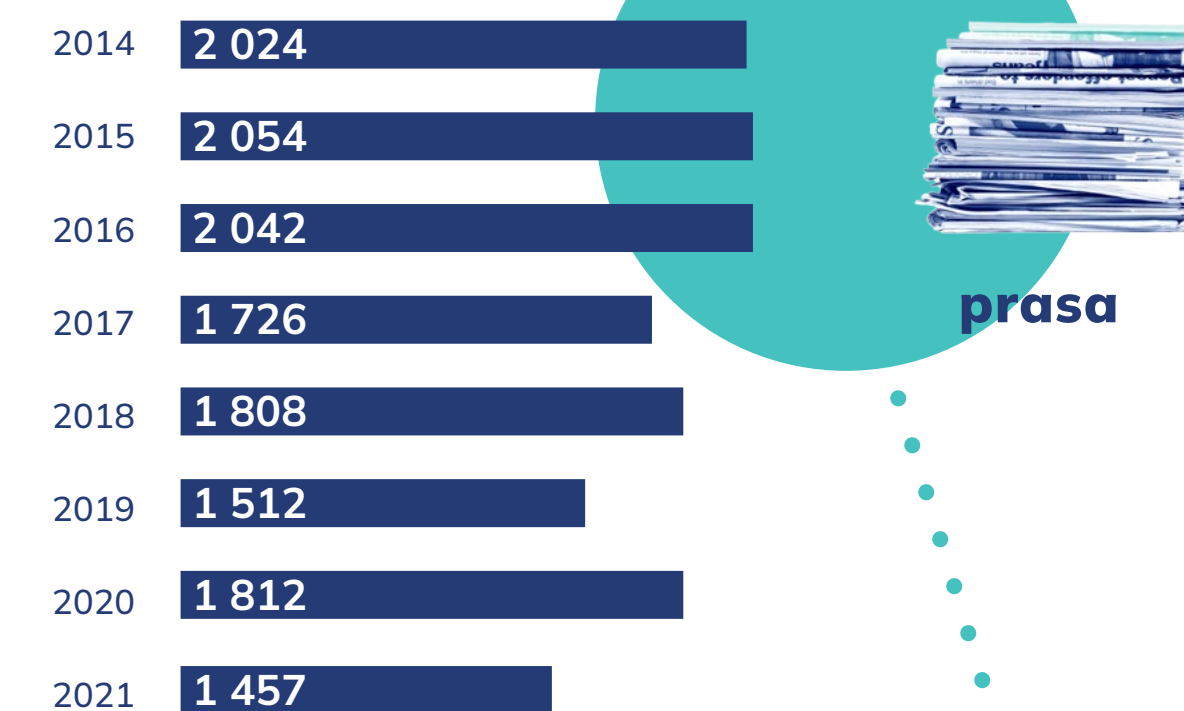
telewizja



radio



internet

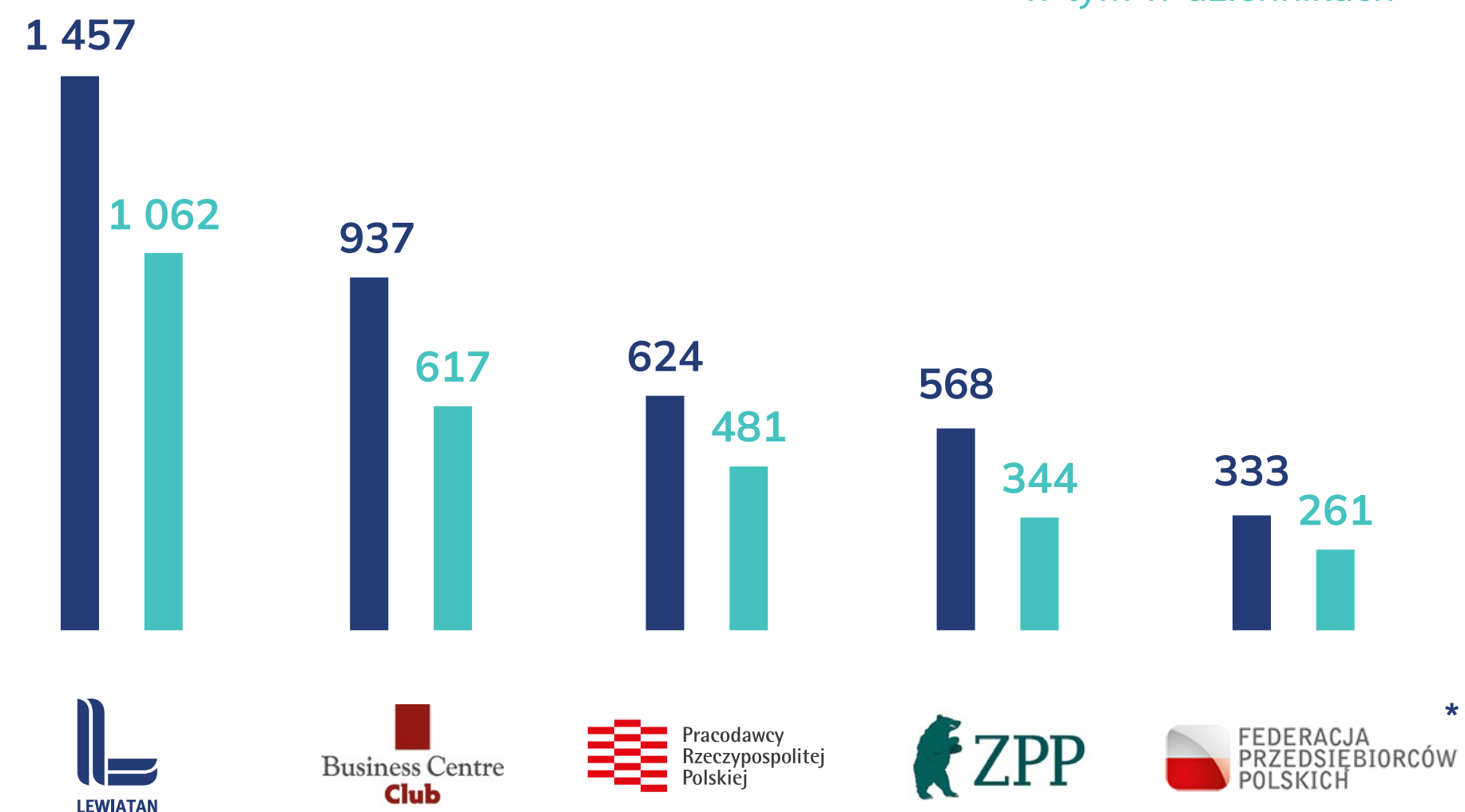


prasa

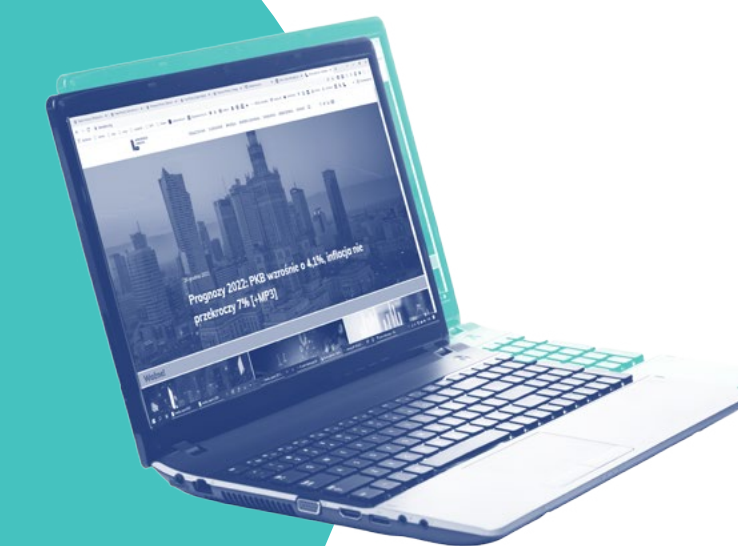


LICZBA CYTOWAŃ W PRASIE W 2021 ROKU

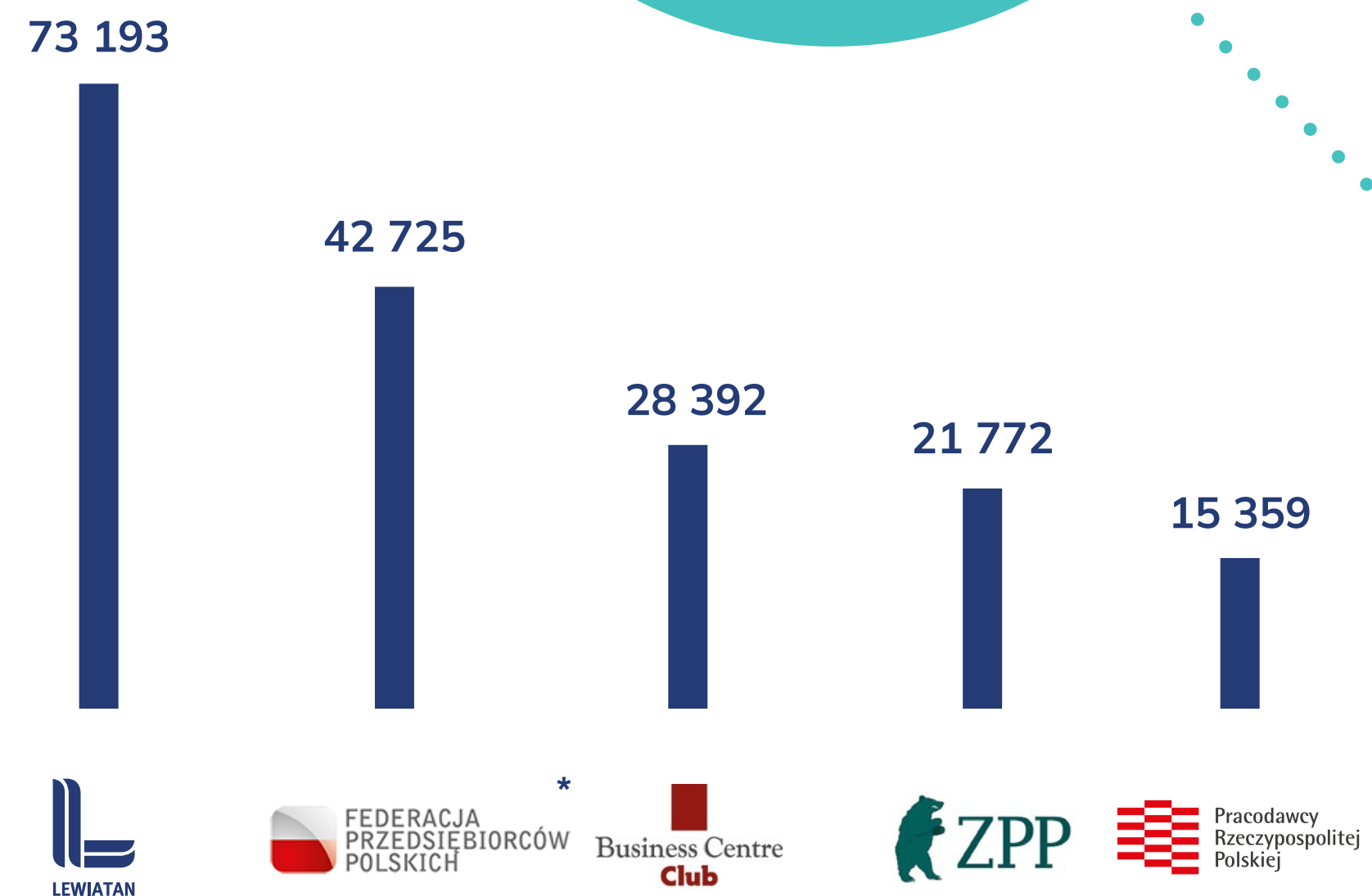
w tym w dziennikach



*od marca 2021



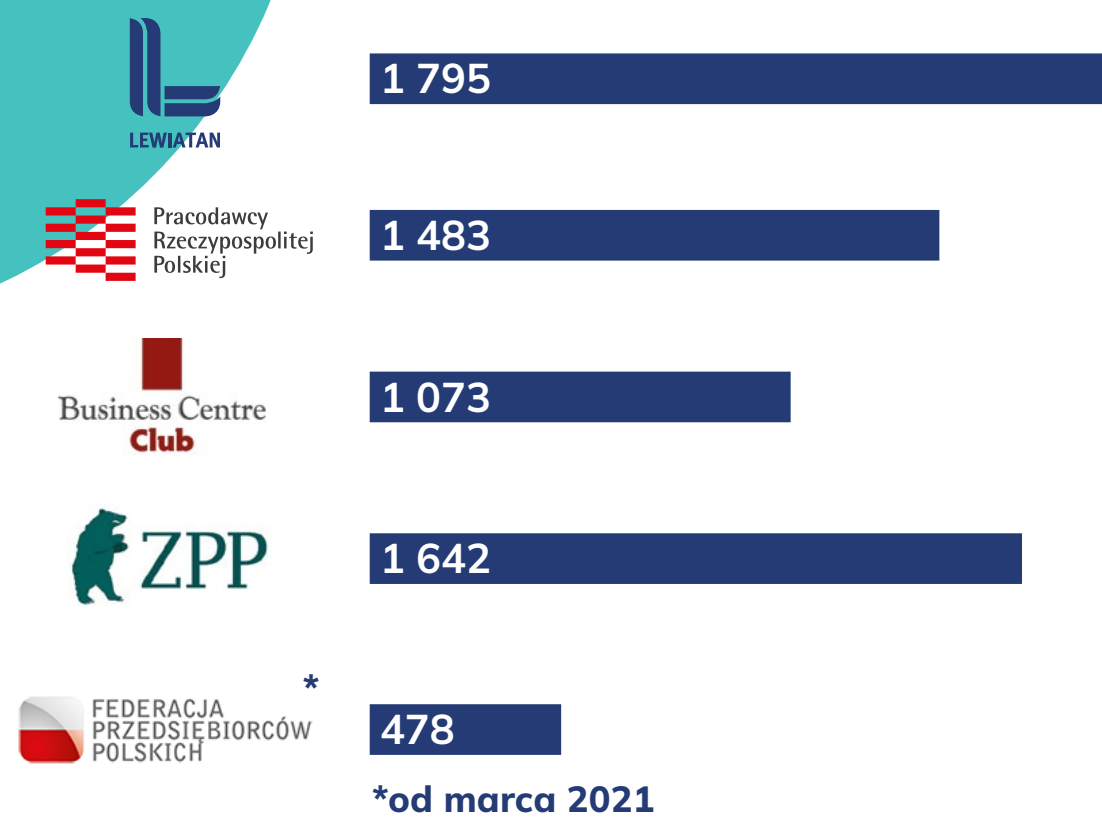
LICZBA CYTOWAŃ NA PORTALACH W 2021 ROKU



*od marca 2021

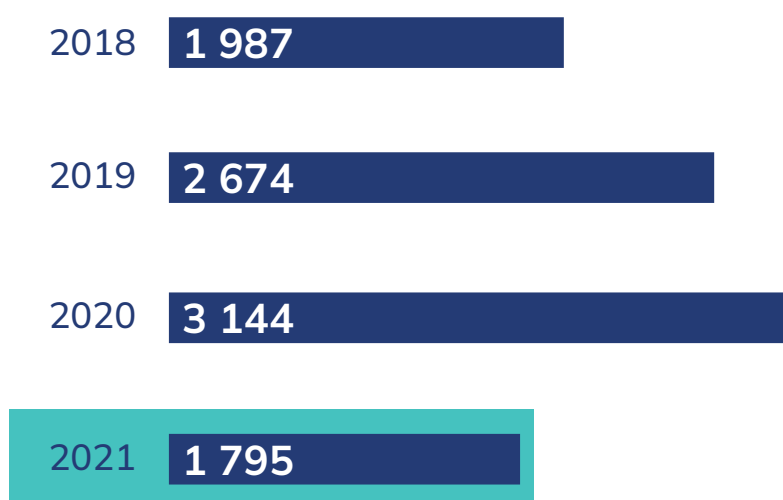


LICZBA CYTOWAŃ NA FACEBOOKU

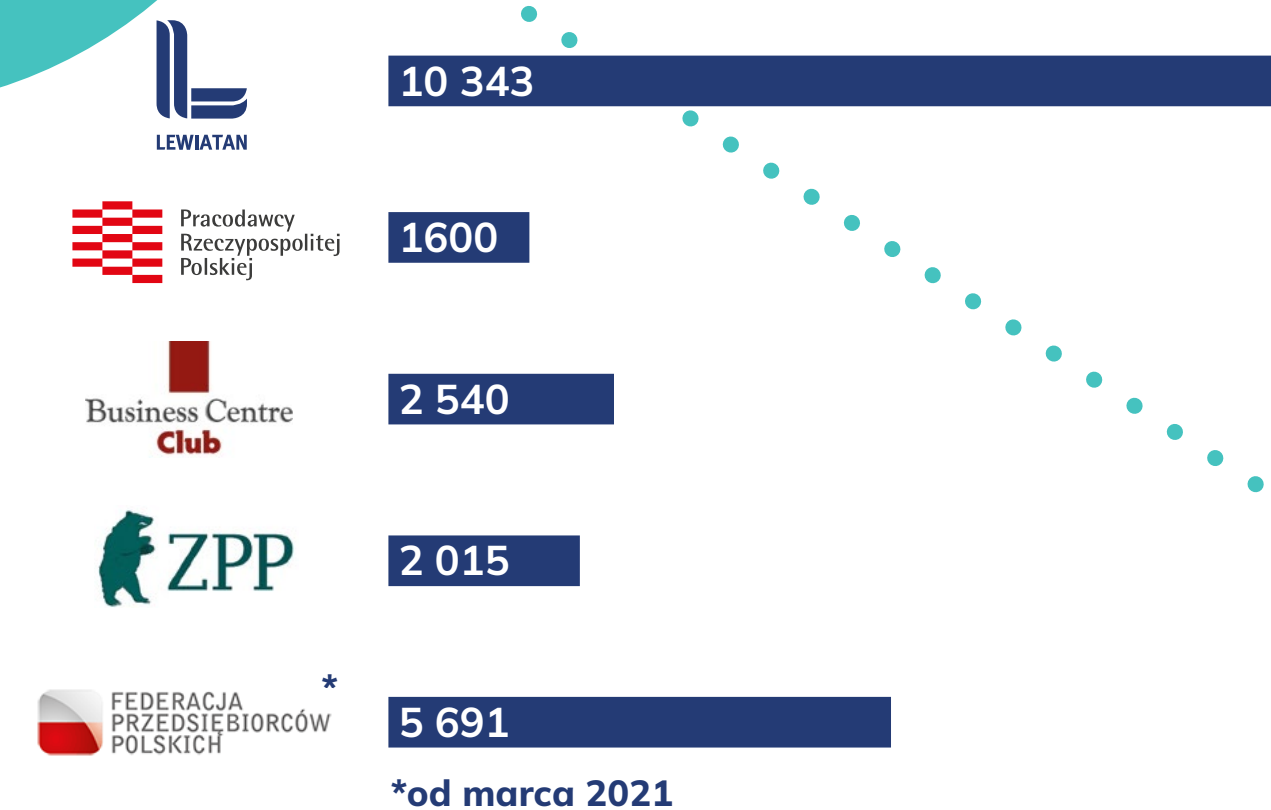


KONFEDERACJA LEWIATAN NA FACEBOOKU

(liczba cytowań)



LICZBA CYTOWAŃ NA TWITTERZE



KONFEDERACJA LEWIATAN NA TWITTERZE

(liczba cytowań)





POLUBIENIA



34 450



8 448



13 582



31 028



13 622

*od marca 2021



2 600



321



963



2 686



259

*od marca 2021



KOMENTARZE



6 145



1 795



1 022



5 295



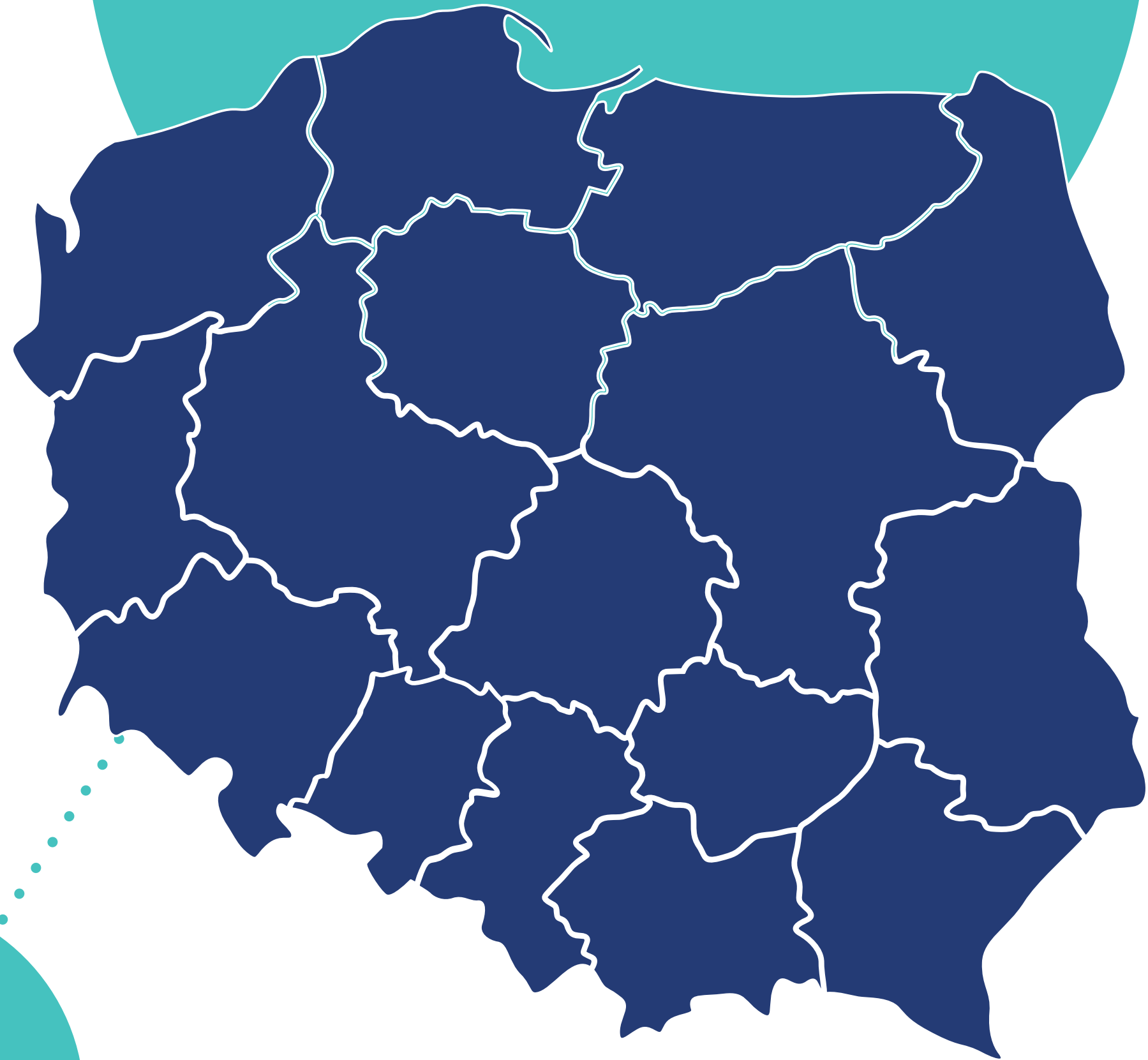
3 608

*od marca 2021



UDOSTĘPNIENIA

LICZBA PUBLIKACJI W MEDIACH REGIONALNYCH W 2021



					
	65 408	24 524	10 945	17 901	32 284
opolskie	2 054	761	382	626	971
lubelskie	3 778	1 370	627	1 122	1 823
mazowieckie	6 805	2 433	1 076	1 969	3 469
małopolskie	5 067	1 767	754	1 277	2 167
łódzkie	3 888	1 513	600	1 092	1 707
podkarpackie	3 182	1 199	561	950	1 687
pomorskie	4 647	1 801	768	1 332	2 197
wielkopolskie	5 284	2 039	943	1 252	2 967
śląskie	6 725	2 632	1 192	1 646	3 344
dolnośląskie	7 638	2 244	1018	1 951	3 274
kujawsko-pomorskie	3 718	1 573	652	1 067	1 742
świętokrzyskie	1 646	708	319	411	919
lubuskie	2 524	931	437	772	1 266
zachodnio-pomorskie	3 334	1 420	665	935	1 873
podlaskie	2 122	868	388	741	1 096
warmińsko-mazurskie	2 996	1 265	563	758	1 782

EKWIWALENT REKLAMOWY (AVE) W POSZCZEGÓLNYCH TYPAH MEDIÓW

(w mln zł)

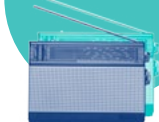


ŁĄCZNIE **213**

16,9
telewizja



15,5
radio



124,1
portale



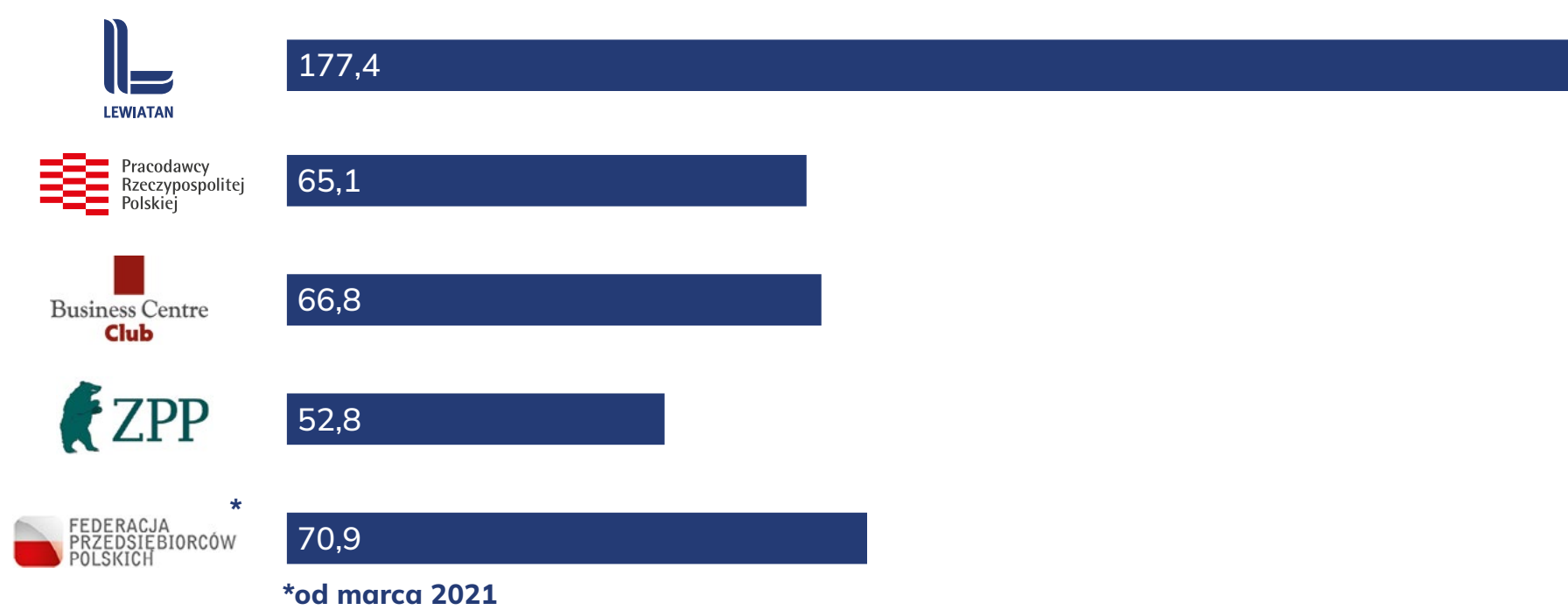
53,3
prasa



3,2
inne

EKWIWALENT REKLAMOWY (AVE) (prasa i portale)

(w mln zł)



EKWIWALENT REKLAMOWY (AVE) W POSZCZEGÓLNYCH TYPAH MEDIÓW

(w mln zł)



20
21

BRUKSELA

Biuro w Brukseli



Kinga Grafa

kgrafa@lewiatan.org

dyrektorka Biura w Brukseli
Stały Przedstawiciel przy BusinessEurope



Adam Dorywalski

adorywalski@lewiatan.org

ekspert

LISTA WIODĄCYCH PROJEKTÓW W ROKU 2021

1. Nowa Strategia Przemysłowa UE
2. Krajowy Plan Odbudowy
3. Fundusz Odbudowy UE po pandemii
4. Wieloletnie Ramy Finansowe na lata 2021-2027
5. Rola Polski w zwiększaniu autonomii Europy w zakresie produkcji substancji czynnych (API)
6. Unijna strategia farmaceutyczna
7. Priorytety prezydencji w Radzie UE (portugalskiej, słoweńskiej, francuskiej)



#LEWIATANEUROPE

Miniony rok upłynął pod hasłem walki z kryzysem gospodarczym wywołanym pandemią i przyjmowania unijnych programów zaradczych, w tym przede wszystkim Krajowych Planów Odbudowy (KPO) państw członkowskich UE. Monitorowaliśmy ten temat na bieżąco, organizując dla zainteresowanych firm spotkania z urzędnikami Komisji Europejskiej odpowiedzialnymi za polskie KPO. Zorganizowaliśmy trzy spotkania z europosem Janem Olbrychtem, który z ramienia Parlamentu Europejskiego informował nas o kształcie unijnego Funduszu Odbudowy.

W związku z toczącą się Konferencją o przyszłości Europy (COFE), przeprowadziliśmy ankietę wśród firm na temat priorytetów biznesu dla UE. Na tej podstawie, wspólnie z ekspertami, opracowaliśmy raport, który dystrybuowaliśmy szeroko wśród kluczowych unijnych decydentów. Można w nim znaleźć stanowiska Konfederacji Lewiatan dot. najważniejszych unijnych projektów legislacyjnych.

Uczestniczyliśmy w pracach BusinessEurope, zabiegając o jak najlepsze rozwiązania dla polskiego biznesu. Najwyżej na agendzie UE znajdują się projekty związane z cyfrową i zieloną transformacją. Wspieraliśmy w tym zakresie ekspertów w Warszawie oraz firmy członkowskie, organizując spotkania z unijnymi decydentami. Dodatkowo, lobbowaliśmy w imieniu polskich firm, m. in. w zakresie znoszenia barier na jednolitym rynku UE, zwiększania autonomii Europy w zakresie produkcji substancji czynnych (API) i roli Polski, Strategii Farmaceutycznej UE, czy też implementowania nowego programu badań i innowacji Horyzontu Europa.

Dla skutecznej działalności w Brukseli, konieczne jest budowanie międzynarodowych koalicji. W związku z tym, pogłębialiśmy współpracę z innymi federacjami pracodawców zrzeszonymi w BusinessEurope, przede wszystkim z Niemiec (BDI i BDA), Francji (MEDEF), Czech (SPCR), Litwy (LPK) i Danii (DA). W ramach EFNI 2021 odbyło się spotkanie Trójkąta Weimarskiego oraz przyjęto deklarację o współpracy Lewiatana, BDI oraz MEDEF wokół kluczowych unijnych tematów, jak sprawy zielone, cyfrowe oraz polityka handlowa.

W ubiegłym roku świętowaliśmy dwudziestolecie naszego przedstawicielstwa w stolicy UE. Z tej okazji przeprowadziliśmy kampanię informacyjną podsumowującą nasze największe sukcesy na przestrzeni ostatnich lat i przypominającą o tym, jak ważna jest aktywność firm w Brukseli.

Konfederacja Lewiatan przeprowadziła badanie wśród **4100 firm** członkowskich. Pytania dotyczyły priorytetów biznesu względem Unii Europejskiej. Zapytaliśmy o obszary takiej ka: wspólny rynek, ochrona klimatu, sprawy społeczne, ochrona zdrowia czy unijna agenda cyfrowa.

Oto wybrane odpowiedzi:

Biznes a Unia Europejska

CZEGO OCZEKUJĄ PRZEDSIĘBIORCY OD UNII EUROPEJSKIEJ?



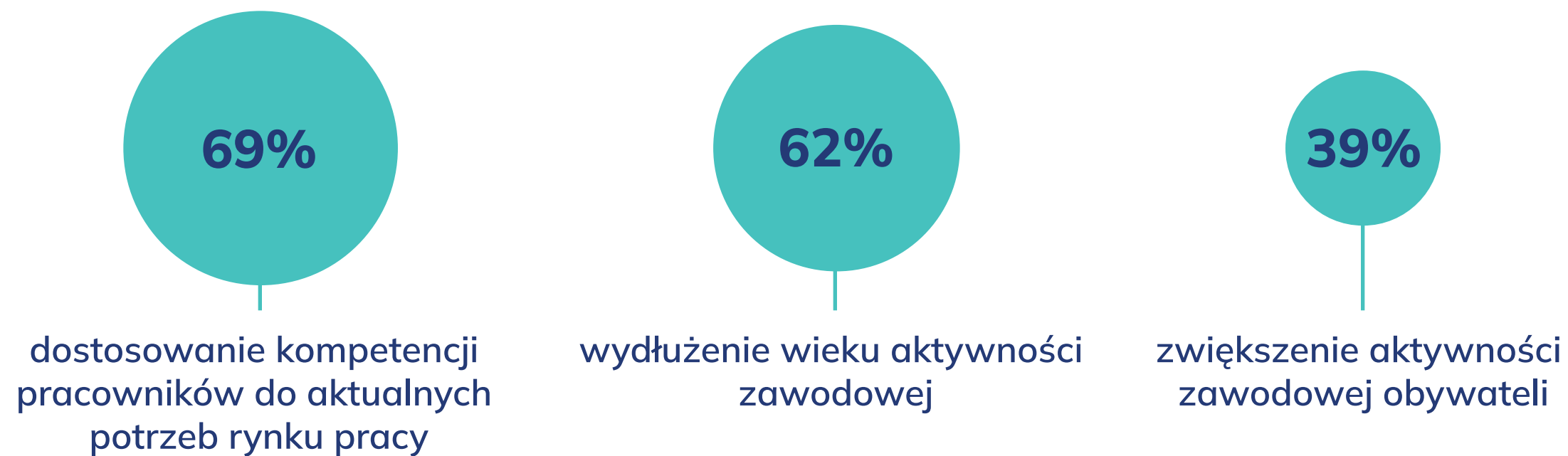
Czy Polska powinna jak najszybciej przyjąć cel redukcyjny emisji gazów cieplarnianych 55% do 2030 roku?



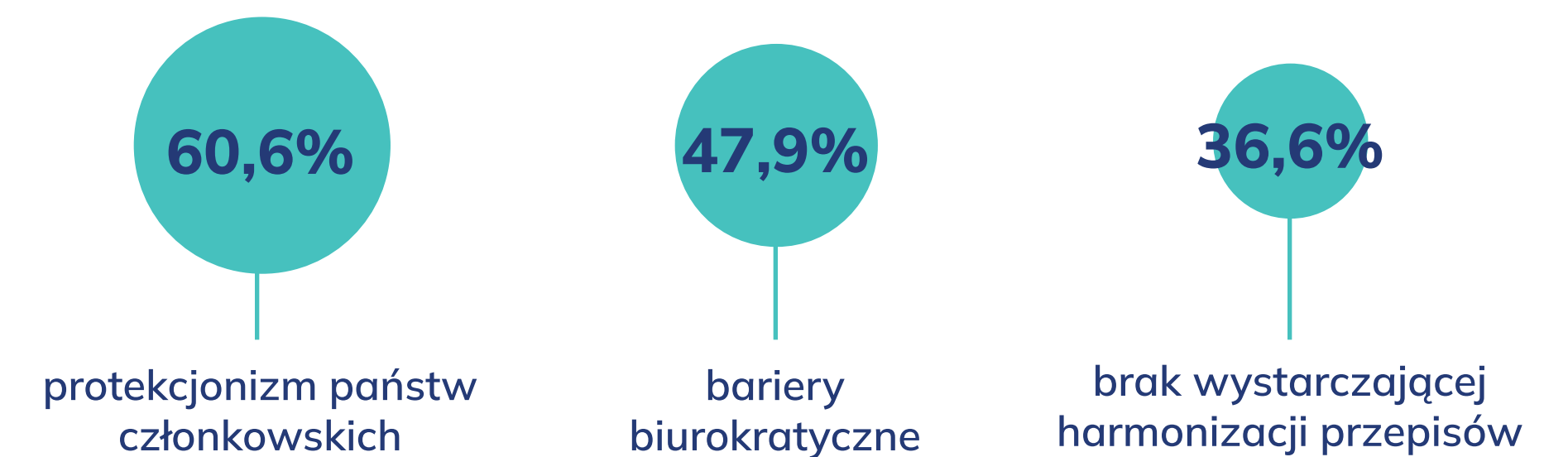
Czy Polskie firmy powinny mocniej angażować się w działania lobbingsowe w Brukseli?



Trzy najważniejsze wyzwania stojące przed UE w zakresie polityki społecznej:



Trzy najważniejsze bariery na jednolitym rynku UE



EKES

głos społeczeństwa obywatelskiego to także nasz głos – głos Lewiatana!



Jacek Krawczyk

jkrawczyk@lewiatan.org

GR. 1, sekcja TEN, REX, grupa EU-Singapour



Lech Pilawski

lpilawski@lewiatan.org

GR. 1, sekcja SOC, INT, CCMI, Liaison Group, PMG,
Gender Equality Group

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny to jedno z pięciu ciał traktatowych Unii Europejskiej (obok Parlamentu, Rady, Komisji i Komitetu Regionów). Opiniuje projekty strategiczne UE, projekty dyrektyw i rozporządzeń, sporządza opinie i raporty informacyjne z inicjatywy własnej, rozpoznawcze na życzenie prezydencji. Prowadzi bezpośredni dialog z Parlamentem Europejskim, jest w ścisłym kontakcie z przewodniczącą KE i kolegium komisarzy, z dyrekcjami generalnymi, agencjami (Eurofound, Cedefop, EIG, OSHA), z Europejskim Urzędem Pracy, z centralami europejskich partnerów społecznych (ETUC i BE), europejskich organizacji branżowych, z europejskimi centralami organizacji pozarządowych)

Opinie EKES, w których powstanie byliśmy bezpośrednio zaangażowani w 2021 r: Przegląd rozporządzenia w sprawie TEN-T i kolejowego korytarza towarowego, Poprawa zdolności UE do reagowania na ekstremalne zdarzenia występujące poza jej terytorium, Wytyczne/kodeks postępowania w zakresie dezinformacji, Wpływ COVID-19 na FRRL w całej UE i przyszłość demokracji, Strategia powrotu i reintegracji, Przegląd dyrektywy w sprawie rozwoju infrastruktury paliw alternatywnych, Przegląd dyrektywy w sprawie odnawialnych źródeł energii, Zapewnienie wolności i różnorodności mediów w Europie, Strategia farmaceutyczna, Strategia na rzecz równości osób LGTBiQ, Europejski plan działań na rzecz demokracji, Strategia EU na rzecz praw dziecka – gwarancje dla dzieci, Plan wdrożenia Europejskiego Filaru Praw Społecznych, Zwalczenie handlu ludźmi, Europejska tożsamość elektroniczna, Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, Wolontariusze – obywatele budujący przyszłość Europy, Dialog społeczny jako narzędzie promowania BHP, Urząd ds. Gotowości i Reagowania na Stany Zagrożenia Zdrowia (HERA).

To zaledwie drobna cząstka opinii EKES w 2021 r., jednak wszystkie, zanim są głosowane podczas sesji plenarnej, są dyskutowane podczas spotkań grup studyjnych, posiedzeń sekcji i grupy pracodawców czy mediacji poprawek. Kontrowersyjne projekty konsultujemy bezpośrednio z zainteresowanymi członkami Lewiatana (w 2021 były to opinie dotyczące m.in.: farmacji, służby zdrowia, mediów, branży tytoniowej, finansowej, transportu i logistyki, kwestii cyfrowych, prawa własności intelektualnej, regulacji związanych z zatrudnieniem, dialogiem społecznym i rokowaniami zbiorowymi, płacą minimalną, minimalnym dochodem gwarantowanym, energetyką, praworządnością, podatkami itp.). Wykorzystujemy tu synergii wspólnych działań z naszym biurem w Brukseli i BE. Dobrym forum debaty jest też Obserwatorium Rynku Pracy EKES, któremu przewodniczy Lech Pilawski. W 2021 r. dyskutowano: Wpływ pandemii na rynek pracy w UE, Praktyki rokowań zbiorowych w krajach o niskim poziomie uzwiązkowienia (z udziałem prof. Jacka Męciny), Wpływ planu odbudowy na rozwój gospodarczy i społeczny UE z perspektywy rynków pracy, sprawiedliwej transformacji zielonej i cyfrowej).

Potrzebujesz więcej informacji?

www.eesc.europa.eu



20
21

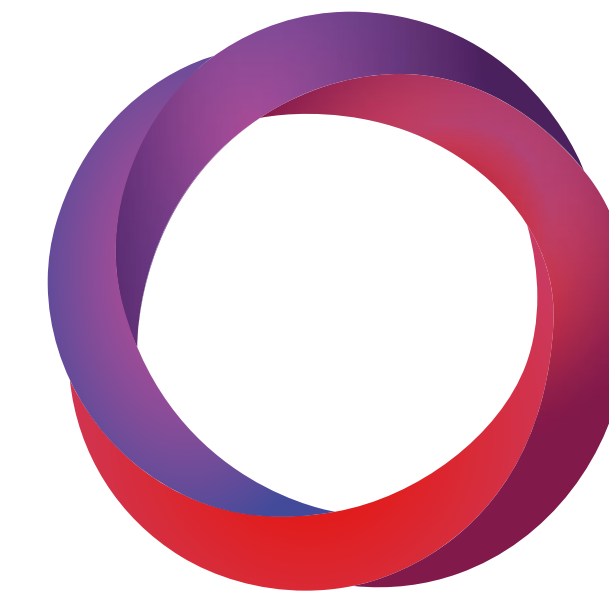
WYDARZENIA

Ponad 1100 osób z kilkunastu krajów, w tym wybitni ekonomiści, liderzy biznesu i naukowcy, wzięło udział w zakończonym 23 października 10. Europejskim Forum Nowych Idei w Sopocie. Wydarzenie zorganizowała Konfederacja Lewiatan, we współpracy z BusinessEurope i Miastem Sopot.

EFNI 2021 to ponad stu akredytowanych dziennikarzy i reporterów, szesnastu partnerów medialnych, sześćdziesiąt paneli i debat rozłożonych na przestrzeni trzech dni w czterech blokach tematycznych: „Czuła technologia”, „Obywatel nowych czasów”, „Zdążyć przed 2050” i „Nowy początek starego świata?”.

- Choć Europejskie Forum Nowych Idei 2021 było wydarzeniem w pełni stacjonarnym, część prelegentek i prelegentów wzięła udział w dyskusjach zdalnie, a uczestnicy mieli możliwość śledzenia ich wystąpień. W tegorocznym EFNI wzięło udział 57 proc. mężczyzn i 43 proc. kobiet.

Zachęcamy do obejrzenia relacji z EFNI 2021 oraz rozmów z prelegentami Forum na naszym kanale na [YouTube](#).



EFNI

EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI



Kongres Rady Podatkowej

Kongres Rady Podatkowej to trzydniowe forum dyskusyjne, które odbyło w dniach 26-28 maja 2021 r. Debaty otworzył wiceminister finansów Jan Sarnowski, otwierając dyskusję na temat zmian wprowadzonych przez Nowy Ład Podatkowy. Rozmawiano również o sprawozdawczości podatkowej, rozpoczynając panel od pytania: czy administracja podatkowa wie już więcej o podatniku niż ona sam? Odbyła się także dyskusja na temat funkcjonowania idealnego systemu wspierania innowacyjności na gruncie przepisów prawa podatkowego.

W programie uczestniczyli przedstawiciele resortów finansów i rozwoju, a wśród nich Paweł Selera, dyrektor Departamentu Podatku od Towarów i Usług w Ministerstwie Finansów, Bartłomiej Kołodziej, zastępca dyrektora Departamentu Podatku od Towarów i Usług w Ministerstwie Finansów, Aleksander Łożykowski, dyrektor departamentu Podatków Dochodowych w Ministerstwie Finansów oraz dr Beata Lubos, dyrektor departamentu Innowacji i Polityki Przemysłowej w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii.

Podczas warsztatów mówiono m.in. o opodatkowaniu CIT, PIT i aktywności e-commerce, o podatku od nieruchomości w świetle najnowszych orzeczeń oraz na temat przygotowań do wypełniania obowiązków dotyczących cen transferowych.

RADA PODATKOWA LEWIATAN

KONGRES RADY PODATKOWEJ

EDYCJA 5

PODATKI

2021

26-28 MAJA **ONLINE**

PARTNERZY STRATEGICZNI

ayming ■■■ DZP więcej niż prawo MDDP

PARTNERZY WSPIERAJĄCY

Advicero Nexia

PARTNERZY MEDIALNI

RZECZPOSPOLITA Prawo.pl PRZEGLĄD PODATKOWY Wolters Kluwer Polska

Konferencja Praca 4.0

Już po raz piąty odbyła się konferencja „Praca 4.0” skierowana do osób zarządzających i odpowiedzialnych za zagadnienia HR, W tym roku rozmawialiśmy pod hasłem: Zwirowanie czy nowa era? Rynek pracy dla stabilnej gospodarki. Konferencję otworzyła wiceminister rozwoju pracy i technologii.

Wśród tematów paneli znalazły się zagadnienia związane z analizą trendów na rynku pracy, Pracowniczymi Planami Kapitałowymi, przygotowaniem przedsiębiorstw do transformacji cyfrowej, wyzwaniach w prawie pracy oraz metodom wspierania zwalnianych pracowników.

Podczas wydarzenia podpisano także porozumienie pomiędzy Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Konfederacją Lewiatan, rozpoczynające działania programu certyfikacji agencji zatrudnienia pod nazwą „Agencja zatrudnienia przyjazna pracownikom”.

Poza udziałem w panelach dyskusyjnych, uczestnicy konferencji biorą udział także w warsztatach. W tym roku dotyczyły one m.in. mobilności talentów w czasie dużych zmian, budowaniu kultury organizacyjnej w środowisku pracy zdalnej, motywowaniu pracowników, wyzwaniach w organizacji pracy zdalnej, rekrutacji, także przy wykorzystaniu mediów społecznościowych, rozliczeniach czasu pracy, automatyzacji procesów HR, digitalizacji procesu zatrudnienia, raportowaniu umów o dzieło oraz kodeksowym porozumieniom kryzysowym.

ORGANIZATOR
**KONFEDERACJA
LEWIATAN**

PATRONI



Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

PARP
Grupa PFR



PRACA ^{4.0}

11-12, 15 LUTEGO 2021

**ZAWIROWANIE
CZY NOWA ERA?**

Rynek pracy dla stabilnej gospodarki

PARTNERZY STRATEGICZNI



Polskie
Forum HR



PFR Portal PPK



PARTNERZY WSPIERAJĄCY



PARTNERZY MEDIALNI



PARTNERZY MERYTORYCZNI



20
21

B2B

Akademia Lewiatana



Jadwiga Winiarska

jwiniarska@lewiatan.org

koordynatorka Akademii Lewiatana

Oferta Akademii Lewiatana to szkolenia, warsztaty i spotkania w formie stacjonarnej oraz webinarium. Prezentują one aktualne, ważne dla biznesu zagadnienia np. zmiany w prawie i ich wpływ na funkcjonowanie firm. Projekt trwa od 2014 r., w tym czasie przeszkoliliśmy 3 tysiące pracowników. W związku z pandemią, do kwietnia 2020 r. ofertę Akademii realizujemy w formie online. Dało to dostęp do wiedzy znacznie większej grupie odbiorców. W szkoleniach brały udział osoby w całej Polsce, mieliśmy także uczestników w innych krajach. Wprowadziliśmy także możliwość obejrzenia nagrań z materiałami e-Akademii Lewiatana w dogodnym dla uczestnika momencie. **W 2021 roku odbyło się ponad 50 wydarzeń. Wzięło w nich udział blisko 3000 osoby z czego połowa do pracownicy firmach zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan.**

Partnerami e-Akademii Lewiatana w 2021 roku byli: Adecco, KPMG, PwC, CRIDO, ODO 24, Kancelaria Lubasz i Wspólnicy, Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka, Kancelaria Axelo Ostrowski Domagalski i Wspólnicy sp.k., Apexnet, IBM, Grupa Profesja, Kancelaria Brudkowski & Wspólnicy, Lee Hecht Harrison, Wolf Theiss, Gravenet Consulting, Navigator Capital S.A. i Kancelaria Prawa Restrukturyzacyjnego i Upadłościowego Tatara i Współpracownicy, Softgarden, Polski Fundusz Rozwoju, Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego, Lean Enterprise Institute Polska, MDDP, TGTH, Kancelaria Kochanski & Partnerzy, Linia Etyki, Polski Fundusz Rozwoju.



Aktualny kalendarz wydarzeń w ramach Akademii Lewiatana znajdziesz na stronie: lewiatan.org/akademia-lewiatan



Potrzebujesz więcej informacji?
Czekamy na kontakt: jwiniarska@lewiatan.org

Sąd Arbitrażowy



dr hab. Marcin Aślanowicz

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



Agnieszka Siedlecka-Andrychowicz

asiedlecka@lewiatan.org
sekretarz generalna Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan

W 2021 r. Sąd znalazł się w gronie ponad stu organizacji z całego świata, które podpisały Green Pledge (Zielone Przrzeczenie) wspierające Campaign for Greener Arbitrations (Kampanię na rzecz Zielonego Arbitrażu). W ramach kampanii promowane jest takie zarządzanie postępowaniami arbitrażowymi, aby ich negatywny wpływ na środowisko, został ograniczony do minimum. Jako sygnatariusze Green Pledge:

- prowadzimy wszelką korespondencję drogą elektroniczną (w każdym przypadku, gdy nie zakazuje nam tego Regulamin),
- zachęcamy naszych arbitrów do prowadzenia postępowań arbitrażowych za pomocą urządzeń do wideokonferencji, tak aby w minimalnym stopniu ograniczyć podróże arbitrów, stron, świadków, czy biegłych,
- unikamy drukowania dokumentów oraz zachęcamy do korzystania – w miarę możliwości – wyłącznie z elektronicznych (a nie papierowych) kopii dokumentów.

W 2021 r. roku w Sądzie przeprowadziliśmy kilkadziesiąt spraw przy wykorzystaniu powyższych rozwiązań. Rozwiązania te w znacznym stopniu ułatwiły nam również zarządzanie sprawami w czasie pandemii COVID-19.

W Sądzie dużą wagę przywiązujemy do popularyzacji arbitrażu, w związku z tym w 2021 roku objęliśmy patronatem Konkurs Arbitrażowy PolMoot organizowany przez uczniów liceum im. Stefana Batorego w Warszawie, a na 2022 r. planujemy jubileuszową – X edycję Konkursu Arbitrażowego Lewiatan.

Przedstawiciele władz Sądu – prezes dr hab. Marcin Aślanowicz oraz sekretarz generalna Agnieszka Siedlecka-Andrychowicz uczestniczyli również w pracach nad tłumaczeniem znowelizowanego Regulaminu Postępowania Dowodowego International Bar Association (2020 IBA Rules).

Sąd Arbitrażowy

7
kroków
arbitrażu



1
Zawarcie klauzuli
w umowie



2
Pozew i wybór
arbitra



3
Opłaty
arbitrażowe



6
Wyrok



5
Rozprawa



4
Odpowiedź
na pozew i wybór
pozostałych arbitrów



7
Egzekucja wyroku

Potrzebujesz więcej informacji?
www.sadarbitrazowy.org.pl



Centrum Mediacji



Małgorzata Wojciechowska-Miszkin

mmiszkin@lewiatan.org

dyrektor Centrum Mediacji przy Konfederacji Lewiatan

W roku 2021 r. wpłynęło do Centrum 110 spraw mediacyjnych, z czego w 71 sprawach zawarto ugodę. Wynik ten oznacza, że 60 % spraw skierowanych do mediacji została zawarta ugoda. Czas trwania mediacji to ok. 3 miesiące. Najwyższa wartość przedmiotu sporu w mediacji w 2021 roku to 73 850 000,00 zł.

Centrum Mediacji Lewiatan konsekwentnie dąży do podwyższania standardów mediacyjnych, a także do zapewnienia jakości merytorycznej i etycznej mediatorów w sprawach cywilnych. Z tego względu Centrum Mediacji Lewiatan uzyskało w lipcu 2020 r. status Instytucji Certyfikującej dla kwalifikacji „Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych”. Jako Instytucja Certyfikująca Centrum przeprowadziło już pierwszych 75 egzaminów walidacyjnych. Wszystkim osobom, które przeszły pozytywnie egzamin walidacyjny wydaje się Certyfikat poświadczający walidację.

Centrum było też inicjatorem podpisania Porozumienia o współpracy z m.st. Warszawą na temat edukacji i popularyzacji mediacji administracyjnej w Urzędzie Miasta St. Warszawy. Inicjatorką podpisania tego Porozumienia była mediatorka Centrum mec. Maria Młotkowska, Dyrektor Biura Prawnego M.st. Warszawy. Wynikiem podpisanego Porozumienia powstał m.in. schemat kierowania spraw do mediacji administracyjnej, który obowiązuje w tym Urzędzie. Schemat ten został opublikowany pod tym linkiem.

Centrum Mediacji Lewiatan podpisało Porozumienie o współpracy z Polską Sekcją GEMME Europe („Europejskiego Stowarzyszenie Sędziów na rzecz Mediacji GEMME,). Podpisanie to odbyło się 7 marca 2020 r. w Paryżu.

Między innymi w związku z zawarciem Porozumienia do prac nad nową procedurą posiedzenia przygotowawczego (Dobre Praktyki Sądu Okręgowego w Warszawie) została zaproszona mec. Małgorzata Miszkin-Wojciechowska, która zaproponowała wpisanie do tego katalogu praktykę odroczenia rozprawy z uwagi na skierowanie stron do mediacji, co znalazło odzwierciedlenie we wzorcowym Protokole z posiedzenia przygotowawczego.



685 dni

tyle średnio trwa dochodzenie roszczeń na drodze sądowej



7-30 dni

tyle średnio trwa zakończenie sprawy w drodze mediacji

Potrzebujesz więcej informacji?

www.lewiatan.org/mediacje



20
21

INFORMACJE PRASOWE I ARTYKUŁY

Najważniejsze publikacje

STYCZEŃ

- *Rzeczpospolita*
Maciej Witucki o odmrażaniu gospodarki
- *Rzeczpospolita*
Przemysław Pruszyński o estońskim CIT
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o sytuacji na rynku pracy
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Aleksandra Musielak o przeregulowaniu rynku cyfrowego
- *Gazeta Wyborcza*
Grzegorz Baczewski o obostrzeniach w czasie pandemii
- *Dziennik Polski*
Monika Fedorczuk o zatrudnieniu w gospodarce

LUTY

- *Dziennik Gazeta Prawna*
Maciej Witucki o cyberbezpieczeństwie
- *Puls Biznesu*
Małgorzata Lelińska o dotacjach na szkolenia
- *Gazeta Współczesna*
Sonia Buchholtz o sytuacji gospodarczej
- *Dziennik Bałtycki*
Monika Fedorczuk o wpływie pandemii na rynek pracy
- *Gazeta Pomorska*
Jeremi Mordasewicz o podatku od handlu detalicznego
- *Gazeta Polska Codziennie*
Grzegorz Baczewski o Krajowym Planie Odbudowy

MARZEC

- *Rzeczpospolita*
Henryka Bochniarz o dialogu społecznym
- *Rzeczpospolita*
Maciej Stańczuk o przyszłości gospodarki
- *Newsweek*
Henryka Bochniarz o gospodarce po pandemii
- *Wysokie Obcasy*
Henryka Bochniarz o kobietach na rynku pracy
- *Gazeta Olsztyńska*
Jeremi Mordasewicz o cudzoziemcach zatrudnianych w czasie pandemii
- *Rzeczpospolita*
Jacek Męcina o automatyzacji w firmach

KWIECIEŃ

- *Rzeczpospolita*
Maciej Witucki o kredytach frankowych
- *Gazeta Wyborcza*
Robert Lisicki o udziale pracodawców w programie szczepień
- *Dziennik Łódzki*
Maciej Witucki o szczepieniach pracowników
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o statusie bezrobotnego
- *Puls Biznesu*
Przemysław Pruszyński o spółkach komandytowych
- *Dziennik Bałtycki*
Monika Fedorczuk o wynagrodzeniach w gospodarce

MAJ

- *Puls Biznesu*
Henryka Bochniarz o udziale kobiet w radach nadzorczych i zarządach
- *Rzeczpospolita*
Maciej Stańczuk o transformacji energetycznej
- *Rzeczpospolita*
Maciej Witucki o Polskim Ładzie
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Jacek Męcina o jednolitym kontrakcie o pracę
- *Rzeczpospolita*
Robert Lisicki o pracy zdalnej
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Jacek Męcina o pakcie społecznym

CZERWIEC

- *Gazeta Lubuska*
Sonia Buchholtz o inflacji
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o imigrantach zarobkowych
- *Express Bydgoski*
Małgorzata Lelińska o pracy zdalnej
- *Puls Biznesu*
Przemysław Pruszyński o Polskim Ładzie
- *Fakt*
Jacek Męcina o płacy minimalnej
- *Polityka*
Jeremi Mordasewicz o konsekwencjach przywrócenia wcześniejszego wieku emerytalnego

Najważniejsze publikacje

LIPIEC

- *Niedziela*
Maciej Witucki o szczepieniach pracowników
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o agencjach zatrudnienia
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Jacek Męcina o negocjacjach w sprawie płacy minimalnej
- *Dziennik Polski*
Maciej Witucki o Polskim Ładzie
- *Rzeczpospolita*
Maciej Witucki o zmianach podatkowych w Polskim Ładzie
- *Rzeczpospolita*
Grzegorz Baczewski o szczepieniach pracowników

SIERPIEŃ

- *Rzeczpospolita*
Robert Lisicki o wzroście wynagrodzeń
- *Newsweek*
Grzegorz Baczewski o inwestycjach przedsiębiorstw
- *Rzeczpospolita*
Maciej Witucki o Polskim Ładzie
- *Rzeczpospolita*
Robert Lisicki o weryfikacji szczepień
- *Puls Biznesu*
Przemysław Pruszyński o gospodarczych skutkach Polskiego Ładu
- *Puls Biznesu*
Robert Lisicki o zmianie definicji pracownika

WRZESIEŃ

- *Dziennik Gazeta Prawna*
Monika Fedorczuk o sytuacji na rynku pracy
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Adrian Zwoliński o REIT-ach
- *Gazeta Wyborcza*
Maciej Witucki o podatkach w Polskim Ładzie
- *Rzeczpospolita*
Przemysław Pruszyński o podatku minimalnym
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Jeremi Mordasewicz o szarej strefie w zatrudnieniu
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o sytuacji na rynku pracy

LISTOPAD

- *Gazeta Wyborcza*
Jeremi Mordasewicz o nowym podatku od mieszkań
- *Parkiet*
Adrian Zwoliński o REIT-ach
- *Puls Biznesu*
Jacek Męcina o zatrudnieniu w branży motoryzacyjnej
- *Rzeczpospolita*
Andrzej Nikończyk o Polskim Ładzie
- *Polityka*
Jacek Męcina o sytuacji w branży motoryzacyjnej
- *Dziennik Gazeta Prawna*
Mariusz Zielonka o inflacji

GRUDZIEŃ

- *Dziennik Łódzki*
Monika Fedorczuk o pracy na czarno
- *Dziennik Bałtycki*
Robert Lisicki o rejestrze umów o dzieło
- *Nowa Trybuna Opolska*
Mariusz Zielonka o rosnących cenach towarów i usług
- *Angora*
Jeremi Mordasewicz o inflacji
- *Super Nowości*
Mariusz Zielonka o cenach prądu i gazu
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o nowych technologiach w HR

PAŹDZIERNIK

- *Puls Biznesu*
Adrian Zwoliński o kodeksie spółek handlowych
- *Rzeczpospolita*
Adrian Zwoliński o usługach informatycznych w sądach
- *Rzeczpospolita*
Przemysław Pruszyński o zmianach podatkowych w Polskim Ładzie
- *Rzeczpospolita*
Robert Lisicki o zatrudnianiu cudzoziemców
- *Rzeczpospolita*
Monika Fedorczuk o samozatrudnieniu i etacie

Najważniejsze stanowiska

STYCZEŃ

- Nowe tarcze antykryzysowe nie zahamują wzrostu bezrobocia
- Unijna pomoc powinna trafić do firm w formie dotacji i poprzez projekty partnerów społecznych
- Branża vendingowa też potrzebuje pomocy
- Apel do rządu o uzgodnienie planu odmrażania gospodarki
- Rynek usług cyfrowych potrzebuje więcej konkurencji
- Podatek od sprzedaży detalicznej spowoduje wzrost cen benzyny i oleju napędowego

LUTY

- Wysokie kary za brak segregacji odpadów nie pomogą, ważniejsza jest edukacja
- Firmy farmaceutyczne nie powinny finansować Funduszu Kompensacyjnego
- Nowa polityka energetyczna powinna uwzględniać wyzwania wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu
- Pracodawcy wzywają rząd do rezygnacji z podatku od reklamy
- Przemysł farmaceutyczny liczy na wsparcie w produkcji leków
- Nowy Polski Ład. 7 rekomendacji dotyczących podatków

MARZEC

- REIT-y powinny być atrakcyjne dla inwestorów
- Związkowcy i pracodawcy za równością płac kobiet i mężczyzn
- Przedsiębiorstw i klientów indywidualnych nie stać na drogi prąd
- Ustawa o elektromobilności do poprawki
- Doręczenie e-przesyłki w formie papierowej nie może trwać do 8 dni
- REIT-y powinny korzystać z preferencyjnego opodatkowania

KWIECIEŃ

- Firmy produkujące ciepło chcą rekompensat w kolejnych latach
- Przedsiębiorstwa chcą szczepić pracowników
- Firmy innowacyjne czekają na zmiany w prawie własności przemysłowej
- 33 organizacje apelują do rządu o rozważną zmianę opodatkowania wynagrodzeń
- Przedsiębiorcy nie chcą, aby ich przymuszać do zadań na rzecz bezpieczeństwa
- Przedsiębiorcy proponują efektywny model ROP

MAJ

- Lewiatan apeluje o szybkie uchwalenie pakietu VAT e-commerce
- Przedsiębiorcy proponują efektywny system monitorowania KPO
- Polski Ład. Negatywne skutki zmian odczuje kilkaset tysięcy polskich firm
- Przedsiębiorcy gotowi do rozmów z rządem na temat Polskiego Ładu
- Polski Ład. Nie ma nowych pomysłów na zieloną transformację
- Przepisy UE zwiększą zaufanie do dostawców usług cyfrowych

CZERWIEC

- Cyfryzacja doceniona w nowej polityce przemysłowej
- Opłatą reprograficzną nie powinny być objęte komputery przenośne i stacjonarne
- Firmy w UE powinny być konkurencyjne w zakresie sztucznej inteligencji
- Przedsiębiorcy apelują o większą elastyczność przy implementacji dyrektywy dotyczącej ochrony praw konsumentów
- Nowe przepisy o pracy zdalnej wymagają jeszcze doprecyzowania
- Pracodawcy chcą mieć prawo do badania trzeźwości pracowników

Najważniejsze stanowiska

LIPIEC

- Polska gospodarka potrzebuje cudzoziemców
- Lex TVN niekorzystny dla Polski
- Apel o wsparcie inwestycji prywatnych w Polsce
- Apel 16 organizacji branżowych w sprawie Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta
- Zielony arbitraż wpłynie na redukcję emisji dwutlenku węgla
- Strategia demograficzna 2040 mało konkretna
- Z podatkiem cyfrowym poczekajmy na propozycje OECD

SIERPIEŃ

- Polski Ład. Na zmianach podatkowych stracą miliony Polaków
- Przedsiębiorcy chcą mieć więcej czasu na konsultacje projektu ustawy dotyczącej ROP
- Kolejny apel o wydłużenie terminu konsultacji projektu ustawy dotyczącej ROP
- Pracodawcy przeciwni rozszerzeniu definicji pracownika
- Projekt ustawy o jakości w opiece zdrowotnej do poprawki
- Inwestorzy prywatni oczekują wsparcia, a nie wprowadzania kolejnych barier

WRZESIEŃ

- Lewiatan zgłosił ponad 100 uwag do Polskiego Ładu
- Biznes chce nowego projektu ustawy o ROP
- Łatwiejszy dostęp do sądów własności intelektualnej
- Polski Ład. Podatek od korporacji uderzy w wiele polskich firm
- Firmy telekomunikacyjne nie chcą podwójnie płacić za wdrożenie nowych przepisów
- Budżet na 2022 rok nie odzwierciedla stanu finansów państwa

PAŹDZIERNIK

- Zmiany własnościowe grożą wzrostem cen energii elektrycznej
- Polski rynek elektromobilności czeka na przełom
- Cudzoziemcy mogą uratować nasz rynek pracy
- List ochronny ma ograniczyć nadużywanie zabezpieczenia roszczeń
- Pracodawcy proponują dłuższe vacatio legis dla Polskiego Ładu
- Pracodawcy chcą wiedzieć, czy pracownicy się zaszczepili

LISTOPAD

- Apel do Prezydenta RP o zawetowanie ustaw podatkowych
- Zmiany w prawie pocztowym idą w dobrym kierunku, ale wymagają doprecyzowania
- Transformacja energetyczna nie uda się bez wsparcia edukacji przedsiębiorców
- Przedsiębiorcy popierają decyzje podjęte na konferencji klimatycznej COP26
- Firmy czekają na zmianę przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców
- Przedsiębiorcy obawiają się, że armia zabierze im pracowników

GRUDZIEŃ

- Przedsiębiorcy nadal nie mogą legalnie weryfikować, kto jest zaszczepiony
- Pracodawcy apelują o pieniądze dla uczelni wyższych na systemy IT
- Procedury sądowe opóźniają wprowadzanie na rynek leków
- Bez wsparcia kompetencji cyfrowych grozi nam bezrobocie technologiczne
- Rada Przedsiębiorczości apeluje o zawieszenie prac nad ustawą o ochronie wolności słowa w internetowych serwisach społecznościowych
- Apel o niedyskryminowanie firm w unijnym akcie o rynkach cyfrowych

Zostańmy w kontakcie

www.lewiatan.org 

www.twitter.com/LewiatanTweets 

www.facebook.com/KonfederacjaLewiatan 

www.linkedin.com/Lewiatan.org 