

The background features a light blue wireframe pattern of interconnected lines and dots, creating a network-like structure over a darker blue gradient.

11 2020

RAPORT ROCZNY
Konfederacji Lewiatan

Maciej Witucki
prezydent Konfederacji Lewiatan



KTO BY SIĘ SPODZIEWAŁ TAKIEGO ROKU

Takich wyzwań i takich zadań? Koronawirus zaatakował cały świat, a pandemia położyła się nie tylko głębokim, ale i długim cieniem na gospodarce. W Lewiatanie doświadczyliśmy efektu pandemii od razu – już w marcu niemal cały zespół trafił na kwarantannę i od tego czasu praca zdalna stała się naszą codziennością. Zdalna – nie znaczy mniej efektywna, wręcz przeciwnie – szybko okazało się też, że pandemia przyniesie zmianę, która nie mogła dokonać się przez lata – hybrydowy model pracy.

Rząd zaczął przygotowywać pierwszą tarczę i pierwszą pulę kredytów – monitorowaliśmy ten proces i byliśmy w stałym kontakcie z przedstawicielami administracji. Wiele naszych rekomendacji znalazło miejsce w przepisach. Jednak opracowanie kryteriów udzielania kolejnej pomocy i opracowanie kolejnych tarcz stawało się coraz większym wyzwaniem – dialog nie był symetryczny. Rada Dialogu Społecznego nie była jego miejscem, a o przepisy wspierające przedsiębiorców musieliśmy coraz mocniej walczyć. Pomoc była coraz bardziej doraźna i coraz mniej systemowa – wykorzystanie kodów PKD zamiast analizy spadku dochodów uznaliśmy i uznajemy za nieadekwatne działanie. W tym czasie powstał nowy rząd i nowe ministerstwa, co również nie pomagało w bieżącej pracy.

Powołaliśmy zespół, by przygotować Impuls dla Polski, czyli pakiet rekomendacji dla decydentów. Jeśli zostałyby one zrealizowane, mogłyby przyspieszyć rozwój Polski, osłabionej



Lewiatan, jako jedyna organizacja pracodawców, bierze udział w przygotowywaniu projektów do Krajowego Planu Odbudowy – monitorujemy ten proces, chcemy, aby unijne środki były wsparciem sensownych, długofalowych reform, a nie doraźnych projektów.



pandemią. Tylko działania skierowane na skok do przodu, na transformację energetyczną i innowacje mogą wesprzeć nasz kraj w wychodzeniu z kryzysu. Myślenie o przyszłości, o tym, jak podnieść kraj z kryzysu, przyświecało nam również wtedy, kiedy apelowaliśmy o niewetowanie unijnego budżetu.

Lewiatan, jako jedyna organizacja pracodawców, bierze udział w przygotowywaniu projektów do Krajowego Planu Odbudowy – monitorujemy ten proces, chcemy, aby unijne środki były wsparciem sensownych, długofalowych reform, a nie doraźnych projektów.

Koniec 2020 roku przyniósł nadzieję w postaci szczepionki. Już wiemy, że zaszczepienie populacji potrwa dłużej, niż się spodziewaliśmy, nie wrócimy szybko do takiej normalności, jaką znamy sprzed pandemii. Zdalna praca, zdalna edukacja, zamknięte branże, maseczki, reżim sanitarny – to z nami zostanie jeszcze długo. Trzeba wierzyć, że druga połowa roku przyniesie nam względną normalność i spotkamy się na jubileuszowym EFNI 2021.

MUSIMY WYCIĄGNAĆ WNIOSKI Z DOŚWIADCZEŃ ROKU 2020

Nie da się ukryć, że rok 2020 nas zmusił nas do refleksji nad polityczną, gospodarczą i społeczną konstrukcją świata. Kazał pytać o rolę globalizacji, o zmiany, jakie powinny zajść, o zmianę hierarchii potrzeb. Na początku pandemii byliśmy przekonani, że trzeba skracać łańcuchy dostaw, że produkcje trzeba przenosić bliżej konsumenta. Dziś nie jesteśmy tego tak pewni. O ile Europa wciąż walczy z koronawirusem i zamraża biznes, Azja ma się całkiem dobrze i wciąż pracuje na rzecz reszty świata. To Chiny, gdzie zaczęła się pandemia, kończą 2020 rok na plusie. To Wietnam skorzystał na przenoszeniu firm i produkcji z Chin. Metody zarządzania pandemią w Europie i w Chinach są różne i wiele z nich może budzić kontrowersje. Może zatem globalizacja nie powinna dotyczyć tylko gospodarki, ale też wartości?

Pandemia pokazała też, jak istotna jest rola kobiet. Przede wszystkim w zarządzaniu – te kraje, na których czele stoją kobiety, lepiej radzą sobie z pandemią koronawirusa. Jest i druga strona medalu – to kobiety utknęły w domach z pracą zdalną, edukacją dzieci, obowiązkami, a bywa, że i z przemocą. Nie pomógł też wyrok Trybunału Konstytucyjnego w sprawie abor-

“

Pandemia pokazała też, jak istotna jest rola kobiet. Przede wszystkim w zarządzaniu – te kraje, na których czele stoją kobiety, lepiej radzą sobie z pandemią koronawirusa.

”

cji, który w czasie pandemii zmusił kobiety (i nie tylko) do wyjścia na ulice i walki o swoje prawa. Tym bardziej cieszy, że to kobieta będzie pierwszą wiceprezydentką Stanów Zjednoczonych, a w administracji Joe Bidena postawiono na różnorodność.

Wpływ koronawirusa na nasze życie jest niebagatelny. Dotknął każdego, każdą rodzinę i każdego przedsiębiorcę. W Lewiatanie z uwagą monitorowaliśmy wszystkie procesy legislacyjne związane z pomocą przedsiębiorcom i zamrażaniem branż. Mamy satysfakcję, że mimo trudności w dialogu z rządem wiele naszych wskazówek wzięto pod uwagę. Niestety, musieliśmy odłożyć na półkę dość już zaawansowany projekt Rady Głównej „Edukacja jest ważna”. Trzeba dla niego szukać nowej przestrzeni, może będzie nią internet... Kryzys pokazał też nowe szanse i nowe możliwości, jednak dla wielu ciągle niedostępne ze względu na cyfrowe wykluczenie (brak dostępu do sieci, brak sprzętu, brak kompetencji cyfrowych).

Wciąż walczymy, apelujemy, wskazujemy, radzimy, podpowiadamy. Jesteśmy i będziemy głosem biznesu!

dr Henryka Bochniarz

przewodnicząca Rady Głównej
Konfederacji Lewiatan



dr Grzegorz Baczewski

dyrektor generalny
Konfederacji Lewiatan



LEWIATAN TO GŁOS BIZNESU

Rok 2020 zaczęliśmy z ambitnymi planami, które dość szybko zmieniły się w jeszcze ambitniejsze. Już na początku roku zorientowaliśmy się, że nadchodząca do Polski pandemia SARS-CoV-2 poważnie zaatakuje również gospodarkę. Podjęliśmy więc działania mające na celu uświadomienie tego zagrożenia oraz pilne podjęcie adekwatnych działań przez decydentów. Przygotowując się do pierwszego lockdownu, powoaliśmy sztaby kryzysowe na różnych poziomach organizacji (Zarządu i Rady Głównej, Rady Regionów, biura Lewiatana), które pracowały w trybie 24/7. Na bieżąco zbierały, porządkowały, przekazywały i promowały potrzebne firmom rozwiązania. Lewiatan jako pierwsza organizacja przedstawiła stanowisko do ustawy tzw. tarczy antykryzysowej 1.0, które miało 116 stron uwag i postulatów. W sumie opracowaliśmy 136 stanowisk w sprawach dotyczących pandemii, ograniczania jej skutków i wsparcia biznesu w koronakryzysie.

Ważnym orężem w walce o firmy i miejsca pracy była nasza aktywność medialna. W całym 2020 roku naliczyliśmy 65 tysięcy cytowań i byliśmy najbardziej widoczną w mediach organizacją pracodawców. Dzięki temu głos biznesu musiał być wysłuchany. 52 postulaty Lewiatana zostały uwzględnione i wprowadzone do porządku prawnego. Jednak jeszcze skuteczniejsze okazały się działania podejmowane w sferze nieformalnej. Często byliśmy wręcz proszeni przez instytucje o opiniowanie pomysłów jeszcze przed ich ogłoszeniem, a nasze praktyczne i skonsultowane z firmami uwagi służyły przyjmowaniu lepszych rozwiązań.

Pomimo nadzwyczajnego zaangażowania w walkę z koronakryzysem Lewiatan prowadził także aktywną działalność w zakresie opiniowania prawa gospodarczego, pracy i ubezpieczeń społecznych, energetycznego i środowiskowego, podatkowego, finansowego, medialnego, telekomunikacyjnego, cyfrowego, handlowego, funduszy europejskich i wielu innych obszarów. W sumie przygotowaliśmy niemal 430 stanowisk, a lista naszych sukcesów legislacyjnych zawiera aż 69 pozycji. Opublikowaliśmy wiele raportów, zorganizowaliśmy kilka konferencji merytorycznych, na czele z EFNI. Zaprezentowaliśmy na nim „Impuls dla Polski 2020-2022”, naszą propozycję programu rozwojowego kraju po kryzysie.

Od początku aktywnie włączyliśmy się też w przygotowanie nowych Wieloletnich Ram Finansowych UE 2021-2027 oraz Mechanizmu Odbudowy i Odporności. Od połowy roku współpracowaliśmy z polskim rządem nad przygotowaniem Krajowego Planu Odbudowy, przekazując kilkadziesiąt propozycji projektów inwestycyjnych zgłoszonych przez naszych członków. Teraz pilnujemy, żeby całość środków unijnych została wykorzystana optymalnie.

Rok 2020 uświadomił także, jak istotne jest organizowanie się i wspólne działanie środowiska pracodawców. Pomimo trudnej sytuacji firm, a może właśnie ze względu na nią, odnotowaliśmy nadzwyczajny napływ nowych członków. Ogromnym atutem Lewiatana okazała się aktywność w BusinessEurope i stała obecność w Brukseli, dzięki czemu mogliśmy szybko pozyskiwać informację o sytuacji w państwach członkowskich, barierach, na jakie napotykają pracodawcy i pracownicy, oraz wdrażanych najlepszych rozwiązaniach. Dzięki takiemu współdziałaniu Lewiatan stał się jeszcze silniejszym głosem biznesu, tak potrzebnym na trudne czasy i dla wykorzystania szans rozwojowych. Te szanse niewątpliwie są przed nami. Trzeba tylko wiedzieć, jak je wykorzystać. My to wiemy, dzięki naszym ekspertom i firmom członkowskim, dlatego mamy plan na lepszą przyszłość.

1 2020

Spis treści

Dziura w tarczy	6
Impuls dla Polski	12
Legislacja	14
Lewiatan 2020	42
Głos biznesu, czyli komunikacja	56
Bruksela	61
Wydarzenia	66
Oferta B2B	71
Kalendarium	76
Co nas czeka w 2021 roku?	88



DZIURA W TARCZY

czyli **100 dni**
WALKI

52 SUKCESY

Marzec 2020 roku przyniósł restrykcje związane z rozwijającą się pandemią, a co za tym idzie postawił przed pracodawcami szereg trudnych do sprostania wyzwań. Siłą rzeczy wyzwania te stanęły również przed Lewiatanem, bo jako głos biznesu jesteśmy naturalnym partnerem firm w kształtowaniu warunków prowadzenia działalności. W ciągu kilku dni przeorganizowaliśmy swoją pracę, powołany został sztab kryzysowy i tryb pracy w systemie 24/7. Przez sto dni walczyliśmy o niemal każdy przepis tarczy antykryzysowej. Setki codziennych rozmów z firmami z każdej branży rysowały nam obraz realnych potrzeb biznesu. W bardzo wielu sytuacjach widzieliśmy te potrzeby wyraźniej niż rząd i mieliśmy bardziej rozbudowane pomysły, jak im sprostać. Niestety, dialog z administracją był bardzo trudny. Rząd nie traktował konsultacji jako mechanizmu, który pomaga udoskonalić proponowane przepisy. Musieliśmy więc działać strategicznie i włożyć z realizacją planu nieprzeciętną determinację.

Nasz plan zakładał przeforsowanie maksymalnie dużej liczby postulatów, zdecydowane zwiększenie obecności w mediach, wypracowanie wiarygodnych źródeł informacji na temat potrzeb biznesu oraz dążenie do zbudowania platformy współpracy z innymi organizacjami i z rządem.

Dziś patrzymy na efekty naszej pracy z nieukrywaną satysfakcją. Przewaliliśmy wprowadzenie 52 postulatów Lewiatana do tarcz antykryzysowych. Dość wspomnieć, że aby tego dokonać, wysłaliśmy 136 stanowisk do projektowanych zmian prawa. Osiągnęliśmy ponad 30 000 cytowań w mediach, co daje średnio 250 cytowań dziennie. Zrealizowaliśmy kilka badań na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców (panel kontynuowany do dziś), reprezentatywnej próbie Polaków, badanie najemców galerii handlowych oraz szereg badań okazjonalnych. W ramach budowania platform współpracy doprowadziliśmy do reaktywacji Rady Przedsiębiorczości, w skład której wchodzi dziewięć wiodących organizacji biznesowych. W ramach Rady Dialogu Społecznego zacieśniliśmy także współpracę ze związkami zawodowymi, przyjmując wspólne stanowiska.

Dziura w tarczy

52



**POSTULATY LEWIATANA
ZOSTAŁY UWZGLĘDNIONE
W TARCZACH ANTYKRYZYSOWYCH**

Dziura w tarczy

30 100
CYTOWAŃ

- wszystkie cytowania uzyskane bezpłatnie
- 220 informacji prasowych



72,7%
cytowań w prasie
ukazało się w dziennikach

Dziura w tarczy

PIERWSZE BADANIE PRZEDSIĘBIORCÓW W PANDEMII (23-25 marca)

- Przeprowadziliśmy je samodzielnie (firmy badawcze deklarowały bardzo odległe terminy) i bezkosztowo.
- W badaniu wzięło udział 800 przedsiębiorców.
- Jego wyniki były cytowane nawet przez posłów podczas debat.



OCENA SKUTECZNOŚCI TARCZY (27-20 kwietnia)

- Przeprowadziliśmy je samodzielnie i bezkosztowo.
- Było to jedno z pierwszych opracowań pokazujących, które rozwiązania biznes akceptuje.
- Badanie pozwoliło silniej domagać się wprowadzenia w tarczach kolejnych rozwiązań.

Dziura w tarczy

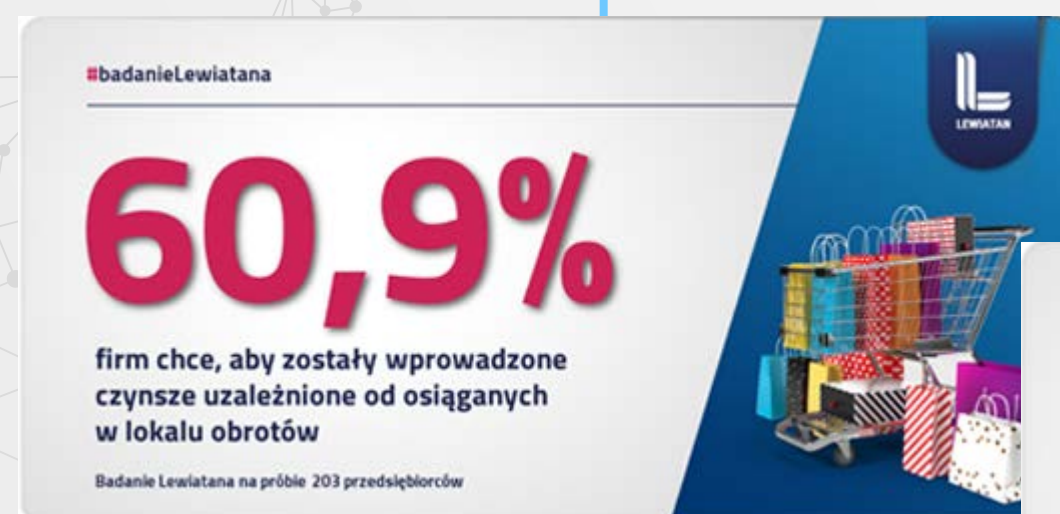
POLACY O PANDEMII (30 marca – 4 kwietnia)

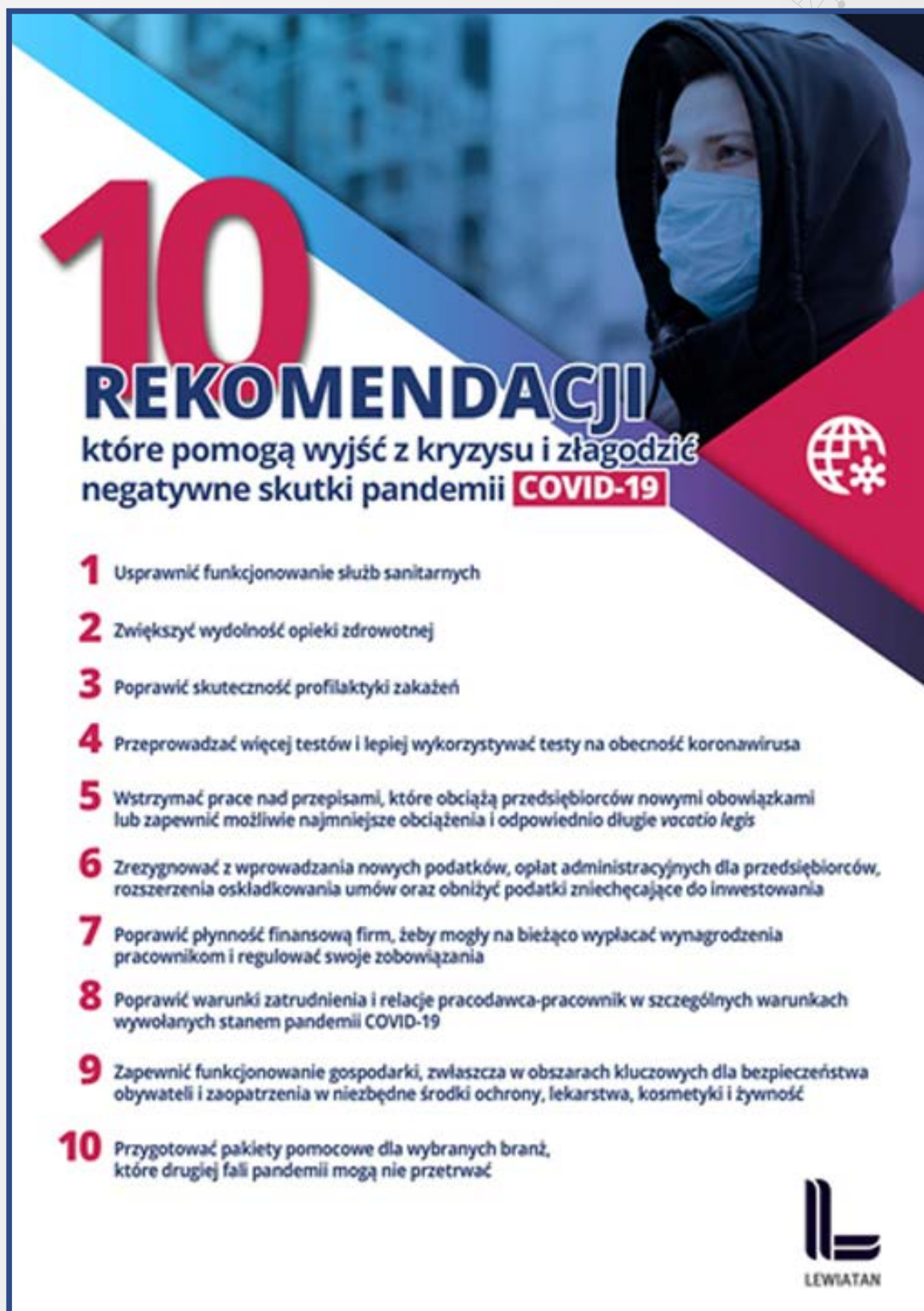
- Badanie pokazało ciekawy insight, który wyznaczył przekaz wielu mediów i decydentów – pozytywna ocena starań pracodawców i krytyczna ocena starań rządu.
- Badanie zostało wykonane – na zlecenie Konfederacji Lewiatan – przez Instytut Badań Spraw Publicznych, metodą CATI, na reprezentatywnej próbie 1002 pełnoletnich mieszkańców Polski.



BADANIE NAJEMCÓW GALERII HANDLOWYCH (czerwiec 2020)


- Ważnym tematem dla przedsiębiorców była kwestia współpracy najemców z galeriami handlowymi. Intensywnie wspieraliśmy ten proces.
- Skutecznym głosem w kampanii komunikacyjnej okazały się wyniki badania (przeprowadzonego samodzielnie, bezpłatnie), w którym wzięło udział 203 najemców.





10
REKOMENDACJI
które pomogą wyjść z kryzysu i złagodzić
negatywne skutki pandemii **COVID-19**

- 1 Usprawnić funkcjonowanie służb sanitarnych
- 2 Zwiększyć wydolność opieki zdrowotnej
- 3 Poprawić skuteczność profilaktyki zakażeń
- 4 Przeprowadzać więcej testów i lepiej wykorzystywać testy na obecność koronawirusa
- 5 Wstrzymać prace nad przepisami, które obciążą przedsiębiorców nowymi obowiązkami lub zapewnić możliwie najmniejsze obciążenia i odpowiednio długie *vacatio legis*
- 6 Zrezygnować z wprowadzania nowych podatków, opłat administracyjnych dla przedsiębiorców, rozszerzenia oskładkowania umów oraz obniżyć podatki zniechęcające do inwestowania
- 7 Poprawić płynność finansową firm, żeby mogły na bieżąco wypłacać wynagrodzenia pracownikom i regulować swoje zobowiązania
- 8 Poprawić warunki zatrudnienia i relacje pracodawca-pracownik w szczególnych warunkach wywołanych stanem pandemii COVID-19
- 9 Zapewnić funkcjonowanie gospodarki, zwłaszcza w obszarach kluczowych dla bezpieczeństwa obywateli i zaopatrzenia w niezbędne środki ochrony, lekarstwa, kosmetyki i żywność
- 10 Przygotować pakiety pomocowe dla wybranych branż, które drugiej fali pandemii mogą nie przetrwać



REKOMENDACJE NA PRZYSZŁOŚĆ

- Projekt „Uwaga, dziura w Tarczy!” zakończył się, ale nasze prace trwają nadal. Nadeszła druga fala zachorowań, a wraz z nią kolejne trudności przedsiębiorców.
- Działamy więc dalej. Opublikowane 20 października 10 rekomendacji, które pomogą wyjść z kryzysu, podbiło media. Podały je niemal wszystkie tytuły.
- To nam pokazuje, że w pandemii głos biznesu jest szczególnie potrzebny.

[POBIERZ REKOMENDACJE](#) 



REKOMENDACJE NA PRZYSZŁOŚĆ

- Już pod koniec czerwca rozpoczęliśmy prace nad sformułowaniem kompleksowej rekomendacji działań, które pomogą Polsce uniknąć kryzysu.
- Po trzech miesiącach powstał „Impuls dla Polski 2020-2022”. Obszerne (ponad 100 str.) opracowanie dedykowane ministrom zrekonstruowanego gabinetu, którzy budują plany swoich resortów. Opracowaliśmy rekomendacje dla całej gospodarki i poszczególnych branż.
- Nowy minister gospodarki Jarosław Gowin otrzymał nasz Impuls jako jeden z pierwszych dokumentów na swoim biurku. W ciągu dwóch pierwszych tygodni swojego urzędowania dwukrotnie już spotkał się z przedstawicielami Lewiatana.

[POBIERZ RAPORT](#)

Impuls dla Polski

W Impulsie dla Polski przedstawiliśmy gotowe pakiety propozycji w następujących obszarach:

- impuls fiskalny
- impuls dla rynku pracy
- impuls handlowy
- zielony impuls
- impuls finansowy
- impuls zdrowotny
- impuls cyfrowy
- wzmocnienie impulsów dzięki środkom z UE

Wspólnie z branżami wypracowaliśmy rekomendacje branżowe dotyczące perspektyw działania w okresie 2020-2022. Wśród nich znalazły się:

- branża telekomunikacyjna
- branża farmaceutyczna
- branża MICE
- branża motoryzacyjna
- branża finansowa
- branża stoczniowa

W Impulsie dla Polski opisaliśmy także perspektywy gospodarcze po pandemii, wnioski dla Polski związane z kierunkami rozwojowymi UE, wyniki badań przedsiębiorców oraz założenia Paktu Społecznego.

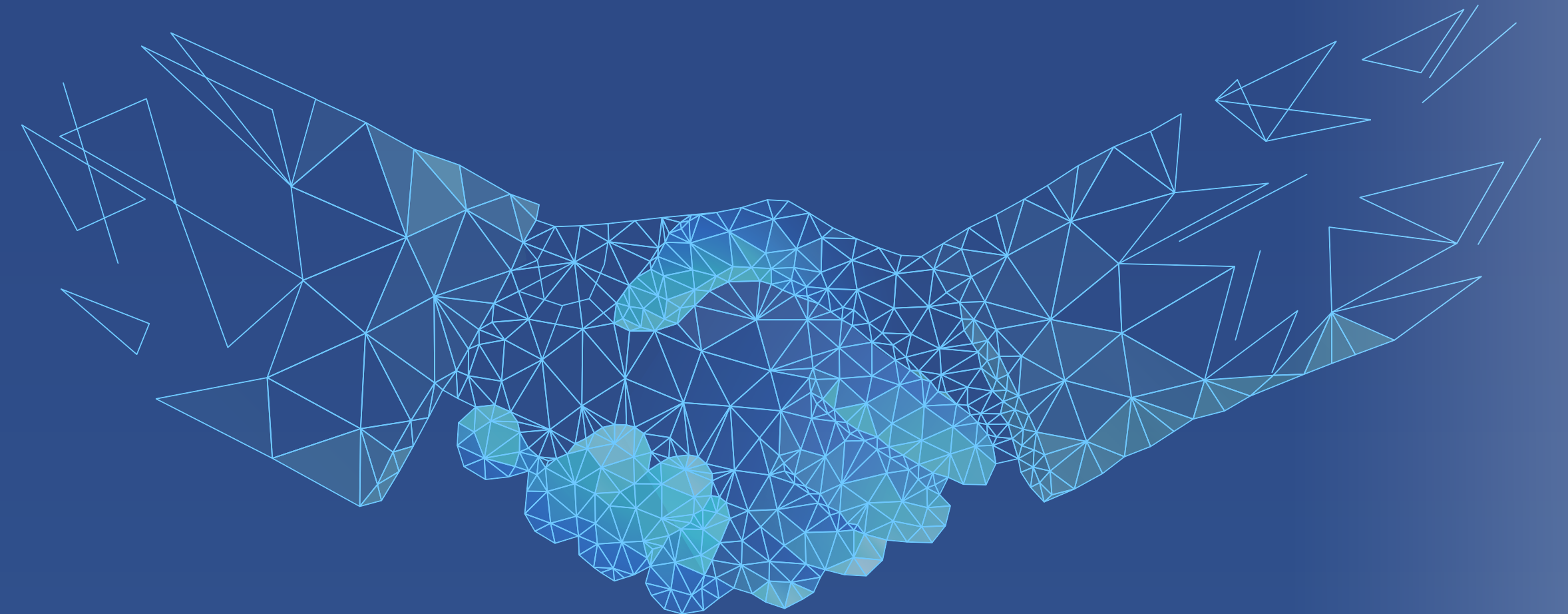


1 2020

Legislacja

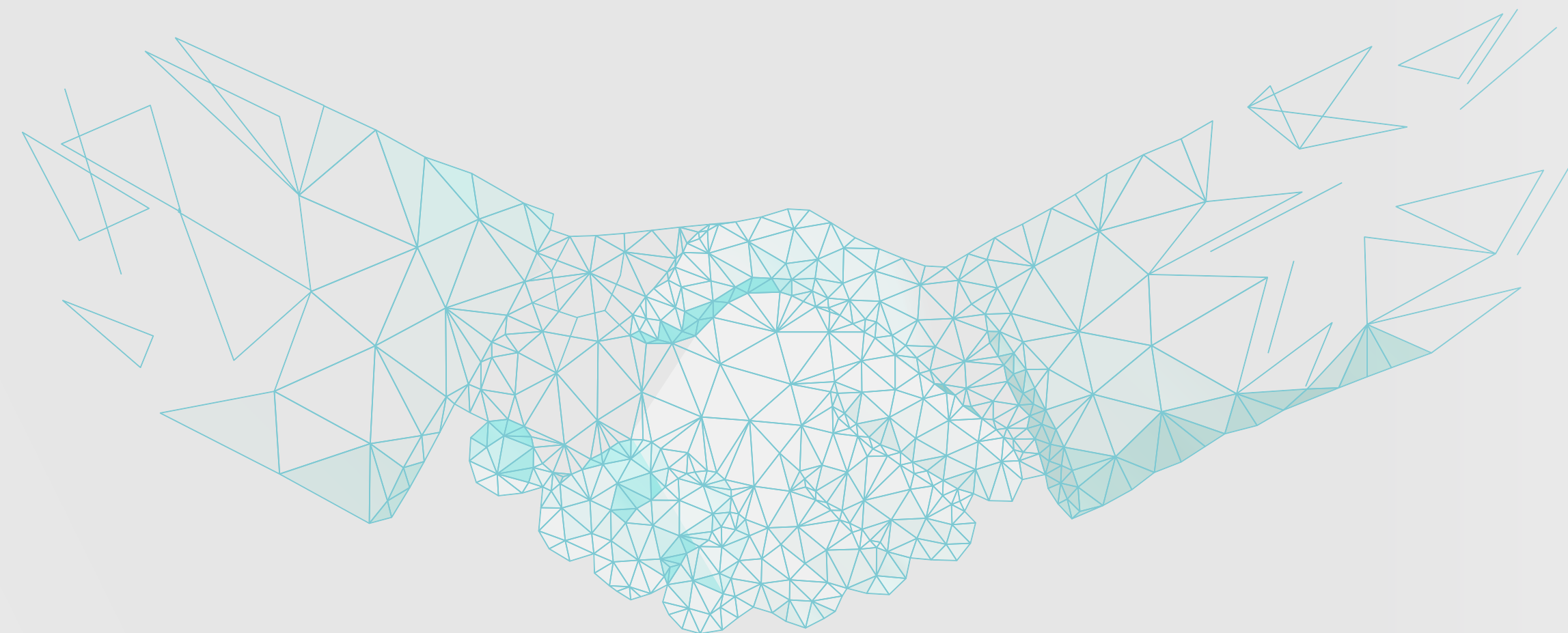
Wybrane sukcesy legislacyjne 2020	15
Prawo ogólnogospodarcze / Media / Handel	20
Gospodarka cyfrowa / Cyberbezpieczeństwo / Telekomunikacja / Ochrona danych osobowych.	22
Podatki	24
Rynek finansowy / Prawo gospodarcze	28
Ochrona zdrowia / Farmacja / Żywność	30
Energia / Ochrona środowiska / Ochrona klimatu / Infrastruktura / Budownictwo	32
Rynek pracy / Prawo pracy / Dialog społeczny / Ubezpieczenia społeczne	36
Fundusze europejskie.	38
Prawo pracy / Rynek pracy / Stosunki pracy / Dialog społeczny.	40

Wybrane sukcesy legislacyjne 2020



1. Przesunięcie wprowadzenia obowiązku stosowania kas fiskalnych online na 1 stycznia 2021 r. dla przedsiębiorców z branży hotelarskiej i gastronomicznej oraz na 1 lipca 2021 r. dla usług fryzjerskich, kosmetycznych, budowlanych, w zakresie opieki medycznej świadczonych przez lekarzy, prawniczych oraz świadczonych przez kluby fitness.
2. Rozszerzenie możliwości stosowania kas fiskalnych w formie oprogramowania na przedsiębiorców z branży gastronomicznej i hotelarskiej.
3. Skrócenie terminu uprawniającego do skorzystania z ulgi na złe długi w podatkach dochodowych (z 90 do 30 dni) (przepis zawarty w tarczy 4.0, trwają prace w Sejmie).
4. Przesunięcie terminu wejścia w życie obowiązku przekazywania nowych plików JPK_VAT z 1 lipca 2021 r. na 1 października 2021 r. (przepis zawarty w tarczy 4.0).
5. Przedłużenie terminu wpłaty zaliczek na podatek dochodowy pobrany przez płatników: w marcu (do 20 sierpnia 2021 r.), w kwietniu (do 20 października 2021 r.), w maju (do 20 grudnia 2021 r.).
6. Wydłużenie do 30 dni terminu na wydanie zaświadczenia o zdanym egzaminie dla osób ubiegających się o wykonywanie czynności agencyjnych, czynności dystrybucyjnych zakładu ubezpieczeń lub zakładu reasekuracji.
7. Umożliwienie korzystania z danych udostępnianych w trybie ograniczonej teletransmisji (ustawa o dowodach osobistych) dla podmiotów posiadających interes faktyczny, a nie – jak dotąd – interes prawny.
8. Przesunięcie terminu obowiązkowej dematerializacji akcji w niepublicznych spółkach akcyjnych oraz spółkach komandytowo-akcyjnych.
9. Uwzględnienie szerszego katalogu spotkań, których realizacja jest możliwa pod warunkiem udziału w nich maks. 150 osób. (m.in. szkolenia stacjonarne oraz usługi rozwojowe z fizycznym udziałem uczestników).
10. Odroczenie stosowania nowych zasad poboru podatku u źródła.
11. Odroczenie terminu na rozliczenie daniny solidarnościowej, złożenie deklaracji DST-1 i wpłaty do 31 maja 2020 r.
12. Wydłużenie okresu legalnego pobytu i pracy cudzoziemca (wiza, zezwolenie na czasowy pobyt i pracę, zezwolenie na pracę, oświadczenia).
13. Zawieszenie przepisów kodeksu pracy dotyczących badań okresowych i zmiana zasad w zakresie badań wstępnych i kontrolnych.
14. Zwolnienie z obowiązku zapłaty składek ZUS za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2020



15. Doprecyzowanie w „Przewodniku dla mikro, małych i średnich firm po tarczy finansowej PFR” definicji beneficjenta rzeczywistego programu (wielkość i rezydencja podatkowa).

16. Odroczenie terminu na złożenie CIT-8 oraz zapłatę podatku do 31 maja 2020 r.

17. Wprowadzenie możliwości złożenia zeznania rocznego PIT oraz zapłaty podatku bez konsekwencji przewidzianych w KKS do 31 maja 2020 r.

18. Rozliczenie straty za 2020 r. od dochodu z 2019 r. (przy spełnieniu warunków spadku przychodów o 50% i z limitem odliczenia 5 mln zł).

19. Odroczenie terminu wejścia w życie nowej matrycy stawek VAT do 1 lipca 2020 r.

20. Odroczenie terminu wejścia w życie podatku od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.

21. Odroczenie terminu wniesienia opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego. Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

22. Pierwotny projekt ustawy antycovidowej przewidywał limit środków, w wysokości „800 mln zł”, przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w czasie przestoju ekonomicznego i w okresie obniżenia wymiaru czasu pracy. Przyjęta ustawa nie zawiera tego limitu, co pozwala na przeznaczenie przez rząd większych środków na wsparcie pracodawców i pracowników.

23. Przesunięcie w czasie (z 30 czerwca na 31 grudnia 2020 r.) obowiązku prowadzenia wyłącznie elektronicznej Bazy Danych Odpadowych (BDO). Wydłużenie obowiązywania „ważności” decyzji administracyjnych oraz przepisów materialnych (postulat ogólnogospodarczy, dotyczy wielu branż).

24. Rezygnacja z kontrowersyjnego pomysłu UOKiK dotyczącego zawieszenia spłaty każdego kredytu konsumenckiego i hipotecznego na wniosek kredytobiorcy.

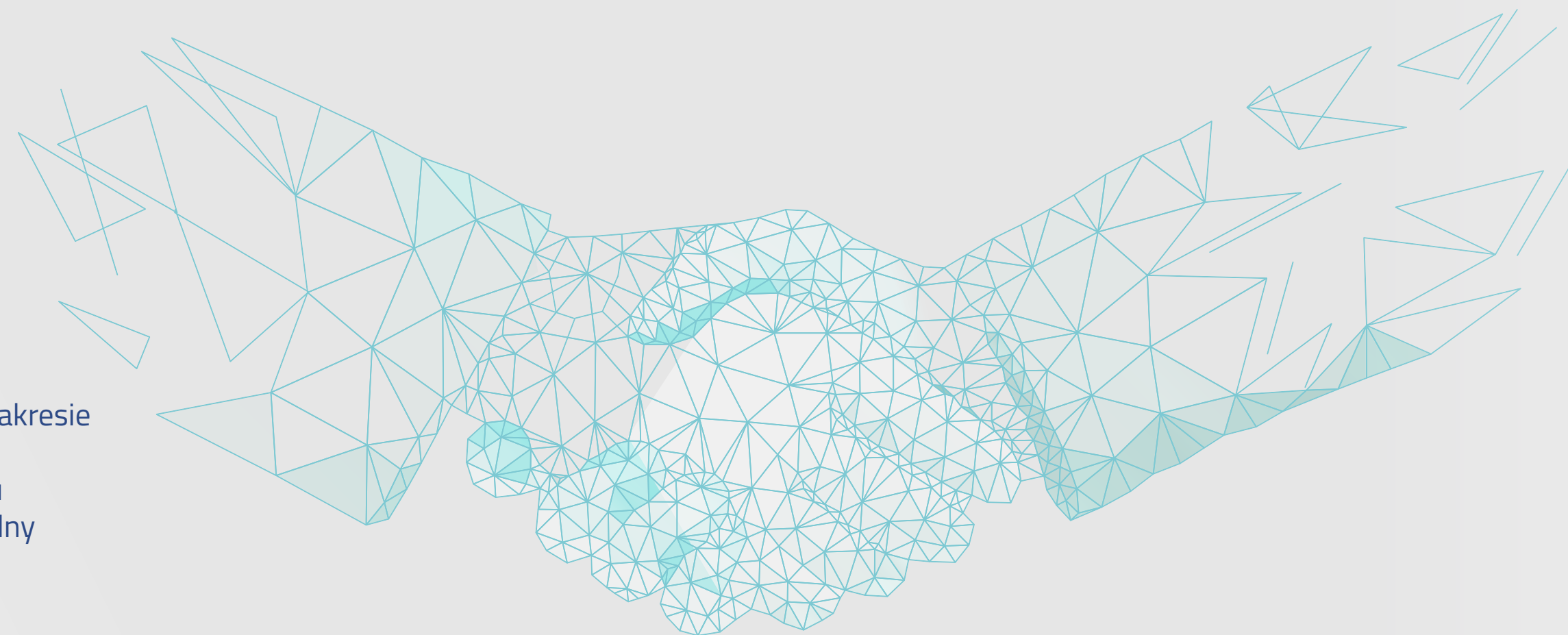
25. Uwzględnienie, że w przypadku ustalania cen maksymalnych należy wziąć pod uwagę cały łańcuch dostaw, tj. ceny hurtowe i detaliczne.

26. Przesunięcie terminów wdrożenia PPK dla tzw. pracodawców II fazy (tj. zatrudniających od 51 do 250 pracowników). Nowe terminy zawarcia umowy o zarządzanie PPK – 27 października 2020 r, zawarcie umowy o prowadzenie PPK – 10 listopada 2020 r.

27. Zawieszenie terminów procesowych i sądowych oraz bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego. Zawieszenie materialnych terminów administracyjnych (m.in. ważność decyzji budowlanych i środowiskowych). Zawieszenie trwa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19.

28. Przesunięcie w czasie wydania rozporządzenia dotyczącego listy instalacji przeznaczonych do termicznego przekształcania odpadów komunalnych (z 1 lipca do 31 grudnia 2020 r.).

Wybrane sukcesy legislacyjne 2020



29. Wydłużenie terminów do rozpoczęcia sprzedaży energii elektrycznej w ramach systemu aukcyjnego w stosunku do wytwórców OZE, którzy złożyli zwycięskie oferty w ramach aukcji przeprowadzonych w latach 2018 oraz 2019.

30. Wprowadzenie szczególnych przepisów w zakresie czasu pracy dla infrastruktury krytycznej, np. możliwość zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa, stacji lub urzędu.

31. Wydłużenie do 14 dni terminu na złożenie zawiadomienia o zapłacie na rachunek inny niż zgłoszony na tzw. białej liście.

32. Przedłużenie terminów raportowania schematów podatkowych do 30 czerwca 2020 r.

33. Wprowadzenie uprawnienia dla rad gmin do wprowadzenia w drodze uchwały zwolnień z podatku od nieruchomości dla firm, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z COVID-19 (oczekiwaliśmy generalnego zwolnienia).

34. Wprowadzenie uprawnienia dla samorządowych organów podatkowych do przedłużenia w drodze uchwały terminu płatności rat podatku od nieruchomości przypadających w kwietniu, maju i czerwcu, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z COVID-19, nie dłużej jednak niż do 30 września 2020 r.

35. Czasowa rezygnacja z obowiązywania zakazu wykonywania w niedziele czynności związanych z handlem polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności (tzw. towarowanie sklepu).

36. Przesunięcie do 1 stycznia 2021 r. terminu wejścia w życie nowych rozwiązań prawnych wprowadzonych ustawą o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych, które wprowadziły do kodeksu cywilnego oraz do ustawy o prawach konsumenta rozwiązania zmierzające do zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów.

37. Niepobieranie opłaty prolongacyjnej od decyzji o odroczeniu, umorzeniu lub rozłożeniu na raty zaległości podatkowych od wniosków złożonych w trakcie trwania stanu epidemicznego lub stanu epidemii.

38. Odroczenie terminu na sporządzenie, zatwierdzenie i złożenie sprawozdania finansowego.

39. Przedłużenie terminu do piątego miesiąca następującego po zakończeniu roku podatkowego na złożenie informacji o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego.

40. Przedłużenie terminu do końca piątego miesiąca następującego po roku podatkowym na złożenie informacji o dokonanych wypłatach i pobranym podatku na rzecz kontrahentów niemających siedziby lub zarządu na terytorium Polski - IFT-2R.

41. Wprowadzenie uprawnienia do wstrzymania w drodze rozporządzenia Rady Ministrów wszystkich postępowań egzekucyjnych.

42. Przedłużenie do 30 września 2020 r. terminu na złożenie informacji o cenach transferowych.

Wybrane sukcesy legislacyjne 2020



43. Zwolnienie z podatku minimalnego do końca miesiąca, w którym stan epidemii zostanie odwołany.

44. Umożliwienie rezygnacji z opłacania zaliczek w formie uproszczonej, począwszy od zaliczki za marzec 2020 r. (tylko dla małych podatników).

45. Zwolnienie z konieczności zwiększenia przychodów w przypadku nieuregulowania płatności w terminie wynikającym z ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych – przepisy o zatorach płatniczych.

46. Umożliwienie zawarcia porozumienia (w zakładach pracy, w których nie działają związki zawodowe) z przedstawicielstwem załogi wybranym do innych celów, co oznacza, że pracodawca nie musi przeprowadzać w okresie zagrożenia COVID-19 wyborów przedstawicielstwa załogi dla celów podpisania porozumienia w sprawie przestoju lub obniżonego czasu pracy.

47. Inicjatywa ws. wydłużenia terminu stosowania antycovidowych rozwiązań w zakresie pracy zdalnej.

48. Zawieszenie obowiązku przeprowadzania badań okresowych oraz wydłużenie terminu na aktualizację badań po okresie pandemii.

49. Wprowadzenie cen maksymalnych na produkty niezbędne do wytworzenia leków, wyrobów medycznych oraz środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego.

50. Umożliwienie wytwórcom leków otrzymania z Agencji Rezerw Materiałowych towarów niezbędnych do zapewnienia ciągłości wytwarzania leków w taki sposób, iż dodano art. 46g, zgodnie z którym minister właściwy do spraw zdrowia lub upoważnione przez niego podmioty mogą zbywać produkty lecznicze, środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyroby medyczne, produkty biobójcze oraz środki ochrony osobistej podmiotom innym niż pacjenci.

51. Wprowadzenie uprawnienia dla Ministra Finansów, aby w drodze rozporządzenia zaniechał w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

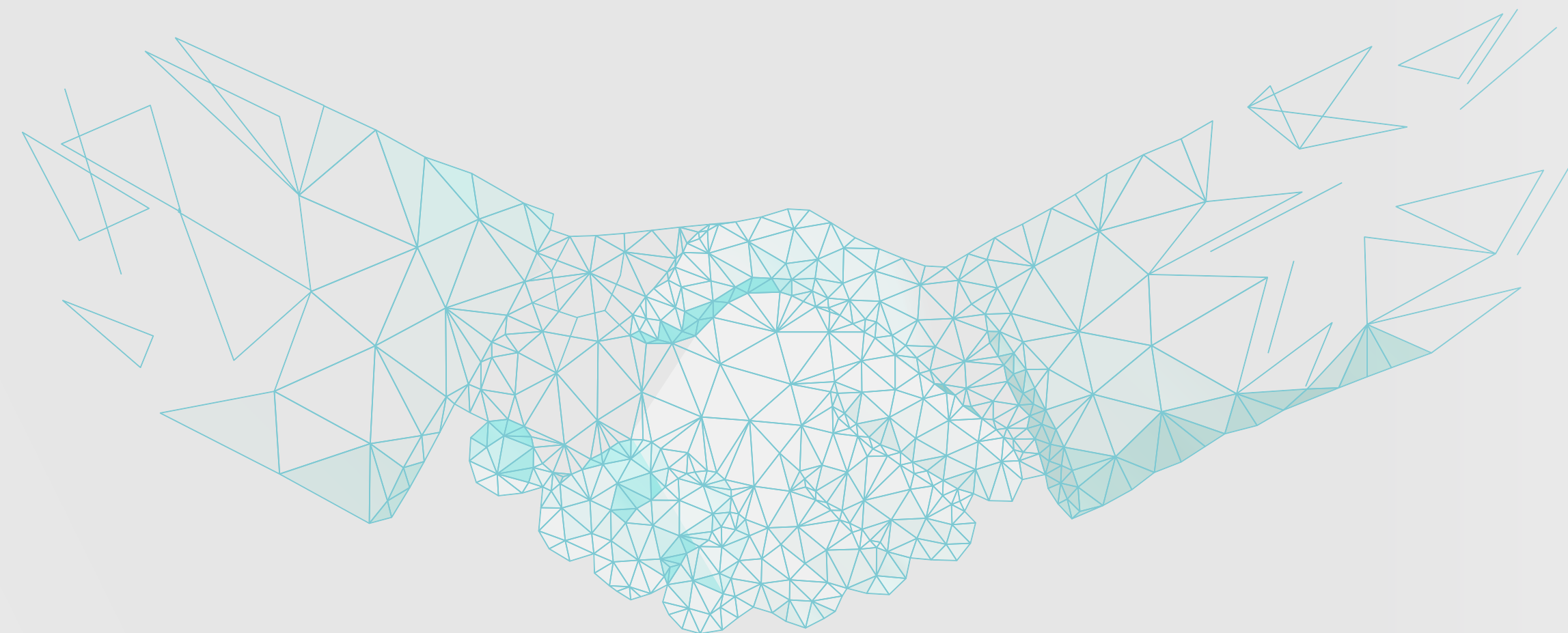
52. Wprowadzenie uprawnienia dla Rady Ministrów do wstrzymania w drodze rozporządzenia administracyjnych postępowań egzekucyjnych należności pieniężnych, określając w szczególności zakres terytorialny wstrzymania tych postępowań oraz okres, na który następuje to wstrzymanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

53. Wydłużenie terminów do rozpoczęcia sprzedaży energii elektrycznej w ramach systemu aukcyjnego w stosunku do wytwórców OZE, którzy złożyli zwycięskie oferty w ramach aukcji przeprowadzonych w latach 2018 oraz 2019.

54. Przesunięcie z 30 czerwca 2020 r. na 31 grudnia 2020 r. obowiązku prowadzenia wyłącznie elektronicznej Bazy Danych Odpadowych (BDO).

55. Wydłużenie obowiązywania „ważności” decyzji administracyjnych oraz przepisów materialnych (postulat ogólnogospodarczy, dotyczy wielu branż).

Wybrane sukcesy legislacyjne 2020



56. Zawieszenie terminów procesowych i sądowych oraz bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego (w początkowej fazie pandemii, gdy nie działały organy administracji publicznej), których upływ byłby niekorzystny dla stron postępowania. Zawieszenie materialnych terminów administracyjnych (m.in. ważności decyzji budowlanych i środowiskowych).

57. Rezygnacja z wydania rozporządzenia dotyczącego listy instalacji przeznaczonych do termicznego przekształcania odpadów komunalnych (spalarnie z odzyskiem energii), jako rozwiązania nierynkowego, zakłócającego konkurencję, centralistycznego i arbitralnego.

58. Przesunięcie terminu wejścia w życie kluczowych wymagań technicznych dot. Radioodbiorników DAB + w pojazdach do dnia 31 marca 2023 r. W przypadku większości aut opisywane wymogi będą miały charakter fakultatywny.

59. W projekcie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie zapobiegania rozpowszechnianiu w internecie treści o charakterze terrorystycznym – zawężenie regulacji do relacji B2C, doprecyzowanie definicji „treści terrorystycznych”, usunięcie wymogu obowiązkowego używania przez przedsiębiorców narzędzi automatycznego usuwania treści terrorystycznych.

60. Korzystne zmiany w Komunikacie Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącym przetwarzania przez podmioty nadzorowane informacji w chmurze obliczeniowej publicznej lub hybrydowej – zmiana kluczowych definicji, w tym definicji „dostawcy usług chmury obliczeniowej” oraz definicji „outsourcingu szczególnego chmury obliczeniowej”, modyfikacja czynności realizowanych przez podmiot, któremu banki powierzają zarządzanie chmurą, doprecyzowanie kwestii związanej z dokumentacją szacowania ryzyka w sposób ciągły.

61. Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z promocją prozdrowotnych wyborów konsumentów (podatek cukrowy) – przesunięcie o 9 miesięcy (do 1 stycznia 2021 r.) terminu wejścia w życie ustawy.

62. Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z promocją prozdrowotnych wyborów konsumentów (podatek od reklam suplementów diety) – Ustawa obok podatku cukrowego miała także wprowadzić podatek od reklam suplementów diety. Dzięki aktywności Konfederacji Lewiatan udało się usunąć kontrowersyjną daninę.

63. Rozpoczęcie działalności przez pięć sądów ds. własności intelektualnej. Konfederacja Lewiatan od kilkunastu lat zabiegała o rozszerzenie liczby sądów, tak aby przedsiębiorcy z całego kraju mieli do nich łatwy dostęp.

64. Liberalizacja warunków dla skorzystania z ryczału od dochodów spółek kapitałowych, tzw. estońskich zasad opodatkowania. Dwukrotnie zwiększono limit przychodów, których uzyskiwanie uprawnia do stosowania ryczału (z 50 do 100 mln zł).

65. Wydłużono o 4 miesiące *vacatio legis* (wprowadzono opcję) wejścia przez spółki komandytowe w opodatkowanie podatkiem dochodowym od osób prawnych z dniem 1 maja 2021 r.

66. Odstąpiono od propozycji, aby obowiązkiem dystrybucji tzw. bonu turystycznego obciążyć przedsiębiorców oraz aby współfinansowali oni to świadczenie (10% kwoty bonu).

67. Zniesienie zakazu handlu w niedzielę – 6 grudnia 2020 r. Pozwoliło to zmniejszyć zagęszczenie klientów w sklepach, co było istotne z uwagi na zagrożenie epidemiczne, ale również pozytywnie wpłynęło na możliwości prowadzenia sprzedaży i przynajmniej częściowego zminimalizowania strat wynikających z zakazu działalności obiektów zlokalizowanych w galeriach handlowych.

68. Zakwalifikowanie nowej daniny publicznej na rzecz Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej (tzw. podatek od VoD) jako kosztu uzyskania przychodu.

Prawo ogólnogospodarcze

Media

Handel



Krzysztof Kajda

kkajda@konfederacjalewiatan.pl

radca prawny

zastępca dyrektora generalnego

szef pionu ekspertyzy

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Legislacja związana z COVID-19
2. Ustawa o radiofonii i telewizji
3. Ustawa o kinematografii
4. Fundacja firm rodzinnych
5. Zakaz handlu w niedziele

- POZOSTAŁE PROJEKTY
- Prawo komunikacji elektronicznej
 - Ustawa o ochronie konkurencji i konsumentów
 - Wymagania techniczne i eksploatacyjne dla odbiorników cyfrowych
 - Dyrektywa ws. prawa autorskiego i praw pokrewnych na jednolitym rynku cyfrowym
 - Dyrektywa dotycząca wykonywania praw autorskich i praw pokrewnych w niektórych transmisjach online oraz reemisji programów telewizyjnych i radiowych
 - Dyrektywy o audiowizualnych usługach medialnych



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Prawo ogólnogospodarcze

Media

Handel

3. Ustawa o kinematografii

Uchwalono także zmiany w ustawie o kinematografii i nałożono na przedsiębiorców medialnych nową daninę publiczną na rzecz Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej (tzw. podatek od VoD). Konsekwentnie sprzeciwialiśmy się tej propozycji. Ostatecznie została ona uchwalona, ale udało się ją zakwalifikować jako koszt uzyskania przychodu.

4. Fundacja Firm Rodzinnych

W grudniu 2020 r. projekt wpisano do wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów. Fundacja rodzinna to podmiot posiadający osobowość prawną, wyposażony we własny majątek, ustanowiony w celu zarządzania tym majątkiem i zapewnienia jego ochrony, zgodnie z wolą fundatora, przy jednoczesnym zabezpieczeniu interesów osób mu bliskich. Jest to jedna z najbardziej wyczekiwanych ustaw przez polski biznes. W kompleksowy sposób ma ona uregulować sprawy sukcesji w dużych i średnich polskich firmach – przede wszystkim rodzinnych, ale nie tylko. W efekcie zaś fundacja rodzinna ma być podstawowym narzędziem przy wielopokoleniowej sukcesji w biznesie, podobnie jak jest to w krajach „starej” Europy.

1. Legislacja związana z COVID-19

Praktycznie cały rok 2020 skupiał się wokół regulacji związanych z pandemią. Aktywnie braлиśmy udział w pracach nad rozporządzeniami Rady Ministrów, tarczami antykryzysowymi, tarczą PFR itd. Dzięki tym działaniom udało się nam wprowadzić ponad 50 propozycji korzystnych dla biznesu. Zapobiegliśmy także kilku projektowanym regulacjom wprowadzającym całkowity lub częściowy lockdown dla określonych branż. Aktywnie uczestniczyliśmy w wypracowywaniu wytycznych sanitarnych umożliwiających „otwieranie” poszczególnych obszarów gospodarki.

5. Zakaz handlu w niedziele

Udało się wprowadzić do tzw. ustawy covidowej zapis, zgodnie z którym w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu nie obowiązuje w niedziele zakaz wykonywania szeregu czynności związanych z handlem. Lewiatan przygotował także projekt ustawy znoszącej na czas pandemii zakaz handlu w niedziele, oferujący w zamian, dla zatrudnionych w handlu, dwie wolne niedziele w okresie czterech tygodni. Projekt ten otrzymał także wsparcie strony przedsiębiorców RDS. Niestety nie udało się przekonać do tych rozwiązań rządu. Udało się natomiast przeprowadzić inicjatywę legislacyjną i otworzyć handel w dniu 6 grudnia 2020 r.

2. Prawo medialne

W drugiej połowie 2020 r. odbyły się konsultacje społeczne trzech rządowych projektów ustaw, które będą miały olbrzymi wpływ na funkcjonowanie rynku mediów w Polsce:

- o zmianie ustawy o radiofonii i telewizji oraz ustawy o kinematografii (implementacja DAUM);
- przepisy wprowadzające ustawę Prawo komunikacji elektronicznej;
- o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów (implementacja rozporządzenia nr 2017/239).

Związek Pracodawców Prywatnych Mediów, członek Lewiatana, zwracał uwagę na szereg niepokojących przepisów. Wśród nich np. uciążliwe obowiązki informacyjne, zanegowanie samoregulacji dotyczącej ochrony dzieci w związku z przeciwdziałaniem promocji niezdrowego odżywiania, obostrzenia dotyczące reklamy niewynikające z zapisów implementowanej dyrektywy czy nietransparentny mechanizm tworzenia wykazu dostawców VOD. W Prawie komunikacji elektronicznej znalazła się zdumiewająca propozycja zmiany dotychczasowego brzmienia artykułu: „Koncesja jest udzielana na 10 lat” na zapis: „Koncesja jest udzielana na czas nie dłuższy niż 10 lat”. Nowelizacja ustawy o UOKiK przewidywała natomiast mechanizm blokowania przez prezesa urzędu stron internetowych przedsiębiorców telekomunikacyjnych świadczących usługi dostępu do internetu (w tym medialnych) bez należytych gwarancji odwoławczych. Prace nad tymi przepisami będą kontynuowane w 2021 r.



Gospodarka cyfrowa

Cyberbezpieczeństwo

Telekomunikacja

Ochrona danych osobowych



dr Aleksandra Musielak

amusielak@konfederacjalewiatan.pl

ekspertka w Departamencie Prawa Gospodarczego

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Odbiorniki DAB+
2. Normy natężeń pola elektromagnetycznego w środowisku (tzw. PEM)
3. Wysoki wspólny poziom cyberbezpieczeństwa w UE
4. Przetwarzanie przez podmioty nadzorowane informacji w chmurze obliczeniowej publicznej lub hybrydowej

- POZOSTAŁE PROJEKTY —
- Ochrona konkurencji i konsumentów
 - Prawo komunikacji elektronicznej
 - Krajowy System Cyberbezpieczeństwa
 - Otwarte dane i ponowne wykorzystywanie informacji sektora publicznego
 - Prawa konsumenta oraz ustawy – Kodeks cywilny
 - Digital Services Act
 - Digital Markets Act
 - Data Governance Act
 - Europejski Kodeks Łączności Elektronicznej
 - ePrivacy (poszanowania życia prywatnego oraz ochrony danych osobowych w łączności elektronicznej)



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Gospodarka cyfrowa

Cyberbezpieczeństwo

Telekomunikacja

Ochrona danych osobowych

1. Rozporządzenie Ministra Cyfryzacji dot. odbiorników DAB+

Rozporządzenia Ministra Cyfryzacji w sprawie wymagań technicznych i eksploatacyjnych dla urządzeń konsumenckich służących do odbioru cyfrowych transmisji radiofonicznych narzuca szereg nowych, technicznych wymagań na sektor motoryzacji. Producenci aut zostali na jego mocy zobligowani do wymogu stosowania radioodbiorników DAB+ (cyfrowych) w samochodach. Konfederacji Lewiatan, wspólnie ze Związkiem Pracodawców Motoryzacji i Produktów Przemysłowych, udało się przesunąć termin wejścia w życie kluczowych wymagań technicznych w tym zakresie do dnia 31 marca 2023 r. W przypadku większości aut opisywane wymogi będą miały charakter fakultatywny.

2. Zmiany związane z PEM (normami natężeń pola elektromagnetycznego)

Zgodnie ze stanowiskiem firm członkowskich Minister Zdrowia zmienił normy dopuszczalnego promieniowania pól elektromagnetycznych (PEM). Obowiązujące do tej pory normy należały do najbardziej restrykcyjnych w Europie – zarówno w zakresie poziomu pól, jak i sposobu ich pomiaru. Problem ten istotnie uniemożliwiał rozbudowę nowoczesnej infrastruktury dla mobilnego internetu, a tym samym hamował rozwój ogromnej części gospodarki, opierając się coraz bardziej na przesyłaniu danych. Zmiana ta to krok milowy w kierunku uruchomienia w Polsce sieci 5G.

3. Projekt rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie zapobiegania rozpowszechnianiu w internecie treści o charakterze terrorystycznym

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności walki z treściami o charakterze terrorystycznym, przekazywanymi w internecie za pośrednictwem dostawców usług hostingowych. W 2020 r. zakończyły się negocjacje unijne regulacji. Lewiatan przekonał projektodawców do zawężenia podmiotowego regulacji (rozporządzenie nie odnosi się do relacji B2B). Doprecyzowana została definicja „treści terrorystycznych”, zrezygnowano z nakładania na hostingodawców obowiązków proaktywnego działania w zakresie wyszukiwania treści terrorystycznych. Utrzymany został, co bardzo istotne, zakaz ogólnego monitorowania sieci i usunięto wymóg obligatoryjnego używania przez przedsiębiorców narzędzi automatycznego usuwania treści terrorystycznych.

4. Komunikat Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego dotyczący przetwarzania przez podmioty nadzorowane informacji w chmurze obliczeniowej publicznej lub hybrydowej

Lewiatan w znaczącym stopniu wpłynął na kształt obecnie obowiązujących wytycznych KNF dotyczących przetwarzania danych w chmurze przez banki. Komisja przychyliła się do zmiany kluczowych definicji, w tym definicji „dostawcy usług chmury obliczeniowej” oraz definicji „outsourcingu szczególnego chmury obliczeniowej”. Zmodyfikowano też czynności realizowane przez podmiot, któremu banki powierzają zarządzanie chmurą. Doprecyzowano kwestie związane z dokumentacją szacowania ryzyka w sposób ciągły. KNF zmienił podejście do konstruowania umów zawieranych między bankami a dostawcami rozwiązań chmurowych, stawiając na większą elastyczność stron umowy.



Podatki



Przemysław Pruszyński

ppruszynski@konfederacjalewiatan.pl

doradca podatkowy

sekretarz Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan

członek Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS

członek Zespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS

członek Zespołu ds. doskonalenia regulacji gospodarczych przy Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Nowelizacja CIT/PIT/RYCZAŁT
2. Ryczałt od dochodów spółek kapitałowych (tzw. estoński CIT)
3. Nowelizacja VAT – uproszczenie rozliczeń (tzw. SLIM VAT)
4. Tarcze antykryzysowe (rozwiązania pomocowe w zakresie prawa podatkowego, odroczenia terminów płatności i wypełniania obowiązków podatkowych)

- POZOSTAŁE PROJEKTY
- Reforma podatkowa OECD – filar I (digital tax), filar II (globalny minimalny podatek)
 - Implementacja Dyrektywy VAT e-commerce
 - Przedłużenie terminu płatności zaliczek od wynagrodzeń
 - Odroczenie wejścia w życie obowiązku stosowania kas fiskalny online
 - Przedłużenie terminu złożenia CIT-8 za 2019 r.
 - Rozszerzenie możliwości stosowania kas fiskalnych w formie oprogramowania
 - Biała lista podatników VAT
 - Uznanie paragonów fiskalnych za fakturę uproszczoną
 - Tarcza finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju
 - Zielona Księga Innowacji
 - Krajowy System e-Faktur
 - Bon turystyczny



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

1. Nowelizacja CIT/PIT/RYCZAŁT – zmiany uszczelniające

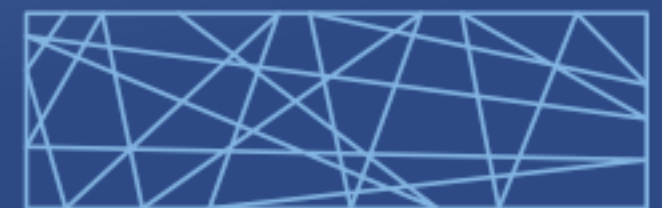
Obszerny pakiet zmian dotyczył uszczelnienia poboru podatku CIT. Poza zmianami uszczelnieniowymi zawierał także wiele rozwiązań służących maksymalizacji obciążeń podatkowych i wpływów budżetowych. Jedynie nieliczne z propozycji były korzystne dla przedsiębiorców i to tylko dla tych najmniejszych. Główne zmiany to:

- nadanie spółce komandytowej podmiotowości podatkowej w CIT oraz niektórym spółkom jawnym,
- ograniczenia w rozliczeniu straty podmiotu przejmowanego przez podmiot przejmujący,
- zmiany w stosowaniu postanowień konwencji MLI,
- zmiany w zakresie amortyzacji, zwiększające podstawę opodatkowania,
- zmiany w zakresie zaliczania do KUP finansowania dłużnego,
- wprowadzenie obowiązku sporządzania i przekazywania do publicznej wiadomości polityki podatkowej przedsiębiorstwa,
- likwidacja tzw. ulgi abolicyjnej dla osób uzyskujących dochody za granicą,
- zmiany w zakresie ryczałtu i karty podatkowej,
- zwiększenie do 2 mln euro limitu uprawniającego do stosowania 9% CIT.

Prowadziliśmy intensywne prace, aby rząd odstąpił od propozycji objęcia podatkiem CIT spółek komandytowych (apele do decydentów, rozmowy z posłami, senatorami, przedstawicielami administracji rządowej, aktywność medialna, koalicje z innymi organizacjami).

2. Ryczałt od dochodów spółek kapitałowych (tzw. estoński CIT)

Wprowadzenie tzw. estońskiego CIT miało być rewolucją w zakresie opodatkowania spółek kapitałowych. Liczne warunki korzystania z tej preferencji oraz ograniczenie jej do wybranej grupy podatników podatku dochodowego od osób prawnych spowodowało, że rozwiązanie w obecnym kształcie nie jest atrakcyjne dla przedsiębiorców i niewielu z nich jak dotąd zdecydowało się na wybór estońskich zasad opodatkowania. Podkreślaliśmy to w trakcie procesu legislacyjnego i zabiegaliśmy o liberalizację proponowanych warunków. Niestety tylko nieliczne z naszych postulatów zostały uwzględnione, np. dwukrotnie zwiększono limit przychodów uprawniających do stosowania tzw. estońskiego CIT do 100 mln zł.



3. Nowelizacja VAT – uproszczenie rozliczeń (tzw. SLIM VAT)

Intensywnie pracowaliśmy przy sztandarowym projekcie Ministerstwa Finansów, rozpoczynającym proces uproszczenia systemu rozliczeń podatku VAT w Polsce (jednego z najbardziej skomplikowanych w UE). Niektóre z naszych propozycji zostały uwzględnione w projekcie albo w jego kontynuacji nazwanej SLIM VAT2. Dzięki pakietowi SLIM VAT przedsiębiorcy uzyskali dłuższy termin na wywóz towarów dla zachowania stawki 0%, dłuższy termin odliczenia VAT naliczonego na bieżąco – łącznie do 4 okresów rozliczeniowych, spójne kursy walut w VAT i CIT/PIT, możliwość odliczania podatku naliczonego wynikającego z faktur dokumentujących nabycie usług noclegowych w celu ich odsprzedaży, wyższy limit na nieewidencjonowane prezenty małej wartości, brak konieczności uzyskiwania potwierdzeń odbioru faktur korygujących in minus. Ostatnia z wymienionych zmian nałożyła na przedsiębiorców dodatkowe obowiązki i ryzyka, przez co wymaga skorygowania, przynajmniej w drodze objaśnień podatkowych Ministerstwa Finansów.

4. Tarcze antykryzysowe (rozwiązania pomocowe w zakresie prawa podatkowego)

W ramach tzw. tarcz antykryzysowych skupiliśmy się na proponowaniu rozwiązań, które pozwoliły firmom zachować płynność finansową i ograniczyć niemożliwe w danym czasie do spełnienia obowiązki sprawozdawczo-administracyjne. Wiele z naszych propozycji zostało uwzględnionych, jak np. wsteczne odliczenie straty z 2020 r. od dochodu z 2019 r., zawieszenie poboru podatku minimalnego, zawieszenie warunków dotyczących funkcjonowania grup kapitałowych, przedłużenie terminów do złożenia zeznań podatkowych i zapłaty podatku, odroczenie płatności podatków i zaliczek na podatek, w tym zaliczek od wynagrodzeń, czy też rozwiązania zachęcające przedsiębiorstwa do włączenia się do wsparcia walki z epidemią.





Rada Podatkowa

W 2020 roku Rada tradycyjnie zaopiniowała większość kluczowych nowelizacji ustaw i rozporządzeń podatkowych. Spotykaliśmy się z przedstawicielami Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rozwoju oraz parlamentarzystami. Komentowaliśmy istotne tematy dotyczące prawa podatkowego, braliśmy udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych, konferencjach uzgodnieniowych, pracach zespołów RDS, debatach i innych wydarzeniach poświęconych podatkowi. Dzięki zaangażowaniu Rady wprowadzono szereg korzystnych zmian w przepisach podatkowych.

Po raz czwarty odbył się **Kongres Rady Podatkowej** (14-15 października 2020 r.), o którym szerszej piszemy w rozdziale poświęconym wydarzeniom.

Rada Podatkowa

Rada Podatkowa to komitet doradczy działający przy Lewiatanie. W jej skład wchodzi 145 ekspertów z firm doradczych i kancelarii prawnych oraz menedżerów firm członkowskich, odpowiedzialnych za sprawy podatkowe, księgowość, finansowe i prawne. Podstawowym jej celem jest przygotowywanie projektów służących poprawie jakości prawa podatkowego oraz kreowanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców. To również forum wymiany poglądów na temat tworzenia i stosowania prawa podatkowego.

STRUKTURA RADY PODATKOWEJ

- Przewodniczący Rady – Andrzej Nikończyk (KNDP)
- Prezydium – przewodniczący oraz wiceprzewodniczący Grup i Zespołów Rady
- Sekretarz Rady – Przemysław Pruszyński (Konfederacja Lewiatan – opiekun PZPK)

GRUPY ROBOCZE

- GRUPA CIT/PIT (przewodnicząca Patrycja Goździowska SSW)
- GRUPA VAT (przewodniczący Jerzy Martini – Martinntax)
- GRUPA AKCYZOWA (przewodniczący Krzysztof Rutkowski – KDCP)
- GRUPA PP – Polityki Podatkowej (przewodniczący Rafał Iniewski; I wiceprzewodnicząca Alicja Sarna – MDDP)



Rynek finansowy

Prawo gospodarcze

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Wakacje kredytowe
2. Usprawnienia dotyczące rynku finansowego i prawa handlowego w tarczy 3.0
3. Nowe zasady ochrony klientów podmiotów rynku finansowego
4. Nowelizacja Kodeksu Spółek Handlowych

POZOSTAŁE PROJEKTY —

- Obligacje
- Reklamacje i spory klientów podmiotów rynku finansowego, Funduszu Edukacji Finansowej
- Dopłaty do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz uproszczone postępowanie o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19
- Egzamin dla osób ubiegających się o wykonywanie czynności agencyjnych, czynności dystrybucyjnych zakładu ubezpieczeń oraz czynności dystrybucyjnych zakładu reasekuracji
- Działania osłonowe w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2
- Wpłaty na pokrycie kosztów nadzoru nad pośrednikami kredytu hipotecznego
- Kodeks cywilny
- Kodeks spółek handlowych
- Przeniesienie środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (niezakończone prace nad ustawą – ustawa nie weszła w życie)



Adrian Zwoliński

azwolinski@konfederacjalewiatan.pl

adwokat, doktorant nauk ekonomicznych SGH

ekspert w Departamencie Prawa Gospodarczego

analityk Instytutu Boyma



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Rynek finansowy

Prawo gospodarcze

1. Wakacje kredytowe

Lewiatan rekomendował rezygnację z wakacji kredytowych, które zostały ujęte w tzw. tarczy 4.0. Wskazywaliśmy ryzyka ekonomiczne związane z ich wprowadzeniem oraz już podjęte działania przez kredytodawców. Jednocześnie pokazywaliśmy szereg rozwiązań zmierzających do ograniczenia ryzyka ze strony wakacji kredytowych zaproponowanych w projekcie ustawy. W toku prac przyjęto, że kredytobiorca składa oświadczenie (pod rygorem odpowiedzialności karnej), iż utracił pracę lub inne główne źródło dochodu. Rozwiązanie to jest zgodne z postulatami Lewiatana.

3. Nowe zasady ochrony klientów podmiotów rynku finansowego

Aktywnie uczestniczymy w dyskusjach na temat refundacji produktów leczniczych. W trakcie pandemii koronawirusa rola krajowych producentów była kluczowa dla zapewnienia bezpieczeństwa lekowego. Lewiatan wspierał przedłużenie decyzji refundacyjnych o rok i wyłączenie spod zapisów ustawy o Funduszu Medycznym regulacji dotyczących refundacji. Sugerowaliśmy także, że rozpoczynanie prac nad ustawą refundacyjną w czasie pandemii nie było dobrym rozwiązaniem.

2. Usprawnienia dotyczące rynku finansowego i prawa handlowego w tarczy 3.0

Lewiatan przedstawił szereg uwag z zakresu rynku finansowego i prawa handlowego, m.in. wprowadzenie umowy leasingu w formie dokumentowej i wsparcie MŚP w obszarze leasingu, zniesienie obowiązku stosowania formy pisemnej w odniesieniu do wezwania do zapłaty jako warunku przekazania informacji gospodarczej do systemu biura informacji gospodarczej itd. Wśród sukcesów w tym obszarze, warto powiedzieć, że postulat Lewiatana dotyczący przesunięcia w czasie procesu dematerializacji akcji został w części zrealizowany.

4. Nowelizacja Kodeksu Spółek Handlowych

Projekt nowelizacji Kodeksu obejmuje m.in. regulację prawa holdingowego oraz zmiany w funkcjonowaniu rady nadzorczej. Na etapie konsultacji przedparlamentarnych część uwag Lewiatana zostało uwzględnionych, m.in. wydłużenie *vacatio legis*, wykreślenie przesłanki „dalszej egzystencji spółki”, częściowa zmiana przepisów w zakresie komitetów rady nadzorczej, czy przepisów karnych. Odbyło się również spotkanie członków Lewiatana z wiceministrem aktywów państwowych Januszem Kowalskim poświęcone reformie Kodeksu Spółek Handlowych.



Ochrona zdrowia

Farmacja

Żywność



Kacper Olejniczak

kolejniczak@konfederacjalewiatan.pl

ekspert w Departamencie Prawa Gospodarczego

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Podatek cukrowy
2. Podatek od reklam suplementów diety
3. Refundacja leków
4. Rynek zdrowia w obliczu pandemii

- POZOSTAŁE PROJEKTY** —
- Ustawa o zawodzie farmaceuty
 - Ustawa o Funduszu Medycznym
 - Sądy ds. własności intelektualnej
 - Prawo farmaceutyczne
 - Finansowanie świadczeń zdrowotnych
 - Kodeks dobrych praktyk w zakresie franczyzy



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Ochrona zdrowia

Farmacja

Żywność

1. Podatek cukrowy

Ustawa od początku prac legislacyjnych budziła wiele kontrowersji. Proponowane w niej rozwiązania miałyby negatywne skutki dla przedsiębiorstw, budżetu państwa i gospodarstw domowych. Lewiatan aktywnie działał, aby powstrzymać tak szybkie wprowadzenie tej regulacji. W efekcie przesunięto termin wejścia w życie ustawy o dziewięć miesięcy.

3. Refundacja leków

Aktywnie uczestniczymy w dyskusjach na temat refundacji produktów leczniczych. W trakcie pandemii koronawirusa rola krajowych producentów była kluczowa dla zapewnienia bezpieczeństwa lekowego. Lewiatan wspierał przedłużenie decyzji refundacyjnych o rok i wyłączenie spod zapisów ustawy o Funduszu Medycznym regulacji dotyczących refundacji. Sugerowaliśmy także, że rozpoczynanie prac nad ustawą refundacyjną w czasie pandemii nie było dobrym rozwiązaniem.

2. Podatek od reklam suplementów diety

Obok podatku cukrowego ustawa miała wprowadzić podatek od reklam suplementów diety. Lewiatan ostrzegał, że taka opłata spowoduje wzrost cen suplementów i ograniczy ich dostępność. Dzięki staraniom Lewiatana podatek ten nie został wprowadzony.

4. Rynek zdrowia w obliczu pandemii

W związku z sytuacją epidemiczną aktywnie działaliśmy na rzecz naszych członków w sprawach z zakresu ochrony zdrowia. Zwracaliśmy się do Ministerstwa Zdrowia z prośbą o interpretacje przepisów dotyczących finansowania świadczeń zdrowotnych, o niewprowadzanie zmian w ustawie Prawo farmaceutyczne mogących skutkować brakiem dostępności leków, o zwiększenie ilości testów pracowników przedsiębiorstw czy o szybsze szczepienie pracowników przedsiębiorstw o kluczowym znaczeniu gospodarczym. Szerokie nasze postulaty zostały przyjęte.



Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo



Dorota Zawadzka-Stępnia

dzawadzka@konfederacjalewiatan.pl

dyrektorka Departamentu Energii i Zmian Klimatu



Katarzyna Balcerowicz

kbalcerowicz@konfederacjalewiatan.pl

ekspertka w Departamencie Energii i Zmian Klimatu

ŚRODOWISKO I ENERGETYKA

— Prawo ochrony środowiska

1. Ustawa o odpadach

- Rozszerzona odpowiedzialność producenta, system depozytowy, system kaucyjny
- Termiczne przekształcanie odpadów
- Ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach
- Sposoby selektywnego zbierania wybranych frakcji odpadów
- Ustawa Prawo energetyczne
- Ustawa o odnawialnych źródłach energii
- Ustawa o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych
- Ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych
- Ustawa o efektywności energetycznej
- Ustawa o biokomponentach i biopaliwach ciekłych
- Ustawa o elektromobilności i paliwach alternatywnych

BUDOWNICTWO

2. Proces inwestycyjny, w tym Prawo budowlane, zagospodarowanie przestrzenne, „specustawy” inwestycyjne

- Wspieranie termomodernizacji i remontów
- Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych

3. Warunki techniczne, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie

TRANSPORT

- Zasady ładowania lub tankowania pojazdów samochodowych paliwem alternatywnym
- Kontrola przewozu drogowego
- Aplikacje mobilne służące do rozliczania opłat za przewóz osób
- 4. **Prawo o ruchu drogowym oraz ustawa o elektromobilności i paliwach alternatywnych**
- Fundusz rozwoju przewozów autobusowych o charakterze użyteczności publicznej
- Warunki udzielania oraz sposobu rozliczania wsparcia udzielonego ze środków Funduszu Niskoemisyjnego Transportu
- Inwestycje w zakresie budowy portów zewnętrznych



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo

3. Warunki techniczne, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie

W związku z pracami nad nową wersją rozporządzenia określającego warunki techniczne dla budynków Lewiatan przedstawił kompleksowy pakiet rozwiązań prawnych dotyczących m.in. bezpieczeństwa pożarowego, rozszerzenia katalogu definicji oraz uściślenia pojęć występujących w rozporządzeniu, bezpieczeństwa użytkowania, ochrony przed hałasem i drganiami, oszczędności energii i izolacyjności cieplnej.

1. „Ustawy odpadowe”, Baza Danych Odpadowych

Na przełomie lat 2019 i 2020 przesunięto o sześć miesięcy wprowadzenie pełnego funkcjonowania Bazy Danych Odpadowych (BDO). Lewiatan alarmował, że BDO jest potrzebna, jednak nie została przygotowana technicznie. Brak było możliwości wygenerowania określonych dokumentów, bądź wykonania obowiązków rejestracyjnych w przypadku awarii lub niepełnej funkcjonalności. W efekcie naszych działań udało się zapobiec wprowadzeniu BDO i zapobiec chaosowi w gospodarowaniu odpadami.

4. Zmiany w ustawie o transporcie drogowym (tzw. lex Uber)

Lewiatan przez cały okres pandemii uczestniczył w pracach legislacyjnych zmierzających do właściwego ukształtowania okresu przejściowego na dostosowanie się przedsiębiorców do zmian wprowadzonych tzw. ustawą lex Uber. Skutecznie przesunięto okres dostosowawczy w związku z brakiem koniecznych rozwiązań podstawowych.

2. Zmiany w prawie budowlanym

Lewiatan aktywnie uczestniczył w kształtowaniu ostatecznej wersji zmian w prawie budowlanym oraz przepisów wykonawczych. Zgłaszaliśmy uwagi do przepisów wyrażających zgodę na rozpoczęcie procesu budowlanego. Dotyczyły one tzw. paczkomatów i zostały uwzględnione. Wyłączono je spod obowiązku uzyskiwania pozwolenia na budowę czy też dokonywania zgłoszenia. Wyłączeniem objęto także m.in. bankomaty, biletomaty, wpłatomaty, automaty sprzedające, automaty przechowujące przesyłki. Ponadto uwzględniono szereg uwag Lewiatana do projektu rozporządzenia w sprawie szczegółowego zakresu i formy projektu budowlanego.



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM



Energia



Ochrona środowiska



Ochrona klimatu



Infrastruktura



Budownictwo

Przepisy dotyczące klimatu, energii i środowiska w tarczach antykryzysowych

Lewiatan zgłaszał wiele uwag w obszarze klimatu, energii, ochrony środowiska i dzięki naszym staraniom szereg z nich wprowadzono, m.in.:

- wydłużenie terminów do rozpoczęcia sprzedaży energii elektrycznej w ramach systemu aukcyjnego w stosunku do wytwórców OZE, którzy złożyli zwycięskie oferty w ramach aukcji przeprowadzonych w latach 2018 oraz 2019,
- przesunięcie w czasie (z 30 czerwca 2020 r. na 31 grudnia 2020 r.) obowiązku prowadzenia wyłącznie elektronicznej Bazy Danych Odpadowych (BDO),
- wydłużenie obowiązywania „ważności” decyzji administracyjnych oraz przepisów materialnych (postulat ogólnogospodarczy, dotyczy wielu branż),
- zawieszenie terminów procesowych i sądowych oraz biegu terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego (w początkowej fazie pandemii, gdy nie działały organy administracji publicznej), których upływ byłby niekorzystny dla stron postępowania. Zawieszenie materialnych terminów administracyjnych (m.in. ważności decyzji budowlanych i środowiskowych),
- rezygnacja z wydania rozporządzenia dotyczącego listy instalacji przeznaczonych do termicznego przekształcania odpadów komunalnych (spalarnie z odzyskiem energii) jako rozwiązania nierynkowego, zakłócającego konkurencję, centralistycznego i arbitralnego.



**POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM**

Energia

Ochrona środowiska

Ochrona klimatu

Infrastruktura

Budownictwo

Rada Odnawialnych Źródeł Energii (OZE)

Rada przygotowała, podobnie jak w latach ubiegłych, kilkadziesiąt propozycji zmian legislacyjnych i materiałów analitycznych, które dyskutowane były z Ministerstwem Klimatu i Środowiska oraz Urzędem Regulacji Energetyki. Efektem prac było przygotowanie projektu rozwiązań umożliwiających dalszy rozwój odnawialnych źródeł energii, które znalazły się w projekcie nowelizacji ustawy o OZE, m.in. wydłużenie maksymalnego okresu wsparcia dla instalacji OZE do połowy 2045 r., jednorazowe określenie wolumenu energii z OZE dla aukcji w latach 2022-2026 czy zniesienie obowiązku uzyskiwania koncesji dla instalacji OZE o mocy nie większej niż 1 MW. Rozwiązania te przyczynią się do zwiększenia pewności działania uczestników rynku oraz do rozwoju instalacji OZE w Polsce. Rada pracowała ponadto nad kształtem ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych (ustawa offshore), określającej ramy regulacyjne dla rozwoju morskiej energetyki wiatrowej na Bałtyku. W ustawie uwzględniony został wkład Lewiatana dotyczący postępowań administracyjnych w zakresie morskich farm wiatrowych oraz inwestycji w zakresie sieci przesyłowych lub instalacji służącej do wyprowadzenia mocy z morskiej farmy wiatrowej.

W 2021 r. Rada pracuje nad propozycjami legislacyjnymi dotyczącymi modyfikacji zasady 10H w zakresie lokalizowania elektrowni wiatrowych na lądzie, wprowadzenia systemu wsparcia dla istniejących instalacji OZE, implementacji postanowień dyrektywy RED II oraz projektów rozporządzeń wykonawczych do ustawy offshore, których wdrożenie jest niezbędne do uruchomienia pierwszej fazy systemu wsparcia.

Rada ds. Zielonej Transformacji

Powołana została w 2020 r. Jej głównym zadaniem jest opiniowanie i konsultowanie regulacji oraz strategii wchodzących w skład Europejskiego Zielonego Ładu, w tym przygotowywanie ekspertyz merytorycznych, współpraca z administracją publiczną nad ostatecznym kształtem proponowanych inicjatyw oraz wskazywanie rozwiązań w zakresie transformacji energetycznej, technologicznej i społecznej. W 2020 r. tematami spotkań Rady były m.in.: Prawo klimatyczne, Plan w zakresie celów klimatycznych na 2030 r., Strategia przemysłowa UE, Rewizja dyrektywy dotyczącej opodatkowania produktów energetycznych i energii elektrycznej oraz odnowiona Strategia zrównoważonego finansowania. W 2020 r. odbyło się kilkadziesiąt spotkań grup roboczych/eksperckich w tematach ambicji klimatycznych, polityki przemysłowej, zrównoważonej mobilności, zrównoważonego finansowania i regulacji. Rada wypracowała stanowisko m.in. wobec neutralności klimatycznej 2050, inicjatywy Fala renowacji i innych.

W 2021 r. Rada będzie zajmować się m.in. tematami rewizji dyrektyw: EU ETS, Odnawialnych Źródeł Energii, efektywności energetycznej oraz norm emisji CO₂ dla samochodów, rozporządzenia non-ETS, ale również mechanizmu dostosowania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂.

Rada Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ)

Rada podejmowała liczne działania na rzecz wdrażania modelu gospodarki o obiegu zamkniętym i usprawnienia systemu gospodarowania opakowaniami i odpadami opakowaniowymi. Tematami przewodnimi były inicjatywy legislacyjne i strategiczne wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu, m.in. Nowy Plan działania UE na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym oraz prawodawstwo UE i polskie w zakresie GOZ. Rada wypracowała kilkanaście stanowisk dotyczących modelu Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta (ROP) oraz systemu depozytowego i kaucyjnego, termicznego przekształcania odpadów, selektywnej zbiórki odpadów i innych. W ramach działania Rady udało się przeformułować szereg zmian w ustawach odpadowych, zmniejszając niepotrzebne obciążenia przedsiębiorców w zakresie gospodarowania odpadami.

W 2021 r. Rada pracuje nad propozycjami szczegółowych koncepcji w zakresie ROP, selektywnej zbiórki odpadów, systemu depozytowego i kaucyjnego, ekoprojektowania opakowań i innymi.



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Rynek pracy

Prawo pracy

Dialog społeczny

Ubezpieczenia społeczne



Robert Lisicki

rlisicki@konfederacjalewiatan.pl

radca prawny
dyrektor Departamentu Pracy

członek zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego (ds. prawa pracy, ds. ubezpieczeń społecznych, ds. międzynarodowych)

członek Komitetu Doradczego ds. Swobodnego Przepływu Pracowników przy Komisji Europejskiej



Monika Fedorczyk

mfedorczyk@konfederacjalewiatan.pl

ekspertka ds. rynku pracy w Departamencie Pracy

członkini Rady Rynku Pracy przy Ministrze Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

członkini zespołu Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy i podzespołu ds. reformy rynku pracy

WYBRANE PROJEKTY realizowane w powyższych obszarach

1. Działania antycovidowe i wsparcie dla pracodawców
2. Zmiany dotyczące dostępu cudzoziemców z krajów trzecich do polskiego rynku pracy

POZOSTAŁE PROJEKTY

- Delegowanie pracowników
- Praca zdalna
- Dodatek solidarnościowy
- Dyrektywa o odpowiednim minimalnym wynagrodzeniu w UE
- Zalecenia dla Komisji Europejskiej w sprawie prawa do bycia offline
- Kasy zapomogowo-pożyczkowe
- Zmiana niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2
- Dopłaty do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw
- Obowiązek publikowania kwot proponowanego wynagrodzenia brutto w ofertach pracy oraz przewidującej sankcje z tytułu niedopełnienia tego obowiązku



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Rynek pracy

Prawo pracy

Dialog społeczny

Ubezpieczenia społeczne

1. Działania antycovidowe i wsparcie dla pracodawców

Rok 2020 to w głównej mierze inicjatywy i działania w obszarze regulacji antycovidowych i finansowego wsparcia pracodawców. Miały one na celu wdrożenie rozwiązań wspierających funkcjonowanie przedsiębiorców i jednocześnie utrzymanie zatrudnienia. Lewiatan angażował się w dostosowanie warunków zatrudnienia do nowych realiów okresu epidemii, m.in. w zakresie pracy zdalnej, czasu pracy, medycyny pracy, zatrudnienia cudzoziemców czy wsparcia finansowanego (np. dofinansowanie wynagrodzeń, ulgi w składkach na ubezpieczenia społeczne, dotacje). Staraliśmy się wspierać pracodawców w praktycznym stosowaniu tymczasowych instrumentów i w zmniejszeniu obciążeń (m.in. takich jak: zatrudnienie cudzoziemców z państw spoza UE, zasady stosowania kwarantanny, wydłużenie terminów obowiązywania tymczasowych rozwiązań). Służyły temu wnioski legislacyjne oraz prace grup roboczych powoływanych w ramach Rady Dyrektorów Personalnych. Inicjowaliśmy działania służące „odmrożeniu” gospodarki m.in. poprzez wypracowanie odpowiednich wytycznych dla poszczególnych branż. Druga połowa 2020 r. to okres wzmożonej dyskusji nad przyszłością pracy zdalnej i jej regulacją w Kodeksie pracy.

2. Zmiany dotyczące dostępu cudzoziemców z krajów trzecich do polskiego rynku pracy

W ramach powołanej w 2020 r. grupy roboczej ds. cudzoziemców opracowaliśmy pierwsze propozycje zmieniające przepisy dotyczące legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców. Celem inicjatywy jest zwiększenie przejrzystości realizowanych procedur oraz ich skrócenie w sposób znaczący, szczególnie w stosunku do przedsiębiorców będących wiarygodnymi i sprawdzonymi pracodawcami.

SPRAWY UNIJNE

W obszarze zatrudnienia Lewiatan angażował się szczególnie w dyskusję nad zmianami w zasadach delegowania pracowników. Aktywnie uczestniczył w dyskusji nad unijną regulacją płacy minimalnej, prawa do bycia offline czy zatrudnienia za pośrednictwem platform.



Fundusze europejskie



Marzena Chmielewska

mchmielewska@konfederacjalewiatan.pl

zastępczyni dyrektora generalnego
dyrektorka Departamentu Funduszy UE

ESF Committee (Komitet Europejskiego Funduszu Społecznego przy Komisji Europejskiej)

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Polska Cyfrowa 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Polska Wschodnia 2014-2020

Komitet do spraw Umowy Partnerstwa

Forum do spraw uproszczeń środków funduszy Unii Europejskiej

Zespół ds. funduszy europejskich przy Radzie Dialogu Społecznego



Małgorzata Lelińska

mlelinska@konfederacjalewiatan.pl

zastępczyni dyrektorki Departamentu Funduszy UE

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Komitet Monitorujący Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2014-2020

Komitet do spraw Umowy Partnerstwa

Zespół ds. funduszy europejskich przy Radzie Dialogu Społecznego

Grupa robocza ds. efektywności POWER 2014-2020

Grupa robocza ds. równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami do funduszy unijnych 2014-2020

— Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa
– Szybka ścieżka

— Wieloletnie ramy finansowe 2021-2027

— Pomoc publiczna

— Zasada partnerstwa

— Kryteria wyboru projektów:

- Wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstw
- Bony na innowacje dla MSP
- Ochrona własności przemysłowej
- Design dla przedsiębiorców
- Badania na rynek
- Wsparcie MŚP w promocji marek produktowych – Go to Brand
- Platformy startowe dla nowych pomysłów
- Internacjonalizacja MŚP
- Wdrażanie innowacji przez MŚP
- Tworzenie sieciowych produktów przez MŚP
- Wzór na konkurencję
- Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
- Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich potrzeb do potrzeb rynku pracy
- Kompleksowe programy szkół wyższych
- Międzynarodowe programy kształcenia
- Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych
- Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki
- Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy

— Polityka spójności po 2020 r. – perspektywa finansowa 2021-2027

1. Postulaty dotyczące poprawy sytuacji realizatorów projektów europejskich związane z niwelowaniem wpływu pandemii na przebieg projektów

— Propozycje bieżących działań ostonowych i wspierających firmy i sektor niepublicznego szkolnictwa wyższego ze środków unijnych w związku z wystąpieniem COVID-19

2. Krajowy Plan Odbudowy

3. Szczególne rozwiązania wspierające realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r.



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Fundusze europejskie

1. Postulaty dotyczące poprawy sytuacji realizatorów projektów europejskich związane z niwelowaniem wpływu pandemii na przebieg projektów

Niemal natychmiast po ogłoszeniu w Polsce pierwszego lockdownu przygotowaliśmy pakiet rozwiązań niwelujących negatywne skutki finansowe i organizacyjne związane z pandemią, dotyczące beneficjentów, w tym m.in.: postulat o elastyczne podejście instytucji do rozliczania wydatków, które już zostały poniesione lub wynikają z długoterminowych kontraktów, w tym kwalifikowanie kosztów stałych, wprowadzenie szybkich i prostych procedur dotyczących zawieszania projektów i wstrzymywania okresu ich realizacji, możliwość (na wniosek beneficjenta) zmiany okresów rozliczeniowych, możliwość (na wniosek beneficjenta) wydłużenia okresu realizacji projektów oraz kwalifikowania wydatków (także w tych przypadkach, w których okres realizacji był narzucony kryteriami wyboru w konkursach), możliwość weryfikacji zakresu projektów i elastyczne wprowadzanie zmian, np. co do formy wsparcia (np. zmiana z formy stacjonarnej na zdalną) oraz renegotjacji zakładanych wskaźników projektów.

2. Krajowy Plan Odbudowy

Krajowy Plan Odbudowy będzie finansowany z Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności, który został utworzony przez Unię Europejską jako odpowiedź na nowe zagrożenia i wyzwania, jakie spowodowała pandemia. Ma on dwa główne cele: odbudowę i przywracanie odporności gospodarek UE na ewentualne kryzysy oraz przygotowanie na przyszłe, nieprzewidziane okoliczności. Lewiatan jako jedyna instytucja spoza administracji zgłosiła propozycje projektów do Krajowego Planu Odbudowy. Dzięki naszej interwencji do prac nad tym dokumentem włączono organizacje pracodawców działające w Radzie Dialogu Społecznego. Od września 2020 r. eksperci Lewiatana pracują w grupach roboczych odpowiedzialnych za przygotowanie założeń tego dokumentu.

3. Szczególne rozwiązania wspierające realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r.

Lewiatan jako jedyna organizacja brał aktywny udział w procesie legislacyjnym, zgłaszając uwagi do tzw. specustawy funduszowej w marcu i kwietniu 2020 r. oraz jej nowelizacji w grudniu 2020 r. (w tym drugim przypadku, pomimo braku formalnych konsultacji, ustawa była zgłoszona jako projekt rządowy). Pierwszy akt prawny, choć generalnie pozytywny, wymagał jednak korekt. W przypadku drugiego walczyliśmy o zachowanie możliwości automatycznego wydłużania projektów w związku z negatywnymi skutkami wynikającymi z pandemii. Presja czasu i brak zrozumienia realnej sytuacji projektodawców po stronie administracji nie pozwoliła na wprowadzenie proponowanej zmiany.



Prawo pracy

Rynek pracy

Stosunki pracy

Dialog społeczny

Bilans roku 2020 dla dialogu społecznego i aktywności w Radzie Dialogu Społecznego nie jest imponujący. Już w rok 2020 weszliśmy z kryzysem przywództwa w Radzie i wewnętrznym sporem, dotyczącym wskazania przewodniczącego RDS. W efekcie NSZZ Solidarność i Związek Pracodawców i Przedsiębiorców zawiesiły swój udział w pracach, z jednej strony domagając się objęcia przedstawicieli Rady obowiązkiem lustracyjnym, z drugiej zmiany przewodniczącego RDS. Ta sytuacja konfliktowa utrudniała bieżące funkcjonowanie, coraz częściej zdarzały się też przypadki niekonsultowania w tej instytucji kluczowych projektów z zakresu polityki gospodarczej i społecznej.

Kryzys funkcjonowania Rady przypadł też na początek pandemii, marcowy lockdown i prace na kolejnymi tzw. tarczami dla przedsiębiorców. Z jednej strony dla Lewiatana i naszych członków były to regulacje kluczowe i nadwyzwyczajnym wysiłkiem robiliśmy wszystko, aby z naszymi uwagami, wnioskami i postulatami docierać do przedstawicieli rządu. Z drugiej strony Rada, która powinna być miejscem konsultacji, zupełnie nie wypełniała swojej roli. Można śmiało powiedzieć, że dialog społeczny został sprowadzony do nieustannego pisania pism i stanowisk, które ze względu na tempo zmian legislacyjnych forsowanych przez administrację nie miały większego znaczenia. Dopiero w połowie roku udało się skłonić rząd do przedstawienia informacji na temat zakresu pomocy udzielonej przedsiębiorcom i obywatelom w związku z pandemią, a także o strukturze wydatków poniesionych na ten cel. Z inicjatywy Lewiatana Rada Dialogu Społecznego starała się również oddziaływać na ucywilizowanie procesu odmrażania gospodarki. Niestety RDS znów został pominięty w procesie konsultacji.

Ważnym działaniem RDS było podjęcie prac nad kierunkami nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Początkowo w dialogu autonomicznym, a potem także z udziałem strony rządowej, partnerzy społeczni wypracowali katalog proponowanych zmian, który przewidywał m.in. rozszerzenie procesu konsultacji projektów aktów prawnych także o projekty poselskie, wzmocnienie instytucji wystuchania publicznego, zmiany w organizacji i zasadach funkcjonowania Rady Dialogu Społecznego i Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Drugim ważnym wydarzeniem były negocjacje prowadzone w RDS w zespole problemowym budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych dotyczących wysokości płacy minimalnej w latach 2020-2021 oraz wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej. Mimo kilkutygodniowych negocjacji nie udało się wypracować porozumienia w obydwu tych kwestiach. Zaproponowana przez stronę rządową płaca minimalna na poziomie 2800 zł dla pracodawców była zbyt wysoka (domagali się oni zamrożenia wzrostu płacy minimalnej w związku z pandemią, a przynajmniej zahamowania wzrostu tylko na poziomie mechanizmu ustawowego, tj. 2716 zł). Natomiast strona związkowa domagała się wyższego poziomu wzrostu płacy minimalnej.

W dialogu autonomicznym część pracodawców, w tym Lewiatan, poparła związkowy postulat wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej, powołując się przede wszystkim na konieczność inwestowania w jakość usług publicznych w takich sferach jak ochrona zdrowia, inspekcja sanitarna czy edukacja.



prof. Jacek Męcina

jmecina@konfederacjalewiatan.pl
doradca zarządu Konfederacji Lewiatan

członek Rady Dialogu Społecznego



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM



Prawo pracy



Rynek pracy



Stosunki pracy



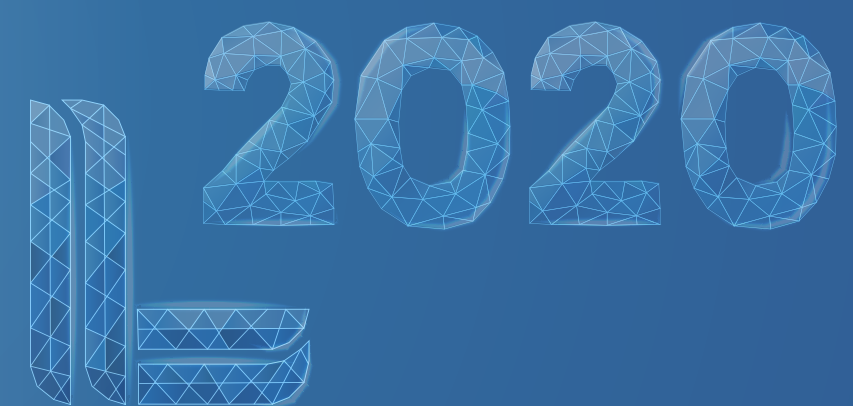
Dialog społeczny

Dla dialogu społecznego pewne znaczenie miały działania organizacji pracodawców i związków zawodowych, podejmowane z inicjatywy Konfederacji, przeciwko projektom zniesienia 30-krotności w ubezpieczeniach społecznych, wprowadzenia podatku handlowego, podatku cukrowego czy opodatkowaniu spółek komandytowych. Zgłaszaliśmy też konieczność zawieszenia zakazu handlu w niedzielę, zmiany w zasadach gospodarowania VAT i zawieszenia JPK oraz unikania ograniczeń administracyjnych w ograniczaniu działalności gospodarczej w związku z pandemią. Wsparcie przez niektóre organizacje związkowe tak ważnych dla środowiska przedsiębiorców protestów miały znaczenie symboliczne i zbudowały kapitał zaufania i współpracy między częścią partnerów społecznych w Radzie.

Jakościowa zmiana w funkcjonowaniu Rady Dialogu Społecznego i mechanizmów dialogu nastąpiła dopiero w listopadzie 2020 r. po decyzji objęcia przewodnictwa przez stronę rządową. Nowy przewodniczący nie tylko zadeklarował poprawę standardów w zakresie konsultacji, ale też zainicjował rozmowy partnerów społecznych i rządu nad wypracowaniem umowy społecznej. Zawierałaby ona nowe rozwiązania gospodarcze i społeczne ważne w okresie odbudowy gospodarki i rynku pracy po pandemii. Mimo że ta idea nie u wszystkich wywołuje entuzjazm, a wiele organizacji, łącznie z nami, uważa ten cel za zbyt ambitny i trudny do osiągnięcia podczas pandemii, to jednak podjęcie negocjacji nad umową społeczną w trzech obszarach: pracy, gospodarki i budżetu jest potrzebne. Wstępne rozmowy pokazały, że udało się sformułować na początek dziesięć obszarów negocjacyjnych i podjęto zobowiązanie prowadzenia rozmów.

Dla efektywności prowadzonych negocjacji, ale także bieżących prac w Radzie Dialogu Społecznego znaczenie ma wciąż rozrastająca się liczba organizacji pracodawców reprezentująca stronę pracodawców w Radzie. W 2021 r. RDS wystartuje w stałym składzie trzech organizacji związkowych i już sześciu organizacji pracodawców. Ta sytuacja, ale także pojawiające się animozje pomiędzy poszczególnymi organizacjami pracodawców mogą utrudniać dialog. Kolejny raz aktualny staje się forsowany przez Lewiatana od 2015 r. postulat podwyższania standardów i kryteriów reprezentatywności oraz regulacji na rzecz rzeczywistej weryfikacji reprezentatywności partnerów społecznych reprezentowanych w Radzie.





Lewiatan 2020

Zarząd Konfederacji Lewiatan	43
Rada Główna Konfederacji Lewiatan	44
Członkowie bezpośredni	45
Związki branżowe	46
Związki regionalne	47
Rada Regionów	48
Rozwój organizacji	49
Mapa wpływów	50
RDS	51
Rada Przedsiębiorczości	55

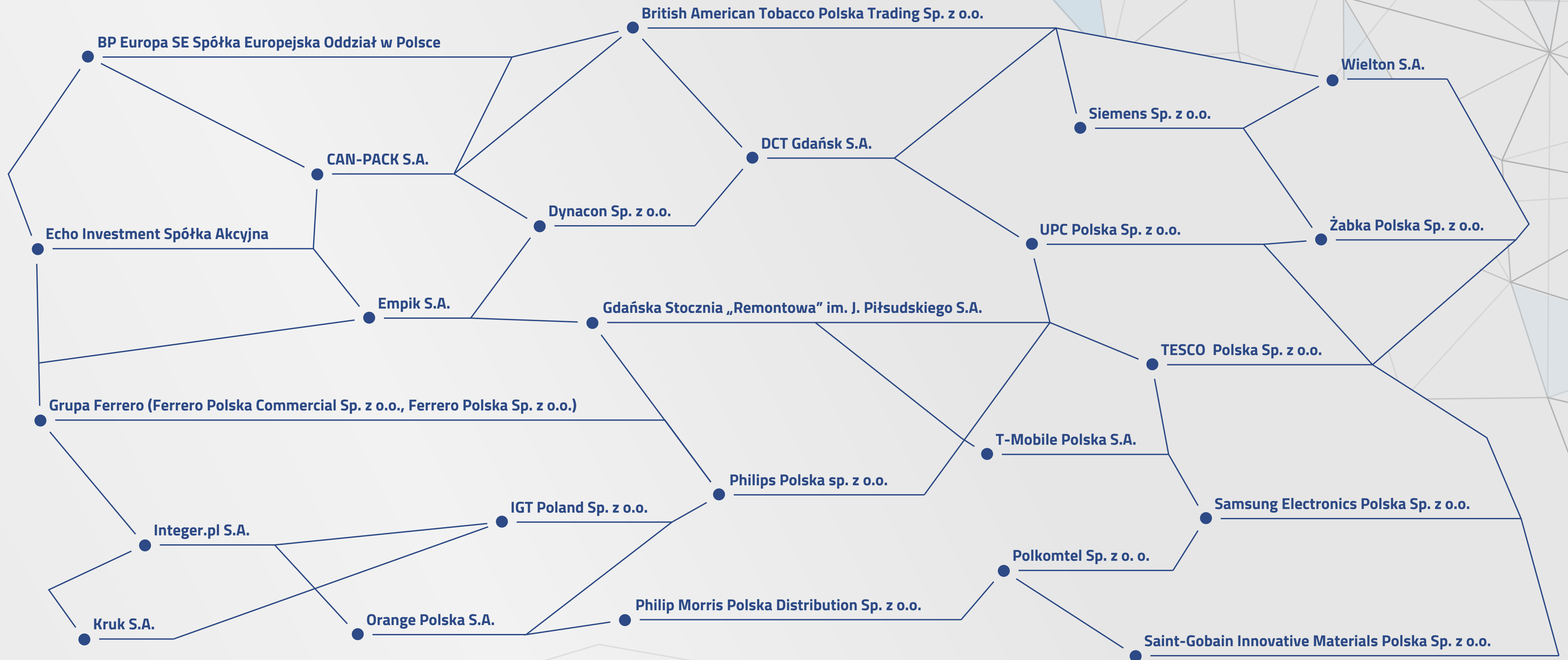
Zarząd Konfederacji Lewiatan



Rada Główna Konfederacji Lewiatan

- **Henryka Bochniarz**
przewodnicząca Rady Głównej Konfederacji Lewiatan
- **Adam Ambrozik**
Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
- **Małgorzata Balcer-Kalinowska**
Kruk S.A.
- **Piotr Baran**
Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan
- **Zbigniew Canowiecki**
Pracodawcy Pomorza
- **Mariusz Golec**
Wielton S.A.
- **Patrycja Gołos**
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- **Katarzyna Górecka**
Echo Investment Spółka Akcyjna
- **Mirosław Hiszpański**
Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
- **Bartosz Hojka**
Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- **Dariusz Jadczyk**
Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
- **Dariusz Jodłowski**
Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”
- **Anna Karaszewska**
Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza Lewiatan
- **Krzysztof Kopeć**
Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków
- **Jadwiga Koralewicz**
Polska Unia Edukacyjna
- **Anna Kornacka**
Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
- **Wojciech Kostrzewa**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Tomasz Kozłowski**
Podlaski Związek Pracodawców
- **Andrzej Krzemiński**
Związek Polskiego Leasingu
- **Marek Kulczycki**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Mirosław Luboń**
Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
- **Anna Lubowska**
Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
- **Ewa Łabno-Falęcka**
Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
- **Mariusz Łozowski**
Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
- **Wojciech Niewierko**
Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
- **Marcin Piskorski**
Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
- **Anna Podniesińska**
Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- **Artur Rozmus**
Podkarpacki Związek Pracodawców Lewiatan
- **Sławomir S. Sikora**
Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- **Beata Sobczak**
Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan
- **Emil Soñnicki**
CAN-PACK Spółka Akcyjna
- **Piotr Soyka**
Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego S.A.
- **Katarzyna Starmach**
British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
- **Wanda Stypułkowska**
Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
- **Marek Szydłowski**
Integer.pl S.A.
- **Leszek Wroński**
Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- **Maciej Wroński**
Związek Pracodawców „Transport i Logistyka Polska”
- **Adam Żołnowski**
DCT Gdańsk S.A.

Członkowie bezpośredni



Związki branżowe

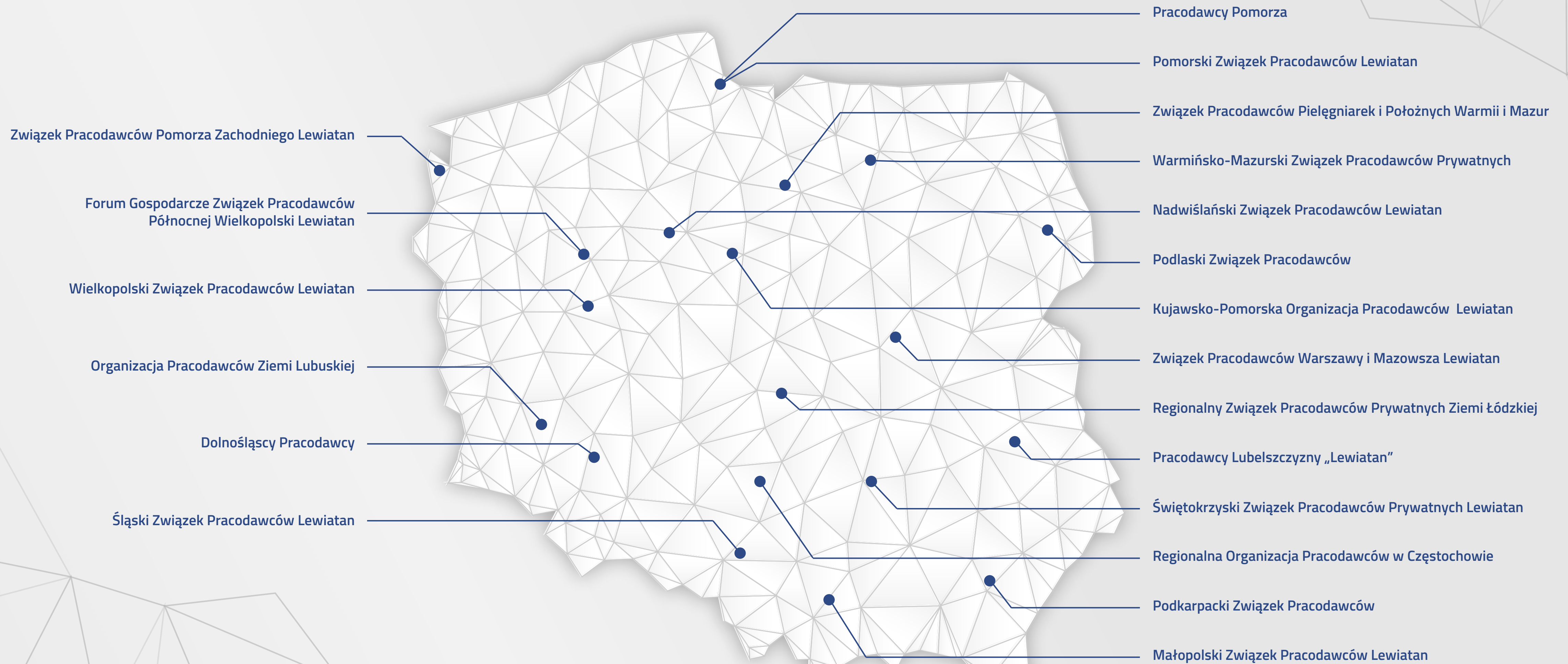
ZWIĄZKI BRANŻOWE WEWNĘTRZNE

- Polska Unia Edukacyjna
- Polski Związek Pracodawców Konsultingu
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
- Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego
- Związek Pracodawców Branżowych Lewiatan
- Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
- Związek Pracodawców Instytucji Finansowych
- Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
- Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
- Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan
- Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
- Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan

ZWIĄZKI BRANŻOWE ZEWNĘTRZNE

- Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
- Polska Izba Przemysłu Targowego
- Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
- Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Krajowi Producenci Leków
- Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
- Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
- Polskie Forum HR – Związek Pracodawców
- Polskie Stowarzyszenie Branży Wynajmu
- Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
- Związek Polskiego Leasingu
- Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług
- Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
- Związek Pracodawców Farmacja
- Związek Pracodawców Forum Okrętowe
- Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
- Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie
- Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego
- Związek Pracodawców Transport i Logistyka Polska
- Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
- Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

Związki regionalne



Rada Regionów

Przedstawiciele organizacji zrzeszonych w Lewiatanie reprezentują interesy pracodawców, uczestnicząc w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego (WRDS), Rad Rynku Pracy (wojewódzkich i powiatowych), Komitetów Monitorujących RPO, w lokalnych gremiach gospodarczych i doradczych. Występują także w mediach, na konferencjach i seminariach. **Na szczeblu lokalnym Lewiatan reprezentuje ponad dwieście osób.**

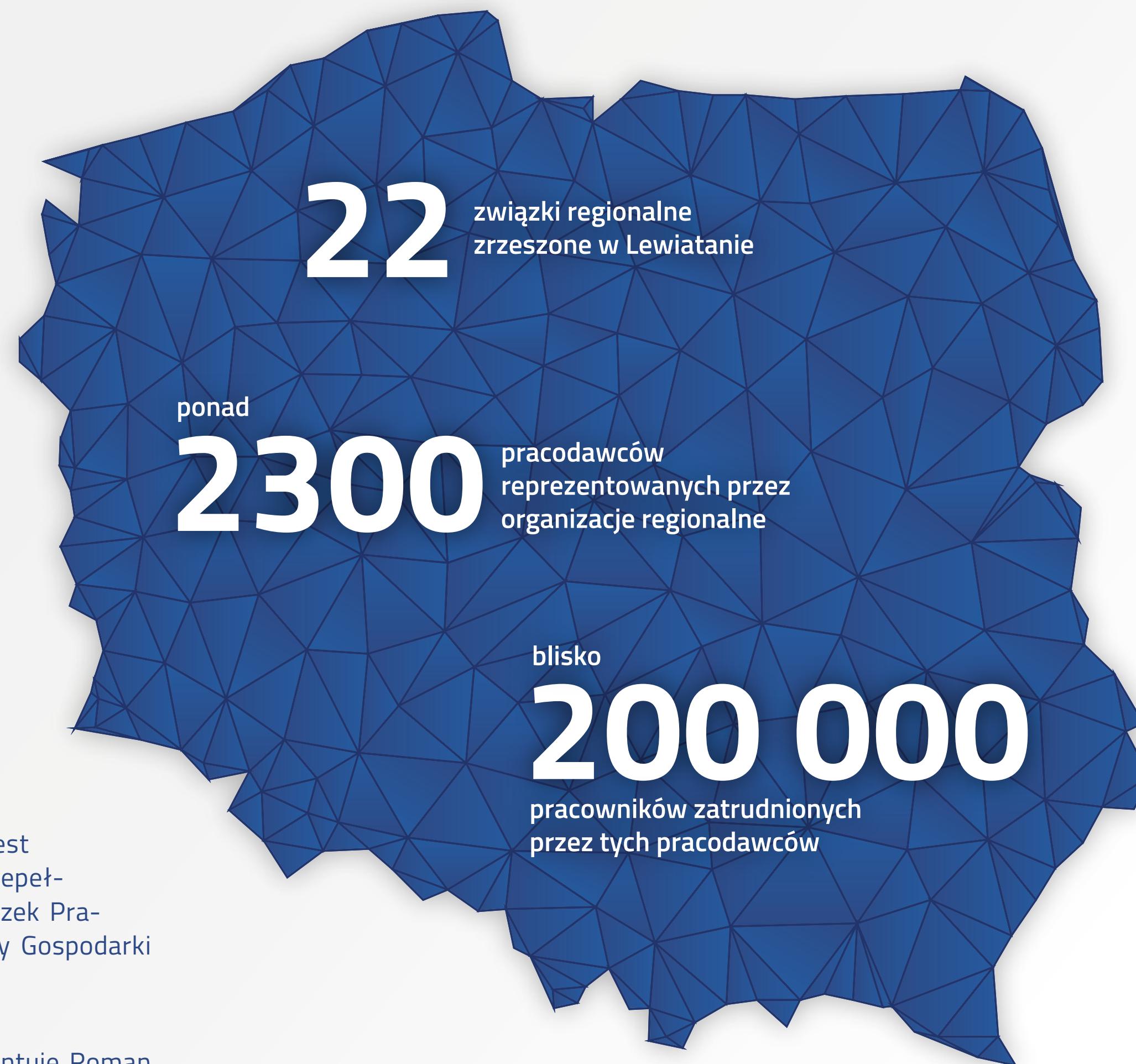
Jednym z kluczowych celów działań organizacji regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, jest budowanie współpracy z lokalną administracją. W 2020 r. było to zadanie szczególnie ważne, ponieważ lokalni przedsiębiorcy dotkliwie odczuli skutki pandemii. Bardzo intensywnie prowadziliśmy zatem centralny i regionalny monitoring pomocy w ramach kolejnych programów pomocowych i konsultowaliśmy rozwiązania regulacyjne odnośnie obostrzeń i form wsparcia dla biznesu (tzw. tarcze).

W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją i wpływem kolejnych regulacji dotyczących zamykania wybranych sektorów gospodarki organizacje regionalne podjęły szereg działań wspierających merytorycznie swoich członków oraz rozwijały inicjatywy pomocowe dla najbardziej poszkodowanych branż. Bardzo znaczące było także zaangażowanie biznesu we wsparcie lokalnej służby zdrowia i regionalnych ośrodków edukacyjnych, opieki społecznej i innych instytucji szczególnie narażonych w czasie pandemii. Utworzono specjalne zespoły antykryzysowe, których celem jest koordynacja działań we współpracy z administracją rządową i samorządową.

Środowisko pracodawców bardzo szybko zaadaptowało się do szczególnych realiów funkcjonowania i zarządzania procesami w trybie nadzwyczajnym. Dzięki temu rok 2020 upłynął pod znakiem spotkań, konferencji i seminariów organizowanych w całej Polsce online z udziałem władz, ekspertów Lewiatana i środowisk społeczno-gospodarczych w regionach. Między innymi rozpoczęliśmy cykl spotkań „Biznes w czasie pandemii”, podczas których dyskutowaliśmy o aktualnej sytuacji firm w kontekście prowadzenia biznesu, koniunktury gospodarczej i rynku pracy. Zainicjowaliśmy również spotkania networkingowe, aby firmy członkowskie mogły się bliżej poznać.

Mimo ograniczeń wynikających z realiów sanitarnych przedstawiciele związków aktywnie uczestniczyli w pracach WRDS w ramach bieżącej agendy regionalnej. Dariusz Jadczyk (Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie) jest członkiem Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób Niepełnosprawnych, Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan) jest członkiem Krajowej Rady Gospodarki Wodnej.

Związki regionalne w zarządzie Lewiatana reprezentuje Roman Rogalski (Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan), a przewodniczącym prezydium Rady Regionów Marek Banasik (Świętokrzyski Związek Pracodawców). W 2020 r. Rada Regionów oraz Prezydium spotykały się kilkanaście razy.



Potrzebujesz więcej informacji? www.radaregionow.pl

Rozwój organizacji

Rok 2020 przyniósł dalszy wzrost liczby członków Lewiatana. W tym okresie przystąpiły do nas zarówno firmy małe, jak i podmioty o dużej skali działania. Czas pandemii pokazał, że jako reprezentatywna organizacja pracodawców skutecznie działamy na rzecz naszych członków. Przedsiębiorcy dołączający do Lewiatana szczególnie cenią dialog, który prowadzimy z administracją. Wśród nowych członków są więc zarówno firmy dotknięte skutkami pandemii, jak i pracodawcy, którzy poszukują profesjonalnego wsparcia w budowaniu warunków do dalszego rozwoju firmy.

Członkami bezpośrednimi stały się: EMPIK, POLKOMTEL i BIOELEKTRA GROUP.

Dołączyły do nas również organizacje branżowe: Browary Polskie, Związek Pracodawców Farmacja oraz Związek Polskich Pracodawców Handlu i Usług.

Cieszy nas także popularność związków branżowych, do których zostały przyjęte m.in. Telewizja POLSAT, Deutsche Bank Polska, ATOS Poland, ULTIMO, Blue Media, OSHEE, KAZAR Group, OTCF, LPP, Fortum Marketing and Sales, Ellipsis Energy i wiele innych.

Co roku zwiększamy zakres ekspertyzy regulacji branżowych, co pozwala rozwijać się i obsługiwać podmioty z kolejnych branż. Członkowie Lewiatana cenią również dostęp do konsultacji unijnych regulacji, co daje im wiedzę o przyszłym środowisku regulacyjnym.



Andrzej Trela

atrela@konfederacjalewiatan.pl

dyrektor Departamentu Rozwoju i Kluczowych Relacji

Lewiatan w liczbach:

31

organizacji
branżowych

21

organizacji
regionalnych

22

członków
bezpośrednich

4100

zrzeszonych
firm

1 100 000

miejsc pracy w firmach zrzeszonych

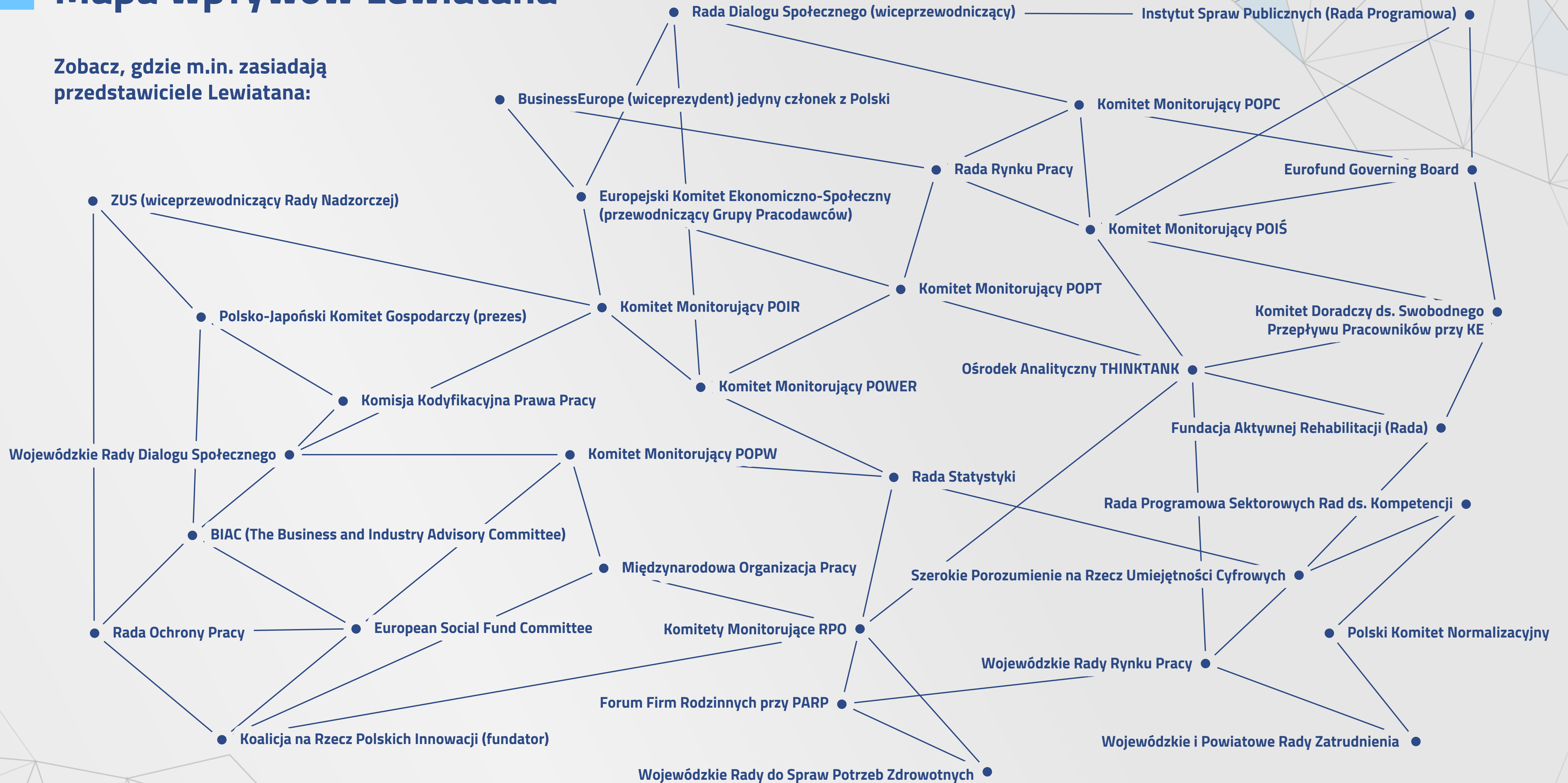


Potrzebujesz poznać więcej informacji na temat
korzyści z członkostwa w Lewiatanie? Czekamy na kontakt:

tel. 22 55 99 956, e-mail: czlonkowie@konfederacjalewiatan.pl

Mapa wpływów Lewiatana

Zobacz, gdzie m.in. zasiadają przedstawiciele Lewiatana:



Rada Dialogu Społecznego

W 2020 r. pracom Rady przewodniczyła strona pracodawców (Pracodawcy RP). Z uwagi na wprowadzone obostrzenia związane z pandemią od 12 marca 2020 r. Rada pracowała głównie w formie zdalnej. Pandemia wymusiła wzmożoną aktywność i konieczność szybkiego reagowania na inicjatywy rządowe związane ze skutkami pandemii.

Duże znaczenie miał dialog autonomiczny, którego celem było wzmocnienie współpracy w pracach RDS oraz inicjowanie przez stronę społeczną działań wspierających przedsiębiorców i ochronę miejsc pracy. Pracowano także nad koncepcją wyjścia z kryzysu. Strona społeczna Rady wystosowała szereg apeli do rządu, dotyczących m.in.: bezpieczeństwa socjalnego pracowników, ochrony miejsc pracy, pomocy w przetrwaniu firmom, włączenia RDS do prac nad tzw. tarczami antykryzysowymi, protestu przeciwko przyznaniu Prezesowi Rady Ministrów kompetencji ingerowania w skład oraz w prace Rady.

Wypracowaniem rekomendacji do zmian w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego, na wniosek Prezydium, zajął się zespół pod przewodnictwem prof. Jacka Męciny, doradcy Zarządu Konfederacji Lewiatan. Z naszej inicjatywy odbyła się także debata dotycząca sytuacji gospodarczej kraju w związku z rozwojem pandemii.

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii zrealizowało postulat partnerów społecznych i co miesiąc przekazuje do Rady informacje dotyczące realizacji wsparcia antykryzysowego oraz jego finansowania.

PRZEDSTAWICIELE LEWIATANA W RADZIE DIALOGU SPOŁECZNEGO:

Maciej Witucki

– wiceprzewodniczący RDS

dr Grzegorz Baczewski

– członek RDS

prof. Jacek Męcina

– członek RDS

Jeremi Mordasewicz

– członek RDS

Sylwia Włodarska

– sekretarz Prezydium RDS



Rada Dialogu Społecznego

Na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz autonomicznych spotkaniach Prezydium Rady poruszone zostały następujące tematy:

1. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Budżetu Państwa na 2020 rok oraz planowanej polityki resortu w obszarze finansów publicznych – debata z udziałem partnerów społecznych
2. Debata „Spowolnienie gospodarcze – wyzwania i zagrożenia”
3. Dyskusja dotycząca podjęcia wymaganych działań związanych z tzw. odmrażaniem gospodarki
4. Omówienie zapisów projektów tzw. tarcz antykryzysowych
5. Dyskusja dotycząca projektu ustawy o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw
6. Przegląd prac Zespołu sekretarzy ds. wypracowania paktu społecznego
7. Omówienie założeń projektu budżetu państwa na rok 2021
8. Propozycja średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2021 – dyskusja
9. Rozpoczęcie dyskusji na temat wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w roku 2021
10. Dyskusja dotycząca propozycji zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2021 r.
11. Informacja Ministra Finansów na temat:
 - Projektu ustawy budżetowej na rok 2021,
 - Projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021
 - Informacji o przebiegu wykonania ustawy budżetowej za pierwsze półrocze 2020 roku
12. Debata dotycząca sytuacji gospodarczej kraju w związku z rozwojem pandemii COVID-19
13. Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat działań podejmowanych w związku z pandemią COVID-19 – dyskusja

Rada Dialogu Społecznego

Rada w 2020 r. podjęła uchwały w następujących tematach:

- zatwierdzenie programu prac Rady na 2020 r.
- powołanie doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych
- zatwierdzenie sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2019 r.
- zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2019 r.
- zmiany regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego
- zatwierdzenie liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego
- zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na lata 2020, 2021, 2022 r.
- zatwierdzenie projektu planu finansowego Biura Rady na rok 2023
- powołanie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Strona pracowników i pracodawców w 2020 r. podjęła uchwały w następujących tematach:

- projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z promocją prozdrowotnych wyborów konsumentów
- pogarszająca się kondycja finansowa przedsiębiorstw energochłonnych
- udzielenie przez państwo niezbędnej pomocy firmom transportowym
- problemy branży spożywczej i turystycznej
- redukcja zatrudnienia w administracji rządowej oraz możliwość wprowadzenia ograniczeń skutkujących mniej korzystnymi warunkami zatrudnienia pracowników niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy
- problemy sektora motoryzacyjnego
- zmiana ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne
- zmiana ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.

Rada Dialogu Społecznego



w 2020 roku:

10 uchwał Rady Dialogu Społecznego

8 uchwał strony pracowników i pracodawców RDS

Zespoły problemowe RDS:

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Podzespół ds. służb mundurowych

Podzespół ds. ochrony zdrowia

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Doraźny Zespół ds. zamówień publicznych

Doraźny Zespół ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Podzespół problemowy ds. KAS

Rada Przedsiębiorczości

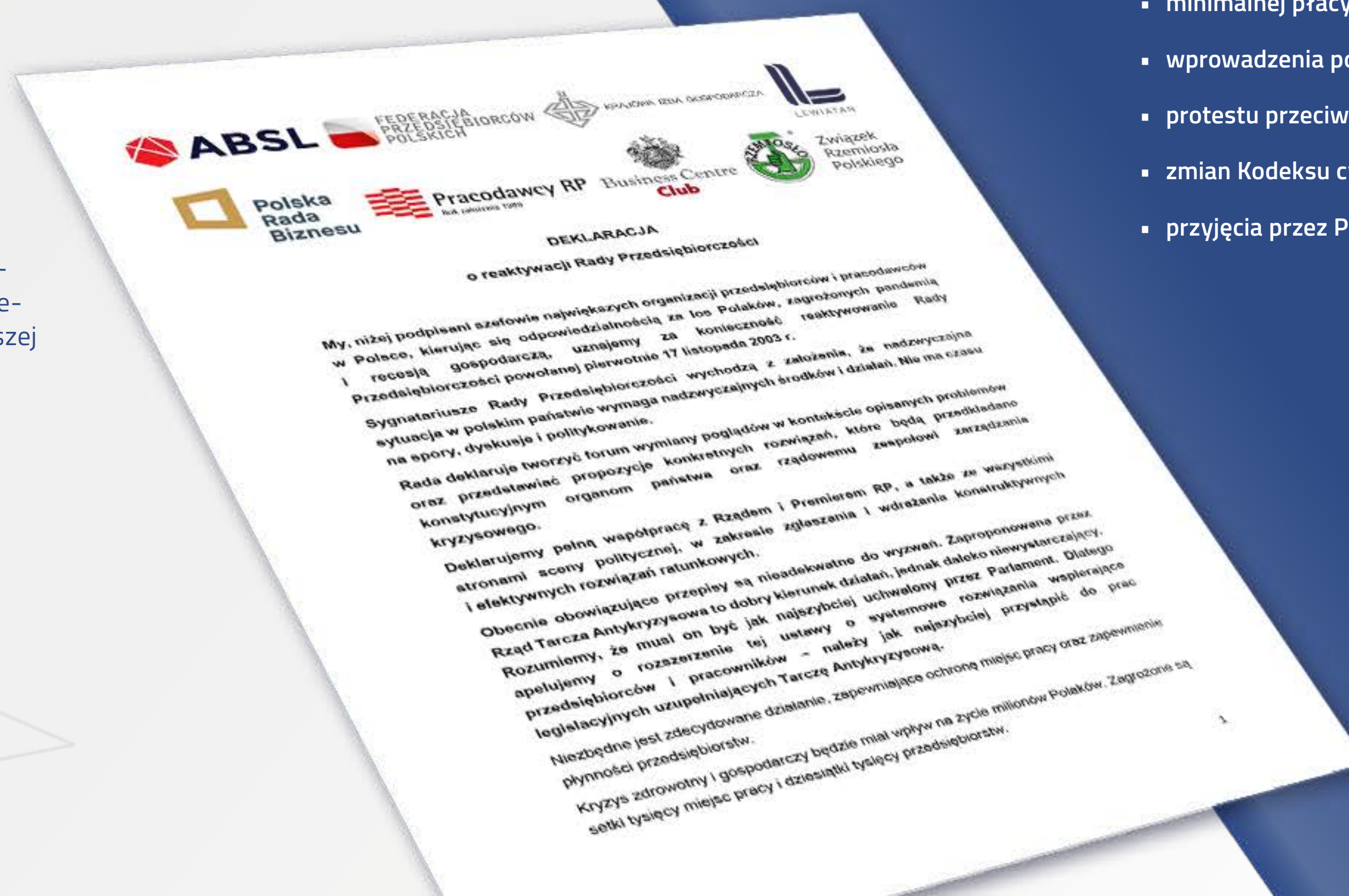
Wyzwania, jakie przyniosła pandemia, wymagały zdecydowanego działania całego środowiska pracodawców. Głównym zadaniem naszych organizacji było inicjowanie i prowadzenie dialogu z rządem i administracją. Firmy potrzebowały bowiem bardzo precyzyjnego wsparcia oraz informacji o planowanych działaniach rządu. Aby wzmocnić głos biznesu, 24 marca 2020 r. dziewięć wiodących organizacji przedsiębiorców podjęło decyzję o reaktywacji Rady Przedsiębiorczości.

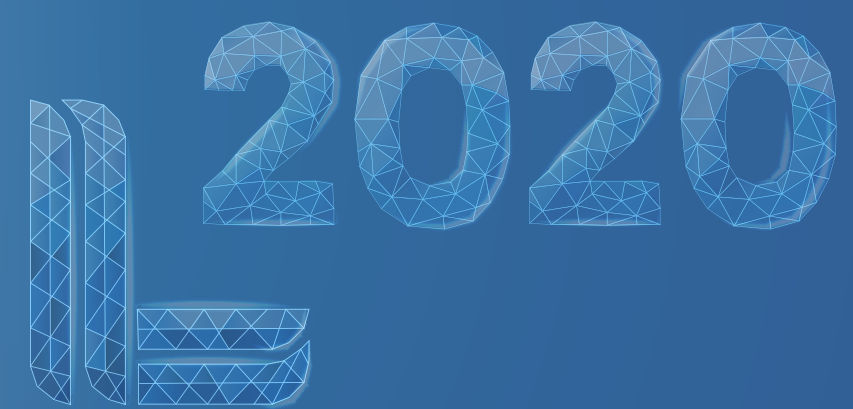
W skład Rady weszły Lewiatan oraz ABSL, Federacja Przedsiębiorców Polskich, Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Rada Biznesu, Pracodawcy RP, Business Centre Club oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

Przewodnictwo w Radzie jest rotacyjne. Pierwszą organizacją, która objęła stery Rady, był Lewiatan. Zadanie to przypadło na okres najgorętszej walki w pierwszych miesiącach pandemii.

W 2020 roku Rada wydała apele w wielu sprawach, m.in.:

- zapisów i terminów wprowadzenia tarcz antykrzysowych
- rozszerzenia stosowania podpisu elektronicznego
- dialogu z Premierem RP
- odstąpienia od pomysłu wprowadzenia konfiskaty prewencyjnej
- terminu wejścia w życie dyrektywy o pracownikach delegowanych
- minimalnej płacy na czas kryzysu
- wprowadzenia podatku CIT dla spółek komandytowych
- protestu przeciwko działaniom prokuratury wobec przedsiębiorców
- zmian Kodeksu cywilnego
- przyjęcia przez Polskę projektu unijnego budżetu.





Głos biznesu, czyli komunikacja

Komunikacja i media57
Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?58
Aplikacja.60

Komunikacja i media

Głos biznesu w naturalny sposób potrzebuje silnej komunikacji. Rok 2020 pokazał jednak, jak bardzo strategiczny jest to obszar naszych działań. W czasie pandemii, gdy rząd prowadził niezwykle skąpy dialog z biznesem, a szeregu pomysłów nie uzgadniał w ogóle, to nasza obecność w mediach nie pozwalała zbagatelizować postulatów Lewiatana. Postawiliśmy więc na bardzo intensywną współpracę z dziennikarzami, co zaowocowało dwukrotnie w wyższą liczbą cytowań niż w roku poprzednim.

Od 10 lat utrzymujemy pozycję lidera w cytowaniach w prasie wśród innych organizacji pracodawców. **Mamy również najsilniejszą pozycję w mediach regionalnych i lokalnych.** Taka ekspozycja wymaga niezwykle ciężkiej pracy całego zespołu. Promując nasze stanowiska, w 2020 r. wystaliśmy do mediów ponad **400 informacji prasowych**, nasi eksperci opublikowali **56 artykułów** w najbardziej opiniotwórczych gazetach, a w sieci ukazało się ponad **700 komentarzy i informacji eksperckich**. Na co dzień jesteśmy obecni praktycznie we wszystkich znaczących tytułach, stacjach i portalach. Ekwiwalent reklamowy tegorocznych cytowań to 180 mln zł.

Strategicznym kierunkiem rozwoju są nasze social media. W 2020 r. podwoiliśmy liczbę followersów na LinkedInie, intensywnie rozwijamy komunikację na Twitterze i Facebooku. Roczny zasięg naszych postów liczymy w milionach.

Rozwijamy także aplikację Lewiatana, która nie tylko daje dostęp do bieżących informacji, ale pozwala szybko skontaktować się z ekspertem, wziąć udział w konsultacjach aktów prawnych czy zgłosić udział w wydarzeniu. Ważnym elementem naszej komunikacji są także formaty video, które produkujemy we własnym studiu. Bierzymy także udział w ponad 100 wydarzeniach jako partner, promując Lewiatana również w ten sposób.

Nasza skuteczność została wyróżniona w konkursie **European Excellence Award w kategorii Lobbying & Public Advocacy**, organizowanym przez Quadriga University z Berlina. Otrzymaliśmy także **nagrodę Brązowego Spinacza** w konkursie **Złote Spinacze** w tej samej kategorii oraz **nominację w kategorii Efektywność** w tym samym konkursie.



Kuba Giedrojc

kgiedrojc@konfederacjalewiatan.pl
zastępca dyrektora generalnego
dyrektor Departamentu Komunikacji



Gdzie znajdziesz informacje o działaniach Lewiatana?



Strona internetowa

znajdziesz na niej wszystkie informacje na temat naszej działalności, fotogalerie oraz podgląd postów na Twitterze i Facebooku



Aplikacja

daje dostęp nie tylko do informacji, ale pozwala także szybko skontaktować się z ekspertem czy śledzić aktualne konsultacje projektów aktów prawnych



Mailingi

najważniejsze informacje otrzymasz mailowym alertem, z konta dedykowanego dla ofert szkoleniowych i wydarzeń otrzymasz informacje o planowanych szkoleniach i spotkaniach, na które można się od razu zarejestrować



Twitter, LinkedIn, Facebook

tu najszybciej dowiesz się, co dzieje się w Lewiatanie, a codziennie rano w naszej prasówce #Lewiatanwmediach znajdziesz rekomendacje tekstów, na które warto zwrócić uwagę



Raport tygodniowy

co poniedziałek otrzymasz mailem podsumowanie działań Lewiatana w ubiegłym tygodniu

Komunikacja i media



Prasa

180 mln zł
ekwiwalentu reklamowego

64 860
cytowań w mediach

56 artykułów
eksperskich

406 informacji
prasowych



Mailingi

100
zaproszeń

52 raporty
tygodniowe

53 raporty
legislacyjne



Strona internetowa

740 aktualności
i komentarzy
eksperskich

120
infografik

145 stanowisk
do projektów
legislacyjnych



Social media

4 000 000
zasięg postów

100% wzrostu liczby
followersów
na LinkedInie

11 932 polubień
naszych postów

2996 udostępnień
naszych postów

Aplikacja

Chcesz mieć najważniejsze informacje o działaniach Lewiatana oraz kontakt do ekspertów zawsze „pod ręką”?

Aplikacja to dostęp do:

- aktualności
- kalendarium
- wydarzeń
- stanowisk.

Dzięki niej każdy użytkownik ma szybki i wygodny dostęp do najświeższych informacji o działaniach Konfederacji i nadchodzących wydarzeniach. Co po niedzieli otrzymuje też pakiet informacji, a wiadomość push informuje o jego nadejściu. Aplikacja daje także możliwość bezpośredniego skontaktowania się z ekspertami Lewiatana oraz przejrzania mediów społecznościowych. Członkowie mają również dostęp do sekcji „Konsultacje”. Znajdą tam podsumowania aktualnie prowadzonych konsultacji legislacyjnych oraz mogą nawiązać kontakt z ekspertem prowadzącym projekt. W niektórych konsultacjach dostępna jest także funkcja głosowania.

Pobierz aplikację Lewiatana



Zeskanuj kod QR,
aby pobrać aplikację
na **Androida** 



Zeskanuj kod QR,
aby pobrać aplikację
na **iOS** 



1 2020

Bruksela

Biuro w Brukseli62
BusinessEurope63
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)64

Biuro w Brukseli



Kinga Grafa

kgrafa@konfederacjalewiatan.pl

dyrektorka biura Konfederacji Lewiatan w Brukseli

stała przedstawiciel Lewiatana przy BusinessEurope

To był rok szczególny, również z punktu widzenia naszych działań w stolicy Unii. Od początku marca większość kontaktów w Brukseli przeniosła się do sieci. Rzutem na taśmę, na dwa tygodnie przed zamknięciem Parlamentu Europejskiego **zorganizowaliśmy konferencję z europosem Jarosławem Dudą oraz federacjami pracodawców z regionu Morza Bałtyckiego na temat priorytetów biznesu w sprawach społecznych, pt. *Europe as the best place to work and conduct business. Priorities for the new EU cycle in the fields of employment and social affairs***. Na początku marca odbyły się Dni BusinessEurope, czyli konferencja z udziałem najważniejszych brukselskich decydentów, na czele z przewodniczącą Komisji Europejskiej, Ursulą von der Leyen. W debacie poświęconej roli biznesu we wdrażaniu Nowego Zielonego Ładu, obok komisarz ds. energii Kadri Simson, uczestniczył prezydent Maciej Witucki.

Po ogłoszonym lockdownie musieliśmy szybko zmienić nasz model funkcjonowania. Priorytetowe stały się działania chroniące jednolity rynek UE, jak np. wy stosowany w maju wspólny apel z federacjami pracodawców z Czech, Niemiec, Austrii i Słowacji do państw UE o ścisłą współpracę z biznesem i lepszą koordynację działań w zakresie swobodnego przemieszczania się pracowników w czasie pandemii COVID-19. **Od samego początku pandemii kwitła współpraca z BusinessEurope i innymi federacjami pracodawców w zakresie wzajemnego informowania się o sytuacji w państwach członkowskich oraz barierach, na jakie napotykają pracodawcy i pracownicy w Unii**. Na początku grudnia, przed porozumieniem Rady Europejskiej ws. Wieloletnich Ram Finansowych i Funduszu Odbudowy (Next Generation EU), Lewiatan oraz federacje pracodawców z Niemiec, Hiszpanii, Włoch i Francji wystosowały list do szefów unijnych instytucji w sprawie szybkiego przyjęcia wieloletniego budżetu i Funduszu Odbudowy oraz zapewnienia spójnych i prostych zasad UE w zakresie pomocy publicznej, udzielanej w ramach Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności. Apelowaliśmy w nim również do państw członkowskich o przygotowanie skutecznych KPO, przy pełnym zaangażowaniu partnerów społecznych. List był szeroko dystrybuowany i komentowany w mediach europejskich.

Kluczową kwestią było umożliwienie naszym członkom bezpośredniego kontaktu z unijnymi decydentami. Zorganizowaliśmy dwa spotkania z europosem Janem Olbrychtem, członkiem zespołu negocjującego wieloletni budżet unijny z ramienia Parlamentu Europejskiego, spotkanie z europosem Adamem Jarubasem dotyczące przygotowywanego przez Komisję mechanizmu dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂ (ang. Carbon Border Adjustment Mechanism) oraz z europosem Krzysztofem Hetmanem nt. Funduszu Sprawiedliwej Transformacji.

Jedną z konsekwencji pandemii jest umieszczenie zdrowia publicznego na szczycie unijnych priorytetów. Unia dąży do osiągnięcia strategicznej autonomii także w tym wymiarze. Zainicjowany w 2020 r. „Program UE dla zdrowia”, z budżetem w wysokości 9,4 mld euro, jest największym w historii programem europejskim w dziedzinie zdrowia. Dlatego, **wspólnie z Polskim Związkiem Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego, zaczęliśmy lobbować w Brukseli o uwzględnienie potencjału krajowych producentów leków w unijnej strategii farmaceutycznej**.

Ubiegły rok przyniósł dobre wieści w związku ze skargą Lewiatana do Komisji Europejskiej w sprawie zakazu reklamy aptek w Polsce. Dzięki zabiegom naszym oraz PharmaNET Komisja Europejska wystosowała do polskiego rządu uzasadnioną opinię w tej sprawie oraz odbyła bilateralne spotkanie z przedstawicielami Polski. To już kolejny etap procedury o naruszenie prawa UE. Liczymy na to, że szkodliwe zapisy zostaną jak najszybciej usunięte.



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

BusinessEurope

Federacje członkowskie

- **Industriellenvereinigung – IV** (Austria)
- **Fédération des Entreprises de Belgique – Verbond van Belgische Ondernemingen – FEB-VBO** (Belgia)
- **Bulgarian Industrial Association – Union of the Bulgarian Business – BIA** (Bułgaria)
- **Croatian Employers' Association (Croatian Association of Employers) – HUP** (Chorwacja)
- **Cyprus Employers & Industrialists Federation – OEB** (Cypr)
- **Confederation of Industry of the Czech Republic Svaz průmyslu a dopravy České republiky – SPCR** (Czechy)
- **Confederation of Danish Employers – DA** (Dania)
- **Confederation of Danish Industry – DI** (Dania)
- **Estonian Employers' Confederation** (Estonia)
- **Confederation of Finnish Industries – EK** (Finlandia)
- **Mouvement des Entreprises de France – MEDEF** (Francja)
- **Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. – BDA** (Niemcy)
- **Bundesverband der Deutschen Industrie e.V. – BDI** (Niemcy)
- **Hellenic Federation of Enterprises – SEV** (Grecja)
- **MGYOSZ - BUSINESSHUNGARY (Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége)** (Węgry)
- **SA – Business Iceland (Samtök atvinnulífsins)** (Islandia)
- **SI – Federation of Icelandic Industries (Samtök iðnaðarins)** (Islandia)
- **Ibec** (Irlandia)
- **Confederazione Generale dell' Industria Italiana – CONFINDUSTRIA** (Włochy)
- **Latvijas Darba Devēju Konfederacija – Employers' Confederation of Latvia – LDDK** (Łotwa)
- **Lietuvos Pramonininkų Konfederaciją – The Lithuanian Confederation of Industrialists – LPK** (Litwa)
- **FEDIL – The Voice of Luxembourg's Industry** (Luksemburg)
- **Malta Chamber of Commerce, Enterprise and Industry – MCCEI** (Malta)
- **Montenegrin Employers Federation – MEF (Unija poslodavaca Crne Gore – UPCG)** (Czarnogóra)
- **Confederation of Norwegian Enterprise – NHO** (Norwegia)
- **Polish Confederation Lewiatan** (Polska)
- **CIP Confederação Empresarial de Portugal** (Portugalia)
- **Concordia** (Rumunia)
- **ANIS – Associazione Nazionale Industria San Marino** (San Marino)
- **Serbian Association of Employers – SAE (Unija poslodavaca Srbije – UPS)** (Serbia)
- **Republikova Unia Zamestnavatelov (RUZ)** (Słowacja)
- **Združenje Delodajalcev Slovenije – ZDS (Association of Employers of Slovenia)** (Słowenia)
- **Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE** (Hiszpania)
- **Svenskt Näringsliv – Swedish Enterprise** (Szwecja)
- **Fédération des entreprises suisses – Economiesuisse** (Szwajcaria)
- **Swiss Employers Confederation** (Szwajcaria)
- **Vereniging VNO-NCW** (Holandia)
- **Turkish Confederation of Employer Associations – TISK** (Turcja)
- **Turkish Industry & Business Association – TÜSIAD** (Turcja)
- **Confederation of British Industry – CBI** (Wielka Brytania)

Lewiatan jako jedyna polska organizacja pracodawców jest członkiem **BusinessEurope**. To Konfederacja Europejskiego Biznesu – stowarzyszenie międzysektorowe przedsiębiorców i pracodawców z siedzibą w Brukseli, założone w 1958 r. Organizacja ma obecnie 40 członków z 35 krajów, państw UE, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Bałkanów oraz Turcji. Na mocy art. 154 i 155 TFUE BusinessEurope jest jednym z europejskich partnerów społecznych.

Kluczowe priorytety BusinessEurope pozostały niezmienione przez ponad czterdzieści lat i obejmują jednocześnie federacji przemysłowych, wzmacnianie solidarności między nimi oraz spełnianie roli rzecznika w stosunku do instytucji europejskich. BusinessEurope uzgadnia ze swoimi organizacjami członkowskimi wspólne stanowiska w ramach licznych grup roboczych oraz spinających ich prac siedmiu komitetów: gospodarczego, MŚP, przemysłowego, jednolitego rynku, międzynarodowego, prawnego i społecznego.

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)



Jacek Krawczyk

jkrawczyk@konfederacjalewiatan.pl

wiceprezydent Lewiatana

przewodniczący Grupy I – Pracodawców,
członek sekcji TEN i REX



Lech Pilawski

lpilawski@konfederacjalewiatan.pl

doradca zarządu Konfederacji

członek Grupy I, sekcji INT, SOC oraz CCMI i SDO

Ważny doradca w trudnych czasach

Dla Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego rok 2020 był pełen wyzwań, nie tylko ze względu na pandemię i przestawienie pracy Komitetu na tryb pracy zdalnej. W tym roku przypadał także koniec kadencji 2015-2020 i wybory nowych członków oraz nowych władz na kolejny mandat 2020-2025. Mimo wcześniejszej rekomendacji grupy pracodawców dla Jacka Krawczyka i poparcia jego kandydatury na stanowisko prezidenta EKES w nowej kadencji, zrezygnował on z kandydowania. Przyczyną tej decyzji była bardzo negatywna kampania dotyczącej jego osoby. Nową przewodniczącą Komitetu wybrano Christę Schweng, członkinię grupy pracodawców

z Austrii. W odnowionym mandacie przedstawiciele Lewiatana objęli kilka ważnych funkcji. **Jacek Krawczyk** został członkiem sekcji TEN (Transport i Energia) oraz REX (relacje międzynarodowe), **Lech Pilawski** został członkiem sekcji SOC (sprawy społeczne, obywatelskie i rynek pracy), INT (jednolity rynek) i CCMI (Komitet Konsultacyjny ds. Zmian w Przemysle), przewodniczącym Obserwatorium Rynku Pracy, Liaison Group (grupa łącznikowa) i Biura Grupy Pracodawców.

EKES 2020

www.eesc.europa.eu

- Jedno z pięciu ciał traktatowych Unii Europejskiej (obok PE, Rady, Komisji i Komitetu Regionów)
- 329 członków w trzech grupach: pracodawców, pracowników i różnych interesów, z tego 21 z Polski
- **118 opinii** dla PE i KE w 2020 r.
- **141 posiedzeń ciał statutowych Komitetu** w 2020 r.
- **956 spotkań** grup studyjnych, komitetów doradczych, szkoleń, seminariów, wizyt, wystaw, wydarzeń
- **goście kluczowych debat EKES:** David Sassoli, Charles Michel, Ursula von der Leyen, komisarze: Margrethe Vestager (cyfrowa Europa), Margartis Schinas (europejski styl życia), Paolo Gentiloni (gospodarka, podatki, unia celna), Elisa Ferreira (spójność i reformy), Maros Šefčovič (zarządzanie progностyczne), Virginijus Sinkevičius (środowisko, oceany, rybołówstwo), Klára Dobrev (wiceprzewodnicząca PE), Apostols Tzitzikostas (przewodniczący Komitetu Regionów), Gordan Grlić Radman (minister spraw zagranicznych Chorwacji), Peter Altmaier (minister gospodarki i energii Niemiec), Guy Ryder (dyrektor generalny Międzynarodowej Organizacji Pracy).



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Wybrane opinie EKES przyjęte w 2020 r.

- Europejski Pakt na Rzecz Klimatu
- Biała księga w sprawie sztucznej inteligencji
- Strategia na rzecz równości płci
- Odnowiony program InvestEU i instrument wsparcia wypłacalności
- Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności
- Plan Odbudowy dla Europy i WRF 2021-2027
- Europejskie prawo o klimacie
- Nowa strategia przemysłowa dla Europy
- Usuwanie barier na jednolitym rynku
- Kształtowanie cyfrowej przyszłości Europy
- Nowy plan działań dla GOZ
- Wymiar przemysłowy unii bezpieczeństwa
- Praworządność i jej wpływ na rozwój gospodarczy
- EU4Health
- EFS+
- Europejska strategia bioróżnorodności do 2030 r.
- SME Strategy
- Europejska strategia danych
- Przyszłość transportu lotniczego w UE po pandemii
- Zaktualizowana agenda umiejętności
- Transformacja przemysłowa w kierunku ekologicznej i cyfrowej gospodarki europejskiej.



Europejskie Forum Nowych Idei



EFNI

EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI

Już po raz dziewiąty blisko 1200 gości z całego świata spotkało się w Sopocie, aby rozmawiać o trendach kształtujących przyszłość Europy. W 2019 r. EFNI odbyło się w dniach 25-27 września pod hasłem #CoBędzieJutro? Jaka demokracja, jaki rynek, jaka Europa?

Mimo przeciwności i trudów organizacji Forum w warunkach pandemii, **2 października** ponownie spotkaliśmy się – stacjonarnie w Warszawie w Forcie Sokolnickiego i na niespotykaną wcześniej skalę – online w ramach Europejskiego Forum Nowych Idei – edycja „9 i pół”. Ponad 20 wydarzeń, 70 gości, w tym z zagranicy (m.in. z Niemiec, Szwecji, USA), a wszystko transmitowane na żywo. Edycja „9 i pół” ponieważ 10-ta, jubileuszowa edycja Forum zaplanowana pierwotnie na rok 2020 odbędzie się tradycyjnie w Sopocie **20–22 października 2021**.

Forum jest wyjątkowym na polskim rynku wydarzeniem. Dzięki współpracy z BusinessEurope i biurem Lewiatana w Brukseli EFNI daje polskiemu biznesowi unikalną możliwość udziału w debacie prowadzonej na poziomie europejskim z europejskimi partnerami.

Edycja „9 i pół” odbywała się w wyjątkowych pandemiczno-kryzysowych okolicznościach i też takie wątki zdominowały program konferencji. Zdaniem uczestników edycji 2020 mądre programy wsparcia dla biznesu, transformacja cyfrowa i inwestycje dla gospodarki oraz zaufanie, kultura i edukacja dla społeczeństwa powinny stać się priorytetami, które pozwolą przezwyciężyć kryzys i jego krótko- i długofalowe skutki. Szczegółowe odpowiedzi na pytanie „Jak pokonać kryzys i przyspieszyć wzrost gospodarczy?” uczestnicy mogli odnaleźć także w zaprezentowanym na Forum po raz pierwszy przekrojowym raporcie Konfederacji Lewiatana „Impuls dla Polski 2020-2022”.

“

Gospodarka znalazła się w trudnym położeniu. Koronakryzys zaskoczył nas i zrewidował optymistyczne prognozy. Trzeba to potraktować jako ostrzeżenie, że bez odpowiednich reform strukturalnych nie jesteśmy bezpieczni, ale i jako szansę, impuls do rozwoju. Nie uda nam się tej szansy wykorzystać bez efektywnej i otwartej współpracy administracji i biznesu.

”

– mówił podczas forum dyrektor generalny Lewiatana
Grzegorz Baczewski

Chcesz wziąć udział w EFNI?

Zarejestruj się na www.efni.pl

Chcesz zostać partnerem EFNI?

Niezbędnych informacji udzieli: Aleksander Szałański
aszalanski@konfederacjalewiatan.pl, tel. +48 609 716 661



Europejskie Forum Nowych Idei



EFNI

EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI

Patroni i partnerzy EFNI 9 i pól

Współorganizator:
BusinessEurope

Partner strategiczny:
Orange

Partnerzy główni:
BASF, BOSCH, Google, PFR-Portal,
IKEA, SIEMENS, FCA, Microsoft

Główni partnerzy medialni:
Tok FM, Dziennik Gazeta Prawna i Business Insider Polska,

Partnerzy medialni:
MyCompany, EurActiv i EurActiv.pl, 300gospodarka.pl, Puls Biznesu,
Warsaw Business Journal, portal sztucznaitelegija.org.pl,
wyborcza.biz, Chilli Zet.

Partnerzy merytoryczni:
Centrum Stosunków Międzynarodowych, Instytut THINKTANK

Producent wykonawczy:
Platige Image



PODATKI 2020

IV Kongres Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan

14-15 października 2020 r.



Kongres Rady Podatkowej to dwudniowa konferencja poświęcona prawu podatkowemu. Wydarzenie składa się z konferencji na temat najważniejszych zmian w prawie podatkowym oraz praktycznych warsztatów podatkowych, dotyczących istotnych zagadnień związanych z rozliczeniami podatkowymi. Czwarta edycja była wyjątkowa, nie tylko ze względu na tematy omawiane podczas wydarzenia, ale z uwagi na fakt, że wydarzenie odbyło się w formie hybrydowej. Wzięło w nim udział ponad 200 osób. Tematami pierwszego dnia konferencji były m.in. tzw. estoński CIT, ulgi IP BOX i B+R oraz Centralny Rejestr Faktur. Drugiego dnia trzy warsztaty poświęcone były wykorzystaniu WIS w polityce podatkowej firmy, uldze na prace B+R i IP Box oraz nowemu JPK_VAT i TP_R. Ponadto podczas wydarzenia zaprezentowany został raport Rady Podatkowej na temat świadomości podatkowej przedsiębiorców.

W 2020 r. gośćmi wydarzenia byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów – Jan Sarnowski, podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów, dr Paweł Selera, dyrektor Departamentu VAT, Jakub Jankowski, z-ca dyrektora Departamentu Podatków Dochodowych, Marcin Lachowicz, z-ca dyrektora Departamentu Systemu Podatkowego, członkowie Rady Podatkowej oraz przedsiębiorcy.

Partnerami strategicznymi były kancelarie Domański Zakrzewski Palinka, KPMG oraz MDDP. Patronat medialny nad konferencją objęły Wolters Kluwer Polska, Przegląd Podatkowy i portal Prawo.pl.



KONFERENCJA

„Praca 4.0. Rynek pracy w procesie zmiany”

21-22 stycznia 2020 r.



Przełom lat 2019 i 2020 oznaczał kolejne wyzwania na rynku pracy, konieczność dostosowania się do nowego otoczenia prawnego, pytania związane z nowymi inicjatywami „po wyborach” na poziomie krajowym i unijnym. Deficyt pracowników był najczęściej wskazywaną barierą rozwoju polskich przedsiębiorstw. W coraz bardziej konkurencyjnym otoczeniu, przy szybkim postępie technologicznym, rośnie rywalizacja pomiędzy pracodawcami o talenty, pozyskanie i utrzymanie wykwalifikowanych pracowników. Wyzwaniem dla pracodawców jest wciąż niedopasowanie kompetencji pracowników do potrzeb nowoczesnych przedsiębiorstw. Na ukończeniu był pierwszy etap wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych. Najwięksi pracodawcy dokonują podsumowań, średni powinni przygotowywać się do implementacji nowych rozwiązań. Wobec zapowiedzi dotyczących podniesienia minimalnego wynagrodzenia i zmian w ubezpieczeniach społecznych powstaje pytanie, jak będzie wyglądał rynek pracy w najbliższych latach i jaki będzie to miało wpływ na plany zatrudnieniowe i inwestycyjne pracodawców. Między innymi na te pytania odpowiedzi szukali uczestnicy czwartej edycji Pracy 4.0. Kongres odbył się stacjonarnie w Warszawie, wzięło w nim udział blisko 300 uczestników. Program obejmował pięć paneli pierwszego dnia oraz 12 warsztatów i szkoleń drugiego dnia.

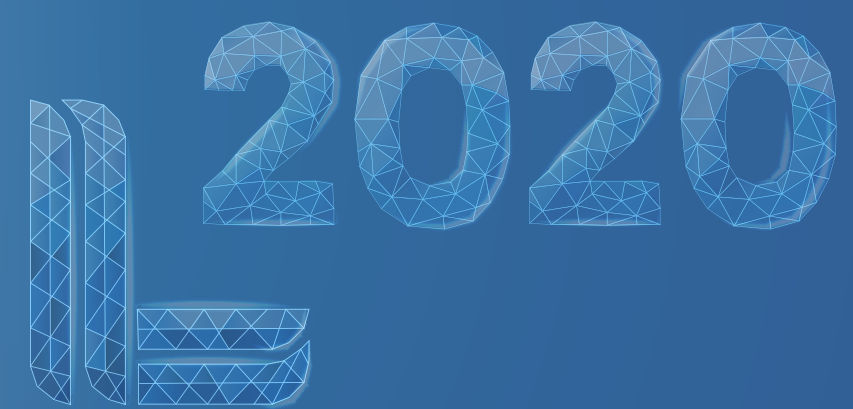
Partnerami strategicznymi wydarzenia byli: Polskie Forum HR, IGT Poland, PFR Portal PPK, Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan. Partnerzy wspierający wydarzenia to: Centrum Mediacji Lewiatan, ODO 24, SSW Pragmatic Solutions. Wydarzenie zostało objęte patronatem honorowym Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Ministerstwa Rozwoju oraz Ministerstwa Cyfryzacji.

W czasie wydarzenia została wręczona nagroda NEW@POLAND przyznawana przez Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan od 12 lat firmom, które przyczyniają się do rozwiązywania ważnych problemów społecznych poprzez wykorzystanie do tego celu nowoczesnych, cyfrowych produktów i usług. Nagrodę otrzymały Ministerstwo Finansów za Twój e-PIT oraz BrainScan za wsparcie interpretacji badań radiologicznych mózgu poprzez użycie rozwiązań sztucznej inteligencji.

Możliwe są różne rozwiązania zmniejszające niedostatek pracowników. Jednym z nich jest zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku produkcyjnym. Według BAEL w Polsce ponad 13,3 mln osób jest biernych zawodowo. Innym rozwiązaniem jest wypracowanie odpowiedniej polityki migracyjnej zmierzającej do pozyskania osób o poszukiwanych kwalifikacjach.



Potrzebujesz więcej informacji? www.praca4zero.pl



Oferta B2B

Akademia Lewiatana72
Sąd Arbitrażowy73
Centrum mediacji75

Akademia Lewiatana



Oferta Akademii Lewiatana to szkolenia, warsztaty i spotkania w formie stacjonarnej oraz webinarów. Prezentują one aktualne, ważne dla biznesu zagadnienia, np. zmiany w prawie i ich wpływ na funkcjonowanie firm. Projekt trwa od 2014 r., w tym czasie przeszkoliliśmy 3 tysiące pracowników. W związku z pandemią, w kwietniu 2020 r. ofertę Akademii zaczęliśmy realizować online. Dało to dostęp do wiedzy znacznie większej grupie odbiorców. W szkoleniach brały udział osoby w całej Polsce, mieliśmy także uczestników w innych krajach. Wprowadziliśmy również możliwość obejrzenia nagrań z materiałami e-Akademii Lewiatana w dogodnym dla uczestnika momencie. **W 2020 r. odbyło się 47 wydarzeń. Wzięły w nich udział 2734 osoby, z czego połowa do pracownicy firmach zrzeszonych w Konfederacji Lewiatan.**

Partnerami e-Akademii Lewiatana w 2021 r. byli: Adecco, KPMG, PwC, CRIDO, ODO 24, Kancelaria Lubasz i Wspólnicy, Tomczak i Partnerzy Spółka Adwokacka, Kancelaria Axelo Ostrowski Domagalski i Wspólnicy sp.k., Apexnet, IBM, Grupa Profesja, Kancelaria Brudkowski & Wspólnicy, Lee Hecht Harrison, Wolf Theiss, Gravenet Consulting, Navigator Capital S.A. i Kancelaria Prawa Restrukturyzacyjnego i Upadłościowego Tataro i Współpracownicy, Softgarden, Polski Fundusz Rozwoju, Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego, Lean Enterprise Institute Polska, MDDP, TGTH, Kancelaria Kochanski & Partnerzy, Linia Etyki, Polski Fundusz Rozwoju.

WYBRANE WYDARZENIA AKADEMII LEWIATANA 2020

- Tarcza antykryzysowa a pomoc publiczna – zakres, limity i kalkulacje
- Tarcza antykryzysowa 1.0 i 2.0 i 3.0 – narzędzia wsparcia finansowego i podatkowego dla przedsiębiorców
- Zasady bezpiecznej pracy zdalnej z perspektywy HR, compliance i IOD
- Finansowanie średnich i dużych przedsiębiorstw w czasach pandemii – przegląd dostępnych opcji
- Trudne rozmowy menedżerskie w dobie pandemii
- Zmiany w JPK_VAT
- Jak ubiegać się o zamówienia publiczne z wykorzystaniem podpisu elektronicznego teraz i po zmianach od 2021 r.
- Zmiany w świecie po pandemii – koniec paradygmatu efektywności
- Dyrektywa o ochronie sygnalistów – jakie zmiany niesie ze sobą dla organizacji? Jak przygotować się na jej implementację?
- Video rekrutacja – początek digitalizacji procesu zatrudniania
- Codzienność polskich firm a nowa cyfrowa cywilizacja Chin. Handel i usługi w świecie post-Covid19



Aktualny kalendarz wydarzeń
w ramach Akademii Lewiatana
znajdziesz na stronie www.konfederacjalewiatan.pl.



Potrzebujesz więcej informacji? Czekamy na kontakt:
tel. 22 55 99 878,
e-mail: jwiniarska@konfederacjalewiatan.pl



Jadwiga Winiarska
jwiniarska@konfederacjalewiatan.pl
koordynatorka Akademii Lewiatana

Sąd Arbitrażowy

Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatan to nowoczesna instytucja zajmująca się rozstrzyganiem sporów gospodarczych i cywilnych, powstałych zarówno między podmiotami krajowymi, jak i międzynarodowymi. Nasi arbitrzy to wybitni przedstawiciele środowiska prawniczego oraz naukowego. W 2020 r. do Sądu wpłynęło kilkadziesiąt spraw (o ponad 40% więcej niż w roku 2019).

W 2020 r. do regulacji obowiązujących w Sądzie dodaliśmy Regulamin uzupełniający dla postępowań w sporach korporacyjnych oraz Zbiór dobrych praktyk dotyczących rozpraw online prowadzonych w naszym Sądzie.

W 2020 r. nastąpiły również zmiany we władzach Sądu – prezesem Sądu został dr hab. Marcin Aślanowicz, a sekretarzem generalnym – Agnieszka Siedlecka-Andrychowicz.

W Sądzie dużą wagę przywiązujemy do popularyzacji arbitrażu i w związku z tym m.in. objęliśmy patronatem VIII edycję Konkursu Arbitrażowego Lewiatan, czyli największego w Polsce konkursu typu moot court z zakresu arbitrażu dla aplikantów adwokackich i radcowskich. Finał konkursu odbył się 18 września 2020 r. w siedzibie Sądu. W ramach promocji arbitrażu wśród przedsiębiorców prezes Sądu wziął udział w szeregu spotkań z przedsiębiorcami.



dr hab. Marcin Aślanowicz

prezes Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



Agnieszka Siedlecka-Andrychowicz

asiedlecka@konfederacjalewiatan.pl
sekretarz generalna Sądu Arbitrażowego
przy Konfederacji Lewiatan



Potrzebujesz więcej informacji?
www.sadarbitrazowy.org.pl



7 KROKÓW ARBITRAŻU

1 
Zawarcie klauzuli w umowie

2 
Pozew i wybór arbitra

3 
Opłaty arbitrażowe

4 
Odpowiedź na pozew
i wybór pozostałych arbitrów

5 
Rozprawa

6 
Wyrok

7 
Egzekucja wyroku

Centrum Mediacji

Do Centrum wpłynęło 238 wniosków o przeprowadzenie mediacji. Najwyższe wartości przedmiotu sporu opiewały na kwoty 7 mln euro i 20 mln dolarów. Obie sprawy zakończono ugodami.

150 wniosków dotyczyło mediacji umownej w sprawach ubezpieczeniowych. Niestety, ubezpieczyciele ci, mimo że uhonorowani odznaką KNF Instytucja Finansowa Przyjazna Mediacji, nie wyrazili zgody na postępowania mediacyjne.

W związku z pandemią rozpoczęliśmy także program bezpłatnych mediacji. W marcu zaoferowaliśmy wsparcie online w rozwiązywaniu trudności przedsiębiorców związanych z epidemią COVID-19. W drodze negocjacji i mediacji z kontrahentami, pracownikami i ich pełnomocnikami rozwiązaliśmy wiele spraw.

Odbył się także szereg spotkań promujących mediację w kancelariach prawniczych i innych instytucjach zainteresowanych przyspieszeniem postępowań sądowych oraz dochodzeniem zaległych roszczeń. Dużą wagę przywiązujemy do popularyzowania mediacji i nasze działania przynoszą coraz szerszy odzew.

W roku 2020 Centrum Mediacji Lewiatan kontynuowało realizację projektu unijnego „Centrum Arbitrażu i Mediacji – Koordynator przy Konfederacji Lewiatan”. W ramach projektu zorganizowano m.in. dziewięć jednodniowych szkoleń z PR dla mediatorów oraz spotkanie sieciujące.



mec. Roman Rewald

rrewald@konfederacjalewiatan.pl
prezes Centrum Mediacji Lewiatan



Małgorzata Wojciechowska-Miszkin

mmiszkin@konfederacjalewiatan.pl
radca prawny
dyrektorka Centrum Mediacji Lewiatan

7-30 dni



tyle średnio trwa
zakończenie sprawy
w drodze mediacji

685 dni



tyle średnio trwa
dochodzenie roszczeń
na drodze sądowej

Potrzebujesz więcej informacji?

www.konfederacjalewiatan.pl/mediacje



10-11^{.01}

Zimowe **spotkanie członków Lewiatana**

13^{.01}

Spotkanie z **Markiem Zagórskim**,
ministrem cyfryzacji

21-22^{.01}

Konferencja Lewiatana **Praca 4.0.**
Rynek pracy w procesie zmiany

22^{.01}

Konferencja prasowa: Podatek cukrowy zagraża
branży napojów słodzonych

23^{.01}

Inauguracyjne posiedzenie nowej **Rady E-commerce**
w Konfederacji Lewiatan

3.02

Pierwsze Polsko-Francuskie Forum Przemysłu Przyszłości
z udziałem Macieja Wituckiego

5-6.02

Wizyta studyjna w Brukseli ekspertów ds. energii i zmian klimatu Lewiatana

21.02

Konferencja: Kształcenie w zawodach ekonomiczno-administracyjnych
– potrzeby pracodawców i szkół branżowych

19.02

Konferencja w Parlamencie Europejskim na temat priorytetów biznesu w sprawach społecznych z udziałem Lewiatana

27.02

Konferencja: Kształcenie w zawodach teleinformatycznych
– potrzeby pracodawców i szkół branżowych

Kalendarium

2020

MARZEC

11.⁰³

Powołanie w Lewiatanie **Sztabu Antykrzysowego** w związku z pandemią

13.⁰³

Apel o szybką nowelizację **specustawy dotyczącej COVID-19**

19.⁰³

Apel RDS o ochronę miejsc pracy

26.⁰³

Apel Zarządu Lewiatana do rządu o **niezwłoczne podjęcie działań ratujących miejsca pracy i przedsiębiorstwa przed upadkiem**

20.⁰³

Prezentacja sześciu priorytetowych postulatów, które muszą znaleźć się w **tarczy antykrzysowej** (wyniki konsultacji Lewiatana z firmami)

25.⁰³

Reaktywacja Rady Przedsiębiorczości

26.⁰³

Prezentacja wyników badania Lewiatana: 69% przedsiębiorstw planuje redukcje zatrudnienia, a 55% bardzo poważnie odczuwa skutki pandemii

23.⁰³

Przekazanie do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej **pierwszej partii postulatów związanych z wykorzystaniem EFS do niwelowania skutków pandemii**

24.⁰³

Przekazanie do Ministerstwa Rozwoju **uwag do projektu tzw. tarczy antykrzysowej** (ponad 100 stron)

28.⁰³

Protest związków zawodowych i pracodawców przeciwko zamachowi na niezależność Rady Dialogu Społecznego

3.04

Apel Rady Przedsiębiorczości
ws. postulatów do tarczy antykryzysowej 2.0

6.04

Wyniki badania Lewiatana: Połowa Polaków
spodziewa się utraty pracy i znaczącego spadku dochodów

7.04

Apel Lewiatana o wsparcie sektora telekomunikacyjnego

23.04

Lewiatan proponuje zmiany w prawie pracy
na czas odmrażania gospodarki

8.04

Wspólne stanowisko Lewiatana i TLP
w sprawie przepływu towarów i funkcjonowania
łańcuchów dostaw

9.04

Uruchomienie bezpłatnych mediacji online
przez Centrum Mediacji Lewiatan

27.04

Lewiatan proponuje zmiany
dotyczące rynku finansowego
i prawa handlowego w związku
z pandemią COVID-19

6.05

Badanie Lewiatana:

5% firm już się zamyka, 43% wytrzyma jeszcze 1-2 miesiące

6.05

Powołanie Rady ds. Zielonej Transformacji w Lewiatanie

21.07

Ogłoszenie „Impulsu energii dla Polski”

(pakiet rozwiązań dla gospodarki przygotowany przez Forum Energii i Lewiatana)

7.05

Badanie Lewiatana: tarcza antykryzysowa
– brakuje informacji, niejasne przepisy

14.05

Apel Rady Przedsiębiorczości o opóźnienie wejścia w życie
dyrektywy o delegowaniu pracowników

27.05

Lewiatan proponuje zmiany w podatkach,
które pomogą firmom przetrwać kryzys

1.^{.06}

Apel Rady Przedsiębiorczości o czasowe zniesienie zakazu handlu w niedziele

5.^{.06}

Konferencja Prezydentów BusinessEurope z udziałem kanclerz Angeli Merkel

16.^{.06}

Rada Przedsiębiorczości krytykuje przepisy dotyczące uproszczonego postępowania restrukturyzacyjnego

16.^{.06}

Apel do premiera: Polska powinna poprzeć osiągnięcie przez UE neutralności klimatycznej do 2050 roku

18.^{.06}

Badanie Lewiatana:
60,9% firm chce płacić czynsz uzależniony od obrotów w sklepie

17.^{.06}

Badanie Lewiatana: Ponad połowie firm nie opłaca się prowadzenie sklepu w galerii handlowej

17.^{.06}

Spotkanie z Aliną Nowak, podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

21.⁰⁷

Badanie Lewiatana: Rząd zaniedbał dialog z przedsiębiorcami. 76% przedsiębiorców uważa, że rząd prowadził w ostatnich miesiącach zdecydowanie za mały dialog ze środowiskiem biznesu

24.⁰⁷

Badanie Lewiatana: 53% firm chce utrzymania płacy minimalnej na obecnym poziomie

30.⁰⁷

Badanie Lewiatana: Firmy oczekują zmian w podatkach i większych inwestycji w zieloną gospodarkę

18.⁰⁸

Apel Lewiatana o weryfikację wstępnego stanowiska i zwiększenie wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej

29.⁰⁷

Badanie Lewiatana: Przedsiębiorcom najbardziej pomogło zwolnienie ze składek ZUS

6.⁰⁸

Zaproszenie Lewiatana do zgłoszenia koncepcji projektów lub programów do Krajowego Programu Odbudowy (KPO)

27.⁰⁸

Apel Rady Przedsiębiorczości o zamrożenie płacy minimalnej

2.09

Apel Rady OZE Lewiatana o wprowadzenie systemu wsparcia dla istniejących instalacji odnawialnych źródeł energii po amortyzacji urządzeń

11.09

Opinia Lewiatana ws. slim VAT

21.09

Raport Lewiatana: PPK jako benefit. Szanse i wyzwania

21.09

Apel pracodawców o odbiurokratyzowanie rejestrów Urzędu Patentowego

29.09

Centrum Mediacji Lewiatan
nawiązuje współpracę z m.st. Warszawa

30.09

Apel Rady OZE Lewiatana o przyspieszenie prac nad projektem ustawy dotyczącej morskich farm wiatrowych

2.10

Europejskie Forum Nowych Idei
– edycja 9 i pół

2.10

Raport Lewiatana: „Impuls dla Polski 2020-2022”.
Jak pokonać kryzys i przyspieszyć wzrost gospodarczy?

20.10

Ogłoszenie 10 rekomendacji Lewiatana,
które mają pomóc wyjść z kryzysu i złagodzić
negatywne skutki pandemii

29.10

Badanie Lewiatana: Przepisy podatkowe
nie powinny być domeną tylko księgowych

27.10

Apel 119 organizacji pracodawców i firm do parlamentarzystów
o rezygnację z opodatkowania spółek komandytowych

4.^{.11}

Gospodarka musi działać! **Apel Lewiatana o stosowanie racjonalnych restrykcji w walce z epidemią**

5.^{.11}

Spotkanie z europosełem Janem Olbrychem
nt. stanu negocjacji nad wieloletnim budżetem UE na lata 2021-2027 oraz Funduszu Odbudowy „Next Generation EU”

6.^{.11}

„Dostępność szansą dla biznesu”
– uruchomienie projektu informacyjnego Lewiatana i Fundacji Aktywizacji

24.^{.11}

Konferencja Lewiatana i Związku Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych: „Nowe kompetencje na nowe czasy”

16.^{.11}

Apel o obniżenie lub zawieszenie na czas trwania zagrożenia epidemicznego czynszów wynikających z umowy dzierżawy nieruchomości na niektórych stacjach paliw

19.^{.11}

Badanie Lewiatana: 40% firm dobrze sobie radzi w czasie pandemii

16.^{.11}

Apel Lewiatana o objęcie wsparciem hoteli, kin i klubów firmowych w związku z pandemią

26.^{.11}

Badanie Lewiatana:
81% firm obawia się lockdownu

2.12

Lewiatan proponuje nowy model rozszerzonej odpowiedzialności producenta

7.12

Badanie Lewiatana: Brak strategii rządu to główna bariera inwestycji proklimatycznych

9.12

Apel Rady Przedsiębiorczości o zmiany w podatku bankowym

14.12

Apel pracodawcy o objęcie pomocą sektorową całej branży targowej

30.12

Badanie Lewiatana: Duże firmy z większym optymizmem patrzą na 2021 rok

9.12

Spotkanie z europosem Krzysztofem Hetmanem, wiceprzewodniczącym Komisji Rozwoju Regionalnego (REGI) w Parlamencie Europejskim

16.12

Apel o opóźnienie wejścia w życie przepisów związanych z opłatą cukrową

Analizy ekonomiczne

Co nas czeka w 2021 roku?

Na zakończenie proponujemy Państwu spojrzenie naprzód. W czasach, w których trudno cokolwiek prognozować, omawiamy cztery zjawiska, które naszym zdaniem w największym stopniu zdecydują o jakości życia w Polsce w 2021 roku.

Wielkie wyzwania logistyczne

Rzadko kiedy o tym myślimy, ale stworzenie szczepionki na nieznaną dotąd chorobę w nieco ponad pół roku jest niewątpliwym sukcesem cywilizacyjnym. Choć na tym tle zaszczepienie milionów ludzi wydaje się relatywnie prostym zadaniem, w rzeczywistości tak nie jest. W chwili, gdy powstaje ten tekst, nowe warianty COVID-19 oddalają perspektywę rychłego zwycięstwa nad pandemią, a progres zarówno w jakości opieki szpitalnej, jak i liczbie wykonanych szczepień, pozostają umiarkowane. Dlatego też 2021 rok upłynie pod hasłem wielkich wyzwań logistycznych: leczenia i szczepień, których organizacja i przeprowadzenie okazują się trudne w ciężko nadwyrężonej służbie zdrowia, a także racjonalnego zmniejszania obostrzeń w życiu społecznym. Przy przywracaniu aktywności do sfery realnej, będzie trzeba zadbać, by niektóre z nich pozostały cyfrowe - szkoda byłoby przyspieszoną lekcję cyfryzacji zmarnować.

Wielkie programy odbudowy

Pandemia zainicjowała bezprecedensowy strumień wsparcia publicznego gospodarek. Dla Polski szczególne znaczenie mają środki europejskie, które służą załataniu luki popytowej, ale przede wszystkim modernizacji gospodarki. Głównie mówimy tu o takiej, której wzrost odrywa się od wykorzystania zasobów. Rok 2021 będzie pod tym względem przełomowy z dwóch powodów: zostanie ustalony ostateczny kształt wszystkich najistotniejszych programów europejskich oraz rozpocznie się ich wydatkowanie. Jakość krajowej administracji odegra kluczową rolę zarówno w kwestii tego, na co wydawać (by osiągnąć najlepsze efekty), a także jak wydawać (by procedury promowały najlepsze przedsięwzięcia).

Dług i jego konsekwencje

Aby przywrócić do życia gospodarki doświadczony obniżonym popytem i kolejnymi lockdownami, potężnie się zadłużyliśmy. Nie wszystkie rządy mają komfort nieprzejmowania się poziomem zadłużenia, a z pewnością nie polski. Z tego powodu 2021 rok będzie rokiem przygotowań do konsolidacji fiskalnej, która rozpocznie się w 2022 roku. Do znanych już obciążeń (opłata cukrowa, podatek handlowy, objęcie podatkiem spółek komandytowych itd.) najpewniej dojdą nowe, bardziej dotkliwe (przynajmniej dla wybranych grup), bo tylko takie mogą faktycznie przełożyć się na szybką poprawę kondycji finansów publicznych.

Powrót do normalnego życia?

Powrót do normalnego życia wydaje się w zasięgu, ale otwartym pytaniem pozostaje, co stanie się nową normą. Ostatni rok nie zmienił znacząco naszych potrzeb (z wyłączeniem rosnącej potrzeby bezpieczeństwa), ale sposoby ich zaspokajania już tak. Dlatego turystyka, wydarzenia masowe czy kina jeszcze długo będą lizać rany. Pandemia zmieniła nasze dotychczasowe aktywności i przyzwyczajenia, a także zmobilizowała do przearanżowania naszego otoczenia. To, co dla jednych było realizacją ryzyka biznesowego, dla innych stało się szansą. Oby w 2021 roku szanse przeważały nad ryzykami.



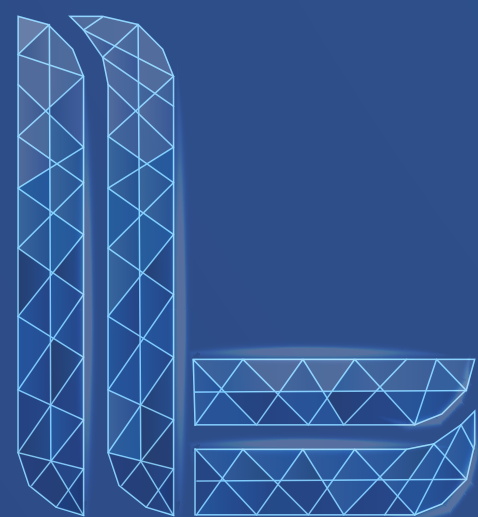
dr Sonia Buchholtz

sbuchholtz@konfederacjalewiatan.pl

główna ekonomistka Konfederacji Lewiatan



POTRZEBUJESZ WIĘCEJ INFORMACJI?
SKONTAKTUJ SIĘ Z EKSPERTEM



Zostańmy w kontakcie www.konfederacjalewiatan.pl 

www.twitter.com/LewiatanTweets 

www.facebook.com/KonfederacjaLewiatan 

www.linkedin.com/KonfederacjaLewiatan.pl 